

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. INDAKO TRADING
CO MEDAN CABANG MAKMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
pada program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RIZKI JIHAN SIDDIQQAH
NPM : 71200312135
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. INDAKO TRADING CO
MEDAN CABANG MAKMUR**

NAMA MAHASISWA : RIZKI JIHAN SIDDIQAH
NPM : 71200312135
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Suparwasesa SE.M.M

Syafrizal, SE.,M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Syafrizal, SE.,M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN**

2024

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang diajukan penulis adalah **“Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indako Trading Co Medan Cabang Makmur”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan proposal skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Prof Dr Hj Safrida, SE.,M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr.Supriadi.,SE.M.M.M.si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.Dan sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian ini
4. Bapak Supar Wasesa, S.E,M.M, selaku Wakil Dekan bidang STK Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah membantu penulios dalam penelitian ini

5. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan
6. Terima kasih yang tak terduga saya ucapkan kepada Ayahanda (Rachmad), Ibunda (Risna Handayani Hrp.Spd.), Ibu Mertua (Nurhayati), dan Suami (Singgih Tri Agustian). selaku orang tua , mertua dan suami dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
7. Teman-Teman Mahasiswa Manajemen selaku teman seperjuangan, penulis tidak bisa sebutkan satu persatu namanya, mengucapkan terima kasih atas doa, dukungan, dan semangat yang telah diberikan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Pemimpin dan seluruh pegawai atau staf di PT. Indako Trading Co Medan.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-nya kepadakita semua, mudah-mudahan proposal skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan , . . . 2024

Penulis

Rizki Jihan Siddiqqah

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Identifikasi masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Masalah	6
1.6. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAB TEORI.....	8
2.1. Uraian Teoritis.....	8
2.1.1. Pengertian Stres Kerja	8
2.1.2. Penyebab Stres Kerja.....	9
2.1.3. Dampak Stres Kerja	10

2.1.4. Cara Mengatasi Stres kerja.....	11
2.1.5. Indikator Stres Kerja.....	12
2.2. Motivasi	13
2.2.1. Pengertian Motivasi.....	13
2.2.2. Tujuan Dan Manfaat Motivasi	14
2.2.3. Jenias-Jenis Motivasi.....	15
2.2.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	16
2.2.5. Indikator Motivasi	18
2.3. Kinerja Karyawan	19
2.3.1. Pengertian Kinerja	19
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	19
2.3.3. Aspek-Aspek kinerja Karyawan	20
2.3.4. Indikator Kinerja.....	21
2.4. Penelitian Terdahulu	23
2.5. Kerangka Konseptual	25
2.6. Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	27
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.3. Teknik Pengumpulan Data	29
3.4. Definisi Operasional Variabel	30
3.5. Teknik Analisi Data	31

3.6. Uji Validasi Dan Rehabilitas	33
BAB V GAMBARAN UMUM PT.INDAKO TRADING CO MEDAN CABANG MAKMUR.....	39
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	39
4.2. Visi, Misi, dan Tata Nilai Perusahaan.....	40
4.3. Struktur Organisasi Perusahaan	41
BAB V ANALISIS DAN EVALIASI.....	44
5.1. Analisis Data.....	44
5.2. Teknik Analisis Data.....	43
5.3. Uji Hipotesis	56
5.4. Evaluasi Data	61
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	64
6.1. Kesimpulan.....	64
6.2. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	31
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.2. : Teori Motivasi “ Dua Faktor Frederick Herzbeg ”	14
Tabel 2.4. : Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1. : Jadwal Penelitian.....	22
Tabel 3.2. : Distrinusi dan Bagian	23
Tabel 3.4. : Operasional Tabel	25
Tabel 5.1. : Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 5.2. : Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 5.3. : Distribusi Responden Terhadap Variabel Stres Kerja.....	38
Tabel 5.4. : Distribusi Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja..	39
Tabel 5.5. : Distriusi Responden Terhadap Variabel Kinerja	40
Tabel 5.6. : Hasil Uji validasi dan Reabilitas variable Stres kerja	41
Tabel 5.7. : Hasil Uji validasi dan Reabilitas variable Motivasi kerja ..	42
Tabel 5.8. : Hasil Uji validasi dan Reabilitas variable Stres kerj	42
Tabel 5.9. : Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 5.10.: Hasil Uji Autokorelasi.....	47
Tabel 5.11.: Analisis Regresi Linier Berganda Coefficients	48
Tabel 5.12.: Pengaruh Stres Kerja Terhadap kinerja Karyawan	49
Tabel 5.13.: Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 5.14.: Model Summary	51
Tabel 5.15.: ANOVA ^a	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1.: Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1.: Struktur Organisasi	33
Gambar 5.1.: Hasil Uji Normalitas Histogram.....	43
Gambar 5.2.: Hasil Uji Normalitas P-Plot of regression Standardized Residual.....	44
Gambar 5.3.: Hasil Uji Heterosdeksitas.....	46

