

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA

Manajemen

Email : rizkarininasra@icloud.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 60 orang. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 60 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner (angket) yang dibagikan kepada karyawan PT, Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji t uji f dan koefisien determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan *SPSS 20 for windows*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sama halnya dengan disiplin kerja yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan , Disiplin kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ON JOB SATISFACTION AT PT PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA

Management

Email : rizkarininasra@icloud.com

This research aims to determine whether there is an influence of leadership style and work discipline on employee job satisfaction at PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatra. This research uses quantitative methods with an associative approach. The population in this study was all 60 employees. The number of samples in this study was 60 respondents. The data collection technique in this research used a questionnaire which was distributed to employees of PT, Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatra. The data analysis technique uses multiple linear regression, claimability assumption test, t test, f test and coefficient of determination. Data processing in this research uses SPSS 20 for Windows. The results of this research prove that leadership style partially has a positive and significant effect on employee job satisfaction, just as work discipline has a significant effect on employee job satisfaction. Simultaneously, there is a significant influence between leadership style and work discipline on employee job satisfaction at PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatra.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, and Employee Job Satisfaction.