

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTAR IV ADOLINA
PERBAUNGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Sidang Meja Hijau
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**Nama : SUPRIANA
NPM : 71200312005
Jenjang Program : STRATA 1 (S1)
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Diajukan Oleh :

Nama : SUPRIANA
NPM : 71200312005
Jenjang Program : Strata 1 (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Beban kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan.

Di setujui oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Eddi Suprayitno.S.E.,M.M

Hj.Sri Elny. S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal S.E.,M.M

TANGGAL SEMINAR SKRIPSI :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan Alhamdulillah rabbil alamin, segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberi limpahan rahmat dan hidayah-Nya yang tiada henti di berikan kepada hambanya. Rasa syukur kepada-Nya atas karunia yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatra Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah : “ **PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV ADOLINA PERBAUNGAN.**”

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan material dari berbagai pihak. Oleh krna itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang tulus kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida.S.E.,MSi selaku Rektor Universitas Islam Sumatra Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi. S.E.,M.M.M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, SE, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatra Utara.
4. Bapak Dr. Eddi Suprayitno.S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I dalam mengarahkan dan memberikan masukan kepada penulis dalam menyusun proposal skripsi ini.
5. Ibu Hj.Sri Elny. S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II dalam mengarahkan penulisan skripsi ini.
6. Para dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatra Utara khususnya Program Studi Manajemen yang selama ini sudah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.

7. Rasa terima kasih saya kepada kedua orang tua saya, yaitu Bapak Suprayetno dan Ibu Sriana yang telah memberikan bantuan dan dukungan baik moral maupun material serta doa kepada saya, semoga doa yang kalian panjatkan dan keringat yang kalian cucurkan untuk saya semoga dibalas dengan kebaikan oleh Allah Swt.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada adik kandung saya yang bernama Supri Novita yang telah membantu dan mensupport penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
9. Penulis mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh karyawan PT.PERKEBUNAN NUSANTARA IV ADOLINA PERBAUNGAN yang telah membantu penulisan skripsi.
10. Penulis mengucapkan terima kasih kepada teman-teman seperjuangan saya Zeni lesmana , Laila sadila , Rafli aliyansah, Intan shakila, dan Rio prayoga yang telah banyak berkontribusi dalam penulisan skripsi ini.
11. Penulis mengucapkan terima kasih kepada keluarga yang telah membantu dan mensupport penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
12. Penulis mengucapkan terimakasih kepada ananda Setiyawan yang telah memberikan dukungan dan suport kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Medan, Mei 2024

Supriana

NPM:71200312005

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Uraian Teoretis	7
2.1.1 Kinerja	7
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	7
2.1.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	8
2.1.1.3 Dimensi dan Indikator Kinerja	10
2.1.2 Beban Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Beban Kerja	12
2.1.2.2 Faktor-faktor Beban Kerja	13
2.1.2.3 Dampak Beban Kerja	15
2.1.2.4 Indikator Beban Kerja	16
2.1.3 Lingkungan Kerja	17
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.1.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	18
2.1.3.3 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	18
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21

2.3 Kerangka Konseptual	22
2.3.1 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja	22
2.3.2 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja	23
2.3.3 Perngaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	24
2.4 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	26
3.1.1 Lokasi Penelitian	26
3.1.2 Objek Penelitian	26
3.1.3 Waktu Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel	27
3.3 Operasional Variabel	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4.1 Observasi	30
3.4.2 Wawancara	30
3.4.3 Angket	30
3.5 Tenik Analisis Data	31
3.5.1 Validitas.....	31
3.5.2 Reabilitas	31
3.6 Uji Asumsi Klasik	32
3.6.1 Uji Normalitas	32
3.6.2 Uji Multikolinieritas	32
3.6.3 Uji Autokorelasi	33
3.6.4 Uji Heterokedasitas	33
3.6.5 Metode Analisi Deskriptif.....	33
3.7 Uji Hipotesis	34
3.7.1 Uji T (Parsial).....	34