DAFTAR PUSTAKA

- Airlangga, Bayu. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga, Jakarta.
- Algifari. 2015. Analisis Regresi untuk Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: BPFE
- Arifin, Zainal. 2019. Evaluasi Program Teori dan Praktek dalam Konteks Pendidikan dan Nonpendidikan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Bimantoro, W., & Noor, C. 2015. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Tonga Tiur Putra. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jakarta (23-29)
- Beehr, T.A and Newman, J.E., 1978, Job Stres, Employee Health, and Organizational Effectiveness: Analysis, Model, and Literature Review, Journal Applied Psychology.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Erlangga.
- Gaol, N.T.L. 2017. Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional. Buletin Psikologi, 24 (1), 1-11. DOI:10.22146/bpsi.11224. National Taiwan Ocean University. Online. <https://jurnal.ugm.ac.id/buletinpsikologi/article/download/11224/11161>. (Diakses, 26 Oktober 2020)
- Hasibuan Malayu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Jaya, I. M. L. M. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (2nd ed.). Quadrant.
- Kusjono dan Ratnasari. 2019. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jenius. Vol.2, No.2.
- Kurniawan. 2014. Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta.

- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari, (2011) Metode Penelitian Bidang Sosial, Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- Nykodyn & George Wijono, 2010 : 145) Defenisi dan rangsangan ekststernal pekerja.
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. Kebijakan Kinerja Karyawan (Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia). Yogyakarta: BPF.
- Ross, Randall. R; Altmeir, Elizabeth. (1994). Intervention in Occupational Stress A Handbook of Counselling for Stress at Work. London: Sage Publisher.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2017. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Ketiga. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Robbins, 2017. Perilaku Organisasi. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta
- Siagian, Sondang P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Suwatno dan Donni. 2014. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: CV Alfabeta
- Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kedua. Jakarta: Kencana Prenada Media Yamaha.
- Sujarweni, Wiratna V. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sopiah. 2018. Perilaku Organisasi. Yogyakarta : CV. Andi Offset.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung:
Alfabeta

Sunyoto dan Burhanudin. 2017. Teori Perilaku Keorganisasian. Penerbit
CAPS(Center of Academic Publishing Service), Yogyakarta.

Sutrisno, Edy. 2010. Budaya Organisasi. Cetakan ke-1. Jakarta: Prenadamedia.
Group.

LAMPIRAN 1

No	Inisial Responden	Jenis kelamin	Masa Kerja
1	J.F	LAKI-LAKI	10 TAHUN
2	C.S	PEREMPUAN	6 TAHUN
3	K.L	LAKI-LAKI	5 TAHUN
4	M.T.R	LAKI-LAKI	11 TAHUN
5	Y.I	PEREMPUAN	8 TAHUN
6	P.P	PEREMPUAN	2 TAHUN
7	Y.W	LAKI-LAKI	10 TAHUN
8	W	LAKI-LAKI	9 TAHUN
9	H.L	PEREMPUAN	4 TAHUN
10	E.I	PEREMPUAN	5 TAHUN
11	O.W	PEREMPUAN	5 TAHUN
12	A.A	PEREMPUAN	6 TAHUN
13	A.C	PEREMPUAN	6 TAHUN
14	N.C	PEREMPUAN	19 TAHUN
15	P.P	PEREMPUAN	5 TAHUN
16	G.L.I	LAKI-LAKI	3 TAHUN
17	R.W	LAKI-LAKI	9 TAHUN
18	Q.Y	LAKI-LAKI	11 TAHUN
19	E.D	PEREMPUAN	7 TAHUN
20	N.N.A	LAKI-LAKI	21 TAHUN
21	Z.R	LAKI-LAKI	15 TAHUN
22	B.U	LAKI-LAKI	9 TAHUN
23	A.F	LAKI-LAKI	6 TAHUN
24	C.R	LAKI-LAKI	2 TAHUN
25	I.I	PEREMPUAN	9 TAHUN
26	E.L	LAKI-LAKI	12 TAHUN
27	E.I	LAKI-LAKI	12 TAHUN
28	E.Y.K	PEREMPUAN	13 TAHUN
29	S.K	LAKI-LAKI	18 TAHUN
30	W.T	PEREMPUAN	8 TAHUN
31	S.S	LAKI-LAKI	5 TAHUN
32	K.S	LAKI-LAKI	11 TAHUN
33	R.P.Y	LAKI-LAKI	5 TAHUN
34	J.L	LAKI-LAKI	1 TAHUN
35	W.I	LAKI-LAKI	1 TAHUN
36	R.D	LAKI-LAKI	9 TAHUN
37	F.P	LAKI-LAKI	4 TAHUN
38	F.T	LAKI-LAKI	10 TAHUN
39	H.O	LAKI-LAKI	15 TAHUN
40	P.I	LAKI-LAKI	10 TAHUN

