

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA REGIONAL I
PTPN 1 TANJUNG MORAWA**

Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi pada
Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

Diajukan Oleh :

NAMA MAHASISWA : TIWI ALYKA TUNGGGA DEWI
NIM/NPM : 71200312130
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN**

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA REGIONAL I
PTPN 1 TANJUNG MORAWA**

Diajukan Oleh :

NAMA MAHASISWA : TIWI ALYKA TUNGGGA DEWI
NIM/NPM : 71200312130
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

H. Bakhtiar, SE, MSi

Pembimbing II

Ilham Sonata, SE, MM.

Ketua Program Studi

Syafrizal, SE., MM.

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Bismilahirrahmanirrahim

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan dan karuniannya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa”**. Proposal skripsi diajukan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam menyusun proposal skripsi ini, penulis dapat banyak bimbingan dan bantuan, serta dukungan do'a dari banyak pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini atas semua hal yang penulis terima, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr.Hj.Safrida.,SE.,M.Si selaku Rektor Fakultas Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr.Supriadi,SE.,M.M.,M.Si selaku Dekan Fakultas Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, SE., MM. sebagaiketua program studi Fakultas Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak H. Bakhtiar, SE, MSi sebagai pembimbing 1 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Ilham Sonata, SE, MM. sebagai pembimbing 2 yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Pimpinan Regional 1 PTPN 1 Tanjung Morawa.
7. Ayah, ibu serta adik yang telah memberikan kasih sayang, motivasi, dukungan dan do'a restu kepada saya dalam setiap jerih payah dan pengorbanan tanpa kenal lelah dalam setiap pencapaian untuk kehidupan dan cita-cita saya.

8. Keluarga saya yang selalu memberi motivasi dan penyemangat untuk saya dalam pembuatan proposal ini.
9. Teman seperjuangan yang tidak henti-hentinya memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan kelemahan dari proposa skripsi ini. Untuk itu, penulis mengharapkan saran dan kritik akan sangat membantu agar proposal skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi.

Medan, Februari 2024

Tiwi Alyka Tungga Dewi

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Rumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian.....	5
1.6. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.2 Fungsi Kepemimpinan.....	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.4 Fungsi dan tugas pemimpin dalam organisasi.....	17
2.1.5 Indikator-indikator Gaya Kepemimpinan	18
2.2. Disiplin Kerja.....	18
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	18
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.2.3. Jenis-jenis Disiplin Kerja	22
2.2.4. Indikator Disiplin Kerja	23
2.3. Kinerja Karyawan	24
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
2.3.2. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	27
2.3.3. Penilaian Kinerja Karyawan.....	27

2.3.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan..	32
2.3.5. Tujuan Penilaian Kinerja.....	33
2.3.6. Dimensi Kinerja.....	36
2.3.7. Indikator Kinerja.....	38
2.4. Penelitian Terdahulu	38
2.5. Kerangka Konseptual	40
2.6. Hipotesis	41
BAB III Metode Penelitian	42
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	42
3.1.1. Lokasi Penelitian	42
3.1.2. Objek Penelitian	42
3.1.3. Waktu Penelitian.....	42
3.2. Populasi dan Sampel	43
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	46
3.5. Teknis Analisis data.....	47
3.6. Regresi Linear Berganda.....	49
3.7. Uji Hipotesis.....	49
3.8. Koefisien Determinasi (R^2)	51
BAB IV Gambaran Umum Wiayah Penelitian.....	52
A. Sejarah.....	52
B. Visi dan Misi.....	54
C. Struktur Organisasi	54
D. Tupoksi.....	55
BAB V. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	62
a. Uji Validitas dan Reabilitas	62
b. Deskripsi Hasil Penelitian	66
c. Uji Normalitas	70
d. Uji Multikolinearitas	71
e. Uji Autokorelasi	72

f. Uji Heterokedastisitas	73
g. Analisis Regresi Berganda	74
h. Uji Hipotesis	75
BAB VI. Kesimpulan dan Saran.....	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian	41

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1. Jadwal Penelitian	42
Tabel 3.2. Daftar Populasi dan Sampel	44
Tabel 3.4. Skala Likert	45
Tabel 3.5. Definisi Operasional variabel.....	46
Tabel 5.1. Hasil Uji Validitas gaya kepemimpinan	62
Tabel 5.2. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	63
Tabel 5.3. Hasil Uji Validitas kinerja karyawan	64
Tabel 5.4. Hasil Uji Reabilitas.....	65
Tabel 5.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 5.6. Penilaian Responden Gaya Kepemimpinan	67
Tabel 5.7. Penilaian Responden Variabel Disiplin Kerja.....	68
Tabel 5.8. Penilaian Responden Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 5.9. Uji Kolmogorov-Smirnov	70
Tabel 5.10. Uji Multikolinearitas	72
Tabel 5.11. Uji Auto korelasi dengan Durbin-Watson	73
Tabel 5.12. Uji Regresi Linear Berganda.....	74
Tabel 5.13. Uji Parsial (Uji t)	76
Tabel 5.14. Uji Simultan (Uji F)	77
Tabel 5.15. Uji Determinasi	78

