

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT PELINDO DAYA SEJAHTERA
REGIONAL SUMATERA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
pada program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : RIZKA RINI NASRA
NPM : 71200312145
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN**

2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT PELINDO DAYA SEJAHTERA
REGIONAL SUMATERA**

NAMA MAHASISWA : RIZKA RINI NASRA
NPM : 71200312145
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa SE.M.M

M Tahir, SE.,M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Syafrizal, SE.,M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2024

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT , yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang diajukan penulis adalah **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan proposal skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Prof Dr Hj Safrida, SE.,M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr.Supriadi.,SE.M.M.M.si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Supar Wasesa, S.E,M.M, selaku Wakil Dekan bidang STK Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah membantu penulis dalam penelitian ini

5. Bapak M Tahir, S.E,M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu penulis dalam penelitian ini
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan
7. Terima kasih yang tak terduga saya ucapkan kepada Ayahanda (Rikardi), Ibunda (Nila Andayani), Adik (M Novriandi Ramadhan A.Md.T), (M Rafli Ihza), (Rifki Fahrezi). selaku orang tua , adik dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
8. Teman-Teman Mahasiswa Manajemen selaku teman seperjuangan, penulis tidak bisa sebutkan satu persatu namanya, mengucapkan terima kasih atas doa, dukungan, dan semangat yang telah diberikan.
9. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Pemimpin dan seluruh pegawai atau staf di PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-nya kepadakita semua, mudah-mudahan proposal skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan , . . . 2024

Penulis

Rizka Rini Nasra

71200312145

DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|---|-----|
| ABSTRAK | |
| ABSTRACT | |
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | iii |
| DAFTAR TABEL | v |
| DAFTAR GAMBAR | vi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 6 |
| 1.3 Batasan Masalah | 7 |
| 1.4 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 9 |
| 2.1 Uraian Teoritis | 9 |
| 2.1.1 Gaya Kepemimpinan | 9 |
| 2.1.2 Disiplin Kerja | 14 |
| 2.1.3 Kepuasan Kerja | 18 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 21 |
| 2.3 Kerangka Konseptual | 23 |
| 2.4 Hipotesis | 25 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 26 |
| 3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian | 26 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2 Populasi dan Sampel | 27 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data | 28 |
| 3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | 30 |
| 3.5 Teknik Analisis Data | 34 |
| 3.5.1 Uji Asumsi Klasik | 34 |
| 3.5.2 Uji Hipotesis | 37 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM | 40 |
| 4.1 Sejarah Singkat PTPelindo Daya Sejahtera..... | 41 |
| 4.2 Visi Dan Misi PT Pelindo Daya Sejahtera | 41 |
| 4.3 Budaya Perusahaan PT Pelindo Daya Sejahtera..... | 42 |
| 4.4 Kegiatan PT Pelindo Daya Sejahtera..... | 43 |
| 4.5 Struktur Organisasi PT Pelindo Daya Sejahtera..... | 43 |
| 4.6 Uraian Pekerjaan..... | 44 |
| BAB V ANALISIS DAN EVALUASI | 47 |
| 5.1 Analisis Data..... | 47 |
| 5.2 Evaluasi Data..... | 67 |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN | 69 |
| 6.1 Kesimpulan..... | 69 |
| 6.2 Saran | 69 |
| DAFTAR PUSTAKA | 71 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu | 21 |
| Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian..... | 26 |
| Tabel 3.2 : Kerangka Populasi Karyawan | 28 |
| Tabel 3.4 : Operasional Tabel | 30 |
| Tabel 4.1 : Struktur Organisasi | 44 |
| Tabel 5.1 : Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 47 |
| Tabel 5.2 : Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 48 |
| Tabel 5.3 : Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan..... | 49 |
| Tabel 5.4 : Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja | 50 |
| Tabel 5.5 : Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja..... | 52 |
| Tabel 5.6 : Hasil Uji validasi dan Reabilitas Variable Gaya Kepemimpinan..... | 53 |
| Tabel 5.7. : Hasil Uji validasi dan Reabilitas Variable Disiplin Kerja .. | 54 |
| Tabel 5.8. : Hasil Uji validasi dan Reabilitas variable Kepuasan Kerja | 55 |
| Tabel 5.11 : Hasil Uji Multikolinearitas..... | 58 |
| Tabel 5.13 : Hasil Uji Autokorelasi | 60 |
| Tabel 5.14 : Analisis Regresi Linier Berganda Coefficients | 61 |
| Tabel 5.15 : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja | 63 |
| Tabel 5.16 : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja..... | 64 |
| Tabel 5.17 : Model Summary | 65 |
| Tabel 5.18 : ANOVA ^a | 66 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual..... | 25 |
| Gambar 5.9 : Hasil Uji Normalitas Histogram..... | 56 |
| Gambar 5.10 : Hasil Uji Normalitas P-Plot of Regression Standardized Residual..... | 57 |
| Gambar 5.12 : Hasil Uji Heterosdeksitas | 59 |

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *EMabis : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 145–158.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61– 76.
- Amstrong, M., and Taylor, S. (2014). *Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publisher.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Arifin, N. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Unisnu Press.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Apriyanto, M. 2020. “Evaluasi Sensori Produk Coklat Batangan Berbahan Baku Biji Kakao Kering Pada Berbagai Perlakuan Fermentasi”. Dalam *Jurnal Teknologi Pertanian*. Vol 9 No (2). Hal 53-59.
- Setiana, Andi Robith, 2022. *Mograp Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jawa Timur : CV. Global Aksara Pers.
- Amirullah. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Rumondan, Astri, 2021. *Manajemen Kepemimpinan Dan Pengembangan Bisnis*. Jakarta : Yayasan Kita Menulis.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish, Yogyakarta.

- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235– 246.
- Isvandiari dan Bagus Al Idris, 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA*, 12 (1): 17-22.
- Mardi. 2016. Sistem Informasi Akuntansi. Bogor: Ghalia Indonesia
- Singodimejo dalam (Sutrisno, Edy. 2017). *Manajemen Sumber Daya Berbasis Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Handoko . (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Persero Unit Transmisi Jawa Bagian Tengah Unit. *Manajemen Personalia Manusia* , 87.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Eko Widodo,Suparno.2015.” *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Edy Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Priansa, 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Penerbit : Alfabeta Bandung.

- Karabina, M. 2016 The Impact of Leadership Style to The Teachers Job Satisfaction. *European Journal of Education Studies*. University of Tirana, Albania, 2(3).
- Siagian, T. S. & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 1 : 59-70.
- Astuti, R. and Iverizkinawati (2018) ‘Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan’, *Jurnal Ilman*, 6(1), pp. 26–41.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pratama, J. Z. (2017). *Sistem Identifikasi Tingkat Kesejahteraan Keluarga Menggunakan Metode Multilayer Perceptron (Study Kasus Kecamatan Banguntapan)* (Doctoral dissertation, STMIK Akakom Yogyakarta).
- Al Fath, Tazkia Alya, Et al. 2021. “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Bike di Kota Bandung”. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* P-ISSN; 2541-5255 (Paper)|E-ISSN ; 2621-5306 (Online) Vol.5 No.2 (page, 1613). 2021.
- Siallagan, H. (2020). *Teori Akuntansi Edisi Pertama*. Medan: LPPM UHN Press.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Zaharuddin, dkk. (2021). *Gaya Kepemimpinan & Kinerja Organisasi*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.
- Fahmi, Irham. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Eko Widodo,Suparno.2015.” *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muhammad Lutfi. (2012). *Analisis Data: Untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan: USU Press.

Situmorang dan Lutfi M. 2014. Untuk Riset Manajemen dan Bisnis. Medan: USU Press.

Azuar Juliandi, Irfan dan Saprial Manurung. 2014. Metode Penelitian Bisnis. Medan: UMSU Press.

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada.

KUESIONER

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINANA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA”

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Saya Rizka Rini Nasra mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Saya saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera*”. Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Peneliti mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden penelitian ini dengan memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya atas pernyataan yang diberikan. Kuesioner ini hanya semata-mata untuk kepentingan ilmu pengetahuan saja tanpa ada maksud lain dan akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti. Atas bantuan ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

Peneliti

Rizka Rini Nasra

**KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT
PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL
SUMATERA**

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pada lembar ini terdapat beberapa pernyataan yang akan Saudara/i isi dan diharapkan seluruh pernyataan dijawab dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Silahkan pilih jawaban yang menurut Saudara/i paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
BS : Biasa Saja
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

III. PERTANYAAN PENELITIAN

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

| No. | Keterangan | SS | S | BS | TS | STS |
|-----|--|----|---|----|----|-----|
| 1. | Pimpinan mampu mengambil keputusan dengan cara dan pada waktu yang tepat. | | | | | |
| 2. | Pimpinan merespon masalah dengan cepat pada kesempatan yang tidak terduga | | | | | |
| 3. | Pimpinan mampu mengendalikan keadaan dikantor | | | | | |
| 4. | Atasan saya memberikan arahan yang baik dan mencotohkan sesuatu yang benar ketika karyawan melakukan kesalahan | | | | | |
| 5. | Pimpinan memberikan peluang / sarana kepada bawahan guna meningkatkan prestasi kerja | | | | | |

2. Disiplin Kerja (X2)

| No. | Keterangan | SS | S | BS | TS | STS |
|-----|--|----|---|----|----|-----|
| 1. | Saya bekerja di perusahaan ini sesuai dengan kemampuan ilmu yang dimiliki. | | | | | |
| 2. | Saya bekerja sesuai dengan kemampuan dan pengalaman | | | | | |
| 3. | Menurut saudara/i pimpinan dapat dijadikan sebagai teladan bagi bawahan | | | | | |
| 4. | Menurut saudara/i disiplin kerja dapat tercipta jika hubungan antar karyawan berjalan dengan baik. | | | | | |
| 5. | Ketegasan pimpinan dibutuhkan dalam suatu instansi perusahaan. | | | | | |