3.7.2 Uji F (Stimulan).....	34
3.7.3 Metode Reagresi Linier Berganda	35
3.8 Uji Koefisien Determinan R^2	35
BAB IV PROFIL PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV	37
4.1 Deskripsi Daerah Penelitian	37
4.1.1 Sejarah Perusahaan	37
4.1.2 Letak Geografis, Luas dan Batas Wilayah	47
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	49
4.14 Lingkungan Fisik.....	49
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	51
5.1 Hasil Penelitian.....	51
5.1.1 Deskriptif Karakteristik Responden.....	51
5.1.2 Distribusi Jawab Responden.....	53
5.2 Analisis Regresi Linear Berganda	56
5.2.1 Uji Validitas Data	56
5.2.2 Uji Reliabilitas.....	58
5.3 Uji Asumsi Klasik.....	59
5.3.1 Uji Normalitas	59
5.3.2 Uji Multikolinearitas	60
5.3.3 Uji Autokorelasi	61
5.3.4 Uji Heterokedastisitas.....	62
5.4 Hasil Uji Hipotesis	63
5.4.1 Uji T.....	63
5.4.2 Uji F.....	65
5.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	66
5.4.4 Koefisien Determinasi R^2	68
5.5 Pembahasan	69
5.5.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	69
5.5.2 Pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan.	70
5.5.3 Pengaruh Beban Kerja dan Lingkunganb Terhadap	

Kinerja Karyawan.....	71
BAB VI PENUTUP	72
6.1 Kesimpulan	72
6.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Estimasi Waktu Pelaksanaan Penelitian	26
Tabel 3.2 Populasi Karyawan	27
Tabel 3.3 Kelompok Karyawan Yang Dijadikan Sampel	28
Tabel 3.4 Indikator Penelitian	29
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Lembar Kuesioner	31
Tabel 1 Jenis Kelamin.....	41
Tabel 2 Usia	41
Tabel 3 Pendidikan	41
Tabel 4 Lama Kerja	42
Tabel 5 Jawabab Responden Mengenai beban Kerja	42
Tabel 6 Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Hidup.....	43
Tabel 7 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 8 Uji Validitas Beban Kerja.....	46
Tabel 9 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	46
Tabel 10 Uji Validitas kinerja karyawan	47
Tabel 11 Uji Reliabilitas Beban Kerja	47
Tabel 12 Uji Multikolinearitaas	50
Tabel 13 Hasil Uji Autokorelasi	51
Tabel 14 Uji Heterokedastitas.....	52
Tabel 15 Hasi Uji F.....	53
Tabel 16 Hasil Uji T	54
Tabel 17 Hasil Anallisis Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
Gambar 2.2 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	25
Gambar 1 Histogram	49

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru. *Universitas Islam Riau* , 1-76.
- Darwis, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Padasa Enam Utama Kalianta Satu Kabun Kabupaten Rokan Hulu. *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim* , 1-60.
- Dian Asriani, M. B. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makasar . 58-59.
- Harahap, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Socfin Indonesia Medan . *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara* , 1-74.
- Jeky KR Rolos, S. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *media. neliti. com* , 1.
- Najib, M. Y. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada UMKM Makmur Pandan Pasaribuan . *UIN Maulana Malik Ibrahim Malang* , 1-103.
- Panggabean, M. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja Pegawai Di Kantor Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara* , 1-92.
- Rahayu, T. O. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyahmadiun . *Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun* , 1-144.
- Ronal Donara Sihaloho, H. S. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. 273.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan . 16-17.
- Safitri, A. N. (2022). Universitas Stikumbak Semarang. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan* , 16-17.

- Setiawan, D. P. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten Jawa Tengah Indonesia. *Universitas Negeri Yogyakarta* , 1-119.
- Silaban, & Natasia, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Unit Kebun Adolina Perbaungan . *Repository Universitas HKBP Nommensen* , 1-24.
- Syamsudin, A. (2014). Pengembangan Instrumen Evaluasi Nos Tes (Informal) Untuk Menjaring Data Kualitatif Perkembangan Anak Usia Dini. *Jurnal Pendidikan Anak* , 403-413.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama	:	Supriana
Tempat, Tgl Lahir	:	Sennah, 05-Maret-2002
Alamat	:	Desa Sennah
Nomor Telfon	:	082276559201
Jenis Kelamin	:	Perempuan
Agama	:	Islam
Email	:	Supriana047@gmail.com

- SD NEGERI 106189 SENNAH : (2009-2014)
- SMP NEGERI 2 PEGAJAHAN : (2014-2017)
- SMA NEGERI 1 PEGAJAHAN : (2017-2020)
- UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA : (2020-2024)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : supriana
Nomor : 71200312005
Jurusan/Program studi : ekonomi bisnis / manajemen
Jenjang pendidikan : stars satu
Judul skripsi : Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.
Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.


Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar – benarnya.

Medan, 14 Mei 2024

Hormat Saya

Supriana




UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
 Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Alau memelihara surat ini, harap memperhatikan Tanggal dan Nomor Surat Resmi
Website : www.iisu.ac.id
Email : admin@iisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
Nomor : H/0/D/SK/X/2023
Tentang
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

Menimbang :

1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.

Mengingat :

1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendikna RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B


Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/**Program Studi Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Supriana Stb/NPM : 20.312005/71200312005** Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan.**

Memutuskan :

Menetapkan :

- Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
 - Dr.Eddi Suprayitno.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
 - Hj.Sri Elny.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
 Pada Tanggal : 19 Rabi'ul Akhir 1445 H
 03 November 2023 M


 Dekan
Dr. Supriadi.S.E.,M.M.,M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Peringgal

**PT Perkebunan Nusantara IV
Kebun/Pabrik Adolina**

MEMO

Dari : Manajer

Kepada : Asisten Personalia
di -
Adolina.

Tanggal : Desember 2023

Nomor : ADO / M. ____ / XII / 2023
Lamp. : -
Hal : **Izin Pengambilan Data.**

Sesuai surat dari Universitas Islam Sumatera Utara Nomor : 4086/E/B.10/XII/2023, tanggal 13 Desember 2023 perihal tersebut diatas dengan ini disampaikan bahwa Mahasiswa Universitas Islam Sumatera Utara akan mengambil data di Kebun Adolina.

Nama Mahasiswa/i yang mengambil data adalah :

• **SUPRIANA** **NIM : 71200312005** **BIDANG : MANAJEMEN**


Jadwal dan objek data sebagai berikut :

Tanggal	Program Studi/Judul	Pembimbing
18 - Des - 2023 s/d 18 - Feb - 2024	PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV ADOLINA PERBAUNGAN	Asisten Personalia

Selama melaksanakan Riset harus mematuhi ketentuan yang berlaku di PTPN IV sbb :

1. Mematuhi Protokol Kesehatan
2. Semua biaya di tanggung oleh Mahasiswa yang bersangkutan
3. Mematuhi peraturan dan ketentuan yang berlaku termasuk menjaga kerahasiaan Data
4. Selesai Riset diwajibkan melaporkan hasil Magang 1 (satu) set ke Kantor Pusat Medan Bagian SDM dan 1 (satu) set untuk PT Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina.
5. Hasil Magang tersebut hanya dipergunakan untuk kepentingan Ilmiah pada Mahasiswa ybs
6. Selama menjalani Riset harus mendapat izin dari perusahaan jika berpergian. Jika terjadi kecelakaan terhadap peserta yang sedang melaksanakan Riset baik di dalam maupun di luar PTPN IV tidak menjadi tanggung jawab PTPN IV
7. a. Untuk SMK/SMA/Sederajat agar memakai pakaian seragam sekolah dan sepatu
b. Bagi Mahasiswa agar memakai pakaian rapi, sopan, memakai sepatu dan tidak dibenarkan memakai jeans, jika mempunyai pakaian Almamater agar dipakai
c. Mengikuti Kegiatan sosial (Agama, Gotong royong, & Olahraga)
d. Laporan akhir di persentasikan di ruang rapat Manager
e. Bagi yang melanggar aturan tersebut maka Perusahaan memberikan sanksi dikeluarkan dari Pengambilan Data.

Demikian agar maklum.



