

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT MEDAN
AMPLAS**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: SANTIA ALMUZADILLA
N P M	: 71200312018
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG MEJA HIJAU

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT MEDAN
AMPLAS**

DIAJUKAN OLEH:

Nama : SANTIA ALMUZADILLA
Npm : 71200312020
Jenjang Pendidikan : Strata Satu(S1)
Program Studi : Ekonomi Manajemen
Konsentrasi : MSDM

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Prof.Dr. Hj.Safrida,SE.,Msi

Ismail Nst. S.E., M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal.,S.E.,M.M.

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji Syukur yang sebesar-besarnya atas kehadiran ALLAH SWT karena atas Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara. Shalawat beriring salam penulis tunjukan kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW yang diridhoi ALLAH SWT.

Dalam kesempatan ini peneulis memilih judul “Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Medan Amplas”. Yang diajukan untuk melengkapi tugas dan syarat menyelesaikan Pendidikan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara

Dalam penulisan ini, penulis telah berusaha keras untuk menghasilkan karya tulis yang baik, namun penulis menyadari bahwa karya tulis ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari ilmiahnya maupun dari segi penulisannya, tata bahasanya. Hal ini disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan kemampuan yang ada pada penulis, untuk itu kritik maupun saran sangat diharapkan dan akan menjadi masukan yang sangat berharga bagi penulis.

Dalam penyelesaian skripsi ini, tak lepas penulis banyak menerima bantuan dan bimbingan serta dorongan dan semangat dari beberapa pihak dari awal hingga selesai penulisan skripsi ini. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan, terutama kepada :

1. Bapak Dr. Supriadi.,SE,MM,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bismis Universitas Islam Sumatra Utara
2. Bapak, Syafrizal.,SE,MM, selaku ketua prodi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara
3. Ibu, Prof. Dr. Hj Safrida.S.E.,M.Si. Sebagai Dosen Pembimbing 1 yang telah banyak membantu penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak, Ismail NST. S.E.,MM. Sebagai Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak membantu dalam memberikan petunjuk dan bimbingan yang bermanfaat kepada penulis sehingga selesai skripsi ini.
5. Bapak dan Ibuk Dosen beserta pegawai Biro Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara yang telah banyak membantu penulis selama menjalankan Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara
6. Seluruh staf pegawai Kantor Camat Medan Amplas yang telah banyak membantu dalam penelitian ini
7. Ucapan khisi dan terimakasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua papa tercinta Alm. Supardi dan mama tersayang Zubaidah L.
8. Kepada kakak-kakak, abang-abang dan adik. Vita Malfira, Birza Rivaldi, Resi Martala, koko, Ziki Syarul. Taura Ferdiansyah, Revan Herdikal Terimakasih buat doa dan dukungan kepada penulis
9. Teman terbaik saya Sheria Amanda Riyandini, muddrikah Mawaddah, Lilis Suryani, Nurhalimah, Riana, Syavira Nandrayani yang telah banyak memberikan support, do'a dan dukungan kepada penulis

10. Teman-teman seangkatan kelas Manajemen 10 A Stanbuk 2020

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Medan, 2 Februari 2024

PENULIS

Santia Almuzadilla

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DATAR GAMBAR	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Indetifikasi Masalah	5
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Peneliti	6
1.5. Manfaat penelitian	6
BAB II. LANDASAN TEORI	8
2.1. Uraian Teoretis	8
2.1.1 Kinerja Pegawai	8
2.1.2 Lingkungan kerja	10
2.1.3 Disiplin kerja	14
2.2. Penelitian Terdahulu	17
2.3. Kerangka Konseptual	20
2.4. Hipotesis	22
BAB III. METODE PENELITIAN	23
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu penelitian	23
3.1.1. Lokasi Penelitian	23
3.1.2. Objek Penelitian	23