LAMPIRAN 2 Nilai Kuesioner variabel Stres Kerja

NO	STRES KERJA (X1)					TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	4	4	3	4	20
2	4	4	2	4	4	18
3	4	5	4	4	4	21
4	5	4	2	4	3	18
5	5	2	4	4	4	19
6	5	4	4	3	4	20
7	4	4	2	4	3	17
8	4	4	2	2	5	17
9	4	4	4	5	2	19
10	4	5	2	2	4	17
11	5	5	4	4	3	21
12	5	4	4	2	4	19
13	5	2	4	4	5	20
14	4	4	4	3	5	20
15	5	4	5	5	5	24
16	4	3	5	5	4	21
17	5	4	4	2	4	19
18	5	4	5	4	4	22
19	3	5	4	4	2	18
20	2	5	4	2	2	15
21	2	5	4	2	5	18
22	4	5	4	4	4	21
23	4	4	3	4	4	19
24	4	3	4	5	4	20
25	4	3	5	5	4	21
26	5	2	5	4	4	20
27	5	4	5	5	2	21
28	5	4	5	5	5	24
29	5	4	2	5	5	21
30	5	4	5	5	5	24
31	5	4	5	2	5	21
32	3	3	4	3	5	18
33	4	4	4	4	5	21
34	4	4	5	2	4	19
35	3	3	2	5	2	15
36	4	2	4	4	5	19
37	4	4	4	3	2	17
38	3	4	4	5	4	20
39	5	4	4	4	4	21
40	4	4	4	5	4	21

LAMPIRAN 3 Nilai Kuesioner variabel Motivasi Kerja

NO	MOTIVASI KERJA (X2)					TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	5	4	4	4	21
2	4	4	4	4	4	20
3	4	5	5	4	4	22
4	5	4	4	4	4	21
5	4	2	4	3	4	17
6	4	4	2	3	3	16
7	4	4	3	3	4	18
8	2	4	3	3	4	16
9	4	3	3	3	4	17
10	4	3	4	4	5	20
11	4	3	3	3	5	18
12	4	4	3	3	4	18
13	5	4	3	3	2	17
14	4	4	2	4	3	17
15	4	4	3	2	3	16
16	5	4	3	3	3	18
17	4	4	3	3	4	18
18	4	4	4	4	5	21
19	4	4	3	4	5	20
20	5	4	3	4	4	20
21	4	5	3	4	4	20
22	4	4	2	4	4	18
23	4	4	2	3	5	18
24	4	4	2	3	4	17
25	5	4	3	2	4	18
26	4	5	3	4	4	20
27	4	4	4	4	3	19
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	3	4	19
30	4	4	4	4	4	20
31	5	4	4	4	3	20
32	5	4	3	4	4	20
33	5	3	3	4	2	17
34	5	4	2	4	3	18
35	5	4	3	2	3	17
36	4	2	4	3	5	18
37	5	4	4	3	3	19
38	5	4	2	2	3	16
39	4	4	4	2	4	18
40	5	4	4	4	4	21

LAMPIRAN 4 Nilai Kuesioner variabel Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan (Y)					Total (Y)
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
4	5	4	5	4	22
4	5	4	4	4	21
4	5	4	4	5	22
3	4	5	5	4	21
5	4	5	3	4	21
5	5	5	3	4	22
3	4	4	4	3	18
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
3	5	4	4	4	20
4	5	5	3	5	22
4	5	5	3	4	21
3	5	5	4	4	21
4	5	5	4	3	21
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	2	19
5	5	5	5	4	24
3	4	5	4	4	20
4	4	5	4	3	20
2	5	4	3	3	17
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	22
5	4	5	5	4	23
4	5	5	4	3	21
4	5	5	4	3	21
4	5	4	4	4	21
2	5	4	5	4	20
4	4	4	4	5	21
3	5	5	4	4	21
4	5	5	4	4	22
4	5	5	4	4	22
3	5	5	3	4	20
4	4	4	3	5	20
5	4	4	4	3	20
4	4	4	4	4	20
3	5	5	4	5	22
4	5	5	3	5	22
4	5	4	3	4	20
4	5	4	4	5	22

