

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI
TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN DI
PT.RAJAWALI NUSINDO CABANG MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Seminar proposal Skripsi Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH

NAMA : TASYA ALFATIA
NPM : 71200312017
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI
TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN DI PT.RAJAWALI
NUSINDO CABANG MEDAN**

DIAJUKAN OLEH

NAMA : TASYA ALFATIA
NPM : 71200312017
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.Yusrita.,S.E.,M.M

M.Tahir.,S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal.,S.E.,M.M

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN**

2024

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan ridhoNya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal ini shalawat berangkaikan salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, para sahabatnya, hingga kepada umatnya, hingga akhir zaman.

Penulisan proposal skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana strata 1 pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Selain itu, proposal skripsi ini juga dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang di dapatkan selama masa perkuliahan di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Judul yang penulis ajukan adalah **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan”**.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini bukanlah seperti membolak-balikkan telapak tangan.ada banyak hambatan dan cobaan yang dilalui. Proposal skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan yang diharapkan hak dari segi teoritis, maupun dari pembahasan.

Hanya dengan ketekunan dan kerja keraslah yang menjadi penggerak sang penulis dalam menyelesaikan proses tersebut. Juga karena adanya berbagai bantuan berupa moral dan material dari berbagai pihak yang telah membantu memudahkan langkah sang penulis meskipun demikian, penulis telah berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis menyadari bahwa tidak biasa melakukan sesuatu tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini pula dengan penuh rasa hormat penulis haturkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr.Hj.Safrida.SE.,M.,Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Supriadi,SE.,MM.M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal.,SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Yusrita.,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak M.Tahir.,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Para dosen dan staff Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya program studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luangkan waktu untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.

7. Kepada Kedua orang tua saya (Ayah Hermanto dan Mamak Sumanti) yang telah memberikan kasih sayang, perhatiannya, semangatnya, motivasi dan dukungan baik moral maupun materi yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan serta doanya kepada sang penulis.
8. Kepada Mbak dan Abang saya (Gladis dita Yolanda dan Sandi Rahardian yang telah memberikan kasih sayang, perhatiannya, semangatnya, motivasi dan dorongan kepada sang penulis.
9. Kepada sahabat terbaikku dan orang spesial (Fitria Sofyani dan Muhammad Nauval Najib) yang telah memberikan semangat, support, yang selalu ada di saat susah dan senang, dan yang telah memberikan dukungan dan doa terhadap sang penulis.

Akhir kata penulis proposal skripsi, saya mengucapkan terimakasih terhadap pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian proposal skripsi ini semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Aamiin Ya Rabbal Alamin

Medan, Desember 2023

Penulis
Tasya Alfatia

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL vi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi Masalah 6

1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah 6

1.3.1 Batasan Masalah 6

1.3.2 Rumusan Masalah 7

1.4 Tujuan Penelitian..... 7

1.5 Manfaat Penelitian..... 8

BAB II LANDASAN TEORI 9

2.1 Uraian Teoritas 9

2.1.1 Motivasi Kerja 9

2.1.2 Sistem Kompensasi 19

2.1.3 Kedisiplinan Kerja Karyawan 27

2.2 Penelitian Terdahulu..... 34

2.3 Kerangka Konseptual 35

2.4 Hipotesis 35

BAB III METODE PENELITIAN 35

3.1 Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian 35

3.1.1 Lokasi 35

3.1.2 Objek 35

3.1.3 Waktu Penelitian 35

3.2 Populasi Dan Sampel..... 37

3.2.1 Populasi 37

3.2.2 Sampel 37

3.3 Operasional Variabel..... 38

3.4 Teknik Pengumpulan Data 40

3.4.1	Daftar Pertanyaan (Questioner).....	40
3.4.2	Wawancara (Interview)	41
3.4.3	Studi Dokumentasi.....	41
3.4.4	Studi Kepustakaan	41
3.5	Teknik Analisis Data	42
3.5.1	Uji Kualitas Data	42
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	42
3.5.3	Metode Regresi Linear Berganda.....	44
3.5.4	Uji Hipotesis.....	45
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN		46
4.1	Sejarah Singkat PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan	46
4.2	Visi dan Misi PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan	47
4.2.1	Visi	47
4.2.2	Misi.....	47
4.3	Struktur Organisasi Pt Rajawali Nusindo Cabang Medan	48
4.3.1	Uraian Tugas Dan Fungsi.....	48
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI		74
5.1	Analisis Data	74
5.1.1	Karakteristik Responden	74
5.1.2	Hasil Angket Variabel Penelitian	76
5.1.3	Uji Kualitas Data	85
5.1.4	Uji Asumsi Klasik	89
5.1.5	Metode Regresi Linear Berganda.....	92
5.1.6	Uji Hipotesis.....	93
5.2	Evaluasi Data.....	96
5.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan	96
5.2.2	Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan. 97	
5.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja dan Sistem Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan.	98
BAB VI KESIMPULAN		102
6.1	Kesimpulan.....	102
6.2	Saran	104
DAFTAR PUSTAKA		106