3.1.2. Waktu Penelitian.....	23
3.2. Populasi dan Sampel	24
3.2.1. Populasi	24
3.2.2. Sampel.....	25
3.3. Definisi Operasional Variabel Dan Pengukuran Variabel	25
3.3.1. Definisi Operasional Variabel	26
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	27
3.3.3 Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV. GAMBARAN UMUM.....	34
4.1. Sejarah Singkat Kantor Camat Medan Amplas	34
4.1.1 Visi dan Misi Kantor Camat Medan Amplas	36
4.2. Struktur Organisasi Kantor Camat Medan Amplas	37
4.3. Tugas dan Fungsi Kecamatan Medan Amplas	40
4.4. Uraian Tugas dan Fungsi.....	41
BAB V. ANALISIS DAN EVALUASI.....	47
5.1. Analisis Data	45
5.1.1. Distribusi Responden Terhadap Variabel Lingkungan kerja	50
5.1.2. Distribusi Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	51
5.1.3 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kinerja	52
5.1.4 Validasi dan Reabilitas	53
5.2. Uji Asumsi Klasik	55
5.2.1 Uji Normalitas.....	55
5.2.1 Uji Multikoliniertas	57

5.2.3 Uji Autokorelasi.....	58
5.3. Uji Hipotesis	59
5.4. Analisa Regresi Linear Berganda	63
5.5. Evaluasi Data.....	64
BAB IV. PENUTUP.....	67
6.1. Kesimpulan	67
6.2. Saran.....	67
Daftar Pustaka	68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Perencanaan waktu penelitian.....	23
Tabel 3.2 Kerangka populasi Pegawai	24
Tabel 3.3 Defenisi Operasional Variabel operasional	26
Tabel 4.1 Tujuan dan Sasaran Kantor Camat Medan Amplas	37
Tabel 4.2 Daftar pejabat Kecamatan Medan Amplas	38
Tabel 5.1 Indetitas Responen berdasarkan jenis Klamin	47
Tabel 5.2 Responden berdasarkan jenjang Pendidikan.....	48
Tabel 5.3 Identitas responden berdasarkan jabatan	48
Tabel 5.4 Distribusi responden terhadap variabel lingkungan kerja	50
Tabel 5.5 Distribusi responden terhadap variabel disiplin kerja	51
Tabel 5.6 Distribusi responden terhadap varaiabel kinerja	52
Tabel 5.7 Hasil uji validitas dan reabilitas variabel lingkungan kerja	53
Tabel 5.8 hasil uji validitas dan reabilitas variabel disiplin kerja	54
Tabel 5.9 Hasil uji validitas dan reabilitas variabel kinerja	54
Tabel 5.10 One Sample Kolomogoro-Smirnov Tes	55
Taabel 5.11 Uji Asumsi Muttikolinieritas lingkungan kerja,disiplin,	58
Tabel 5,12 Model summary lingkungan kerja dan disiplin kerja	58
Tabel 5.13 Coeficientas pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja.....	60
Tabel 5.14 Coeficientas pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja	61
Tabel 5.15 Model summary lingkungan kerja dan disiplin kerja	62
Tabel 5.16 Anova pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	2.1
Gambar 2.2 Logo Kecamatan Medan Amplas	2.2
Gambar 2.3 Strukur Organisasi Kecamatan Medan Amplas	4.1

DAFTAR PUSTAKA

- Hernawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173-180.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
- Iqbal, M. (2022). pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 1(4), 12-19.
- Irawan, D., Gatot Kusjono, S., Dan, P. D. K., Negeri, L. K. T. K. P., Kantor, S. P., Doni, K. S., ... & Dukcapil, P. P. D. Kabupaten Sigi. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 3 (2), 17. Ardian, I.(2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan. *Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952-962.
- Khoeriyah, N., Yulianto, A., Indriyani, A., Mulyani, I. D., & Aisyah, N. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economics and Management (JECMA)*, 1(1), 83-91.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8 (1).

- Putri, D. R., & Winarningsih, W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kedaung Group. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(8).
- Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada Pt Manufakturing Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276-286.
- Putri, D. R., & Winarningsih, W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kedaung Group. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(8).
- Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada Pt Manufakturing Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276-286.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 834-843.
- Salsabila, A. K. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja, kedisiplinan, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan perempuan aneka usaha lomongan jaya* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jims*, 7(2).