3. Kepuasan Kerja (Y)

| No. | Pernyataan | SS | S | BS | TS | STS |
|-----|--|----|---|----|----|-----|
| 1. | Gaji pokok yang diterima sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan saya. | | | | | |
| 2. | Saya selalu mengerjakan pekerjaan tepat waktu, sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. | | | | | |
| 3. | Memiliki tanggung jawab besar atas pekerjaan yang saya lakukan | | | | | |
| 4. | Saya merasakan adanya kerjasama dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja. | | | | | |
| 5. | Promosi jabatan yang dilakukan perusahaan memotivasi karyawan untuk lebih berkembang dan maju. | | | | | |

| GAYA KEPEMIMPINAN | | | | | TOTAL X1 |
|-------------------|------|------|------|------|----------|
| X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 18 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 17 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 19 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 18 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 10 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 2 | 3 | 3 | 5 | 17 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 19 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 18 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |

| DISIPLIN KERJA | | | | | TOTAL X2 |
|----------------|------|------|------|------|----------|
| X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 18 |
| 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 22 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 20 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 21 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 18 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 3 | 17 |
| 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 18 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 18 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 21 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |

| KEPUASAN KERJA | | | | | TOTAL Y |
|----------------|-----|-----|-----|-----|---------|
| Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 21 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 18 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 20 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 21 |
| 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 20 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 22 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 16 |
| 1 | 4 | 4 | 5 | 5 | 19 |
| 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 2 | 4 | 4 | 3 | 1 | 14 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 21 |
| 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 21 |
| 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 16 |
| 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 21 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 22 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |

FREQUENCIES (Karakter Responden)

JENIS_KELAMIN

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | LAKI-LAKI | 52 | 53.6 | 86.7 | 86.7 |
| | PEREMPUAN | 8 | 8.2 | 13.3 | 100.0 |
| | Total | 60 | 61.9 | 100.0 | |
| Missing | System | 37 | 38.1 | | |
| Total | | 97 | 100.0 | | |

PENDIDIKAN

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|--------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | SMA | 45 | 46.4 | 75.0 | 75.0 |
| | D2/3 | 2 | 2.1 | 3.3 | 78.3 |
| | S1 | 13 | 13.4 | 21.7 | 100.0 |
| | Total | 60 | 61.9 | 100.0 | |
| Missing | System | 37 | 38.1 | | |
| Total | | 97 | 100.0 | | |

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------|----|---------|---------|------|----------------|
| JENIS_KELAMIN | 60 | 1 | 2 | 1.13 | .343 |
| PENDIDIKAN | 60 | 1 | 3 | 1.47 | .833 |
| Valid N (listwise) | 60 | | | | |

Correlations

| | | JENIS_KELAMIN | PENDIDIKAN |
|---------------|---------------------|---------------|------------|
| JENIS_KELAMIN | Pearson Correlation | 1 | .135 |
| | Sig. (2-tailed) | | .305 |
| | N | 60 | 60 |
| PENDIDIKAN | Pearson Correlation | .135 | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .305 | |
| | N | 60 | 60 |

Correlations

| | | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | TOTALX1 |
|---------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| X1.1 | Pearson Correlation | 1 | .615** | .542** | .486** | .374** | .750** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .000 | .003 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| X1.2 | Pearson Correlation | .615** | 1 | .675** | .678** | .336** | .825** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .000 | .009 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| X1.3 | Pearson Correlation | .542** | .675** | 1 | .746** | .503** | .867** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| X1.4 | Pearson Correlation | .486** | .678** | .746** | 1 | .556** | .863** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| X1.5 | Pearson Correlation | .374** | .336** | .503** | .556** | 1 | .698** |
| | Sig. (2-tailed) | .003 | .009 | .000 | .000 | | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| TOTALX1 | Pearson Correlation | .750** | .825** | .867** | .863** | .698** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

| | |
|---------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .858 | 5 |

Correlations

| | | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | TOTALX2 |
|---------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| X2.1 | Pearson Correlation | 1 | .608** | .459** | .072 | .519** | .778** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .000 | .584 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| X2.2 | Pearson Correlation | .608** | 1 | .458** | .203 | .441** | .784** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .000 | .119 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| X2.3 | Pearson Correlation | .459** | .458** | 1 | .011 | .493** | .726** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | | .936 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| X2.4 | Pearson Correlation | .072 | .203 | .011 | 1 | .151 | .409** |
| | Sig. (2-tailed) | .584 | .119 | .936 | | .249 | .001 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| X2.5 | Pearson Correlation | .519** | .441** | .493** | .151 | 1 | .739** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .249 | | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| TOTALX2 | Pearson Correlation | .778** | .784** | .726** | .409** | .739** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .001 | .000 | |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .716 | 5 |