LAMPIRAN 5 FREQUENCIES (Karakter responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	27	67.5	67.5	67.5
	PEREMPUAN	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1- 5 TAHUN	8	20.0	20.0	20.0
	6- 10 TAHUN	7	17.5	17.5	37.5
	11- 15 TAHUN	10	25.0	25.0	62.5
	16- 20 TAHUN	11	27.5	27.5	90.0
	DIATAS 20 TAHUN	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

No	Sangat Setuju		Setuju		Biasa saja		Tidak setuju		Sangat Tidak Setuju		Jumlah	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	17	42,5	17	42,5	4	10	2	5	0	0	40	100%
2	10	25	22	55	1	2,5	7	17,5	0	0	40	100%
3	10	25	22	55	1	2,5	7	17,5	0	0	40	100%
4	12	30	15	37,5	6	15	7	17,5	0	0	40	100%
5	12	30	19	47,5	3	7,5	6	15	0	0	40	100%

No	Sangat Setuju		Setuju		Biasa saja		Tidak setuju		Sangat Tidak Setuju		Jumlah	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	10	25	22	55	1	2,5	7	17,5	0	0	40	100%
2	13	32,5	20	50	3	7,5	4	10	0	0	40	100%
3	12	30	22	55	2	5	4	10	0	0	40	100%
4	10	25	22	55	1	2,5	7	17,5	0	0	40	100%
5	13	32,5	21	52,5	3	7,5	3	7,5	0	0	40	100%

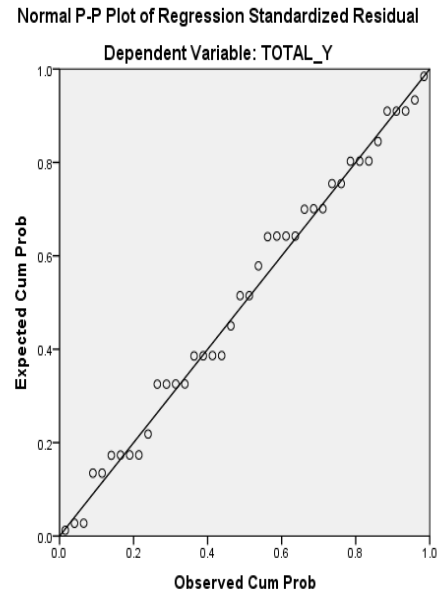
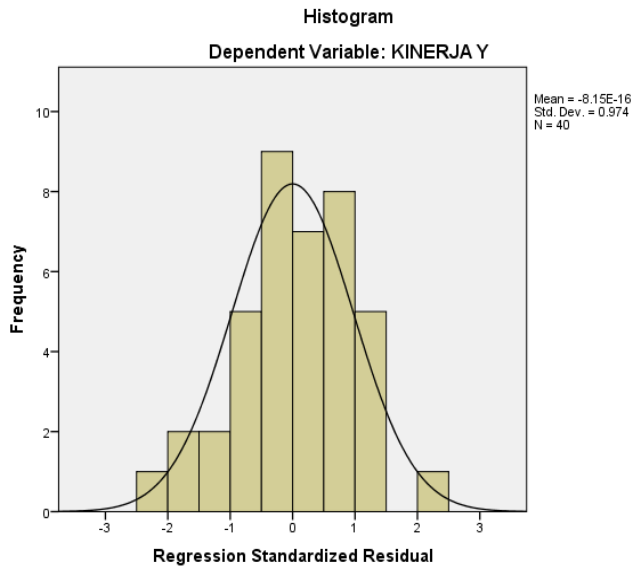
No	Sangat Setuju		Setuju		Biasa saja		Tidak setuju		Sangat Tidak Setuju		Jumlah	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	16	40	18	45	5	12,5	1	2,5	0	0	40	100%
2	13	32,5	19	47,5	3	7,5	5	12,5	0	0	40	100%
3	12	30	22	55	2	5	4	10	0	0	40	100%
4	16	40	18	45	5	12,5	1	2,5	0	0	40	100%
5	16	40	18	45	5	12,5	1	2,5	0	0	40	100%