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN DIRI

1. Nama : Santia Almuzadilla
2. Tempat Tanggal Lahir : Pasir Putih, 10 Agustus 2002
3. Npm : 71200312020
4. Fakultas/Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis (MSDM)
5. Semester : VIII (Genap)
6. Tahun Ajaran : 2023/2024
7. Jenis Kelamin : Perempuan
8. Agama : Islam
9. Pekerjaan : Mahasiswa
10. Alamat : Jl. Ngunban Surbakti, Sempakata, medan
Selayang
11. Riwayat Pendidikan : SD Negeri 1 Ranto Pereulak (2008-2014)
SMP Negeri 1 Ranto Pereulak (2014-2017)
SMA Negeri 1 Ranto Pereulak (2017-2020)
12. Pekerjaan : -

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

1. Nama Ayah/Ibu : - Alm Supardi
- Zubaindah L
2. Tempat Tanggal Lahir Ayah/Ibu : -
- Pasir Putih, 15 Januari 1967
3. Pekerjaan Ayah/Ibu : -
- Ibu Runah Tangga
4. Alamat Orang Tua : Pasir Putih, Ranto Pereulak

KUESINNER

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini diperuntukan bagi Kantor Camat Medan Amplas.
- b. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

2. Karakteristik Responden

- a. Nama :.....
- b. Jenis kelamin : Laki-laki / perempuan
- c. Jabatan :.....
- d. Pendidikan :.....

3. Keterangan mengenai skor penilaian

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| Sangat setuju (SS) | :Diberi skor 5 |
| Setuju (s) | :Diberi skor 4 |
| Kurang setuju (KS) | : Diberi skor 3 |
| Tidak setuju (TS) | :Diberi skor 2 |
| Sangat tidak setuju (STS) | :Diberi skor 1 |

A. Lingkungan Kerja (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Fasilitas di tempat kerja sudah memadai					
2	Tidak ada kebisingan ditempat kerja					
3	Sirkulasi udara ditempat kerja sudah memadai					
4	Hubungan kerja antar karyawan berjalan dengan baik					

B. Displin (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pegawai selalu mengerjakan tugas pegawai dengan tepat waktu dan sesuai ketentuan yang ada					
2	Pegawai selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
3	Pegawai menjaga tingkah laku					

	sesuai norma yang berlaku					
4	Pegawai menerima sanksi jika melakukan kesalahan					
5	Pegawai melakukan tugas-tugas kerja samapi selesai setiap hari					
6	Pegawai selalu meminta izin kepada atasan Ketika tidak dapat datang ke kantor					

C. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pegawai merasa dapat menyelesaikan pekerjaan tempat waktu					
2	Pegawai merasa bahwa hasil kualitas pekerjaan pegawai sesuai dengan kemampuan yang pegawai miliki					
3	Pegawai mampu mencapai target pekerjaan Pegawai sesuai dengan kemampuan yang pegawai miliki					
4	Mampu berkerja dengan tim bila diperlukan.					

No. Resp	X1				Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	4	4	4	4	16
2	4	5	4	4	17
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	3	3	3	3	12
8	4	4	5	4	17
9	3	3	4	5	15
10	5	5	5	4	19
11	4	4	4	5	17
12	5	5	5	5	20
13	4	3	4	4	15
14	3	4	4	3	14
15	4	4	4	4	16
16	5	4	5	5	19
17	4	4	3	4	15
18	4	4	4	5	17
19	3	4	3	4	14
20	4	4	4	5	17
21	4	4	4	4	16
22	4	4	5	4	17
23	4	4	3	4	15
24	4	4	4	4	16
25	4	3	4	3	14
26	4	3	4	4	15
27	4	3	4	4	15
28	5	5	4	4	18
29	3	3	4	4	14
30	4	2	3	5	14
31	2	2	4	3	11
32	5	4	4	5	18

No. Resp	X2						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	5	4	4	4	4	25
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	5	5	5	29
6	4	4	5	4	4	5	26
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	4	5	5	5	5	29
9	5	5	5	5	5	4	29
10	5	5	5	4	5	4	28
11	5	5	5	4	5	4	28
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	5	4	5	4	26
15	5	5	5	4	5	4	28
16	4	5	4	5	5	4	27
17	5	5	5	4	4	5	28
18	5	4	4	4	5	4	26
19	5	4	5	5	5	4	28
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	4	5	5	5	29
23	5	5	5	5	5	4	29
24	5	4	4	4	4	4	25
25	4	4	4	3	4	3	22
26	4	4	4	5	4	4	25
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	4	4	4	4	25
29	5	4	5	4	4	4	26
30	5	4	5	4	5	4	27
31	4	4	4	3	4	4	23
32	5	5	5	4	4	5	28

