

## **ABSTRAK**

**Rio Prayoga, NPM: 71200312024, Judul: Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru Yayasan Pendidikan nurul ittihadiah madrasah tsanawiyah lubuk pakam, 2024, Dibimbing oleh: Dr. H. Nur M Ridha Trg., S.E., M.M sebagai Dosen Pembimbing I dan Syafrizal, SE., M.M sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi: 2024.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam. Penelitian ini menggunakan data primer Dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh guru. Teknik sampel dalam penelitian ini adalah teknik total sampling kemudian di proses menggunakan progam SPSS. Jumlah populasi yang digunakan adalah sebesar 37 responden di mana seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji analisis linear berganda dn uji hipotesis. Hasil yang diperoleh adalah motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam. Saran yang dapat diberikan dari penelitian ini adalah agar motivasi di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam perlu ditingkatkan dan untuk disiplin kerja di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Lubuk Pakam pimpinan diharapkan lebih memperhatikan dimensi ketepatan waktu, selanjutnya untuk meningkatkan kinerja guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam perlu meningkatkan kebutuhan fisiologi karyawan untuk mendorong motivasi dalam meningkatkan kinerja guru.

**Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Guru**

## ABSTRACT

**Rio Prayoga, NPM: 71200312024, Title: The influence of motivation and work discipline on teacher performance Nurul Ittihadiyah Education Foundation Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam, 2024, Supervised by: Dr. H. Nur M Ridha Trg., S.E., M.M as Supervisor I and Syafrizal, SE., M.M as Supervisor II, Thesis: 2024.**

This study aims to determine whether motivation and work discipline affect the performance of teachers of the Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam Education Foundation. This study used primary data by distributing questionnaires to all teachers. Sample technique in this research is the total sampling technique then in the process of using SPSS Program. The total population used was 37 respondents where the entire population was sampled. The technique used in this research uses data quality tests, tests classical assumptions, multiple linear analysis tests and hypothesis testing. The results obtained are motivation has a positive and significant effect on the performance of teachers of the Nurul Ittihadiyah Education Foundation of the Tsanawiyah Lubuk Pakam Madrasah and work discipline has a positive and significant effect on the performance of teachers of the Nurul Ittihadiyah Education Foundation of the Tsanawiyah Lubuk Pakam Madrasah. The suggestion that can be given from this study is that motivation at the Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam Education Foundation needs to be improved and for work discipline at the Nurul Ittihadiyah Lubuk Pakam Education Foundation, the leadership is expected to pay more attention to the punctuality dimension, then to improve teacher performance Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam Education Foundation needs to increase the physiological needs of employees to encourage motivation in improve teacher performance.

**Keywords: Motivation, Work Discipline, Teacher Performance**