

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU YAYASAN PENDIDIKAN NURUL ITTIHADYAH MADRASAH
TSANAWIYAH LUBUK PAKAM**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Seminar proposal Skripsi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : RIO PRAYOGA
NPM : 71200312024
JENJANG PROGRAM : STRATA 1 (S₁)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Diajukan Oleh :

Nama : Rio Prayoga
NPM : 71200312024
Jenjang Program : Strata 1 (S₁)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. H. Nur M Ridha Trg, S.E., M.M)

(Syafrizal, SE., MM)

Ketua Program Studi

Syafrizal.,S.E.,M.M

Tanggal Sidang :

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah hirabbil ‘alamin. Sholawat dan salam penulis mengucapkan puja dan puji syukur atas rahmat yang Allah SWT telah memberikan Kesehatan dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. penelitian ini merupakan tugas akhir untuk memenuhi syarat meraih gelar Sarjana Manajemen ada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis yaitu : “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk pakam”.

Selama pengerjaan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak terutama bantuan dari orang tua penulis. Semoga doa-doa yang telah dipanjatkan kepada penulis dapat dibalas dengan kebaikan didunia maupun di akhirat oleh Allah SWT. Pada kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan terima kasih karena telah membantu penulis di dalam menyusun skripsi ini kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen serta selaku Dosen Pembimbing II Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan, nasehat dan arahan dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Para Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Khususnya program studi manajemen yang telah memberikan pengetahuan untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
6. Ketua Yayasan, Kepala sekolah serta para Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk pakam yang telah bekerja sama dan meluangkan waktunya untuk memberikan informasi yang dibutuhkan oleh penulis.
7. Kepada teman-teman saya yang bernama Rafli Aliansyah, Intan Shakila, Laila Sadila, Zeni Lesmana yang sudah membantu dan memahami penulis di saat suka maupun duka dalam menjalani perkuliahan dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Kepada pihak-pihak lain yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya.
9. Teristimewa orang tua saya yaitu Ibu Yulianti dan Bapak Nurmin serta kerabat dekat saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan berupa moral dan material serta doa yang telah di berikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak yang harus disempurnakan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnakan penulisan ini. semoga Allah SWT memberikan Rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Amin.

Medan, Januari 2024

Rio Prayoga
NPM : 71200312024

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	11
1.1 Latar Belakang Masalah.....	11
1.2 Identifikasi Masalah	17
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	18
1.4 Tujuan Penelitian.....	19
1.5 Manfaat Penelitian.....	19
BAB II LANDASAN TEORI	21
2.1 Uraian Teoretis.....	21
2.1.1 Kinerja	21
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.1.1.2 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.1.1.3 Indikator Kinerja	25
2.1.1.4 Standar Kinerja Yang Efektif	27
2.1.1.5 Penilaian Kinerja	28
2.1.1.6 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	30
2.1.2 Motivasi	33
2.1.2.1 Definisi Motivasi.....	33

2.1.2.2 faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai.....	34
2.1.2.3 Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	36
2.1.2.4 Metode Motivasi Kerja Pegawai	37
2.1.2.5 Prinsip - Prinsip Dalam Motivasi Kerja Pegawai.....	37
2.1.2.6 Indikator Motivasi Kerja	38
2.1.2.7 Hubungan Motivasi Dengan Kinerja.....	39
2.1.3 Disiplin Kerja.....	40
2.1.3.1 Definisi Disiplin Kerja	40
2.1.3.2 Macam - Macam Disiplin Kerja.....	41
2.1.3.3 Pendekatan Disiplin Kerja.....	43
2.1.3.4 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	44
2.1.3.5 Indikator Disiplin Kerja.....	47
2.1.3.6 Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja	48
2.2 Penelitian Terdahulu	49
2.3 Kerangka Konseptual.....	51
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	51
2.3.2 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja	52
2.3.3 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	53
2.4 Hipotesis	54
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	55
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	55
3.1.2 Objek Penelitian.....	55
3.1.3 Waktu Penelitian.....	55
3.2 Populasi dan Sampel.....	56