No. Resp	Y				Total Kinerja
	Y1	Y2	Y3	Y4	
1	4	4	5	5	18
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	3	3	3	13
5	4	5	5	5	19
6	4	4	4	4	16
7	3	4	4	4	15
8	4	5	5	5	19
9	5	5	5	5	20
10	4	4	5	5	18
11	5	5	5	5	20
12	5	5	5	5	20
13	4	4	4	4	16
14	3	5	4	5	17
15	4	5	5	5	19
16	5	5	4	5	19
17	4	4	3	5	16
18	5	5	4	5	19
19	4	4	4	5	17
20	5	5	5	5	20
21	4	5	5	5	19
22	4	5	5	5	19
23	4	5	5	5	19
24	4	4	4	5	17
25	3	4	4	4	15
26	4	4	4	3	15
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	5	17
29	4	4	4	5	17
30	5	5	4	5	19
31	3	4	4	4	15
32	5	5	5	5	20

Correlations

[DataSet4] G:\SPSS OLAH DATA SANTIA\Lingkungan kerja.sav

		X11	X12	X13	X14	Lingkungan_K erja
X11	Pearson Correlation	1	.614**	.424*	.495**	.871**
	Sig. (2-tailed)		.000	.015	.004	.000
	N	32	32	32	32	32
X12	Pearson Correlation	.614**	1	.378*	.203	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000		.033	.266	.000
	N	32	32	32	32	32
X13	Pearson Correlation	.424*	.378*	1	.187	.651**
	Sig. (2-tailed)	.015	.033		.307	.000
	N	32	32	32	32	32
X14	Pearson Correlation	.495**	.203	.187	1	.624**
	Sig. (2-tailed)	.004	.266	.307		.000
	N	32	32	32	32	32
Lingkungan_Kerja	Pearson Correlation	.871**	.781**	.651**	.624**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

[DataSet4] G:\SPSS OLAH DATA SANTIA\lingkungan kerja.sav

Scale: ALL VARIABLES

Hasil ouput SPSS uji validitas variabel lingkungan kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	4

Correlations

[DataSet3] G:\SPSS OLAH DATA SANTIA\disiplin Kerja.sav

		X21	X22	X23	X24	X25	X26	Disiplin
X21	Pearson Correlation	1	.405*	.592**	.422*	.541**	.432*	.744**
	Sig. (2-tailed)		.022	.000	.016	.001	.014	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X22	Pearson Correlation	.405*	1	.387*	.417*	.445*	.408*	.683**
	Sig. (2-tailed)	.022		.029	.018	.011	.021	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X23	Pearson Correlation	.592**	.387*	1	.377*	.542**	.496**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.029		.033	.001	.004	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X24	Pearson Correlation	.422*	.417*	.377*	1	.624**	.571**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.016	.018	.033		.000	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X25	Pearson Correlation	.541**	.445*	.542**	.624**	1	.293	.768**
	Sig. (2-tailed)	.001	.011	.001	.000		.104	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
X26	Pearson Correlation	.432*	.408*	.496**	.571**	.293	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	.014	.021	.004	.001	.104		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32
Disiplin	Pearson Correlation	.744**	.683**	.748**	.786**	.768**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

[DataSet3] G:\SPSS OLAH DATA SHERIA AMANDA\Keselamatan Kerja.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	6

Correlations

		Correlations				
		Y1	Y2	Y3	Y4	Kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	.493**	.319	.391*	.693**
	Sig. (2-tailed)		.004	.075	.027	.000
	N	32	32	32	32	32
Y2	Pearson Correlation	.493**	1	.683**	.680**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32
Y3	Pearson Correlation	.319	.683**	1	.539**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.075	.000		.001	.000
	N	32	32	32	32	32
Y4	Pearson Correlation	.391*	.680**	.539**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.001		.000
	N	32	32	32	32	32
Kinerja	Pearson Correlation	.693**	.889**	.794**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