Correlations

| | | Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 | TOTALY |
|--------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y1 | Pearson Correlation | 1 | .242 | .072 | .048 | .189 | .636** |
| | Sig. (2-tailed) | | .062 | .587 | .717 | .148 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Y2 | Pearson Correlation | .242 | 1 | .653** | .437** | .495** | .722** |
| | Sig. (2-tailed) | .062 | | .000 | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Y3 | Pearson Correlation | .072 | .653** | 1 | .479** | .567** | .670** |
| | Sig. (2-tailed) | .587 | .000 | | .000 | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Y4 | Pearson Correlation | .048 | .437** | .479** | 1 | .694** | .657** |
| | Sig. (2-tailed) | .717 | .000 | .000 | | .000 | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Y5 | Pearson Correlation | .189 | .495** | .567** | .694** | 1 | .779** |
| | Sig. (2-tailed) | .148 | .000 | .000 | .000 | | .000 |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| TOTALY | Pearson Correlation | .636** | .722** | .670** | .657** | .779** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .000 | .000 | .000 | |
| | N | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .643 | 5 |

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .663 ^a | .439 | .419 | 1.876 | 2.008 |

a. Predictors: (Constant), TOTALX2, TOTALX1

b. Dependent Variable: TOTALY

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 142.223 | 1 | 142.223 | 38.276 | .000 ^b |
| | Residual | 215.511 | 58 | 3.716 | | |
| | Total | 357.733 | 59 | | | |

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX1

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 9.175 | 1.938 | | 4.734 | .000 | | |
| | TOTALX1 | .544 | .088 | .631 | 6.187 | .000 | 1.000 | 1.000 |

a. Dependent Variable: TOTALY

Collinearity Diagnostics^a

| Model | Dimension | Eigenvalue | Condition Index | Variance Proportions | |
|-------|-----------|------------|-----------------|----------------------|---------|
| | | | | (Constant) | TOTALX1 |
| 1 | 1 | 1.992 | 1.000 | .00 | .00 |
| | 2 | .008 | 15.512 | 1.00 | 1.00 |

a. Dependent Variable: TOTALY

Descriptive Statistics

| | Mean | Std. Deviation | N |
|---------|-------|----------------|----|
| TOTALY | 21.07 | 2.462 | 60 |
| TOTALX2 | 21.97 | 2.240 | 60 |

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .551 ^a | .303 | .291 | 2.073 |

a. Predictors: (Constant), TOTALX2

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 7.770 | 2.661 | | 2.920 | .005 | | |
| | TOTALX2 | .605 | .121 | .551 | 5.023 | .000 | 1.000 | 1.000 |

a. Dependent Variable: TOTALY

Collinearity Diagnostics^a

| Model | Dimension | Eigenvalue | Condition Index | Variance Proportions | |
|-------|-----------|------------|-----------------|----------------------|---------|
| | | | | (Constant) | TOTALX2 |
| 1 | 1 | 1.995 | 1.000 | .00 | .00 |
| | 2 | .005 | 19.833 | 1.00 | 1.00 |

a. Dependent Variable: TOTALY

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 5.940 | 2.458 | | 2.417 | .019 | | |
| | TOTALX1 | .405 | .109 | .470 | 3.717 | .000 | .616 | 1.623 |
| | TOTALX2 | .285 | .139 | .260 | 2.054 | .045 | .616 | 1.623 |

a. Dependent Variable: TOTALY

Collinearity Diagnostics^a

| Model | Dimension | Eigenvalue | Condition Index | Variance Proportions | | |
|-------|-----------|------------|-----------------|----------------------|---------|---------|
| | | | | (Constant) | TOTALX1 | TOTALX2 |
| 1 | 1 | 2.988 | 1.000 | .00 | .00 | .00 |
| | 2 | .008 | 18.993 | .56 | .64 | .00 |
| | 3 | .004 | 26.818 | .44 | .36 | 1.00 |

a. Dependent Variable: TOTALY

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 157.068 | 2 | 78.534 | 22.308 | .000 ^b |
| | Residual | 200.665 | 57 | 3.520 | | |
| | Total | 357.733 | 59 | | | |

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX2, TOTALX1

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .551 ^a | .303 | .291 | 2.073 |