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Absensi	1
Tabel 2.2	Peneliti Terdahulu	34
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian.....	35
Tabel 3.2	Distribusi Sampel Berdasarkan Bagian.....	37
Tabel 5.1	Deskripsi Jenis Kelamin.....	74
Tabel 5.2	Deskripsi Usia	75
Tabel 5.3	Deskripsi Pendidikan	75
Tabel 5.4	Skor Angket Variabel Motivasi Kerja	76
Tabel 5.5	Skor Angket Variabel Sistem Kompensasi.....	79
Tabel 5.6	Skor Angket Variabel Kedisiplinan Kerja Karyawan.....	82
Tabel 5.7	Hasil Uji Motivasi Kerja (X1)	85
Tabel 5.8	Hasil Uji Sistem Kompensasi (X2).....	86
Tabel 5.9	Hasil Uji Kedisiplinan Kerja Karyawan	86
Tabel 5.10	Hasil Uji Reliabilitas	87
Tabel 5.11	Hasil Uji Normalitas	89
Tabel 5.12	Hasil Uji Multikolinearitas.....	91
Tabel 5.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	91
Tabel 5.14	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	92
Tabel 5.15	Hasil Uji Parsial (Uji t)	93
Tabel 5.16	Hasil Uji Simultan (Uji F).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5.17	Uji Koefisiensi Determinasi.....	95

DAFTAR PUSTAKA

Adha, Risky Nur, Nurul Qomariah, and Achmad Hasan Hafidzi. **"Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember."** Jurnal Penelitian IPTEKS 4.1 (2019): 47-62.

ALVIONITA, Dea Aliyya. **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan CV. Meera Jaya Sentosa Di Tasikmalaya** (Survei Pada Karyawan Perusahaan CV. Meera Jaya Sentosa Di Tasikmalaya). Distingsi: Journal of Digital Society, 2023, 1.3: 7-17.

AMINULLAH, Yusrizal. **Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Bank Jombang (Perseroda).** 2022. PhD Thesis. UPN Veteran Jawa Timur.

DEWI, Ni Kadek Ayu Diah Candra; SURYANI, Ni Nyoman; PUSPITAWATI, Ni Made Dwi. **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Theoberoi Beach Resort Bali.** VALUES, 2023, 4.3: 736-745.

Dianita, Nana. **"Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Ps. Kota Duri"** Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review 9.2 (2018): 75-83.

<https://nusindo.co.id/profil-perusahaan/>

IRAWAN, EDI, et al. **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. ARSITA JATI.** 2019. PhD Thesis. UNISNU JEPARA.

LISMAWATI, Anggi. **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Souht Pasific Viscose.**2017. PhD Thesis. Universitas Widyatama.

Nur Abidin (2010) Motivasi dan kedisiplinan kerja, Sebagai faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai dilingkungan kantor wilayah departemen agama provinsi jawa tengah.

PUTRI, Ekawati Ningtyas; NURINGWAHYU, Sri; HARDATI, Ratna Nikin. **Peranan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan** (Studi Pada Bandung Super Model Malang). JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis),2019, 8.1: 26-32.

SALUY, Ahmad Badawi; TRESHIA, Yuwinta. **Pengaruh motivasi kerja; disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.** Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis, 2018, 2.1: 53-70.

SEMBIRING, Menanti; TARIGAN, ESRA; YANTI, NEVIA. **Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kabupaten Karo.** Jurnal Ilmiah Kohesi, 2021, 5.4: 42-52.

Suryandri, K. A. (2016). **Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Profesionalisme Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten pesawaran** (Doctoral dissertation, Universitas Lampung).

Suryandri, Kris Ari. **Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Profesionalisme Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pesawaran**. Diss. Universitas Lampung, 2016.

Suryandri, Kris Ari, et al. **Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Profesionalisme Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten pesawaran. 2016**. PhD Thesis. Universitas Lampung.

TANGKUDUNG, Angelina O.; TAMENGGEL, Lucky F.; ASALOEI, Sandra Ingried. **Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Henri Elyon Narwastu (PT. HEN) Manado**. Productivity, 2023, 4.4:450-455.

Tindow et al (2014) Disiplin kerja, motivasi dan kompensasi sebagai faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Bank sulut Cabang Calaca.

