

**PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN PENGHARGAAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI UPT
DI SAMSAT MEDAN SELATAN**

PROPOSAL SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar Proposal
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : RAHMILA ANANDA P BR SINAGA
NPM 71200312115
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN**

LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI
**JUDUL : PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN PENGHARGAAN
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI UPT SAMSAT MEDAN
SELATAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA : RAHMILA ANANDA P BR SINAGA

NPM 71200312115

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

IPEMBIMBING II

(Dr.Sri Gustina pane S.E.,M.Si)

(Hj.Sri Elny.S.E.,M.M)

KETUA PROGRAM STUDI

(Syafrizal, S.E.,M.M.)

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2023**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan karunia, berkah, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik. Serta, salam sejahtera kepada Rasulullah Muhammad SAW sebagai suri teladan hidup penulis.

Proposal skripsi ini berjudul **“Pengaruh Aktualisasi Diri dan penghargaan Terhadap Prestasi kerja Pegawai Di Samsat Medan Selatan”** dimaksud sebagai syarat untuk menyelesaikan program pendidikan sarjana (strata 1) prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Penulis menyadari peran yang membantu dan memberikan kontribusi dalam pengerjaan proses ini. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moral maupun materi, sangat membantu penulis dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi ini. Dengan demikian, penulis mengucapkan terima kasih dengan tulus hati kepada pihak-pihak terkait yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis selama menyusun proposal skripsi ini. Pihak-pihak yang terkait antara lain sebagai berikut:

1. Ibu Dr. Safrida, SE, M.S. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E, MM, Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Ibu Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.S. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan nasehat dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
5. Ibu Hj. Sri Elny, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan nasehat dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
6. Para staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, khususnya program studi Manajemen, yang telah memberikan pengetahuan dan keluangan waktu untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan proposal skripsi ini.
7. Keluarga inti tercinta, terutama ayah dan ibu (Anjas Sunariono Sinaga dan Hamisah), orang yang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi. Terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Terima kasih untuk semua berkat doa dan dukungan, ayah dan mama saya bisa sampai di titik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi, mama dan ayah harus selalu ada setiap perjalanan dan pencapaian hidup saya. I love you more and more.
8. Kepada tuan pemilik NPM 71190712032, terima kasih atas dukungan, semangat, serta telah menjadi tempat berkeluh kesah, selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini.

9. Teruntuk sahabat saya, Bg Way, Rikzy, Uti, Mbak Nisa, Kak Lidya, Kak Anggun, Kiki, Dira, Yola, Arif, Arman, dll atas dukungan dan memberikan saya semangat untuk tetap mengerjakan skripsi saya.
10. Dan terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, Rahmila Ananda Putri Br Sinaga, karena telah mampu atasi kerja keras dan berjuang sejauh ini. Semangat sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin. Ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, baik dalam pemilihan kata-kata yang disampaikan maupun dalam penyusunannya. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan guna memperbaiki segala kekurangan dalam penulisan proposal skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap agar proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca. Amiin.

MEDAN , November 2023

RAHMILA ANANDA P. SINAGA
NPM : 71200312115

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah	5
1.3.2 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Uraian Teoritis	7
2.1.1 Akuisasi Diri	7
2.1.2 Penghargaan.....	11
2.1.3 Prestasi Kerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Krangka Konseptual	23
2.3.1 Hubungan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja	23
2.3.2 Hubungan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja.....	23
2.4 Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu.....	26
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	26
3.1.2 Objek Penelitian.....	26
3.1.3 Waktu Penelitian	26

3.2 Populasi dan Sampel.....	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel	28
3.3 Operasional Variabel	28
3.3.1 Variabel Bebas	28
3.3.2 Variabel Terikat.....	29
3.4 Skala Pengukuran	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5.1 Kuesioner.....	30
3.5.2 Observasi	30
3.6 Teknik Analisis Data.....	31
3.6.1 Data Prime	31
3.6.2 Data Skunder.....	31
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	31
3.7.1 Uji Validitas	31
3.7.2 Uji Reliabilitas	31
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.1 Uji Normalitas.....	32
3.8.2 Multikoloniaritas	33
3.8.3 Heterokedastisitas	33
3.9 Analisis Regresi Linear Linear Berganda	34
3.10 Pengujian Hipotesis	34
3.10.1 Uji Signifikan Persial (Uji – t).....	34
3.10.2 Uji Signoifikan Simultan (Uji – F).....	35
3.10.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	35