a. Predictors: (Constant), TOTALX2

ANOVA^a

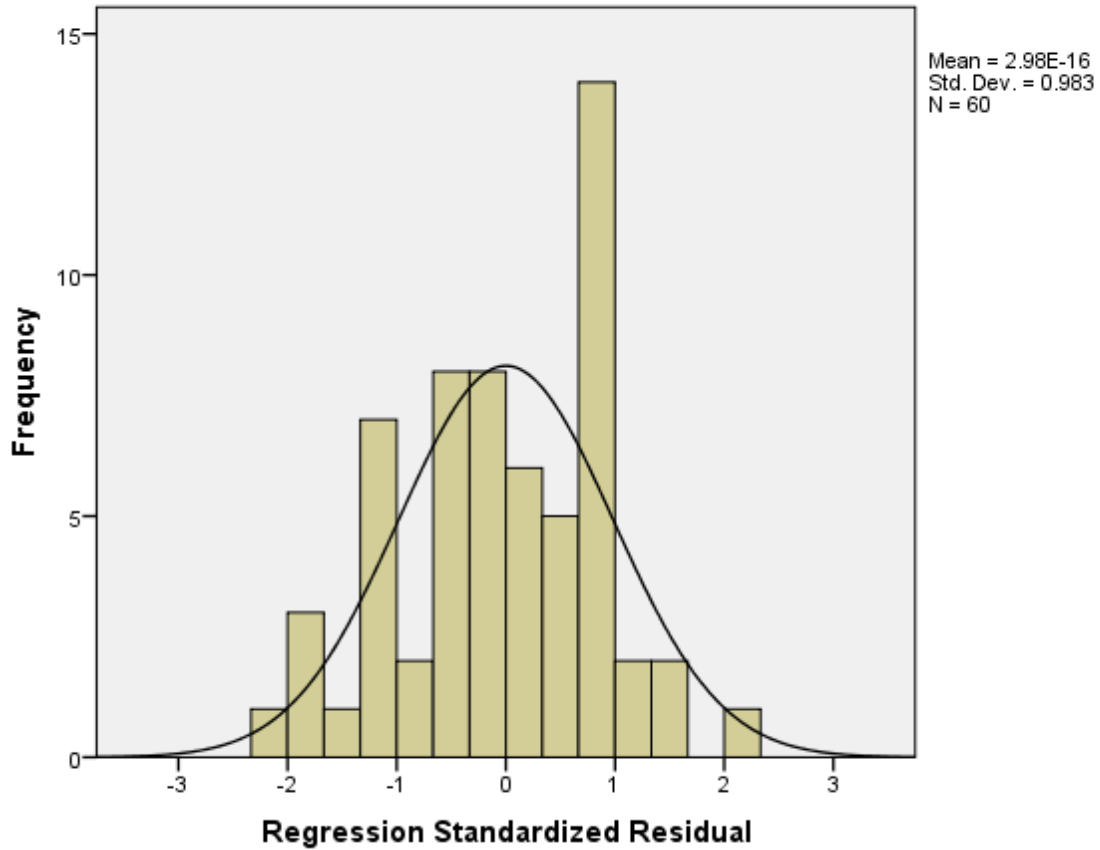
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 108.432 | 1 | 108.432 | 25.227 | .000 ^b |
| | Residual | 249.301 | 58 | 4.298 | | |
| | Total | 357.733 | 59 | | | |