VIPRAPRASTHA, Tiksnayana, et al. **Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Dalam Pembelajaran Daring Selama Pandemi Covid-19**. Prosiding Webinar Nasional Universitas Mahasaraswati 2020, 2020.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN SISTEM KOMPENSASI TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN DI PT. RAJAWALI NUSINDO CABANG MEDAN

Nama : Tasya Alfatia
 NPM : 71200312017
 Fakultas : Ekonomi & Bisnis
 Program Studi : Manajemen
 Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara

A. Identitas Responden

Isilah pertanyaan berikut dengan baik dan benar sesuai dengan kondisi sebenarnya. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang benar menurut Anda.

Jenis kelamin : [1] Laki – laki [2] Perempuan

Usia : [1] 25 – 30 Tahun [2] 31 – 36 Tahun
 [3] 37 – 42 Tahun

Pendidikan Terakhir : [1] SMA [2] D3
 [3] S-1 [4] S-2

B. Petunjuk Pengisian

Isilah pertanyaan berikut dengan baik dan benar sesuai dengan kondisi sebenarnya. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang benar menurut Anda. Pada masing-masing pertanyaan terdapat 5 alternatif jawaban yang mengacu pada skala likert yaitu :

a. Sangat setuju (SS) = 5
 b. Setuju (S) = 4
 c. Tidak Tahu (TT) = 3
 d. Tidak Setuju (TS) = 2
 e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Variabel Motivasi Kerja (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	TT	TS	STS
1.	Pemberian penghargaan atas prestasi memberikan semangat kerja bagi karyawan.					
2.	Anda ingin mencapai suatu kesuksesan dalam bekerja.					
3.	Saya merasa tenang dalam bekerja karena adanya jaminan kesehatan.					
4.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk kemajuan dirinya.					
5.	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan.					
6.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan anda.					
7.	Anda menyelesaikan tugas sesuai dengan harapan atasan.					
8.	Anda memiliki tujuan yang sama dengan rekan kerja dalam memajukan perusahaan.					
9.	Selalu berusaha berprestasi disetiap pekerjaan yang diberikan					
10.	Pimpinan selalu mengapresiasi pada pegawai yang berprestasi.					

Variabel Sistem Kompensasi (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	TT	TS	STS
1.	Gaji pokok yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar.					
2.	Insentif yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat saya dalam bekerja.					
3.	Bonus yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat saya dalam bekerja					
4.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang saya duduki.					
5.	Saya merasa perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas dalam pekerjaan saya.					
6.	Perusahaan memberikan fasilitas berupa asuransi.					
7.	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya					
8.	Perusahaan memberikan fasilitas uang makan					
9	Saya Mendapatkan Gaji atas Pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
10.	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan keamananan					

Variabel Kedisiplinan Kerja Karyawan(Y)

No.	Pernyataan	SS	S	TT	TS	STS
1.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan.					
2.	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja.					
3.	Kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin.					
4.	Saya selalu menggunakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan.					
5.	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan.					
6.	Anda memiliki kesadaran dalam menyelesaikan tugas tepat waktu.					
7.	Saya merasa bertanggung jawab atas tugas dan pekerjaan.					
8.	Saya patuh pada standar operasional perusahaan (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan.					
9.	Saya mengenakan tanda pengenal di kantor dengan lengkap.					
10.	saya selalu menyelesaikan pekerjaan sebelum jam pulang tiba.					

MOTIVASI KERJA (X1)											
NO	X ₁										Total X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	41
2	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
3	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5	44
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
6	5	3	4	5	5	5	5	3	4	4	43
7	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	39
8	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
9	5	3	4	4	4	4	4	3	4	5	40
10	5	5	3	3	3	4	4	4	3	5	39
11	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
12	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	39
13	5	4	4	5	3	3	4	2	4	3	37
14	5	2	5	5	5	5	5	5	4	5	46
15	4	4	2	4	4	4	3	2	4	4	35
16	5	4	5	5	5	5	5	2	5	5	46
17	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
18	4	4	5	4	3	3	4	4	5	3	39
19	5	3	4	5	4	4	3	4	4	4	40
20	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
21	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	42
22	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
23	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	47
24	5	3	2	5	3	3	3	4	3	3	34
25	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	39
26	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
27	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
28	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45
29	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
30	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
31	3	2	4	4	3	3	4	3	4	3	33
32	4	3	5	4	4	4	3	5	5	4	41
33	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
35	3	3	5	4	3	4	5	5	4	4	40
36	5	4	5	5	5	5	3	3	3	5	43
37	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	42
38	5	4	3	3	5	3	4	4	3	4	38
39	4	5	5	4	4	4	3	4	3	3	39