YODHI HART PRABOWO, ST
Manager

Tembusan :

1. Askep Tata Usaha
2. Asst. Personalia Kebun
3. SMK
4. UISU
5. Pertinggal



SURAT KETERANGAN

Nomor : 2ADO / SK / 30 / V / 2024


Yang bertanda tangan dibawah ini Manajer PT Perkebunan Nusantara IV Regional II Kebun/Pabrik Adolina menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

- N a m a : SUPRIANA
- N I M : 71200312005
- Prog. Study : Manajemen
- Mahasiswa : Universitas Islam Sumatera Utara (UISU)

Bahwa Mahasiswa/i tersebut benar telah selesai melaksanakan Kegiatan RISET di PT Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina pada tanggal 18 Desember 2023 - 18 Februari 2024.

Demikian surat keterangan ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

PT Perkebunan Nusantara IV
Regional II Unit Adolina



YUDI HARI PARBOWO, ST
Manajer

AKHLAK - Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif
Head Office : Gedung Agro Plaza Lt. 8
Jl. H.R. Rasoed Said Kav X2 No. 1
Telp : +622131119000
Email : ptpn4@ptpn4.co.id

Regional II - Medan
Jl. LETJEND SUPRAPTO NO. 2 MEDAN
TELP : (061) 425666 FAX : (061) 4573117

Kuisisioner Penelitian

Data Responden:

No:

Nama:

Usia:

5. 30 Tahun
6. 31-35 Tahun
7. 36-40 Tahun

Lama Kerja:

1. 2-4 Tahun
2. 5-6 Tahun

Pendidikan Terakhir:

1. SD (Sekolah Dasar)
2. SMP
3. SMA
4. Strata Satu (s1)

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Berikan tanda *Checklist* (√) pada pernyataan berikut yang Bapak/Ibu anggap sesuai.

Keterangan:

SS: Sangat Setuju

S: Setuju

N: Netral (Ragu-Ragu)

TS: Tidak Setuju

STS: Sangat Tidak Setuju

Beban Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa bahwa waktu kerja saya sangat banyak dan tidak memiliki waktu istirahat yang cukup					
2	Saya merasa kurang puas dan tidak senang dengan hasil pekerjaan saya					
3	Saya merasa pekerja saya cukup sulit					

4	Saya merasa banyak pekerja yang harus diselesaikan					
5	Pekerjaan saya memerlukan aktifitas fisik yang berat					
6	Pekerjaan saya menuntut adanya kerja keras mental dan fisik untuk menyelesaikannya					
7	Saya merasa kurang nyaman Ketika bekerja					

Lingkungan Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasakan temperatur/sirkulasi udara yang kurang baik					
2	Saya merasa terganggu dengan adanya suara bising di lingkungan kerja					
3	Saya merasa kurang aman dan tenang ketika bekerja					
4	Belum terjalin hubungan yang baik antara sesama rekan kerja					
5	Selum terjalin hubungan yang baik antara karyawan dengan atasan					
6	Penerangan lampu di dalam ruangan cukup baik					

Kinerja Karyawan

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menjalankan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan					
2	Saya belum cukup mengerjakan pekerjaan dengan secara teliti					
3	Jumlah karyawan belum sesuai dengan pekerjaan yang diberikan					
4	Saya belum terlalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
5	Saya bersedia menerima resiko dari kerugian pekerjaan yang dilakukan					
6	Saya belum terlalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya merasa belum cukup untuk menyelesaikan pekerjaan secara mandiri					