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX2

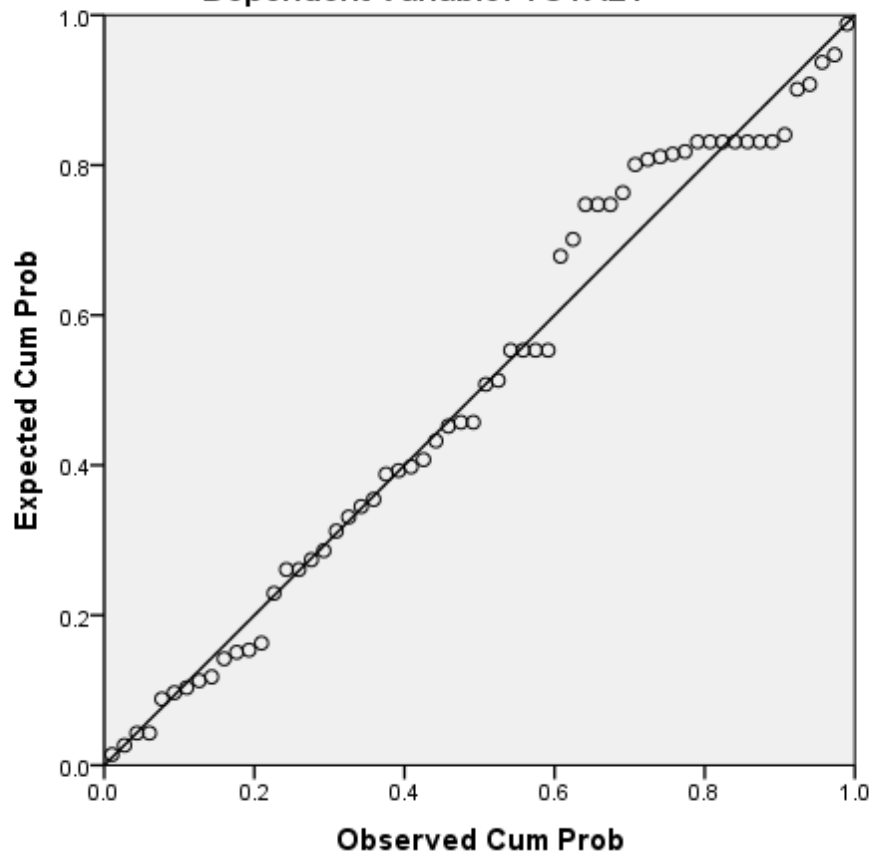
Histogram

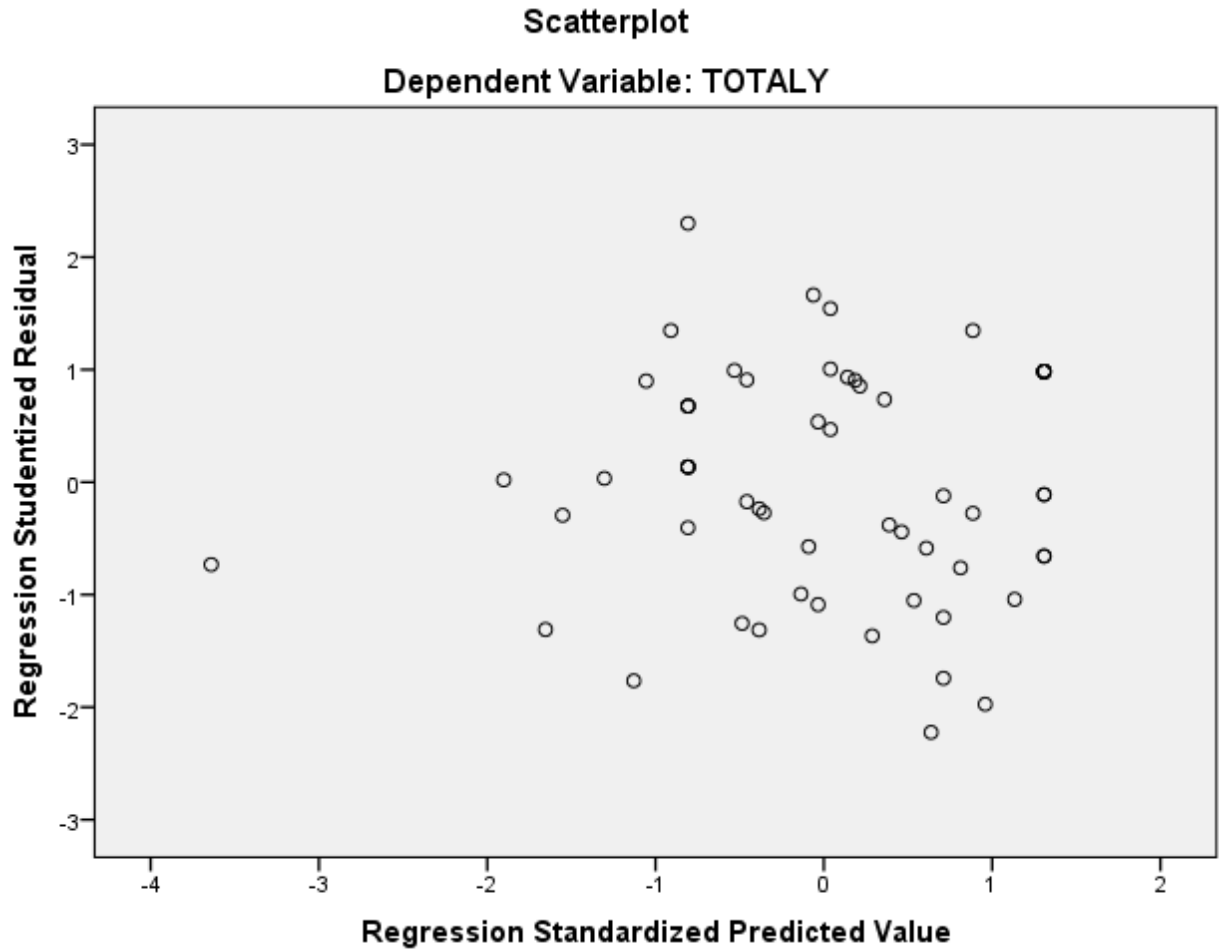
Dependent Variable: TOTALY



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: TOTALY





Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 7.770 | 2.661 | | 2.920 | .005 | | |
| | TOTALX2 | .605 | .121 | .551 | 5.023 | .000 | 1.000 | 1.000 |

a. Dependent Variable: TOTALY

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .631 ^a | .398 | .387 | 1.928 |

a. Predictors: (Constant), TOTALX1

Collinearity Diagnostics^a

| Model | Dimension | Eigenvalue | Condition Index | Variance Proportions | |
|-------|-----------|------------|-----------------|----------------------|---------|
| | | | | (Constant) | TOTALX2 |
| 1 | 1 | 1.995 | 1.000 | .00 | .00 |
| | 2 | .005 | 19.833 | 1.00 | 1.00 |

