

ABSTRAK

Supriana(71200312005),”Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan”. Pembimbing I : Dr.Eddi Suprayitno.S.E.,M.M dan Pembimbing II: Hj. Sri Elny.S.E.,M.M Skripsi :2024

Kinerja (prestasi kerja) merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara 2013:67). Kondisi lingkungan kerja yang baik adalah salah satu faktor penunjang produktivitas karyawan yang pada akhirnya berdampak padakenaikan tingkat kinerja karyawan. Fenomena permasalahan yang peneliti temukan pada saat riset awal yaitu pada kinerja karyawannya. Masih terdapat karyawan yang kurang telitih dalam mengerjakan pekerjaannya karya beban kerja yang di berikan kepada karyawan terlalu berat. Sehingga para karyawan tidak memiliki waktu libur. Dari beberapa permasalahan yang dialami beberapa karyawan tersebut dianggap dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga dapat menyebabkan kinerja karyawan yang kurang optimal. Tujuan Penelitian Untuk Mengetahui dan Menganalisis Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. Penelitian ini berfokus pada Pengaruh Beban kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) Terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Perbaungan. Dimana populasi pada penelitian ini pekerja yang mengalami beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja kerja dengan pengambilan sampel menggunakan Teknik pengambilan sampel di penelitian ini adalah *cluster* sampling. Hasil Penelitian ini yakni Pengujian secara simultan terhadap variabel Beban Kerja (X_1),Lingkungan Kerja (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y). berdasarkan tabel 13 diatas diperoleh nilai F hitung sebesar 15.873 dengan nilai signifikansi 0.000. Dari data tersebut karena nilai F-hitung (15.873) > diatas dari nilai F-tabel (3.91), maka dapat diambil kesimpulan bahwa kedua variabel independen yakni Beban Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) sangat berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y) PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. Kesimpulan Beban Kerja

berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. Lingkungan kerja positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan saran Diharapkan bagi pemimpin Perusahaan agar memberikan kenyamanan, dan pengarahan yang baik kepada setiap karyawan agar tidak timbul stress dan konflik kerja antara karyawan, guna untuk menjalin keakraban antara karyawan dengan atasan maupun karyawan dengan karyawan lainnya.

Kata Kunci : *Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Kerja Karyawan*

Daftar Pustaka: Hal 74, jurnal Kesehatan Masyarakat

ABSTRACT

Supriana (71200312005), “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Karyawan PT.Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan”. Pembimbing I : Dr.Eddi Suprayitno.S.E.,M.M dan Pembimbing II: Hj. Sri Elny.S.E.,M.M Skripsi :2024

Performance (work achievement) is the result of work in terms of quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him (Mangkunegara 2013:67). Good working environmental conditions are one of the factors supporting employee productivity which ultimately has an impact on increasing employee performance levels. The problem phenomenon that researchers discovered during initial research was employee performance. There are still employees who are not careful in carrying out their work because the workload given to employees is too heavy. So that employees do not have time off. Of the several problems experienced by some of these employees, it is considered that they can affect employee performance, so that it can cause employee performance to be less than optimal. Research Objectives: To determine and analyze the influence of workload and work environment on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. This research focuses on the influence of workload (X1) and work environment (X2) on the performance of PT employees. Perkebunan Nusantara IV Perbaungan. Where the population in this study are workers who experience workload and work environment on work performance by sampling using the sampling technique in this study is cluster sampling. The results of this research are simultaneous testing of the variables Workload (X1), Work Environment (X2) and Employee Performance (Y). Based on table 13 above, the calculated F value is 15,873 with a significance value of 0.000. From this data, because the F-calculated value (15,873) is > above the F-table value (3.91), it can be concluded that the two independent variables, namely Work Load (X1) and Work Environment (X2) have a great influence on the dependent variable, namely Employee Performance. (Y) PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. Conclusion Workload has a negative and significant effect on the performance of PT employees. Perkebunan

Nusantara IV Adolina Perbaungan. The work environment is positive and significant for the performance of PT employees. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan suggestions It is hoped that Company leaders will provide comfort and good direction to each employee so that stress and work conflicts do not arise between employees, in order to build closeness between employees and their superiors and employees and other employees.

Keywords: *Workload, Work Environment, Employee Work Performance*

Bibliography: Page 74, Public Health journal