

**PENGARUH MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. PP LONDON SUMATERA
INDONESIA Tbk- GUNUNG MALAYU PALM
OIL MIL**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Pada Progam Sarjana (S¹) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : SITI AISYAH NASUTION
NPM : 71200312016
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA S¹
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.PP LONDON SUMATERA INDONESIA
TBK-GUNUNG MALAYU PALM OIL MIL.

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : SITI AISYAH NASUTION
NPM : 71200312016
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA S¹
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Syafrizal, SE.,MM

Aminuddin,S.Kom SE,M.Si

Ketua Program Studi

Syafrizal,SE.MM

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan ridhoNya penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal ini shalawat berangkaikan salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, para sahabatnya, hingga kepada umatnya, hingga akhir zaman.

Penulisan proposal skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana strata 1 pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Selain itu, proposal skripsi ini juga dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang di dapatkan selama masa perkuliaan di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Judul yang penulis ajukan adalah **“PENGARUH MOTIVASI DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PP LONDON SUMATERA INDONESIA Tbk-GUNUNG MALAYU PALM OIL MILL”** Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini bukanlah seperti membolak-balikkan telapak tangan.ada banyak hambatan dan cobaan yang dilalui. Proposal skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan yang diharapkan hak dari segi teoritis, maupun dari pembahasan. Hanya dengan ketekunan dan kerja keraslah yang menjadi penggerak sang penulis dalam menyelesaikan proses tersebut. Juga karena adanya berbagai bantuan berupa moral dan material dari berbagai pihak yang telah membantu memudahkan

langkah sang penulis meskipun demikian, penulis telah berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang dimiliki. Dalam penyusunan proposal skripsi, penulis menyadari bahwa tidak biasa melakukan sesuatu tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini pula dengan penuh rasa hormat penulis haturkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr.Hj.Safrida.SE.,M.,Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr.Supriadi,SE.,MM.M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal...,SE.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal...,SE.,M.Si selaku dosen pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Aminuddin,S.Kom SE,M.Si selaku dosen pembimbing II Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Para dosen dan staff Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya program studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan luangkan waktu untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
7. Kepada Kedua orang tua saya Ayah Amrin Nasution dan Almarhumah ibunda saya Ellymar , terutama kepada ayah saya yang telah memberikan kasih sayangnya, perhatiannya, semangatnya, motivasi dan dukungan baik moral maupun materi yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan serta doanya

kepada sang penulis. Juga kepada almarhum ibu saya ellymar terimakasih atas kasih sayang ,cinta ,nasehat ,dan kelembutan walau hanya dapat saya rasakan cuman 14 tahun tapi sangat membekas , walaupun mama tidak ada saat saya mencapai gelar sarjana yang seperti mama impikan dari dulu tapi saya berhasil mencapai keinginan mama untuk menjadikan semua anaknya menjadi sarjana , ini semua saya persembahkan untuk mama dan ayah, sampai jumpa kembali separuh jiwa ku,separuh hatiku.

8. Kepada Abang saya Muhammad Ikhsan Nasution dan Muhammad aminnudin nasution ,terkhusus untuk abang saya ikhsan yang telah memberikan kasih sayangnya, perhatiannya, semangatnya, motivasi dan dukungan moral maupun materi dalam perkuliahan kepada sang penulis.
9. Kepada sahabat terbaikku dan orang spesial salsabila hsb serta Muhammad bima akbar ,serta teman teman seperjuangan yang ikut serta dalam memberi semangat, motivasi, support, yang selalu ada di saat susah dan senang, dan yang telah memberikan dukungan dan doa terhadap sang penulis. Akhir kata penulis proposal skripsi, saya mengucapkan terimakasih terhadap pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian proposal skripsi ini semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.
Aamiin Ya Rabbal Alamin

Medan, April 2024

Siti Aisyah Nasution

71200312016

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	4
1.3.1 Batasan Masalah	4
1.3.2 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian:	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	7
2.1 Uraian Teoritis	7
2.1.1 Pengertian Motivasi kerja	7
2.1.2 Tujuan Motivasi.....	8
2.1.3 Prinsip Motivasi	8
2.1.4 Metode Motivasi.....	10
2.1.5 Teori- Teori Motivasi Kerja.....	10
2.1.6 Indikator- indikator Motivasi kerja	13
2.1.7 Hubungan motivasi dengan kinerja pegawai.....	14
2.2. Semangat kerja.....	14
2.2.1 Pengertian semangat kerja	14
2.2.2 Pentingnya Semangat Kerja.....	16
2.2.3 Faktor-faktor untuk mengukur semangat kerja.....	17
2.2.4 Faktor-faktor Untuk Mengukur Semangat Kerja	18
2.2.5 Cara Meningkatkan Semangat Kerja	19
2.2.6 Indikator Semangat kerja	21
3.1 Kinerja	22
3.1.1 Pengertian Kinerja.....	22
3.1.2 Tujuan penilaian Kinerja	23