3.2.1 Populasi.....	56
3.2.2 Sampel	57
3.3 Operasional Variabel	58
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.5 Teknik Analisis Data.....	61
3.5.1 Uji Kualitas Data	61
3.5.1.1 Uji Validitas	61
3.5.1.2 Uji Reabilitas.....	62
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	63
3.5.2.1 Uji Normalitas	63
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas	64
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	64
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	66
3.5.4 Uji Hipotesis	67
3.5.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	67
3.5.4.2 Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	67
3.5.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68

BAB IV GAMBARAN UMUM YAYASAN PENDIDIKAN NURUL ITTIHADYAH MADRASAH TSANAWIYAH LUBUK PAKAM

4.1 Sejarah Singkat Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam.....	70
4.2 Visi Dan Misi Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam.....	70
4.2.1. Visi YAPNI MTS Lubuk Pakam.....	71
4.2.1 Misi YAPNI MTS Lubuk pakam	72

4.3 Struktur Organisasi Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah	72
4.4 Uraian Tugas	73
4.5 Bentuk-bentuk Motivasi di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam.....	75
4.6 Bentuk-bentuk Beban Kerja di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam.....	76
4.7 Bentuk- bentuk Kinerja di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam	65

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA78

5.1 Analisis Data.....	78
5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
5.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	79
5.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	79
5.1.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	79
5.1.5 Hasil Kuesioner Variabel Penelitian	80
5.1.6 Uji Kualitas Data	84
5.1.6.1 Uji Validitas	84
5.1.6.2 Uji Reabilitas.....	85
5.1.7 Uji Asumsi Klasik.....	86
5.1.7.1 Uji Normalitas	86
5.1.7.2 Uji Multikolinearitas	88
5.1.7.3 Uji Heteroskedastisitas	89
5.1.7.4 Uji Auto Korelasi	90
5.1.8 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	90

5.1.9 Uji Hipotesis	92
5.1.9.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam.....	92
5.1.9.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam.....	93
5.1.9.3 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam.....	95
5.1.9.4 Uji Koefisien Determinan (R ²)	96
5.2 Evaluasi Data	97
5.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam	97
5.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam	98
5.2.3 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam	98
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	100
6.1 Kesimpulan	100
6.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 PenelitianTerdahulu	49
Tabel 3. 1 Jadwal dan Waktu Penelitian	55
Tabel 3. 2 Populasi.....	56
Tabel 3. 3 Sampel.....	57
Tabel 3. 4 OperasionalVariabel.....	58
Tabel 3. 5 Pengukuran Skala Likert	60
Tabel 5. 1 identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	78
Tabel 5. 2 identitas responden berdasarkan usia	79
Tabel 5. 3 identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan.....	79
Tabel 5. 4 identitas responden berdasarkan masa kerja	79
Tabel 5. 5 rekapulasi skor kuesioner variabel motivasi	80
Tabel 5. 6 rekapulasi skor kuesioner variabel disiplin kerja.....	81
Tabel 5. 7 rekapulasi skor kuesioner variabel kinerja.....	82
Tabel 5. 8 uji validitas variabel motivasi	84
Tabel 5. 9 uji validitas variabel disiplin kerja	84
Tabel 5. 10 uji validitas variabel kinerja.....	85
Tabel 5. 11 uji realibilitas	86
Tabel 5. 12 metode kolmogorov-smirnov	87
Tabel 5. 13 uji multikolinieritas	88
Tabel 5. 14 uji autokorelasi.....	90
Tabel 5. 15 uji analisis regresi linear berganda.....	91
Tabel 5. 16 pengaruh motivasi terhadap kinerja	93
Tabel 5. 17 pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja.....	94
Tabel 5. 18 uji simultan.....	95
Tabel 5. 19 koefisien determinan	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	54
Gambar 4. 1 Struktuk Organisasi	72
Gambar 5. 1 grafik uji normalitas	87
Gambar 5. 2 uji heteroskedastisitas.....	89

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. pekan baru.
- Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison Emron, Yohny Anwar, & Imas Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, i. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. (2017). *Motivasi dan Kepribadian*. Jakarta: Cantika Pustaka.
- priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.