40	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42
41	3	4	4	3	5	4	5	5	4	4	41
42	4	2	5	4	5	3	4	3	4	4	38
43	4	5	5	5	4	3	5	3	3	4	41
44	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
45	3	4	4	4	4	5	4	4	5	3	40
46	4	3	4	4	2	5	4	4	3	3	36
47	5	3	2	5	3	4	4	4	4	4	38
48	4	4	3	3	5	5	3	5	4	3	39
49	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	39
50	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	40
51	3	2	5	5	4	3	3	4	4	4	37
52	4	4	5	3	5	4	4	3	4	3	39
53	5	5	4	3	3	4	5	5	5	3	42
54	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
55	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	39
56	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	39

NO	SISTEM KOMPENSASI (X2)										Total X2
	X2										
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
2	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	39
3	3	3	5	3	4	1	3	4	3	4	33
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
5	2	4	3	4	5	2	4	4	4	3	35
6	5	4	4	5	3	4	4	5	5	5	44
7	3	4	4	4	2	3	5	4	4	2	35
8	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	47
9	3	4	3	4	4	4	3	4	5	3	37
10	3	4	2	4	3	3	3	3	4	4	33
11	5	4	4	5	4	4	5	4	5	3	43
12	3	5	5	3	4	2	3	5	5	5	40
13	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	45
14	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	47
15	4	5	3	3	4	3	3	4	5	5	39
16	5	3	5	5	3	5	5	5	5	4	45
17	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	36
18	3	4	4	4	5	4	5	5	3	4	41
19	4	4	4	3	5	4	3	4	4	3	38
20	3	3	3	3	2	3	3	3	3	5	31
21	3	5	5	5	4	2	5	5	4	5	43
22	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	39
23	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	31
24	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	42
25	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
26	4	5	3	4	3	4	5	4	4	5	41
27	4	5	5	4	5	3	5	4	5	3	43
28	3	5	4	4	4	4	3	5	4	4	40
29	3	4	4	4	4	3	3	4	5	4	38
30	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	41
31	3	1	3	3	3	2	4	2	5	5	31
32	4	5	5	4	3	3	3	5	4	3	39
33	3	3	2	3	3	3	3	3	5	4	32
34	3	5	4	4	5	3	5	5	5	3	42
35	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37

36	4	5	3	4	2	4	3	4	4	5	38
37	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
38	5	5	5	5	4	4	4	3	3	5	43
39	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	46
40	3	4	4	5	4	3	3	5	4	3	38
41	4	4	5	5	4	4	3	3	4	2	38
42	4	4	4	3	4	4	5	3	3	4	38
43	5	3	5	3	3	5	4	5	5	4	42
44	5	5	3	4	5	4	3	4	5	4	42
45	5	5	3	4	4	4	3	4	3	5	40
46	3	4	5	3	4	3	2	5	3	3	35
47	4	2	5	3	3	5	5	3	5	3	38
48	3	3	3	5	5	3	5	5	4	5	41
49	3	3	3	3	5	3	4	5	4	3	36
50	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	39
51	4	5	3	4	3	4	3	4	3	3	36
52	4	4	5	3	4	3	5	4	5	5	42
53	5	4	5	5	3	5	5	5	4	4	45
54	2	4	3	2	3	5	4	3	5	4	35
55	4	3	2	4	3	5	5	4	4	4	38
56	3	5	4	4	4	4	3	4	4	5	40

NO	KEDISIPLINAN KINERJA KARYAWAN (Y)										Total Y
	Y										
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	5	5	5	5	5	2	5	5	4	46
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	4	5	3	5	4	5	4	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	47
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	41
6	4	5	2	4	4	5	4	5	5	5	43
7	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	42
8	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	30
11	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
12	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
13	5	4	3	4	5	4	4	4	3	3	39
14	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
15	4	4	4	2	4	4	3	4	5	5	39
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
17	4	4	3	5	4	4	4	4	3	3	38
18	4	3	5	3	4	3	5	3	4	5	39
19	5	4	4	5	5	4	3	4	4	3	41
20	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
21	5	4	3	3	5	4	4	4	2	5	39
22	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	37
23	5	5	5	3	5	5	5	3	4	4	44
24	5	3	4	5	5	3	4	5	4	5	43
25	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
26	4	4	3	4	4	4	3	5	4	3	38
27	5	5	5	3	5	5	5	5	3	4	45
28	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
29	4	4	2	4	4	4	3	4	5	5	39
30	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
31	3	3	4	5	3	3	3	4	4	4	36
32	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	44
33	4	4	3	5	4	4	4	4	3	3	38
34	4	2	5	5	4	4	5	3	5	4	41
35	3	5	3	3	3	4	5	4	5	4	39
36	5	3	3	4	5	5	3	5	4	3	40
37	4	3	4	3	5	3	4	3	5	4	38
38	4	4	5	3	3	5	5	4	3	5	41