MASTER TABEL

U	L K	J K	Pen d	Beban Kerja (X1)							Sk or	Lingkungan Kerja (X2)						Sk or	Kinerja Karyawan (Y)							Sk or
				X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7		X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	
1	1	1	0	5	4	2	3	1	2	5	22	5	5	5	4	4	1	24	5	5	5	4	3	2	1	25
2	1	1	0	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	4	2	1	1	14	3	3	2	2	4	5	5	24
1	1	1	0	5	5	5	4	4	1	5	29	5	4	2	3	1	2	17	5	4	2	3	1	2	5	22
3	1	1	1	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	2	2	1	1	12	3	3	2	2	1	1	5	17
3	1	1	1	5	5	5	4	3	2	1	25	5	5	5	4	4	1	24	5	5	5	4	4	1	5	29
3	1	1	1	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	4	2	1	1	14	3	3	4	2	1	1	5	19
2	1	1	1	5	5	5	4	3	2	1	25	5	5	5	4	3	2	24	5	5	5	4	3	2	1	25
3	1	1	1	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	4	5	5	24
1	1	1	1	5	4	2	3	1	2	5	22	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	1	1	5	17
1	1	1	1	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	4	1	5	29
1	1	1	1	5	5	5	4	4	1	5	29	5	4	2	3	1	2	17	3	3	4	2	1	1	5	19
3	1	1	1	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	1	1	12	5	5	5	4	3	2	1	25
3	1	1	1	5	4	2	3	1	2	5	22	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	4	5	5	24
3	1	1	1	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	4	2	1	1	14	5	5	5	4	3	2	1	25
2	1	1	1	5	5	5	4	4	1	5	29	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	4	5	5	24
2	1	1	1	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	2	2	4	5	19	5	4	2	3	1	2	5	22
2	1	1	1	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	1	1	12	3	3	2	2	1	1	5	17
2	1	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	1	1	5	17
2	1	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	4	2	1	1	14	5	5	5	4	4	1	5	29
2	1	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	5	5	5	4	3	2	24	3	3	4	2	1	1	5	19
3	1	1	2	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	3	2	1	25

3	1	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	4	5	5	24
3	1	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	3	2	1	25
3	1	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	4	2	3	1	2	17	3	3	2	2	4	5	5	24
3	1	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	1	1	12	5	4	2	3	1	2	5	22
1	1	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	2	2	1	1	12	3	3	2	2	1	1	5	17
1	1	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	5	5	5	4	4	1	24	5	5	5	4	4	1	5	29
1	1	1	2	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	4	2	1	1	14	3	3	2	2	4	5	5	24
1	1	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	5	5	4	3	2	24	5	4	2	3	1	2	5	22
1	1	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	1	1	5	17
1	1	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	3	2	24	5	5	5	4	4	1	5	29
1	1	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	2	2	4	5	19	3	3	4	2	1	1	5	19
1	1	1	2	3	3	4	2	1	1	5	19	5	4	2	3	1	2	17	5	5	5	4	3	2	1	25
1	1	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	1	1	12	3	3	2	2	4	5	5	24
2	1	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	1	1	5	17
2	1	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	4	1	5	29
2	1	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	5	4	2	3	1	2	17	3	3	4	2	1	1	5	19
2	1	1	2	5	4	2	3	1	2	5	22	3	3	2	2	1	1	12	5	5	5	4	3	2	1	25
2	1	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	4	5	5	24
2	1	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	4	2	1	1	14	5	5	5	4	3	2	1	25
2	1	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	5	5	5	4	3	2	24	5	5	5	4	4	1	5	29
2	2	1	2	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	2	2	4	5	19	3	3	4	2	1	1	5	19
2	2	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	1	1	12	5	5	5	4	3	2	1	25
3	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	4	5	5	24
3	2	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	4	2	1	1	14	5	5	5	4	3	2	1	25
3	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	4	5	5	24

3	2	1	2	5	4	2	3	1	2	5	22	3	3	2	2	4	5	19	5	4	2	3	1	2	5	22
3	2	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	1	1	5	17
3	2	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	5	5	5	4	4	1	24	5	5	5	4	4	1	5	29
3	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	4	2	1	1	14	3	3	2	2	4	5	5	24
3	2	1	2	5	4	2	3	1	2	5	22	5	5	5	4	3	2	24	5	4	2	3	1	2	5	22
3	2	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	1	1	5	17
3	2	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	5	5	5	4	3	2	24	5	5	5	4	4	1	5	29
3	2	2	2	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	2	2	4	5	19	3	3	4	2	1	1	5	19
3	2	2	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	4	2	3	1	2	17	5	5	5	4	3	2	1	25
3	2	2	2	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	2	2	1	1	12	3	3	2	2	4	5	5	24
3	2	2	2	5	5	5	4	4	1	5	29	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	1	1	5	17
3	2	2	2	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	4	1	5	29
3	2	2	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	4	2	3	1	2	17	3	3	4	2	1	1	5	19
2	2	2	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	1	1	12	5	5	5	4	3	2	1	25
2	2	2	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	4	5	5	24
2	2	2	2	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	4	2	1	1	14	5	5	5	4	3	2	1	25
2	2	2	2	3	3	4	2	1	1	5	19	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	4	5	5	24
2	2	2	2	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	1	1	5	17
2	2	2	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	1	1	12	5	5	5	4	4	1	5	29
2	2	2	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	5	5	4	4	1	24	3	3	4	2	1	1	5	19
2	2	2	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	4	2	1	1	14	5	5	5	4	3	2	1	25
2	2	2	2	5	4	2	3	1	2	5	22	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	4	5	5	24
1	2	2	2	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	1	1	5	17
1	2	2	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	3	2	24	5	5	5	4	4	1	5	29
1	2	2	2	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	2	2	4	5	19	3	3	4	2	1	1	5	19