[DataSet3] G:\SPSS OLAH DATA SHERIA AMANDA\Keselamatan Kerja.sav

Scale: ALL VARIABLES

Hasil output SPSS uji validitas variabel kinerja karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	4

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	17.5312500
	Std. Deviation	1.20393559
	Absolute	.100
Most Extreme Differences	Positive	.070
	Negative	-.100
Kolmogorov-Smirnov Z		.564
Asymp. Sig. (2-tailed)		.909

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	17.5313	1.90050	32
Lingkungan_Kerja	15.8438	1.91950	32
Disiplin	27.1250	2.32448	32

Correlations

		Kinerja	Lingkungan_Kerja	Disiplin
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.519	.503
	Lingkungan_Kerja	.519	1.000	.301
	Disiplin	.503	.301	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.001	.002
	Lingkungan_Kerja	.001	.	.047
	Disiplin	.002	.047	.
N	Kinerja	32	32	32
	Lingkungan_Kerja	32	32	32
	Disiplin	32	32	32

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin, Lingkungan_Kerja b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.633 ^a	.401	.360	1.52038	.401	9.719	2	29	.001	1.933

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Lingkungan_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.401	9.719	2	29	.001	1.933

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Lingkungan_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	44.933	2	22.467	9.719	.001 ^b
	Residual	67.035	29	2.312		
	Total	111.969	31			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Lingkungan_Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	2.737	3.474			
1	Lingkungan_Kerja	.400	.149	.404	2.681	.012
	Disiplin	.312	.123	.381	2.531	.017

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model	95.0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics		
	Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
	(Constant)	-4.368	9.843					
1	Lingkungan_Kerj a	.095	.705	.519	.446	.385	.909	1.100
	Disiplin	.060	.564	.503	.425	.364	.909	1.100

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
1	Lingkungan_Kerja	.909	1.100
	Disiplin	.909	1.100

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Lingkungan_Kerja	Disiplin
1	1	2.988	1.000	.00	.00	.00
1	2	.009	18.680	.09	.99	.15
	3	.004	29.133	.91	.01	.85