39	5	3	3	2	3	4	2	4	3	5	34
40	3	5	3	5	5	4	4	3	4	3	39
41	5	4	4	4	4	3	5	5	3	5	42
42	4	3	4	4	5	5	3	4	5	4	41
43	3	4	3	4	5	4	4	4	3	3	37
44	5	4	5	5	3	3	5	5	4	5	44
45	3	5	4	3	4	3	3	3	4	4	36
46	3	4	4	5	3	5	4	2	3	5	38
47	5	4	3	4	4	3	3	5	3	5	39
48	4	4	5	5	5	4	5	4	5	3	44
49	5	5	3	5	3	5	3	4	4	4	41
50	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	40
51	3	3	5	3	5	5	3	3	4	5	39
52	5	5	3	4	4	5	5	4	3	4	42
53	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	40
54	4	4	4	5	3	4	5	3	4	3	39
55	5	5	5	3	5	3	5	4	3	4	42
56	3	5	4	5	4	4	4	4	5	3	41

- Uji Validitas variabel Motivasi Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	MK(X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.133	-.039	.403*	.344*	.214	.188	-.025	-.067	.401*	.513**
	Sig. (2-tailed)		.330	.775	.002	.009	.113	.166	.857	.624	.002	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.2	Pearson Correlation	.133	1	.034	-.179	.104	.159	.069	.077	.020	.102	.334*
	Sig. (2-tailed)	.330		.806	.186	.445	.242	.614	.571	.883	.453	.012
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.3	Pearson Correlation	-.039	.034	1	.178	.291*	.150	.229	.053	.131	.148	.468**
	Sig. (2-tailed)	.775	.806		.189	.029	.269	.089	.698	.336	.278	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.4	Pearson Correlation	.403*	-.179	.178	1	.137	.232	.169	-.125	.052	.327*	.420**
	Sig. (2-tailed)	.002	.186	.189		.313	.085	.213	.357	.702	.014	.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.5	Pearson Correlation	.344*	.104	.291*	.137	1	.320*	.181	.114	.096	.445*	.630**
	Sig. (2-tailed)	.009	.445	.029	.313		.016	.182	.401	.479	.001	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.6	Pearson Correlation	.214	.159	.150	.232	.320*	1	.174	.232	.195	.330*	.599**

	Sig. (2-tailed)	.113	.242	.269	.085	.016		.200	.085	.150	.013	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.7	Pearson Correlation	.188	.069	.229	.169	.181	.174	1	.091	.191	.240	.513**
	Sig. (2-tailed)	.166	.614	.089	.213	.182	.200		.504	.160	.075	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.8	Pearson Correlation	-.025	.077	.053	-.125	.114	.232	.091	1	.179	.188	.381**
	Sig. (2-tailed)	.857	.571	.698	.357	.401	.085	.504		.187	.166	.004
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.9	Pearson Correlation	-.067	.020	.131	.052	.096	.195	.191	.179	1	.157	.371**
	Sig. (2-tailed)	.624	.883	.336	.702	.479	.150	.160	.187		.249	.005
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1.10	Pearson Correlation	.401*	.102	.148	.327*	.445*	.330*	.240	.188	.157	1	.671**
	Sig. (2-tailed)	.002	.453	.278	.014	.001	.013	.075	.166	.249		.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
MOTIVASI KERJA (X1)	Pearson Correlation	.513*	.334*	.468*	.420*	.630*	.599*	.513*	.381*	.371*	.671*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.001	.000	.000	.000	.004	.005	.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji Validitas variabel Sistem Kompensasi

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	SK (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.245	.239	.457**	.002	.564**	.329*	.218	.204	.187	.693**
	Sig. (2-tailed)		.069	.076	.000	.989	.000	.013	.107	.131	.169	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.2	Pearson Correlation	.245	1	.090	.344**	.195	.096	-.087	.399**	-.041	.072	.467**
	Sig. (2-tailed)	.069		.508	.009	.149	.483	.524	.002	.765	.598	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.3	Pearson Correlation	.239	.090	1	.176	.173	.062	.153	.348**	.054	-.077	.450**
	Sig. (2-tailed)	.076	.508		.194	.202	.650	.261	.009	.693	.573	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.4	Pearson Correlation	.457**	.344**	.176	1	.123	.252	.314*	.388**	.098	.042	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.194		.366	.061	.018	.003	.471	.756	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.5	Pearson Correlation	.002	.195	.173	.123	1	-.077	.164	.314*	.063	-.047	.377**
	Sig. (2-tailed)	.989	.149	.202	.366		.570	.227	.018	.646	.728	.004
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.6	Pearson Correlation	.564**	.096	.062	.252	-.077	1	.358**	.158	.202	.009	.538**