- Rival, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- SP, H. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan SDM*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke Tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, ke-9*. Jakarta: Kencana.

JURNAL

- Afrilia, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM kota Medan . *Jurnal Manajemen, Hukum dan Sosial (JMHS)*, 46-55.
- Agustina, O. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Makasar. *Universitas Muhammadiyah Makasar*, 1-102.
- D.R Suparma, D. Jajang, & S.H.G. Wahyudin. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekarert Indonesia Karawan. (*Bisma : Jurnal Manajemen*), 1-7.
- Destin Alfianika Maharani, Dyah Supriatin, & Endah Puspitawati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *Medikonis : Jurnal Media Ekonomi dan Bisnis*, 1-12.
- Hidayat, M. A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Se-Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1 -18.
- Ignatius Jeffrey, & Mahmud Soleman. (2017). The Effect of Work Discipline, Achievement Motivation and Career Path toward Employee Performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management*, v.6, 106-113.
- Kencana. (2021). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Kec. Seberida Kab. Indragiri Hulu. *Universitas Islam Riau*, 1 - 87.
- Melani, M. P. (2024). The Influence Of Work Discipline On Teacher Performance At Harapan Baru III State Elementary School. Bekasi City. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 1 - 12.
- Muhammad Irfan Nasution, & Nirwana Priangkatara. (2023). work discipline and work motivation on employee performance of the regional financial and asset management agency office of langkat renency. *IJESET : Internasional Jounar of Economics, Social Science, Entrepreneurship, and Technology*, 1-15.

- N.M.R. Ridha, Y. W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Rotasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *JMB (Jurnal Manajemen & Bisnis)*, 97-101.
- Nery. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri (MAN). *Universitas Medan Area*, 1 - 115.
- Novrita, P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS). *Universitas Islam Riau*, 1-112.
- Pertiwi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 4 Sungguminasa. *Universitas Muhammadiyah Makassar*, 1 - 84.
- Pratama, C. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Ujungbatu. *Universitas Islam Riau*, 1-120.
- Razaq, M. H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar. *Universitas Islam Riau*, 1-115.
- Rizqiyah, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dizamatra Powerindo. *Universitas Sriwijaya*, 1-153.
- Rossa, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Global Promedika Service Jakarta. *UIN Syarif Hidayatullah*, 1-119.
- Satria, H. (2023). The Influence Of Work Motivation And Work Discipline On Teacher'S Performance In Private Junior High School. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 1 - 4.
- Selvia, A. G. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Pertama Negeri Se-Kecamatan Tempuling Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 1- 5.
- Tarigan, P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru-Guru di SMK Negeri 7 Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 1 - 13.
- Utari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Di Kota Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1 - 8.

Kuisisioner Penelitian

	Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam
---	---

Yth. Bapak/Ibu Guru Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah
Lubuk Pakam

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan. Dengan ini saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dengan sungguh – sungguh dan jujur. Untuk mengisi data kuesioner Bapak/Ibu saya akan menjaga kerahasiannya. Oleh karena itu saya berharap kuesioner ini dapat diisi secara lengkap. Atas partisipasinya saya mengucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

No. Responden :

Jenis Kelamin : Laki – Perempuan

Usia : Tahun

Masa Kerja : (Bulan/Tahun)

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian :

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda ceklis (\checkmark) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu rasakan di tempat bekerja.