a. Dependent Variable: TOTALY

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | 161 | 199 | 216 | 225 | 230 | 234 | 237 | 239 | 241 | 242 | 243 | 244 | 245 | 245 | 246 |
| 2 | 18.51 | 19.00 | 19.16 | 19.25 | 19.30 | 19.33 | 19.35 | 19.37 | 19.38 | 19.40 | 19.40 | 19.41 | 19.42 | 19.42 | 19.43 |
| 3 | 10.13 | 9.55 | 9.28 | 9.12 | 9.01 | 8.94 | 8.89 | 8.85 | 8.81 | 8.79 | 8.76 | 8.74 | 8.73 | 8.71 | 8.70 |
| 4 | 7.71 | 6.94 | 6.59 | 6.39 | 6.26 | 6.16 | 6.09 | 6.04 | 6.00 | 5.96 | 5.94 | 5.91 | 5.89 | 5.87 | 5.86 |
| 5 | 6.61 | 5.79 | 5.41 | 5.19 | 5.05 | 4.95 | 4.88 | 4.82 | 4.77 | 4.74 | 4.70 | 4.68 | 4.66 | 4.64 | 4.62 |
| 6 | 5.99 | 5.14 | 4.76 | 4.53 | 4.39 | 4.28 | 4.21 | 4.15 | 4.10 | 4.06 | 4.03 | 4.00 | 3.98 | 3.96 | 3.94 |
| 7 | 5.59 | 4.74 | 4.35 | 4.12 | 3.97 | 3.87 | 3.79 | 3.73 | 3.68 | 3.64 | 3.60 | 3.57 | 3.55 | 3.53 | 3.51 |
| 8 | 5.32 | 4.46 | 4.07 | 3.84 | 3.69 | 3.58 | 3.50 | 3.44 | 3.39 | 3.35 | 3.31 | 3.28 | 3.26 | 3.24 | 3.22 |
| 9 | 5.12 | 4.26 | 3.86 | 3.63 | 3.48 | 3.37 | 3.29 | 3.23 | 3.18 | 3.14 | 3.10 | 3.07 | 3.05 | 3.03 | 3.01 |
| 10 | 4.96 | 4.10 | 3.71 | 3.48 | 3.33 | 3.22 | 3.14 | 3.07 | 3.02 | 2.98 | 2.94 | 2.91 | 2.89 | 2.86 | 2.85 |
| 11 | 4.84 | 3.98 | 3.59 | 3.36 | 3.20 | 3.09 | 3.01 | 2.95 | 2.90 | 2.85 | 2.82 | 2.79 | 2.76 | 2.74 | 2.72 |
| 12 | 4.75 | 3.89 | 3.49 | 3.26 | 3.11 | 3.00 | 2.91 | 2.85 | 2.80 | 2.75 | 2.72 | 2.69 | 2.66 | 2.64 | 2.62 |
| 13 | 4.67 | 3.81 | 3.41 | 3.18 | 3.03 | 2.92 | 2.83 | 2.77 | 2.71 | 2.67 | 2.63 | 2.60 | 2.58 | 2.55 | 2.53 |
| 14 | 4.60 | 3.74 | 3.34 | 3.11 | 2.96 | 2.85 | 2.76 | 2.70 | 2.65 | 2.60 | 2.57 | 2.53 | 2.51 | 2.48 | 2.46 |
| 15 | 4.54 | 3.68 | 3.29 | 3.06 | 2.90 | 2.79 | 2.71 | 2.64 | 2.59 | 2.54 | 2.51 | 2.48 | 2.45 | 2.42 | 2.40 |
| 16 | 4.49 | 3.63 | 3.24 | 3.01 | 2.85 | 2.74 | 2.66 | 2.59 | 2.54 | 2.49 | 2.46 | 2.42 | 2.40 | 2.37 | 2.35 |
| 17 | 4.45 | 3.59 | 3.20 | 2.96 | 2.81 | 2.70 | 2.61 | 2.55 | 2.49 | 2.45 | 2.41 | 2.38 | 2.35 | 2.33 | 2.31 |
| 18 | 4.41 | 3.55 | 3.16 | 2.93 | 2.77 | 2.66 | 2.58 | 2.51 | 2.46 | 2.41 | 2.37 | 2.34 | 2.31 | 2.29 | 2.27 |
| 19 | 4.38 | 3.52 | 3.13 | 2.90 | 2.74 | 2.63 | 2.54 | 2.48 | 2.42 | 2.38 | 2.34 | 2.31 | 2.28 | 2.26 | 2.23 |
| 20 | 4.35 | 3.49 | 3.10 | 2.87 | 2.71 | 2.60 | 2.51 | 2.45 | 2.39 | 2.35 | 2.31 | 2.28 | 2.25 | 2.22 | 2.20 |
| 21 | 4.32 | 3.47 | 3.07 | 2.84 | 2.68 | 2.57 | 2.49 | 2.42 | 2.37 | 2.32 | 2.28 | 2.25 | 2.22 | 2.20 | 2.18 |
| 22 | 4.30 | 3.44 | 3.05 | 2.82 | 2.66 | 2.55 | 2.46 | 2.40 | 2.34 | 2.30 | 2.26 | 2.23 | 2.20 | 2.17 | 2.15 |