	Sig. (2-tailed)	.000	.483	.650	.061	.570		.007	.244	.135	.950	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.7	Pearson Correlation	.329*	-.087	.153	.314*	.164	.358**	1	.178	.251	.067	.551**
	Sig. (2-tailed)	.013	.524	.261	.018	.227	.007		.189	.062	.623	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.8	Pearson Correlation	.218	.399**	.348**	.388**	.314*	.158	.178	1	.128	.078	.629**
	Sig. (2-tailed)	.107	.002	.009	.003	.018	.244	.189		.349	.569	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.9	Pearson Correlation	.204	-.041	.054	.098	.063	.202	.251	.128	1	.126	.389**
	Sig. (2-tailed)	.131	.765	.693	.471	.646	.135	.062	.349		.354	.003
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2.10	Pearson Correlation	.187	.072	-.077	.042	-.047	.009	.067	.078	.126	1	.294*
	Sig. (2-tailed)	.169	.598	.573	.756	.728	.950	.623	.569	.354		.028
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
SISTEM KOMPENSA SI (X2)	Pearson Correlation	.693**	.467**	.450**	.625**	.377**	.538**	.551**	.629**	.389**	.294*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.003	.028	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y.6	Pearson Correlati on	.194	.431 **	.074	.155	.258	1	.064	.109	.209	.07 7	.524 **
	Sig. (2- tailed)	.151	.001	.587	.255	.055		.639	.423	.122	.57 1	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.7	Pearson Correlati on	.155	.273 *	.356 **	.121	.093	.064	1	.010	- .022	.10 8	.489 **
	Sig. (2- tailed)	.253	.041	.007	.376	.495	.639		.941	.871	.42 6	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.8	Pearson Correlati on	.521 **	.261	- .090	.206	.152	.109	.010	1	.114	.19 8	.499 **
	Sig. (2- tailed)	.000	.052	.510	.128	.262	.423	.941		.403	.14 4	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.9	Pearson Correlati on	- .136	.169	.208	.200	.078	.209	- .022	.114	1	.10 8	.415 **
	Sig. (2- tailed)	.317	.212	.124	.139	.569	.122	.871	.403		.42 6	.001
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y.10	Pearson Correlati on	.217	.041	.091	- .272 *	- .117	.077	.108	.198	.108	1	.299 *
	Sig. (2- tailed)	.108	.763	.503	.042	.392	.571	.426	.144	.426		.025
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
KEDISIPLIN AN KINERJA KARYAWAN (Y)	Pearson Correlati on	.577 **	.552 **	.483 **	.395 **	.492 **	.524 **	.489 **	.499 **	.415 **	.29 9*	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.001	.02 5	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji reliabilitas variable Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.642	10

- Uji reliabilitas variabel Sistem Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.663	10

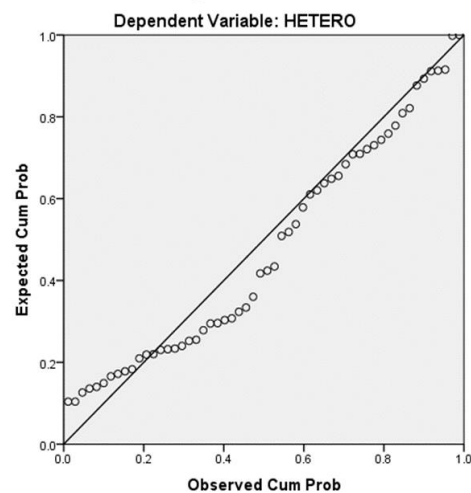
- Uji reliabilitas variabel Kedisiplinan Kerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.605	10

- Uji Normalitas grafik probability plots

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



- Uji Normalitas kolmogorov-smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