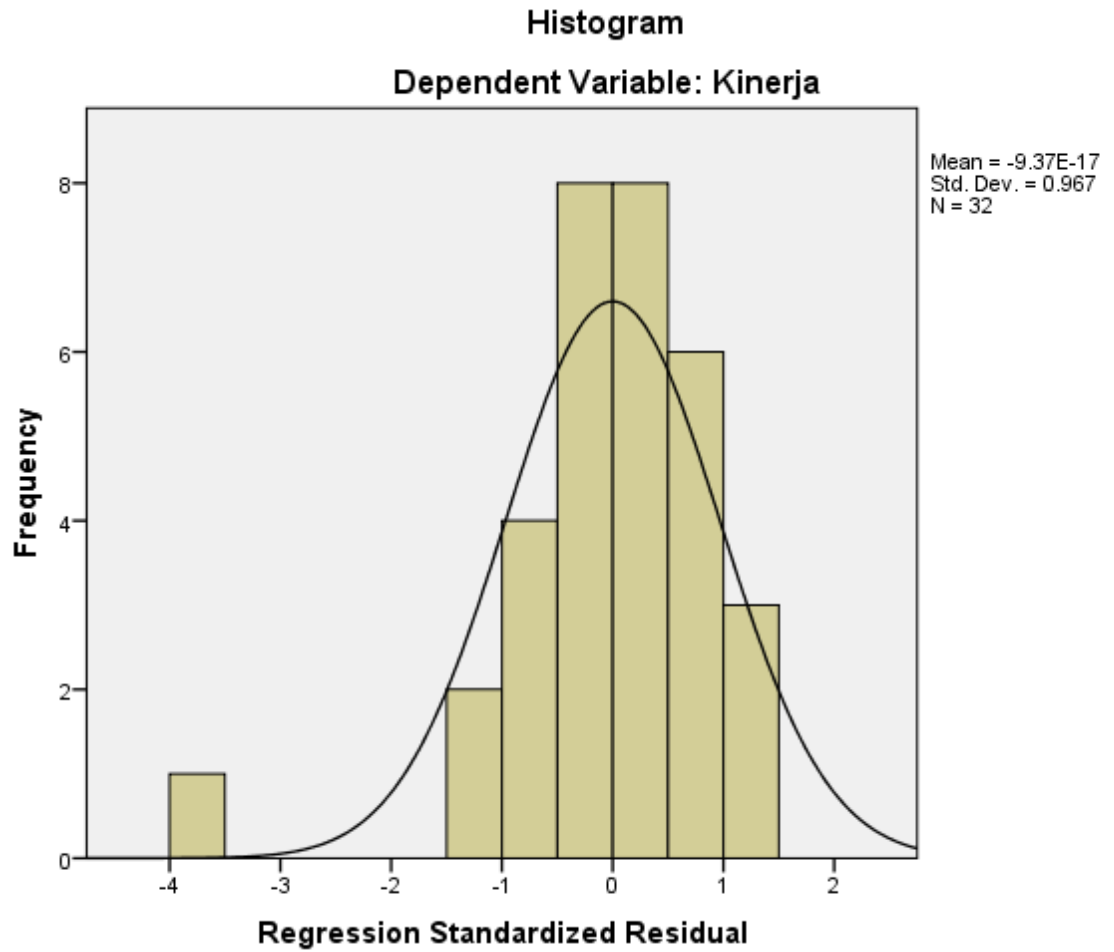
a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.3080	20.0898	17.5313	1.20394	32
Std. Predicted Value	-2.677	2.125	.000	1.000	32
Standard Error of Predicted Value	.288	.805	.448	.128	32
Adjusted Predicted Value	14.0478	20.1115	17.5540	1.22937	32
Residual	-5.49020	2.24506	.00000	1.47052	32
Std. Residual	-3.611	1.477	.000	.967	32
Stud. Residual	-3.772	1.525	-.007	1.014	32
Deleted Residual	-5.99103	2.39594	-.02278	1.61946	32
Stud. Deleted Residual	-5.194	1.563	-.051	1.202	32
Mahal. Distance	.143	7.730	1.938	1.879	32
Cook's Distance	.000	.433	.035	.088	32
Centered Leverage Value	.005	.249	.063	.061	32

