

ABSTRAK
**PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN PENGHARGAAN TERKADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI PADA UPT SAMSAT MEDAN SELATAN**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) pengaruh aktualisasi diri terhadap prestasi kerja pegawai pada UPT Samsat Medan Selatan; (2) pengaruh penghargaan terhadap prestasi kerja pegawai pada UPT Samsat Medan Selatan; (3) pengaruh aktualisasi diri dan penghargaan terhadap prestasi kerja pegawai pada UPT Samsat Medan Selatan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel pada penelitian ini adalah 60 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner atau angket yang dibagikan kepada pegawai UPT Samsat Medan Selatan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa aktualisasi diri secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pegawai UPT Samsat Medan Selatan yang ditunjukkan dengan uji t diperoleh sebesar t_{hitung} 2,364 dengan signifikan 0,022, penghargaan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pegawai UPT Samsat Medan Selatan yang ditunjukkan dengan uji t diperoleh sebesar t_{hitung} 8,054 dengan signifikan 0,000. Aktualisasi diri dan penghargaan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada UPT Samsat Medan Selatan.

Kata kunci: Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Prestasi Pegawai

ABSTRACT
**THE EFFECT OF SELF ACTUALIZATION AND ESTEEM ON THE WORK OF
ACHIEVEMENT OF EMPLOYEE OF UPT SAMSAT MEDAN SELATAN**

*The purpose of this research is to determine (1) the influence of self-actualization on employee work performance at UPT Samsat Medan Selatan; (2) the influence of awards on employee work performance at UPT Samsat South Medan; (3) the influence of self-actualization and appreciation on employee work performance at UPT Samsat Medan Selatan. This research method uses a quantitative approach with the number of samples in this research being 60 respondents. The data collection technique in this research used a questionnaire or questionnaire which was distributed to UPT Samsat Medan Selatan employees. Based on the research results, it shows that partial self-actualization has a significant effect on employees of UPT Samsat South Medan as shown by the *t* test, which is obtained at *t*count 2.364 with a significance of 0.022, partial appreciation has a significant effect on employees of UPT Samsat South Medan as shown by the *t* test obtained at *t*count 8.054 with a significance of 0.000. Self-actualization and appreciation simultaneously have a significant effect on employee work performance at UPT Samsat Medan Selatan.*

Keyword: Self-Actualization, Esteem and Work of Achievement