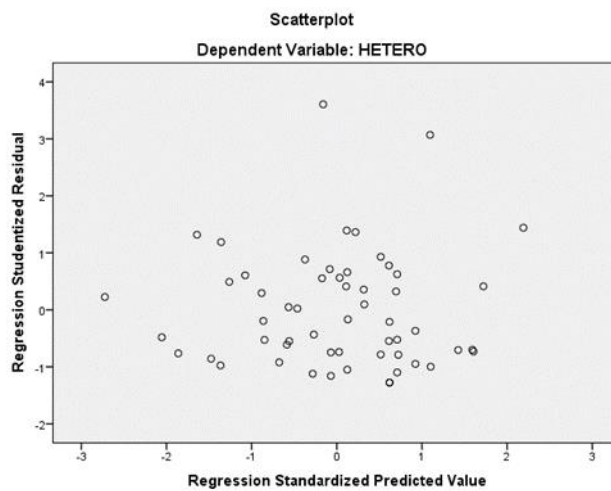
		Unstandar dized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.809642
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.056
	Negative	-.104
Test Statistic		.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

- Uji multikolinearitas

Model	Unstandardized coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (constant)	9.745	4.81		2.026	.048		
Motivasi Kerja (X1)	.521	.114	.504	4.551	.000	.858	1.165
Sistem Kompensasi (X2)	.251	.098	.284	2.568	.013	.858	1.165

- Uji heterokedastisitas



- Analisis linear berganda

Model	Unstandardized coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (constant)	9.745	4.81		2.026	.048		
Motivasi Kerja (X1)	.521	.114	.504	4.551	.000	.858	1.165
Sistem Kompensasi (X2)	.251	.098	.284	2.568	.013	.858	1.165

- Uji parsial (uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.745	4.810		2.026	.048
	MOTIVASI KERJA (X1)	.521	.114	.504	4.551	.000
	SISTEM KOMPENSASI (X2)	.251	.098	.284	2.568	.013

a. Dependent Variable: KEDISIPLINAN KINERJA KARYAWAN (Y)

- Uji simultan (uji-F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	344.664	2	172.332	21.037	.000 ^b
	Residual	434.175	53	8.192		
	Total	778.839	55			

a. Dependent Variable: KEDISIPLINAN KINERJA KARYAWAN (Y)

b. Predictors: (Constant), SISTEM KOMPENSASI (X2), MOTIVASI KERJA (X1)

- Uji koefisien determinan (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.665 ^a	.443	.421	2.86216	1.919

a. Predictors: (Constant), SISTEM KOMPENSASI (X2), MOTIVASI KERJA (X1)

b. Dependent Variable: KEDISIPLINAN KINERJA KARYAWAN (Y)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN DIRI

1. Nama : Tasya Alfatia
2. Tempat / Tanggal Lahir : Tanjung Morawa, 09 Februari 2003
3. NPM : 71200312017
4. Fakultas Jurusan : Ekonomi dan Bisnis (MSDM)
5. Semester : VIII (Genap)
6. Tahun Ajaran : 2023/2024
7. Jenis Kelamin : Perempuan
8. Agama : Islam
9. Pekerjaan : Mahasiswa
10. Alamat : Jl. Bandar Labuhan, T. Morawa, Gg.
Impres bawah
11. Riwayat Pendidikan : SD NEGERI 104233
SMP SWASTA NURUL AMALIYAH
SMA SWASTA NURUL IMAN

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

1. Nama ayah : Hermanto
Nama Ibu : Sumanti
2. Tempat/Tanggal Lahir Ayah : Tanjung Morawa, 06 Juni 1974
Tempat/Tanggal Lahir Ibu : Bandar Pulau, 11 November 1974
3. Pekerjaan Ayah : Wirausaha
Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga
4. Alamat orang tua : Jl. Bandar Labuhan, T. Morawa
A, Gg. Impres Bawah

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tasya Alfatia
NPM : 71200312017
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi Bisnis/ Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Sistem Kompensasi Terhadap
Kedisiplinan Kerja Karyawan Di PT. Rajawali Nusindo
Cabang Medan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar – benarnya.

Medan, 26 Maret 2024
Hormat Saya

Tasya Alfatia



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 49/D/SK/XI/2023

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendikna RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/**Program Studi Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Tasya Alfata** Stb/NPM : **20.31201771200312017** Jurusan/**Program Studi : Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Sistem Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.**

Memutuskan :

- Menetapkan** :
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Yusrta.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I *21/22/11-2023*
- M.Tahir.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II *M Tahir*
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 06 Jumadil Awal 1445 H
20 November 2023 M



Dr. Supriadi.S.E.,M.M.,M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Peringgal



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

09 Jumadil Awal 1445 H
23 Nopember 2023 M

Nomor : 3964/E/B.10/XI/2023.
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth, Pimpinan PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan.
Di-
Tempat

Dengan Hormat,
Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada Mahasiswa/i kami :

Nama : Tasya Alfatia.
NPM : 71200312017.
Semester : VII (Tujuh)
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl.Bandar Labuhan Gg.Inpres Tanjung Morawa.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan, Jl. Gatot Subroto No.147, Sei Kambing C-II, Kec.Medan Helvetia, Kota Medan, Sumatera Utara 20132.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul: **Pengaruh Motivasi Kerja dan Sistem Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan.**