Keterangan :

SS	= Sangat Setuju	: 5 skor
S	= Setuju	: 4 skor
RG	= Ragu-Ragu	: 3 skor
TS	= Tidak Setuju	: 2 skor
STS	= Sangat Tidak Setuju	: 1 skor

No	Pertanyaan Variabel Kinerja (Y)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kualitas Pekerjaan						
1	mampu melaksanakan segala tugas dan kewajiban dengan kualitas yang baik					
Kuantitas kerja						
2	Guru mampu mengerjakan pekerjaan melebihi standar kuantitas kerja yang telah ditetapkan					
Pelaksanaan tugas						
4	Guru dengan tepat dan cepat mengerti petunjuk kerja dan melaksanakannya					
Tanggung jawab						
5	Guru mampu menangani beban kerja tanpa mengurangi kualitas pekerjaan					

No	Pertanyaan Motivasi Kerja (X ₁)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kebutuhan Psikologi						
1	Yayasan memberikan jam kerja yang sesuai dengan beban kerja					
Kebutuhan Rasa Aman						
2	Yasasan memiliki sarana dan prasarana yang aman untuk Guru					
Kebutuhan Sosial						
3	Yasasan memberikan jaminan sosial yang berguna untuk hidup Guru					
Kebutuhan Penghargaan						
4	Yayasan memberikan penghargaan kepada Guru yang berprestasi					

Kebutuhan Aktualisasi					
5	Yayasan memberikan kebebasan dalam berpendapat				

No	Pertanyaan Disiplin Kerja (X ₂)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Tingkat Kehadiran						
1	Guru Selalu datang tepat waktu sesuai aturan yang diberikan					
Tata cara kerja						
2	Guru melakukan semua pekerjaan sesuai standar kerja yang telah ditetapkan oleh Yayasan					
Ketaatan kepada atasan						
3	Guru selalu berusaha memahami kritik, saran dan kepentingan atasan					
Kesadaran bekerja						
4	Guru melakukan pekerjaan secara Ikhlas dan sesuai hati nurani					
Tanggung jawab						
5	Guru mampu menangani beban kerja tanpa mengurangi kualitas pekerjaan					

Motivasi X1					
X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	Total X1
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	3	18
4	4	3	4	3	18
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
4	5	4	5	4	22
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
5	4	3	5	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	5	23
5	4	3	5	4	21
4	4	4	4	5	21
4	4	5	5	4	22
4	4	4	5	4	21
5	4	4	5	5	23
5	4	3	5	5	22
4	3	3	5	4	19

Disiplin Kerja X2					
X _{2,1}	X _{2,2}	X _{2,3}	X _{2,4}	X _{2,5}	Total X2
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	5	5	5	24
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	5	22
4	5	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
4	4	5	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	5	23
5	4	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21

KINERJA				
Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Total Y
5	5	5	5	20
5	4	5	5	19
5	5	5	5	20
5	5	5	4	19
5	5	5	5	20
4	3	3	4	14
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	5	5	5	19
4	3	3	4	14
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	4	4	5	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	4	5	4	18
5	4	5	4	18
4	3	4	4	15
4	4	4	5	17
5	4	4	4	17
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	5	4	4	17
4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	5	4	4	17
4	5	4	4	17
5	5	4	4	18

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 M
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	M
P1	Pearson Correlation	1	.620**	.472**	.439**	.632**	.778**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.007	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
P2	Pearson Correlation	.620**	1	.777**	.397*	.553**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.015	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
P3	Pearson Correlation	.472**	.777**	1	.370*	.559**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.024	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
P4	Pearson Correlation	.439**	.397*	.370*	1	.451**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.007	.015	.024		.005	.000
	N	37	37	37	37	37	37
P5	Pearson Correlation	.632**	.553**	.559**	.451**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005		.000
	N	37	37	37	37	37	37
M	Pearson Correlation	.778**	.864**	.849**	.623**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=P11 P12 P13 P14 P15 DK
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		P11	P12	P13	P14	P15	DK
P11	Pearson Correlation	1	.623**	.556**	.540**	.404*	.781**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.013	.000
	N	37	37	37	37	37	37
P12	Pearson Correlation	.623**	1	.618**	.623**	.538**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	37	37	37	37	37	37
P13	Pearson Correlation	.556**	.618**	1	.669**	.574**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37
P14	Pearson Correlation	.540**	.623**	.669**	1	.404*	.810**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.013	.000
	N	37	37	37	37	37	37
P15	Pearson Correlation	.404*	.538**	.574**	.404*	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.013	.001	.000	.013		.000
	N	37	37	37	37	37	37
DK	Pearson Correlation	.781**	.851**	.854**	.810**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=P21 P22 P23 P24 K