| 23 | 4.28 | 3.42 | 3.03 | 2.80 | 2.64 | 2.53 | 2.44 | 2.37 | 2.32 | 2.27 | 2.24 | 2.20 | 2.18 | 2.15 | 2.13 |
| 24 | 4.26 | 3.40 | 3.01 | 2.78 | 2.62 | 2.51 | 2.42 | 2.36 | 2.30 | 2.25 | 2.22 | 2.18 | 2.15 | 2.13 | 2.11 |
| 25 | 4.24 | 3.39 | 2.99 | 2.76 | 2.60 | 2.49 | 2.40 | 2.34 | 2.28 | 2.24 | 2.20 | 2.16 | 2.14 | 2.11 | 2.09 |
| 26 | 4.23 | 3.37 | 2.98 | 2.74 | 2.59 | 2.47 | 2.39 | 2.32 | 2.27 | 2.22 | 2.18 | 2.15 | 2.12 | 2.09 | 2.07 |
| 27 | 4.21 | 3.35 | 2.96 | 2.73 | 2.57 | 2.46 | 2.37 | 2.31 | 2.25 | 2.20 | 2.17 | 2.13 | 2.10 | 2.08 | 2.06 |
| 28 | 4.20 | 3.34 | 2.95 | 2.71 | 2.56 | 2.45 | 2.36 | 2.29 | 2.24 | 2.19 | 2.15 | 2.12 | 2.09 | 2.06 | 2.04 |
| 29 | 4.18 | 3.33 | 2.93 | 2.70 | 2.55 | 2.43 | 2.35 | 2.28 | 2.22 | 2.18 | 2.14 | 2.10 | 2.08 | 2.05 | 2.03 |
| 30 | 4.17 | 3.32 | 2.92 | 2.69 | 2.53 | 2.42 | 2.33 | 2.27 | 2.21 | 2.16 | 2.13 | 2.09 | 2.06 | 2.04 | 2.01 |
| 31 | 4.16 | 3.30 | 2.91 | 2.68 | 2.52 | 2.41 | 2.32 | 2.25 | 2.20 | 2.15 | 2.11 | 2.08 | 2.05 | 2.03 | 2.00 |
| 32 | 4.15 | 3.29 | 2.90 | 2.67 | 2.51 | 2.40 | 2.31 | 2.24 | 2.19 | 2.14 | 2.10 | 2.07 | 2.04 | 2.01 | 1.99 |
| 33 | 4.14 | 3.28 | 2.89 | 2.66 | 2.50 | 2.39 | 2.30 | 2.23 | 2.18 | 2.13 | 2.09 | 2.06 | 2.03 | 2.00 | 1.98 |
| 34 | 4.13 | 3.28 | 2.88 | 2.65 | 2.49 | 2.38 | 2.29 | 2.23 | 2.17 | 2.12 | 2.08 | 2.05 | 2.02 | 1.99 | 1.97 |
| 35 | 4.12 | 3.27 | 2.87 | 2.64 | 2.49 | 2.37 | 2.29 | 2.22 | 2.16 | 2.11 | 2.07 | 2.04 | 2.01 | 1.99 | 1.96 |
| 36 | 4.11 | 3.26 | 2.87 | 2.63 | 2.48 | 2.36 | 2.28 | 2.21 | 2.15 | 2.11 | 2.07 | 2.03 | 2.00 | 1.98 | 1.95 |
| 37 | 4.11 | 3.25 | 2.86 | 2.63 | 2.47 | 2.36 | 2.27 | 2.20 | 2.14 | 2.10 | 2.06 | 2.02 | 2.00 | 1.97 | 1.95 |
| 38 | 4.10 | 3.24 | 2.85 | 2.62 | 2.46 | 2.35 | 2.26 | 2.19 | 2.14 | 2.09 | 2.05 | 2.02 | 1.99 | 1.96 | 1.94 |
| 39 | 4.09 | 3.24 | 2.85 | 2.61 | 2.46 | 2.34 | 2.26 | 2.19 | 2.13 | 2.08 | 2.04 | 2.01 | 1.98 | 1.95 | 1.93 |
| 40 | 4.08 | 3.23 | 2.84 | 2.61 | 2.45 | 2.34 | 2.25 | 2.18 | 2.12 | 2.08 | 2.04 | 2.00 | 1.97 | 1.95 | 1.92 |
| 41 | 4.08 | 3.23 | 2.83 | 2.60 | 2.44 | 2.33 | 2.24 | 2.17 | 2.12 | 2.07 | 2.03 | 2.00 | 1.97 | 1.94 | 1.92 |
| 42 | 4.07 | 3.22 | 2.83 | 2.59 | 2.44 | 2.32 | 2.24 | 2.17 | 2.11 | 2.06 | 2.03 | 1.99 | 1.96 | 1.94 | 1.91 |
| 43 | 4.07 | 3.21 | 2.82 | 2.59 | 2.43 | 2.32 | 2.23 | 2.16 | 2.11 | 2.06 | 2.02 | 1.99 | 1.96 | 1.93 | 1.91 |
| 44 | 4.06 | 3.21 | 2.82 | 2.58 | 2.43 | 2.31 | 2.23 | 2.16 | 2.10 | 2.05 | 2.01 | 1.98 | 1.95 | 1.92 | 1.90 |
| 45 | 4.06 | 3.20 | 2.81 | 2.58 | 2.42 | 2.31 | 2.22 | 2.15 | 2.10 | 2.05 | 2.01 | 1.97 | 1.94 | 1.92 | 1.89 |