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Dekan

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Kepada Yth, **Pimpinan PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan.**
3. Kepada Yth, **Tasya Alfatia.**
4. Arsip

Rajawali Nusindo

member of  ID FOOD



Nomor : 276.A/S.Pmb/Nus.06.08/XI/2023
Perihal : **Persetujuan Riset**

Medan, 27 November 2023

Kepada Yth,
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
Medan**

Dengan hormat,

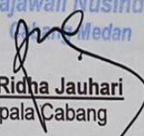
Sesuai dengan surat permohonan riset Nomor ; 3964/E/B.10/XI/2023, tanggal 23 November 2023, maka dengan ini kami memberikan izin untuk mengadakan riset di PT Rajawali Nusindo Cabang Medan kepada :

Nama : Tasya Alfatia
NPM : 71200312017
Semester : VII (Tujuh)
Program Studi : Manajemen
Alamat : Jl. Bandar Labuhan Gg. Inpres Tanjung Morawa

Demikian kami sampaikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,
PT Rajawali Nusindo

Rajawali Nusindo
Cabang Medan


M Ridha Jauhari
Kepala Cabang

PT Rajawali Nusindo Cab. Medan
Jl. Jend. Gatot Subroto Km. 5 No. 146
Medan 20123

Telp. (061) 8452104, 8454062, 8458011
Fax. (061) 8456027
Email : cab.medan@nusindo.co.id
www.nusindo.co.id

Rajawali Nusindo

member of  ID FOOD



Nomor : 051/S.Pmb/Nus.06.08/V/2024
Perihal : Pemberitahuan Selesai Riset

Medan, 13 Mei 2024

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
Medan

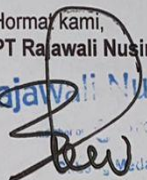
Dengan hormat,

Bersama ini kami informasikan kepada Bapak/Ibu bahwa Mahasiswi dengan data sebagai berikut:

Nama : Tasya Alfatia
NPM : 71200312017
Semester : VII (Tujuh)
Program Studi : Manajemen
Alamat : Jl. Bandar Labuhan Gg. Inpres Tanjung Morawa

Telah selesai mengadakan riset di PT Rajawali Nusindo Cabang Medan dengan judul Skripsi " Pengaruh Motivasi Kerja dan Sistem Kompensasi terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT Rajawali Nusindo Cabang Medan"

Demikian kami sampaikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,
PT Rajawali Nusindo

Marhendi A Simatupang
Kepala Cabang

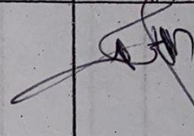
PT. RajawaliNusindo Cab. Medan
Jl. Jend. Gatot Subroto Km. 5 No. 146
Medan 20123

Telp. (061) 8452104, 8454062, 8458011
Fax. (061) 8456027
Email : cab.medan@nusindo.co.id
www.nusindo.co.id

KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	23/12/23	judul piramida terbelah		<i>[Signature]</i>
		perubahan kriteri atau penulisan proposisi		<i>[Signature]</i>
		spasi dan pengtla di perbaiki		<i>[Signature]</i>

**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1	23/04-24	<p>1. Latar belakang masalah. Tambahkan tabel Disiplin kerja di Naramunde</p> <p>2. Sampel Disiplin kerja jadi sampel dan 57 sampel SB.</p> <p>3. Uji Ulang karena sampel sudah menjadi SB only</p> <p>4. Samung diperbaiki</p> <p>5. Lanjut spss kenapa tipe kerja tdk sama dengan judul skripsi</p>		



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
 Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
 Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Tasya Alfatia

No. Stambuk/NPM : 71200312017

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Sistem Kompensasi
 Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT.
 Rajawali Nusindo Cabang Medan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 22 Mei 2024

Ketua Sidang

(Dr. Supar Wasesa. S.E., M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Tasya Alfatia
No. Stambuk/NPM : 71200312017
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Sistem Kompensasi
 Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT.
 Rajawali Nusindo Cabang Medan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	perbaiki Larur belaky masalah	
2.	perbaiki Nama anda.	

Medan, 22 Mei 2024
 Pembimbing I

(Dr. Yusrita.S.E.,M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
 Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
 Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Tasya Alfatia
No. Stambuk/NPM : 71200312017
J u r u s a n : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Sistem Kompensasi
 Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT.
 Rajawali Nusindo Cabang Medan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	2	

Medan, 22 Mei 2024

Pembimbing II

(M. Tahir. S.E., M.M)