

ABSTRAK

TASYA ALFATIA (71200312017), Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan”. Pembimbing I : Yusrita.,S.E.,M.M dan Pembimbing II : M.Tahir.,S.E.,M.M, Skripsi : 2024

Penelitian ini terbatas pada motivasi kerja dan system kompensasi kerja, terutama tentang target kerja yang diterapkan dan begitu juga kompensasi yang diberi oleh PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan belum dapat meningkatkan disiplin kerja. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah . Apakah motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja karyawan di PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja karyawan di PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 57 karyawan. Untuk menentukan ukuran sampel yang dapat mewakili populasi, pendekatan penelitian ini merupakan pendekatan kuantitatif. Metode pengujian menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel motivasi kerja terhadap variabel kedisiplinan kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variable sistem kompensasi terhadap variabel kedisiplinan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Sistem Kompensasi, Kedisiplinan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

TASYA ALFATIA (71200312017), Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan”. Pembimbing I : Yusrita.,S.E.,M.M dan Pembimbing II : M.Tahir.,S.E.,M.M, Skripsi : 2024

This research is limited to work motivation and work compensation system, especially about the work targets applied and so is the compensation given by PT. Rajawali Nusindo Medan Branch has not been able to improve work discipline. The formulation of the problem in this study is . Does work motivation and compensation affect the work discipline of employees at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch. The purpose of this study is to determine the influence of employee work discipline at PT. Rajawali Nusindo Medan Branch. The population in this study amounted to 57 employees. To determine the sample size that can be representative of the population, this research approach is a quantitative approach. The test method uses SPSS. Based on the results of testing and analysis, it shows that there is a positive and significant influence of work motivation variables on employee performance discipline variables. There is a positive and significant influence of compensation system variables on employee performance discipline variables.

Keywords: Work Motivation, Compensation System, Employee Performance Discipline