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

[DataSet0]

Correlations

		P21	P22	P23	P24	K
P21	Pearson Correlation	1	.450**	.725**	.461**	.793**
	Sig. (2-tailed)		.005	.000	.004	.000
	N	37	37	37	37	37
P22	Pearson Correlation	.450**	1	.646**	.455**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.005	.000
	N	37	37	37	37	37
P23	Pearson Correlation	.725**	.646**	1	.659**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	37	37	37	37	37
P24	Pearson Correlation	.461**	.455**	.659**	1	.760**
	Sig. (2-tailed)	.004	.005	.000		.000
	N	37	37	37	37	37
K	Pearson Correlation	.793**	.806**	.922**	.760**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
    
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	5

```

RELIABILITY
/VARIABLES=P11 P12 P13 P14 P15
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	5

```

RELIABILITY
/VARIABLES=P21 P22 P23 P24
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	4

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT K
/METHOD=ENTER M DK
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE PRED.
    
```

Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DK, M ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: K

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.878 ^a	.771	.757	.95590	1.482

a. Predictors: (Constant), DK, M

b. Dependent Variable: K

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	104.500	2	52.250	57.183	.000 ^b
	Residual	31.067	34	.914		
	Total	135.568	36			

a. Dependent Variable: K

b. Predictors: (Constant), DK, M

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			Tolerance
1	(Constant)	-1.212	1.903		-.637	.528	
	M	.520	.109	.605	4.788	.000	.422
	DK	.321	.125	.325	2.573	.015	.422

Coefficients^a

Model		Collinearity
		VIF
1	(Constant)	
	M	2.369
	DK	2.369

a. Dependent Variable: K

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	M	DK
1	1	2.993	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	24.579	.87	.25	.03
	3	.002	40.051	.13	.75	.97

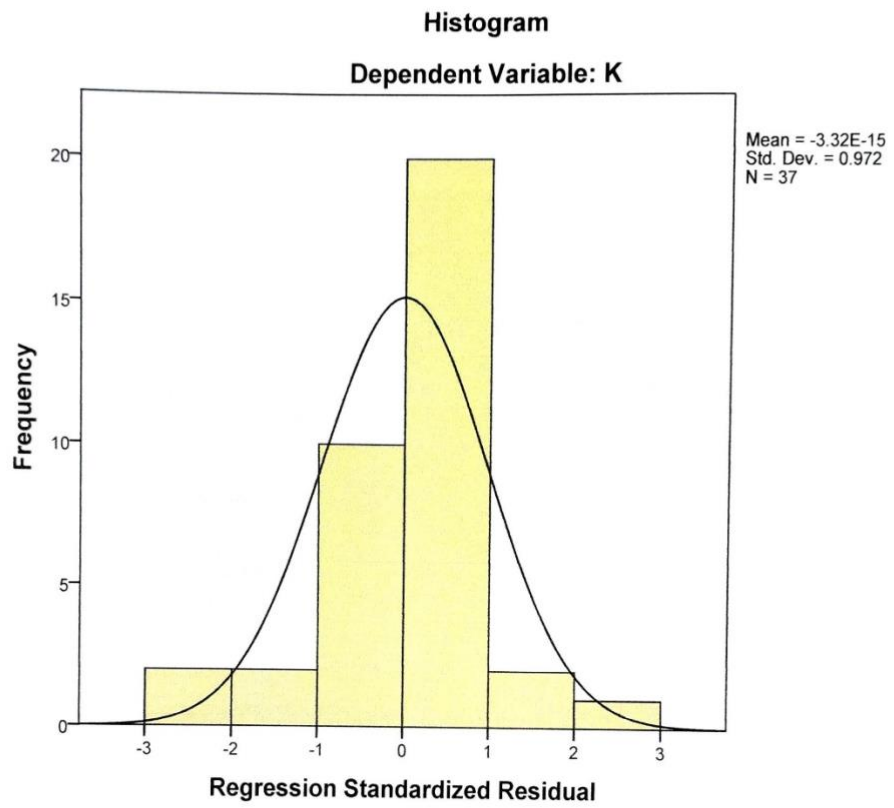
a. Dependent Variable: K

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.8959	19.8209	18.1081	1.70376	37
Std. Predicted Value	-1.885	1.005	.000	1.000	37
Standard Error of Predicted Value	.180	.465	.265	.062	37
Adjusted Predicted Value	15.0844	19.8695	18.1117	1.70563	37
Residual	-2.78110	2.58418	.00000	.92897	37
Std. Residual	-2.909	2.703	.000	.972	37
Stud. Residual	-3.042	2.872	-.002	1.018	37
Deleted Residual	-3.04066	2.91556	-.00359	1.01967	37
Stud. Deleted Residual	-3.513	3.250	-.008	1.096	37
Mahal. Distance	.305	7.540	1.946	1.499	37
Cook's Distance	.000	.352	.033	.074	37
Centered Leverage Value	.008	.209	.054	.042	37

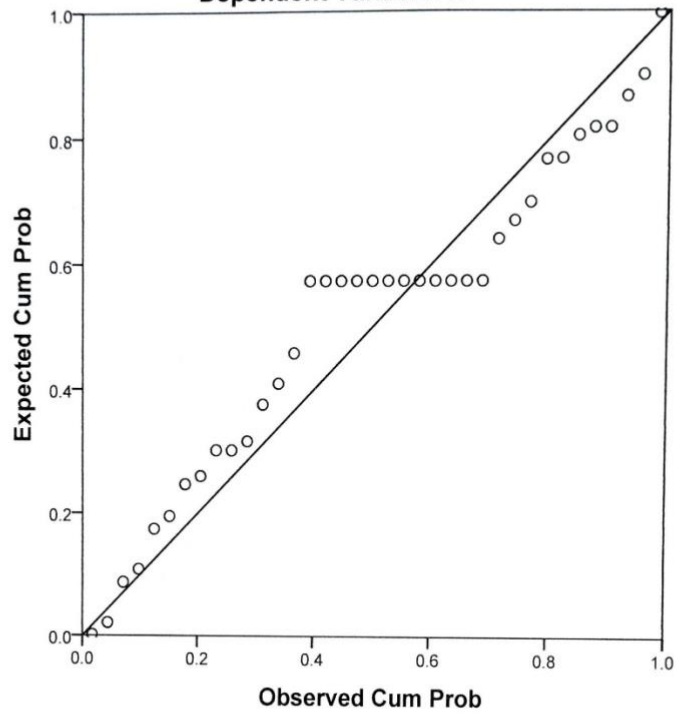
a. Dependent Variable: K

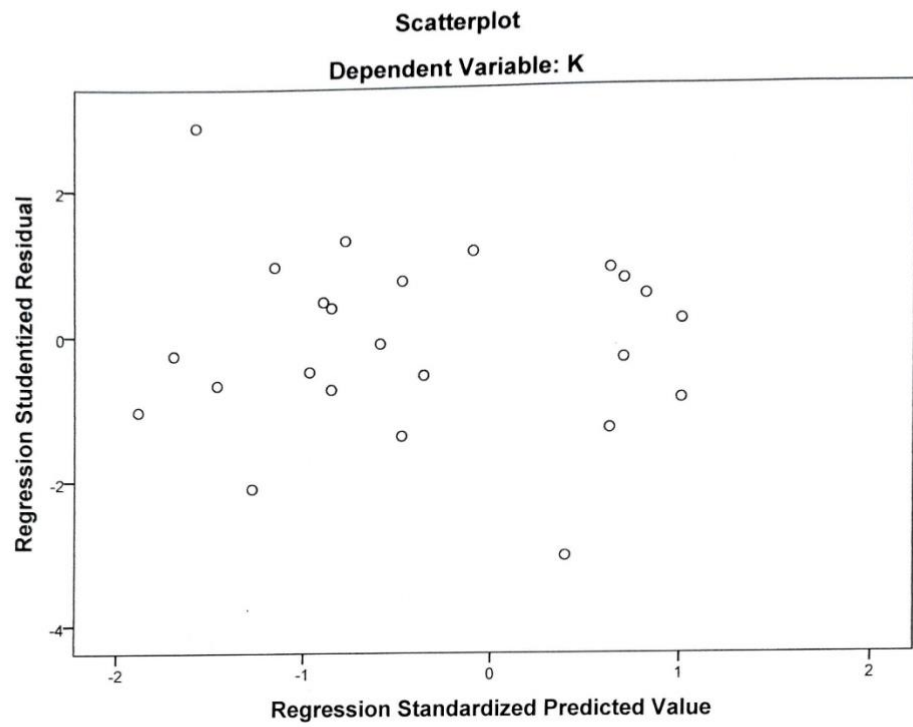
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: K