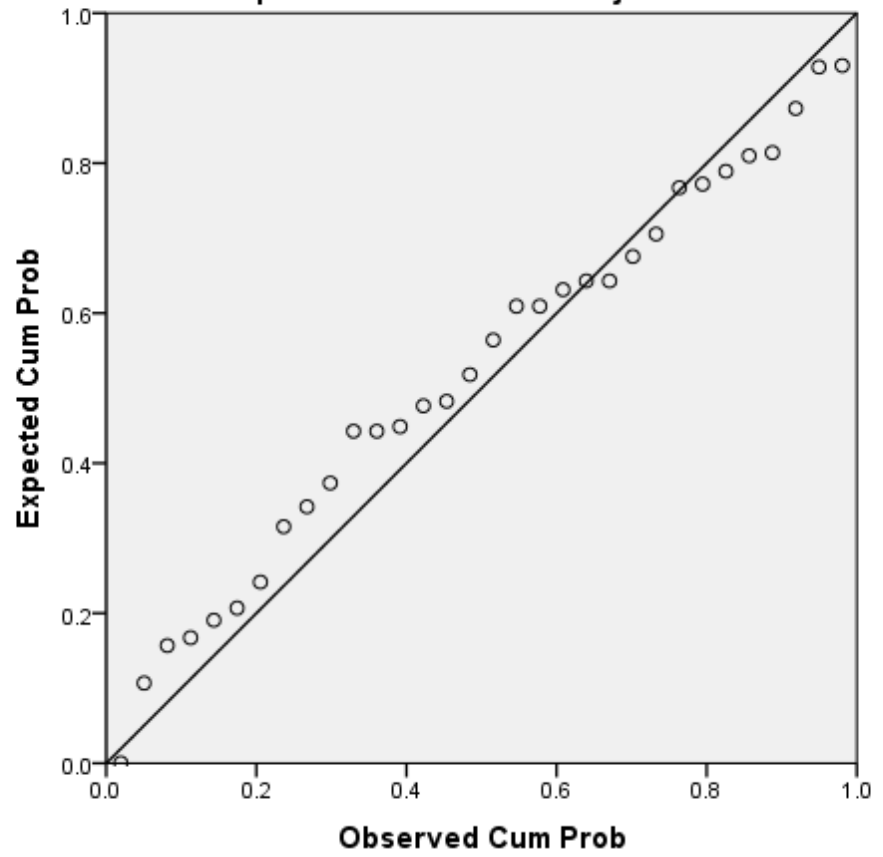
a. Dependent Variable: Kinerja

Charts



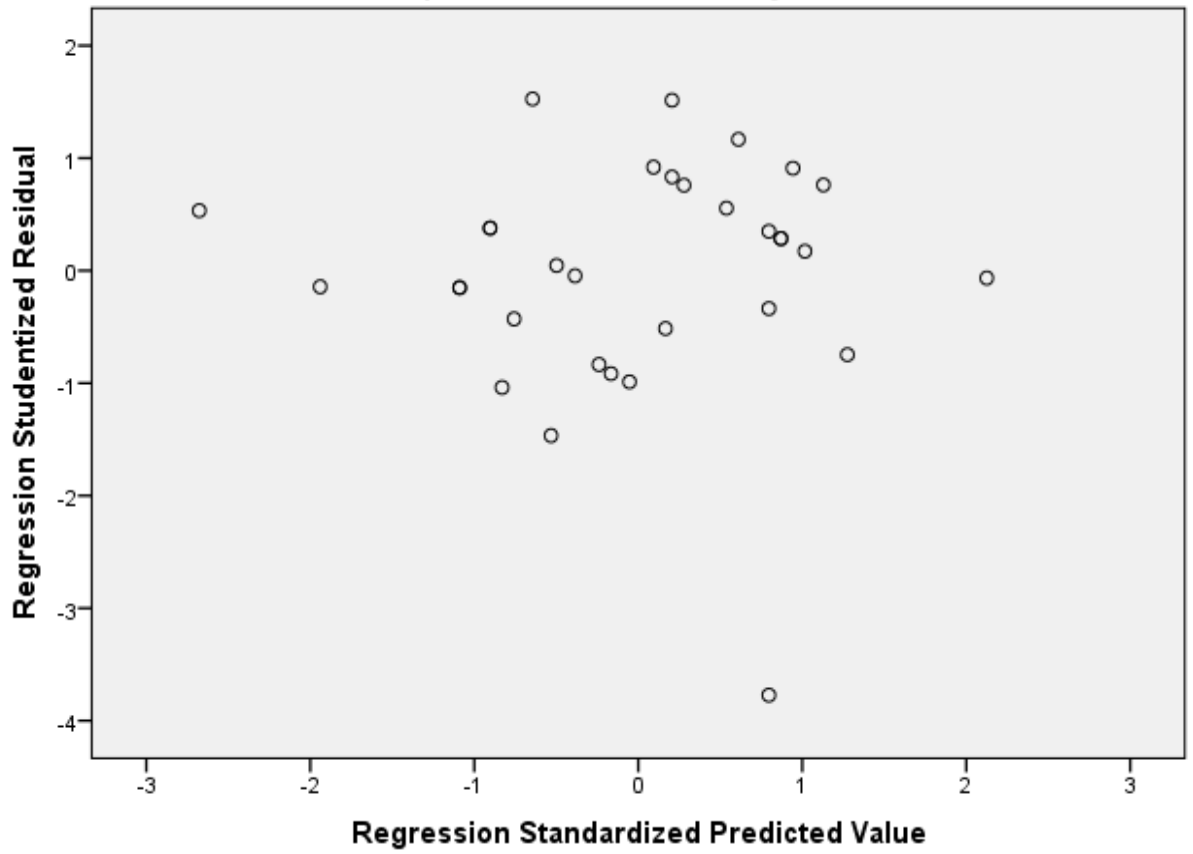
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja



titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Santia Almuzadilla
NPM : 71200312020
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi Bisnis/ Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Amplas

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar – benarnya.

Medan, 14 April 2024
Hormat Saya

Santia Almuzadilla