1	2	2	2	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	2	2	1	1	12	5	5	5	4	3	2	1	25
1	2	2	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	4	5	5	24
1	2	2	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	4	2	1	1	14	5	5	5	4	3	2	1	25
1	2	2	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	4	5	5	24
1	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	4	5	19	5	4	2	3	1	2	5	22
1	2	1	2	5	4	2	3	1	2	5	22	3	3	2	2	1	1	12	3	3	2	2	1	1	5	17
1	2	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	1	1	5	17
1	2	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	4	2	1	1	14	5	5	5	4	4	1	5	29
2	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	5	5	5	4	3	2	24	3	3	4	2	1	1	5	19
2	2	1	2	5	4	2	3	1	2	5	22	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	3	2	1	25
2	2	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	4	5	5	24
2	2	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	3	2	1	25
2	2	1	2	3	3	4	2	1	1	5	19	5	4	2	3	1	2	17	3	3	2	2	4	5	5	24
2	2	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	1	1	12	5	4	2	3	1	2	5	22
2	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	1	1	12	3	3	2	2	1	1	5	17
2	2	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	4	1	24	5	5	5	4	4	1	5	29
2	2	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	4	2	1	1	14	3	3	2	2	4	5	5	24
2	2	1	2	3	3	4	2	1	1	5	19	5	5	5	4	3	2	24	5	4	2	3	1	2	5	22
1	2	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	1	1	5	17
1	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	5	5	5	4	3	2	24	5	5	5	4	4	1	5	29
1	2	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	3	2	1	25
1	2	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	5	4	2	3	1	2	17	3	3	2	2	4	5	5	24
1	2	1	2	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	2	2	1	1	12	5	4	2	3	1	2	5	22
1	2	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	1	1	5	17
1	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	4	1	5	29

1	2	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	5	4	2	3	1	2	17	3	3	2	2	4	5	5	24
3	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	1	1	12	5	4	2	3	1	2	5	22
3	2	1	2	5	4	2	3	1	2	5	22	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	1	1	5	17
3	2	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	4	5	5	24
3	2	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	3	2	1	25
3	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	5	4	2	3	1	2	17	3	3	2	2	4	5	5	24
3	2	1	2	5	4	2	3	1	2	5	22	3	3	2	2	1	1	12	5	4	2	3	1	2	5	22
3	2	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	1	1	5	17
3	2	1	2	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	4	1	5	29
3	2	1	2	3	3	4	2	1	1	5	19	5	4	2	3	1	2	17	3	3	2	2	4	5	5	24
3	2	1	2	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	1	1	12	5	4	2	3	1	2	5	22
1	2	1	2	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	1	1	5	17
1	2	1	2	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	3	2	24	5	5	5	4	4	1	5	29
1	2	1	3	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	2	2	4	5	19	3	3	4	2	1	1	5	19
1	2	1	3	3	3	4	2	1	1	5	19	5	5	5	4	4	1	24	5	5	5	4	3	2	1	25
2	2	1	3	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	4	2	1	1	14	3	3	2	2	4	5	5	24
2	2	1	3	3	3	2	2	4	5	5	24	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	1	1	5	17
2	2	1	3	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	4	1	5	29
2	2	1	3	3	3	2	2	4	5	5	24	5	5	5	4	3	2	24	3	3	4	2	1	1	5	19
2	2	1	3	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	3	2	1	25
2	2	1	3	5	5	5	4	4	1	5	29	5	4	2	3	1	2	17	3	3	2	2	4	5	5	24
2	2	1	3	3	3	4	2	1	1	5	19	3	3	2	2	1	1	12	5	5	5	4	3	2	1	25
2	2	1	3	5	5	5	4	3	2	1	25	5	5	5	4	4	1	24	3	3	2	2	4	5	5	24
2	2	1	3	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	1	1	5	17
2	2	1	3	3	3	2	2	1	1	5	17	5	4	2	3	1	2	17	5	5	5	4	4	1	5	29

