

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN PENDAPATAN DAN
ASET DAERAH KOTA BINJAI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Seminar proposal Skripsi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**Nama : Rafli Aliansyah
NPM : 71200312042
Jenjang Program : Strata 1 (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Diajukan Oleh :

Nama : Rafli Aliansyah
NPM : 71200312042
Jenjang Program : Strata 1 (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan
Keuangan Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(H. Bakhtiar, S.E., M.Si.)

(Ilham Sonata, SE., MM)

Ketua Program Studi

Syafrizal.,S.E.,M.M

Tanggal Seminar Proposal :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2024

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan “Alhamdulillah hirabbil ‘alamin” penulis menyampaikan keagungan Allah SWT yang telah memberikan Kesehatan dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan proposal makalah ini. penelitian ini merupakan tugas akhir untuk memenuhi syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Judul penelitian yang dikerjakan penulis yaitu : “Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Binjai”.

Selama pengerjaan penelitian dan penulisan proposal skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak terutama bantuan dari orang tua penulis. Semoga doa-doa yang telah dipanjatkan kepada penulis dapat dibalas dengan kebaikan didunia maupun di akhirat oleh Allah SWT. Pada kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan terima kasih karena telah membantu penulis di dalam Menyusun skripsi ini kepada :

1. Bapak Ir. Ahmad Fadelly Dan Ibu Nurmaini Hsb Selaku Orang Tua Penulis Yang Telah Memberikan Semangat, Kasih Sayang, Perhatian, Motivasi Dan Dukungan Baik Secara Moral Maupun Material Yang Tidak Ternilai.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida., S.E., M.Si. Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Syafrizal., S.E., M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Bapak H. Bakhtiar, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi Yang Telah Memberikan Bimbingan, Nasehat Dan Arahan Dalam Mengerjakan Skripsi Ini.
6. Bapak Ilham Sonata., S.E., MM Selaku Dosen Pembimbing II Skripsi Yang Telah Memberikan Bimbingan, Nasehat Dan Arahan Dalam Mengerjakan Skripsi Ini.
7. Para Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Khususnya Program Studi Manajemen Yang Telah Memberikan Pengetahuan Untuk Membantu Menyelesaikan Administrasi pengajuan Skripsi Saya.
8. Para Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan Dan Aset Daerah Kota Binjai Yang Telah Bekerja Sama Dan Meluangkan Waktunya Untuk Memberikan Informasi Yang Dibutuhkan Oleh Penulis.
9. Terima kasih kepada abang dan adik saya yaitu Muhammad Fahril Pratama dan Fauzan Syamil Aslam yang telah memberikan doa dan dukungan yang tak ada henti-hentinya kepada saya.
10. Untuk sahabat saya Rio, Laila, Intan, Zeni. Terima kasih atas bantuan dan motivasi kepada saya untuk menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak yang harus disempurnakan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran untuk menyempurnakan penulisan ini. semoga Allah SWT memberikan Rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Amin.

Medan, Desember 2023

Rafli Aliansyah

NPM : 71200312042

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Uraian Teoretis.....	9
2.1.1 Kinerja.....	9
2.1.1.1 pengertian kinerja.....	9
2.1.1.2 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.1.3 Indikator Kinerja	13
2.1.1.4 Standar Kinerja Yang Efektif.....	14
2.1.1.5 Penilaian Kinerja.....	15
2.1.1.6 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	17
2.1.2 Kecerdasan Emosional	20

2.1.2.1 Definisi Kecerdasan emosional.....	20
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kecerdasan Emosional	22
2.1.2.3 Aspek - Aspek Kecerdasan Emosional	23
2.1.2.4 Indikator Kecerdasan Emosional	25
2.1.3 Stres Kerja.....	26
2.1.3.1 Definisi Stres Kerja.....	26
2.1.3.2 Penyebab Timbulnya Stres Kerja.....	28
2.1.3.3 Jenis-Jenis Stres Kerja.....	31
2.1.3.4 Indikator Stres Kerja	33
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.3 Kerangka Konseptual	36
2.3.1 Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja.....	36
2.3.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja.....	36
2.3.3 Pengaruh Kecerdasan emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja.....	36
2.4 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	39
3.1.1 Lokasi Penelitian	39
3.1.2 Objek Penelitian	39
3.1.3 Waktu Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel.....	41
3.3 Operasional Variabel.....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44

3.5	Alat Instrumen penelitian	45
3.6	Teknik Analisis Data	46
3.6.1	Uji Validitas dan Reabilitas Data	46
3.6.1.1	Uji Validitas	46
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	47
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	47
3.6.2.1	Uji Normalitas	48
3.6.2.2	Uji Multikolinieritas	48
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas	49
3.6.2.4	Uji Autokorelasi	50
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.6.4	Uji Hipotesis	51
3.6.4.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.6.4.2	Uji Pengaruh Simultan (Uji F)	52
3.6.4.3	Uji Parsial (Uji t)	52
BAB IV	GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	54
4.1	Sejarah BPKPAD	54
4.2	Logo, Visi Dan Misi BPKPAD	55
4.3	Tugas Dan Fungsi BPKPAD	55
4.5	Uraian Tugas dan Fungsi	59
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI DATA	71
5.1	Analisis Data	71
5.1.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
5.1.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia	72
5.1.3	Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	72