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi., 2006.** *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Ahmad Mudzakir dan Sutrisno, 1997** *Psikologi Pendidikan*, Bandung: Pustaka Setia
- Djamarah B, S dan Zain Aswan. 2000.** *Strategi Belajar Mengajar*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Dimiyanti dan Mudjiono. 2002.** *Belajar dan Pembelajaran*. Jakarta: PT Rineka
- Devi, Rukmana. 2011.** *Metode Analisis Kualitatif*. Bandung: Pustaka Utama
- Gitosudarmo, Indriyo dan Agus Mulyono. 2001.** *Prinsip Dasar Manajemen*. Edisi 3. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, J. J. 2004.** *Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Kreitner, dan Kinicki, 2003.** *Perilaku Organisasi*, buku 1 dan 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkuprawira, (2004).** *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*". Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Muhibbin Syah., 2000.** *Psikologi Belajar*, Jakarta: PT. Logos Wacana II
- Nimran, Umar. 2006.** *Prilaku Organisasi*. Jakarta : Kencana
- Newstrom, and Davis., 2002.** *Organizational Behavior At Work*. 11 edition. New York. Mc Graw - Hill
- Nawawi, Hadari. 2001.** *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta
- Ngalim, Purwanto., 2002,** *Administrasi Dan Supervisi Pendidikan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sulistiyani dan Rosidah. 2003.** *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta
- Suryabrata. 2006.** *Psikologi Pendidikan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

- Slameto, 2001**, Belajar dan Faktor yang Mempengaruhinya, Rineka Cipta, Jakarta.
- Sugiyono. 2003**. Metode Penelitian Bisnis. Edisi 1, Bandung: Alfabeta.
- Siagian, Sondang. 2002**. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja.PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Soeprihanto, J, 2001**, Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan, Edisi-1 Cetakan-5, BPFE, Jakarta.
- Samana, A. 2002**, Profesionalisme Keguruan, Kanisius, Yogyakarta.
- Undang-undang RI No. 20 Tahun 2003**. *Sistem Pendidikan Nasional*. Jakarta : CV.Medya Duta.
- Usman, M.U. (2002)**. *Menjadi Guru Profesional*, Badung: PT Remaja Rosdakarya.
- Wahid, Sulaiman 2004.**, Analisis Regresi Menggunakan SPSS.Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Wijaya, Cece dkk. 2000**. Kemampuan Dasar Guru Dalam Proses Belajar Mengajar. Bandung : Remaja Rosdakarya Offset.
- Yulk, Gary. (2000)**. *Leadership In Organization (Terjemahan)*. Jakarta: PT Bhuana Ilmu populer:

Lampiran
ANGKET PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

Masa Kerja :

Pendidikan :

Usia :

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk pengisian: Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang dianggap benar pada kolom yang sudah disediakan. Skor jawaban adalah sebagai berikut :

Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Skor 2 = Tidak Setuju (TS)

Skor 3 = Ragu-ragu (RR)

Skor 4 = Setuju (S)

Skor 5 = Sangat Setuju (SS)

Gaya Kepemimpinan

NO	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Pemimpin anda sering menekankan pentingnya tugas dan meminta anda melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.					
2.	Pimpinan anda melihat cara pandang anda dalam menyelesaikan tugas.					
3.	Pimpinan anda memberikan tujuan dan memberikan kesempatan bagi pegawai untuk mencapai sesuatu dengan cara mereka sendiri.					
4.	Pemimpin anda menghargai dan memuji hasil kinerja anda.					
5.	Pimpinan selalu memberikan tindakan tegas bagi karyawan yang melakukan pelanggaran.					
6.	Pimpinan dalam memberikan instruksi kerja dalam memberikan tugas bawahan selalu jelas.					
7.	Pimpinan dalam mendelegasikan wewenang hubungan kerja yang menyenangkan.					
8.	Pimpinan selalu menerima saran dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan bawahannya.					
9.	Pimpinan terlalu bergantung pada kekuasaan formalnya.					
10.	Pimpinan berpartisipasi dalam kegiatan kelompok.					

Disiplin kerja(X2)

No.	PERNYATAAN	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
1	Peraturan jam masuk & jam pulang kerja harus efektif bagi pegawai					
2	Sistem pendataan kehadiran sudah efektif					
3	Mendapatkan libur satu hari setelah melaksanakan pekerjaan diluar kota					
4	Pegawai dituntut untuk bekerja dengan baik					
5	Setiap Pegawai harus berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi & fungsinya					
6	Atasan akan memberikan teguran apabila pekerjaan tidak dapat diselesaikan					
7	Perintah yang diberikan oleh atasan harus langsung dikerjakan					
8	Pegawai siap dimutasikan apabila target pekerjaan tidak dapat dipenuhi					
9	Suasana kerja mempengaruhi Anda dalam melaksanakan pekerjaan					
10	Alat bantu / fasilitas pendukung diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan					

Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
1	Saya mampu menangani dan menyelesaikan tugas pokok sehari-hari yang diberikan					
2	Saya mampu menangani dan menyelesaikan tugas tambahan yang diberikan					
3	Saya mampu menangani volume pekerjaan yang sangat banyak					
4	Saya mengetahui pekerjaan saya dengan baik					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan secara efektif dan efisien					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang tepat (mutu yang baik)					
7	Saya mempunyai inisiatif untuk bekerja					
8	Saya kreatif dalam melaksanakan pekerjaan					
9	Tingkat kehadiran saya selama ini baik					
10	Tanggungjawab pegawai dalam melaksanakan tugas sangat baik					