BAB IV GAMBARAN UMUM UPT. SAMSAT MEDAN SELATAN.....	36
4.1 Sejarah Singkat UPT. Samsat Medan Selatan.....	36
4.2 Visi dan Misi UPT. Samsat Medan Selatan	39
4.2.1 Visi	39
4.2.2 Misi.....	39
4.3 Tujuan Pendirian UPT. Samsat Medan Selatan.....	40
4.4 Kegiatan UPT. Samsat Medan Selatan	40
4.5 Struktur Organisasi UPT. Samsat Medan Selatan	40
4.6 Uraian Pekerjaan.....	41
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	50
5.1 Analisis Deskriptif	50
5.1.1 Karakteristik Responden.....	51
5.2 Distribusi Variabel Penelitian.....	52
5.2.1 Distribusi Frekuensi Variabel Aktualisasi Diri	52
5.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penghargaan	53
5.2.3 Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	55
5.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	57
5.3.1 Hasil Uji Validitas	57
5.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	59
5.4 Uji Asumsi Klasik.....	60
5.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	60
5.4.2 Hasil Uji Multikolonieritas	60
5.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
5.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	62
5.6 Pengujian Hipotesis	64
5.6.1 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji – t).....	64

5.6.2 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji – F).....	65
5.6.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
5.7 Evaluasi Data.....	66
5.7.1 Pengaruh Aktualisasi Diri terhadap Prestasi Kerja Pegawai UPT Samsat Medan Selatan	67
5.7.2 Pengaruh Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Pegawai UPT Samsat Medan Selatan	67
5.7.3 Pengaruh Aktualisasi Diri dan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Pegawai UPT Samsat Medan Selatan	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
6.1 Kesimpulan.....	69
6.2 Saran	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1	Jadwal Penelitian	26
Tabel 3.2	Daftar Pegawai Kantor Samsat UPT Medan Selatan	27
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 3.4	Skala Likert	30
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 5.4	Distribusi Frekuensi Variabel Aktualisasi Diri	52
Tabel 5.5	Distribusi Frekuensi Variabel Penghargaan.....	53

Tabel 5.6	Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja	55
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Variabel Aktualisasi Diri	57
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan	58
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	58
Tabel 5.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel	59
Tabel 5.11	Hasil Uji Multikolonieritas	60
Tabel 5.12	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 5.13	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	64
Tabel 5.14	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	65
Tabel 5.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas P-P Plot	60
Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62

DAFTAR PUSTAKA

Buku

A.A. Anwar Mangkunegara, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Achmad S, Ruki, (2013). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama

Desriana, A., Waluyo, H. D., & Widayanto, W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Aktualisasi Diri, dan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 11–20.

Irham, Fahmi. (2013). *Manajemen kinerja*, Bandung: Alfabeta cv.

Lijian, Poltak. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia (Manajemen Personalia dan Ruang Lingkupnya)*. Bandung. CV Pustaka Setia Bandung

Patoran, D. N. (2013). Hubungan antara kepercayaan diri dan aktualisasi diri pada karyawan PT. Duta Media Kaltim Press (Samarinda Pos). *MOTIVASI*, 1(1), 10–18.

Rivai, Veithzal & Ella J. Sagala.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, S & Coulter, M. (2010). *Manajemen,(Edisi Kesepuluh)*. Erlangga.

Rokhmiyati, S. (2018). Konsep manajemen sumber daya manusia dalam kelembagaan islam. *Interdisciplinary Journal of Communication*, 3(2), 231–252.

Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.

Wibowo.(2013), *Manajemen Kinerja*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Rajawali Pers.

Jurnal

- Arianto, T., & Erlita, E. (2021). Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Pengembangan Karir (Survei pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 95–106.
- Desriana, A., Waluyo, H. D., & Widayanto, W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Aktualisasi Diri, dan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 11–20.
- Desriana, A., Waluyo, H. D., & Widayanto, W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Aktualisasi Diri, dan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP IV Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 11–20.
- Elvina, E. (2020). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 25–32.
- Mersilina, M., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompetensi, Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4)