3.1.3	Faktor yang mempengaruhi Kinerja	24
3.1.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	25
3.2	Penelitian Terdahulu	27
3.3	Kerangka Konseptual.....	29
3.4	Hipotesis	30
BAB III	32
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	32
3.1.1	Lokasi.....	32
3.1.2	Objek.....	32
3.1.3	Waktu Penelitian	32
3.2	Populasi dan Sampel.....	33
3.2.1	Populasi	33
3.2.2	Sampel.....	35
3.3	Operasional Variabel	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data	38
3.5	Teknik Analisis Data	40
3.5.1	Uji kualitas data	40
3.6	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7	Metode Regresi Linear Berganda	43
3.8	Uji Hipotesis.....	44
BAB IV	46
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	46	
4.1	Sejarah PT PP London Sumatera Indonesia.....	46
4.2	Visi dan Misi PT PP London Sumatera Indonesia	48
4.2.1	Visi PT PP London Sumatera Indonesia.....	48
4.2.2	Misi PT PP London Sumatera Indonesia	49
4.3	Struktur Organisasi PT PP London Sumatera Indonesia.....	49
4.4	Pembagian Tugas Dan Tanggung Jawab.....	51
4.4.1	Mill Manager	51
4.4.2	Maintenace Engineer.....	51
4.4.3	Shift Coordinator	52
4.4.4	Shift Engineer	52

4.4.5 <i>Kassie</i>	53
4.5 Jumlah Tenaga Kerja dan Jam Kerja.....	53
BAB V ANALISA DAN EVALUASI.....	56
5.1 Analisa.....	56
5.1.2 Karakteristik Responden	56
5.1.3 Penjelasan Responden Atas variable Penelitian	58
1. Penjelasan Responden Atas Variabel Motivasi (X1)	59
2. Penjelasan Responden Atas Variabel Semangat Kerja (X2)	60
3. Penjelasan Responden Atas Variabel Intensi Kinerja (Y)	61
5.1.4 Pengujian Validitas.....	63
1. Variabel Motivasi	63
2. Variabel Semangat Kerja.....	64
3. Variabel Kinerja (Y).....	64
5.1.5 Uji Reabilitas	65
5.1.6 Uji Asumsi Klasik.....	66
1. Uji Normalitas	67
2. Uji Multikolonieritas	68
3. Uji Heteroskedastisitas.....	69
5.1.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
5.1.8 Pengujian Hipotesis	71
1. Uji t.....	71
2. Uji F.....	72
5.1.9 Evaluasi	73
1. Pengaruh Antara Motivasi (X ₁) terhadap Kinerja (Y)	74
2. Pengaruh Semangat Kerja (X ₂) terhadap kinerja (Y)	75
3. Pengaruh antara Motivasi (X ₁), Semangat kerja (X ₂).....	75
BAB VI	77
KESIMPULAN DAN SARAN	77
6.1 Kesimpulan.....	77
6.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR GAMBAR

3.1 Kerangka Konseptual	28
4.1 Struktur Organisasi	46
5.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	59

DAFTAR TABEL

2.1 Tabel Penelitian Terdahulu.....	27
3.1 Tabel Jadwal Penelitian.....	31
3.2 Tabel Populasi	32
3.3 Tabel operasional variable.....	34
3.4 Tabel skala likert.....	37
5.1 Tabel Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
5.2 Tabel Identitas Responden Berdasarkan Rentang usia	57
5.3 Identitas Responden Berdasarkan pendidikan terakhir.....	58
5.4 Penjelasan responden atas variable Motivasi.....	59
5.5 Penjelasan responden atas variable Semangat Kerja (X2).....	60
5.6 Penjelasan responden atas variable Kinerja(Y).....	62
5.7 Uji Validitas variabel Motivasi.....	63
5.8 Uji Validitas variable Semangat Kerja	64
5.9 Uji Validitas Variabel Kinerja	65
5.10 Tabel Uji Reabilitas	66
5.11 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	67
5.12 Tabel Uji Multikolonieritas.....	68
5.13 Regresi Linier Berganda.....	70
5.14. Uji t	72
5.15 Uji F.....	73

DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Tohardi. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura. Bandung; Mandar Maju.

Ananta. (2008). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Semangat Kerja Pegawai di Kantor Badan Pusat Statistik Kota Surabaya, 8, 1–7.

Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 dan 2*. Jakarta; Indeks,.

Gardjito, A. H., M., Al Musadieg & G. E., Nurtjahjono. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT . Karmand Mitra Andalan Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 13(1).

Hasibuan Malayu S.P, Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi;Jakarta:PT. Bumi Aksara, 2009),

https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/1818-Full_Text.pdf

[http://repository.ekuitas.ac.id/bitstream/handle/123456789/75/BAB%202.pdf?sequence=7&isAllowed=y%20\(diakses](http://repository.ekuitas.ac.id/bitstream/handle/123456789/75/BAB%202.pdf?sequence=7&isAllowed=y%20(diakses)

<http://repository.stei.ac.id/8152/4/BAB%203.pdf>

[https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/download/9800/1323#:~:text=Sugiyono%20\(2019%3A126\)%20menjelaskan,dipelajari%20dan%20kemudian%20diambil%20kesimpulannya.](https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/download/9800/1323#:~:text=Sugiyono%20(2019%3A126)%20menjelaskan,dipelajari%20dan%20kemudian%20diambil%20kesimpulannya.)

Kusuma Jaya, I. G. M., I. G. A., Sudibya & I. N., Sudharma. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 2, 533–564.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung; PT. Refika Aditama.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S. Sandiasih, Ed.) (Cetakan ke). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi Revisi Cetakan 14. Bandung: Alfabeta.

_____. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung.

Susilo Martoyo,. 2002. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan kelima, Bina Aksara, Bandung.

(Yogyakarta; BPFE-Yogyakarta, 1998). h.3 [http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/06/semangat-kerja-definisi-dan aspeknya.html](http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/06/semangat-kerja-definisi-dan-aspeknya.html)