5.1.4 Hasil Kuesioner Variabel Penelitian	73
5.1.4.1 Skor Kuesioner Variabel Kecerdasan Emosional (X_1)	73
5.1.4.2 Skor Kuesioner Variabel Stres Kerja (X_2)	75
5.1.4.3 Skor Kuesioner Variabel Kinerja (Y)	77
5.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	79
5.2.1 Uji Validitas	79
5.2.2 Uji Reliabilitas	81
5.3 Uji Asumsi Klasik	82
5.3.1 Uji Normalitas	82
5.3.2 Uji Asumsi Multikolinieritas	84
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	85
5.3.4 Uji Autokorelasi	86
5.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	87
5.5 Uji Hipotesis	89
5.5.1 Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai	89
5.5.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan Dan Aset Daerah Kota Binjai	90
5.5.3 Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan Dan Aset Daerah Kota Binjai	92
5.6 Uji Koefisien Determinan (R^2).....	93
5.7 Evaluasi Data	94

5.7.1	Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai	94
5.7.2	Pengaruh Stres kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai	94
5.7.3	Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan Dan Aset Daerah Kota Binjai	95
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		97
6.1	Kesimpulan	97
6.2	Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA		99

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Jadwal dan Waktu Penelitian	40
Tabel 3. 2 Populasi.....	41
Tabel 3. 3 Sampel.....	42
Tabel 3. 4 Operasional Variabel.....	43
Tabel 3. 5 Skor Pengukuran Data	46
Tabel 5. 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 5. 2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 5. 3 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	72
Tabel 5. 4 Rekapulasi Skor Kuesioner Variabel Kecerdasan Emosional	73
Tabel 5. 5 skor kuesioner variabel stres kerja	75
Tabel 5. 6 skor kuesioner variabel kinerja	77
Tabel 5. 7 Uji Validotas Variabel Kecerdasan Emosional.....	79
Tabel 5. 8 Uji Validitas Variabel Stres Kerja	80
Tabel 5. 9 Uji Validitas Variabel Kinerja	81
Tabel 5. 10 Uji Reabilitas.....	82
Tabel 5. 11 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	84
Tabel 5. 12 Uji multikolinieritas	85
Tabel 5. 13 Uji Autokorelasi.....	87
Tabel 5. 14 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	88
Tabel 5. 15 Coefficients Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja	90
Tabel 5. 16 Coefficient Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja.....	91
Tabel 5. 17 Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja	92
Tabel 5. 18 pengaruh kecerdasan emosional dan stress kerja terhadap kinerja....	93

DAFTAR GAMBAR


Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 4. 1 Logo BPKPAD Kota Binjai	55
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi BPKPAD Kota Binjai	59
Gambar 5. 1 Uji Normalitas P-P Plot Test.....	83
Gambar 5. 2 Uji heteroskedastisitas.....	86

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Teori, Aplikasi, dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ghozali. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, i. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D. (2015). *Emotional intelligence : Kecerdasan emosional mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hadi, & Hanurawan. (2018). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Hamali, A. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, T. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe.
- Ilham Adityansah, & Dr. M. Yahya Arwiyah, S.H., M.H. (2020). PENGARUH PENILAIAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA. *Jurnal Penelitian*, 1-11.
- kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya* . jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kuswana, W. (2014). *Biopsikologi Pembelajaran Perilaku*. Bandung: Alfabeta.

- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiobudi, E. (2017). ANALISIS SISTEM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Penelitian*, 170-182.
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja Dan Pengembangan SDM*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Suryanto, & Erlianti. (2018). Kecerdasan Emosional Pustakawan Dalam Melayani Pemustaka. *WIPA : Wahana Informasi Perpustakaan UAJY*, Vol 22, No. 1.
- Wana Syarifah, Ferils, & Junaeda. (2023). Pengaruh beban kerja dan kecerdasan emosional terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Penelitian*, 546-557.
- Yapono, F., & Suharnan. (2013). Konsep-Diri, Kecerdasan Emosi Dan Efikasi-Diri. *Konsep-Diri, Kecerdasan Emosi Dan Efikasi-Diri*, 208-216.