2	2	1	3	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	2	2	1	1	12	3	3	4	2	1	1	5	19
3	2	1	3	3	3	4	2	1	1	5	19	5	5	5	4	4	1	24	5	5	5	4	3	2	1	25
3	2	1	3	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	4	2	1	1	14	3	3	2	2	4	5	5	24
3	2	1	3	3	3	2	2	4	5	5	24	5	5	5	4	3	2	24	3	3	2	2	1	1	5	17
3	2	1	3	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	4	5	19	5	5	5	4	4	1	5	29
3	2	1	3	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	1	1	12	3	3	4	2	1	1	5	19
1	2	1	3	5	4	2	3	1	2	5	22	5	5	5	4	4	1	24	5	5	5	4	3	2	1	25
1	2	1	3	3	3	2	2	1	1	5	17	3	3	4	2	1	1	14	3	3	2	2	4	5	5	24
1	2	1	3	3	3	2	2	1	1	5	17	5	5	5	4	3	2	24	5	5	5	4	3	2	1	25
1	2	1	3	5	5	5	4	4	1	5	29	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	4	5	5	24
1	2	1	3	3	3	4	2	1	1	5	19	5	5	5	4	3	2	24	5	4	2	3	1	2	5	22
1	2	1	3	5	5	5	4	3	2	1	25	3	3	2	2	4	5	19	3	3	2	2	1	1	5	17
2	2	1	3	3	3	2	2	4	5	5	24	3	3	2	2	1	1	12	3	3	2	2	1	1	5	17

Tabulasi Jawaban Responden

BEBAN KERJA (X1)

X1.1	<i>Beban Kerja (X1)</i>						Skor
	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24

5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22

3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24

LINGKUNGAN KERJA (X2)

LINGKUNGAN KERJA (X2)						SKOR
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19

5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
3	3	2	2	1	1	12

5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12

3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	2	2	4	5	19
5	4	2	3	1	2	17
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
3	3	2	2	1	1	12
5	5	5	4	4	1	24
3	3	4	2	1	1	14
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
5	5	5	4	3	2	24
3	3	2	2	4	5	19
3	3	2	2	1	1	12

KINERJA KARYAWAN (Y)



KINERJA KARYAWAN (Y)							SKOR
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19


5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29

3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17

5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
3	3	2	2	1	1	5	17
5	5	5	4	4	1	5	29
3	3	4	2	1	1	5	19
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	5	5	4	3	2	1	25
3	3	2	2	4	5	5	24
5	4	2	3	1	2	5	22
3	3	2	2	1	1	5	17
3	3	2	2	1	1	5	17

KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI

Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
		Nama	T. Tangan
Kablu 20-12-2023	- Banyak ketikan yang salah mohon diperbaiki - judulnya diperbaiki	Sri Emy	
		Sri Emy	

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1.	Jumat 22/12-23	# Formasi masalah untuk kinerja # Formasi masalah untuk beban kerja # Identifikasi masalah dengan dengan latar belakang masalah # Telah pada profil perusahaan & latar belakang masalah # Analisis pada operasional di awal Centum kean sumber nya	Edi Septiaji	

No	Hari/Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1	20-3-2024 Rabu	- CQR ditahun 2024 - kata pengantar yang 1. harus Rektor dan Kepala 2. Berman dan Skenario - waktu penelitian disesu akan seperti Draft Skripsi dan bimbingan	Sri Elay Sri Elay Sri Elay	