LAMPIRAN 6 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Variabel	Indikator /Angket	Uji	Uji
		Sig . 0,05	A > 0,6
Stres kerja X1	X1.1	0.000	0.629
	X1.2	0.000	0.818
	X1.3	0.000	0.818
	X1.4	0.002	0.620
	X1.5	0.000	0.745

Variabel	Indikator /Angket	Uji	Uji
		Sig . 0,05	A > 0,6
Motivasi kerja X2	X2.1	0.000	0.872
	X2.2	0.002	0.644
	X2.3	0.000	0.824
	X2.4	0.000	0.872
	X2.5	0.001	0.676

Variabel	Indikator /Angket	Uji	Uji
		Sig . 0,05	A > 0,6
Kinerja karyawan Y	Y.1	0.000	0.871
	Y.2	0.002	0.617
	Y.3	0.000	0.824
	Y.4	0.000	0.872
	Y.5	0.001	0.676



Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	7.571	2.254		3.358	.002		
STRES KERJA X1	.646	.198	.676	3.256	.002	.321	3.115
MOTIVASI KERJA X2	.022	.175	.026	.125	.901	.321	3.115

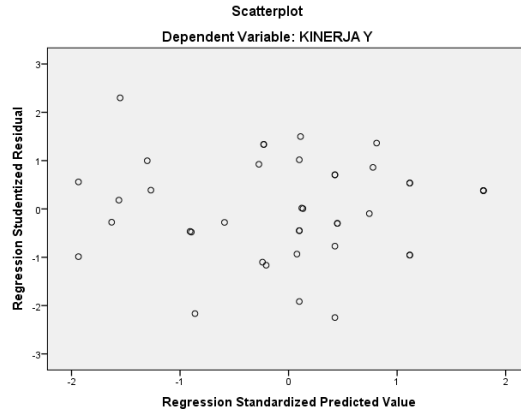
a. Dependent Variable: KINERJA Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.698 ^a	.487	.460	2.07253	2.029

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA X2, STRES KERJA X1

b. Dependent Variable: KINERJA Y



Tabel 5.9 Pengaruh Stres KCoefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.605	2.208		3.444	.001
	TOTAL_X1	.666	.111	.698	6.007	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.910	2.247		4.856	.000
	TOTAL_X2	.492	.111	.583	4.428	.000

Tabel 5.10 Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.898 ^a	.787	.760	2.07253

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, STRES KERJA

ANOVAa

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	151.045	2	75.523	17.582	.000 ^b
	Residual	158.930	37	4.295		
	Total	309.975	39			

a. Dependent Variable: KINERJA Y

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA X2, STRES KERJA X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.190	.190	.110	.237	.629**
	Sig. (2-tailed)		.239	.239	.500	.140	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.190	1	1.000**	.121	.146	.818**
	Sig. (2-tailed)	.239		.000	.457	.369	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.190	1.000**	1	.121	.146	.818**
	Sig. (2-tailed)	.239	.000		.457	.369	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.110	.121	.121	1	-.159	.620**
	Sig. (2-tailed)	.500	.457	.457		.327	.002
	N	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.237	.146	.146	-.159	1	.745**
	Sig. (2-tailed)	.140	.369	.369	.327		.001
	N	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.629**	.818**	.818**	.620**	.745**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.179	.804**	1.000**	.077	.872**
	Sig. (2-tailed)		.270	.000	.000	.638	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.179	1	.159	.179	.499**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.270		.328	.270	.001	.001
	N	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.804**	.159	1	.804**	.167	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.328		.000	.303	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	1.000**	.179	.804**	1	.077	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.270	.000		.638	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	.077	.499**	.167	.077	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.638	.001	.303	.638		.001
	N	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.872**	.644**	.824**	.872**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.001	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.035	.135	1.000**	1.000**	.871**
	Sig. (2-tailed)		.831	.405	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.035	1	.152	.035	.035	.617**
	Sig. (2-tailed)	.831		.348	.831	.831	.001
	N	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	.135	.152	1	.135	.135	.673**
	Sig. (2-tailed)	.405	.348		.405	.405	.002
	N	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	1.000**	.035	.135	1	1.000**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.831	.405		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	1.000**	.035	.135	1.000**	1	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.831	.405	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.871**	.617**	.673**	.861**	.871**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.96	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89