```
NPAR TESTS  
  /K-S (NORMAL)=PRE_1  
  /MISSING ANALYSIS.
```

NPar Tests

[DataSet0]

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Predicted Value
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	18.1081081
	Std. Deviation	1.70375657
Most Extreme Differences	Absolute	.221
	Positive	.157
	Negative	-.221
Kolmogorov-Smirnov Z		1.347
Asymp. Sig. (2-tailed)		.053

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.




Tabel r untuk df = 1-50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1/	1/2-24	<ul style="list-style-type: none"> - pemisahan - kerangka konseptual - persiapan & sumber - kegunaan 	Syamsi	
	Rabu 7-2-24	<ul style="list-style-type: none"> - Daftar isi - Kata Pengantar - Latar belakang - Masalah - Identifikasi - Masalah - Penelitian terdahulu - Kerangka konseptual - operational variables - D. Pustaka - Angket 	Rudina TRS	
	Selasa 13/2-24	<ul style="list-style-type: none"> Acc BBI, lanjut proses & daftar akhir proposal 	Rudina TRS	

**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	Senin 1-09-2024	<ul style="list-style-type: none"> - Abstrak (Abstract) - Kata Pengantar - Daftar Isi - Daftar Isi Mendaftar - Penelitian Terdahulu - Uji Hipotesis - Tambah sub BAB IV - Analisis & Evaluasi - D. Pustaka - Pengkapi Lampiran 	XUR M RIDHA, T	→
	Kamis 4/9/2024	<p>Acc BBI lanjut proses & daftar bidang Meja Hijau</p> <p style="font-size: 2em; text-align: center;">2</p>	NUR M RIDHA, T	→



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Rio Prayoga
No. Stambuk/NPM : 71200312024
Progran Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Guru Yayasan Pendidikan Nurul
Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1	Hilangkan kata positif pada hipotesis.	BAB II
2	Tambahkan kata "sebagai sumbu" pada hipotesis ke 3 dan rumusan masalah ke ke 3.	BAB I & BAB II
3	Perhatikan pengetikan.	81.
4	Teliti kembali hasil analisis Data, tidak mungkin konstanta "negatif", karena tidak logis jika x_1 & x_2 dinaikkan kinerjanya malah jadi turun.	81.

Medan, 16 Mei 2024
Ketua Sidang

(Dr. Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 22 /D/SK/I/2024

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/**Program Studi Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Rio Prayoga** Stb/NPM : **20.312024/71200312024** Jurusan/**Program Studi : Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam.**

Memutuskan :

- Menetapkan Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr.H.Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
- Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Pada tanggal : 10 Rajab 1445 H
22 Januari 2024 M



Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth Mahasiswa
3. Yth Ketua Program Studi.
4. Peringgal



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membilas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website: www.feb.uisu.ac.id
Email: admin@feb.uisu.ac.id

17 Sya'ban 1445 H
27 Februari 2024 M

Nomor : 363 /E/B.10/II/2024
Hal : Permohonan Riset

Kepada Yth, Ketua Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah
Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam
di-
Tempat

Dengan hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

Nama : Rio Prayoga.