No	Hari/Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1.	Kel. 8 26/3 2024	<ul style="list-style-type: none"> 1. Kaji Perencanaan & Perbaikan 2. Bab 1 → hasil penelitian dan Pembahasan 3. Pembahasan contoh bab 1 dan bab 2 yang ada 4. Kaji hasil kegunaan & manfaat 5. Urut Bab 1, 2, 3, 4 & 5 6. Bab 1 & 2 	E. S.	

catatan :

1. Lembar ini harus diisi setiap pembimbingan termasuk kegiatan pembimbingan bernama untuk pemohon proposal skripsi.
2. Lembar ini dapat diperbanyak jika diperlukan dan dilekatkan dalam buku ini
3. Contoh : Tanggal 10 Maret 2017 mendiskusikan latar belakang penelitian



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membuat surat ini, harap menyebutkan
 Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
 Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Supriana
 No. Stambuk/NPM : 71200312005
 Jurusan : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja
 Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan
 Nusantara IV Adolina Perbaungan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	Perbaikan Abstrak dan Kesimpulan Part Adang	

Medan, 22 Mei 2024

Pembimbing I

(Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
 Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
 Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Supriana
 No. Stambuk/NPM : 71200312005
 Jurusan : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja
 Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan
 Nusantara IV Adolina Perbaungan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	Bab III disesuaikan dengan meja hijau bulan Mei tidak bulan Maret	26
2.	Struktur Organisasi harus memakai sumber:	38
3.	Banyak Ketikan yang salah.	

Medan, 22 Mei 2024

Pembimbing II

(Hi. Sri Elny S.E. M.M.)

HASIL Output SPSS

Karakteristik Responden

		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	30 Tahun	43	32.1	32.1	32.1
	31-35 Tahun	48	35.8	35.8	67.9
	36-40 Tahun	43	32.1	32.1	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

		Jenis Kelamin			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Laki Laki	112	83.6	83.6	83.6
	Perempuan	22	16.4	16.4	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

		Lama Kerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2-4 Tahun	41	30.6	30.6	30.6
	5-6 Tahun	93	69.4	69.4	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

		Pendidikan Terakhir			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SD (Sekolah Dasar)	3	2.2	2.2	2.2
	SMP	14	10.4	10.4	12.7
	SMA	92	68.7	68.7	81.3
	Strata Satu (S1)	25	18.7	18.7	100.0
	Total	134	100.0	100.0	

Y5	Pearson Correlation	.204*	.350**	.291**	.350**	1	.585**	-.152	.846**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.001	.000		.000	.079	.000
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
Y6	Pearson Correlation	-.350**	-.357**	-.460**	-.357**	.585**	1	.082	.219*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.344	.011
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
Y7	Pearson Correlation	-.541**	-.637**	-.607**	-.637**	-.152	.082	1	-.268**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.079	.344		.002
	N	134	134	134	134	134	134	134	134
KINERJA KARYAWAN (Y)	Pearson Correlation	.657**	.731**	.590**	.731**	.846**	.219*	-.268**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.011	.002	
	N	134	134	134	134	134	134	134	134

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Beban kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.679	.771	6

Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.679	.771	6

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.277	.538	7

Tabel Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	23.304	2.500		9.320	.000					
x1	-.035	.086	-.036	-.406	.685	-.037	-.035	.035	.998	1.002
x2	.022	.075	.026	.292	.771	.027	.026	.025	.998	1.002

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.045 ^a	.002	-.013	3.951	.002	.131	2	131	.878	2.906

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.208	1.360		.889	.376
	x1	.028	.047	.052	.601	.549
	x2	.075	.041	.158	1.837	.069

a. Dependent Variable: ABSRESID

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Residual
N		134
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	.99245272
Most Extreme Differences	Absolute	.175
	Positive	.116
	Negative	-.175
Test Statistic		.175
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23.304	2.500		9.320	.000
	x1	.135	.086	-.036	3.752	.000
	x2	.122	.075	.026	6.087	.000

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.079	2	2.039	15.873	.000 ^b
	Residual	2044.847	131	15.610		
	Total	2048.925	133			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), x2, x1

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23.304	2.500		9.320	.000
	x1	.135	.086	-.036	3.752	.000

x2	.122	.075	.026	6.087	.000
----	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.045 ^a	.002	.013	3.951

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: Y