NPM : 71200312024.
Semester : VIII (Delapan).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl. Galang, Gg. Damai No. 144, Kec. Lubuk Pakam,
Kabupaten Deli Serdang.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam, Jln. Thamrin No.1, Lubuk Pakam Pekan, Kec. Lubuk Pakam, Kab. Deli Serdang.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :
1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Rio Prayoga.
3. Arsip.



**YAYASAN PENDIDIKAN NURUL ITTIHADIAH
(Y A P N I)**

TINGKAT RA – MDTA – IBTIDAIYAH – TSANAWIYAH - ALIYAH

Jalan Thamrin No. 1 Lubuk Pakam Telp. 061 - 7954445

SURAT IZIN RISET

Nomor : 141/MTs-YAPNI/LP/DS/II/2024

Kepada Yth,
Dekan Universitas Islam Sumatera Utara
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Di
Tempat

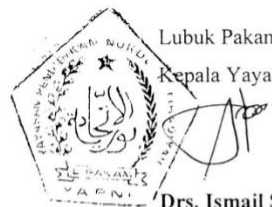
Menyahuti surat dari Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor : 363/E/B.10/II/2024, Tanggal 27 Februari 2024, Tentang Permohonan Riset, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. Ismail Siregar
Jabatan : Ketua Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah
Alamat : Jl. Thamrin No. 1 Lubuk Pakam

Memberikan izin kepada :
Nama : Rio Prayoga
NPM : 71200312024
Program Studi : Manajemen

Untuk melakukan Riset di MTs. Nurul Ittihadiyah Lubuk Pakam, sebagai syarat penyusunan Skripsi dengan judul " Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam."

Demikian surat Izin Riset ini diberikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.



Lubuk Pakam, 28 Februari 2024

Kepala Yayasan,

Drs. Ismail Siregar



**YAYASAN PENDIDIKAN NURUL ITTIHADIAH
(Y A P N I)**

TINGKAT RA – MDTA – IBTIDAIYAH – TSANAWIYAH - ALIYAH

Jalan Thamrin No. 1 Lubuk Pakam Telp. 061 - 7954445

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN RISET

Nomor : 142/MTs-YAPNI/LP/DS/IV/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Madrasah Tsanawiyah Nurul Ittihadiyah Lubuk Pakam, dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Rio Prayoga
NPM : 71200312024
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
Program Studi : Manajemen

Benar telah melaksanakan riset di Madrasah Tsanawiyah Nurul Ittihadiyah Lubuk Pakam pada tanggal 28 Februari 2024 s/d 25 April 2024 untuk melengkapi data-data yang dibutuhkan dalam penyelesaian skripsi yang berjudul :

" Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam."

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Lubuk Pakam, 25 April 2024
(Kepala Yayasan,


Drs. Ismail Siregar

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rio prayoga

NPM : 71200312024

Alamat : Lubuk Pakam, Cemara, Jln Galang, Gg dalam Bejo Lk IV

Program Studi : Manajemen Sdm

Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja guru di Yayasan Pendidikan Nurul Ittihadiyah Madrasah Tsanawiyah Lubuk Pakam ”. Menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil dari rancangan sendiri, tulisan dari pemikiran sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin, mencontoh karya ilmiah orang lain, baik berupa artikel, skripsi maupun tesis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi yang saya buat hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang sudah berlaku.

Medan, 1 April 2024



(Rio prayoga)