KUESIONER PENELITIAN

	Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan Dan Aset Daerah Kota Binjai
---	--

Yth. Bapak/Ibu Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan Dan Aset Daerah Kota Binjai

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan. Dengan ini saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dengan sungguh – sungguh dan jujur. Untuk mengisi data kuesioner Bapak/Ibu saya akan menjaga kerahasiannya. Oleh karena itu saya berharap kuesioner ini dapat diisi secara lengkap. Atas partisipasinya saya mengucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan

Usia : Tahun

Masa Kerja : (Bulan/Tahun)

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian :

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanda ceklis (✓) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu rasakan di tempat bekerja.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju
S = Setuju
RG = Ragu-Ragu
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan Variabel Kinerja (Y)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kualitas Pekerjaan						
1	Pegawai mampu melaksanakan segala tugas dan kewajiban dengan kualitas yang baik					
2	Tingkat pengetahuan pegawai tentang pekerjaannya sudah baik					
Kuantitas kerja						
3	Pegawai mampu bekerja sama dengan baik dalam bekerja					
4	Pegawai mampu mengerjakan pekerjaan melebihi standar kuantitas kerja yang telah ditetapkan					
Pelaksanaan tugas						
5	Pegawai dengan tepat dan cepat mengerti petunjuk kerja dan melaksanakannya					
6	Pegawai melaksanakan tugas sesuai dengan aturan perusahaan					
Tanggung jawab						
7	Pegawai mampu menangani beban kerja tanpa mengurangi kualitas pekerjaan					
8	Pegawai hadir tepat waktu dalam bekerja					

No	Pertanyaan Kecerdasan Emosional (X ₁)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kesadaran diri						
1	Pegawai dapat mengetahui emosi serta kelebihan dan kekurangan yang dimilikinya					
Pengaturan diri						
2	Pegawai dapat mengelola dan mengendalikan emosi dalam situasi apapun					
Memotivasi						
3	Pegawai mampu memotivasi dan memberikan dorongan untuk selalu maju kepada pegawai lainnya					
4	Pegawai mampu menanggapi kritik secara efektif baik dari atasan ataupun pegawai lainnya					
Mengenal emosi orang lain						
5	Pegawai bisa merasakan apa yang dirasakan oleh orang lain, seperti kesedihan dan kebahagiaan					
6	Pegawai selalu berusaha memahami kepentingan atasan atau pegawai lainnya					
Keterampilan sosial						
7	Pegawai selalu mudah beradaptasi dengan orang lain, bahkan pada orang yang baru dikenal					
8	Pegawai memiliki kemampuan yang baik dalam mengikat jaringan kerja dan dalam hubungan sosial					

No	Pertanyaan Stres Kerja (X ₂)	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Beban kerja						
1	Pegawai mengalami stres dan beban emosional karena beban pekerjaan yang berat					
2	Tugas pekerjaan Pegawai sering kali menyebabkan kelelahan fisik					
Konflik kerja						
3	Ketika Pegawai mengalami perbedaan pendapat dengan atasan, saya merasa tidak nyaman					
4	Pegawai sulit bekerja sama dengan teman kerja pegawai					
Ambiguitas peran						
5	Seringkali pekerjaan yang pegawai lakukan tidak sesuai dengan hati Nurani					
6	Pegawai merasa job description yang diberikan tidak sesuai dengan posisi pegawai bekerja					

No.	Kecerdasan Emosional								KE
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	4	4	4	4	3	3	4	4	30
2	4	4	4	4	3	3	4	4	30
3	5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	3	3	4	4	30
5	4	4	4	4	3	4	4	4	31
6	4	4	4	4	3	4	4	4	31
7	4	4	4	4	3	4	4	4	31
8	4	4	4	4	3	4	4	4	31
9	4	4	4	4	3	4	4	4	31
10	4	4	4	4	3	4	4	4	31
11	4	4	3	4	4	3	4	4	30
12	4	4	4	4	3	4	4	4	31
13	4	4	4	4	3	4	4	4	31
14	4	4	4	4	3	4	4	4	31
15	4	4	4	4	3	4	4	4	31
16	4	4	4	5	4	3	4	4	32
17	4	4	4	5	4	3	4	4	32
18	4	4	4	5	4	3	4	4	32
19	4	4	4	5	4	3	4	4	32
20	4	4	4	5	4	3	4	4	32
21	4	4	4	5	4	3	4	4	32
22	4	4	4	5	4	3	4	4	32
23	4	4	4	5	4	3	4	4	32
24	4	4	4	5	4	3	4	4	32
25	5	4	4	5	4	3	4	4	33
26	5	4	4	4	3	3	4	4	31
27	5	4	4	4	3	3	4	4	31
28	5	4	4	4	3	3	4	4	31
29	5	4	4	4	3	3	4	4	31
30	5	4	4	4	3	3	4	4	31
31	4	4	4	4	4	4	3	3	30
32	4	5	4	4	4	4	4	4	33
33	4	5	4	4	4	4	4	4	33
34	4	5	4	4	4	4	4	4	33
35	4	5	4	4	4	4	4	4	33
36	4	4	4	5	4	4	4	4	33

37	4	4	4	5	4	4	4	4	33
38	4	4	4	5	4	4	4	4	33
39	4	4	4	5	4	4	4	4	33
40	4	4	4	5	4	4	4	4	33
41	4	4	4	5	3	4	4	4	32
42	4	4	4	5	3	4	4	4	32
43	4	4	4	4	3	3	3	3	28
44	4	4	4	5	3	4	4	4	32
45	4	4	4	5	3	4	4	4	32
46	4	4	4	4	3	4	4	4	31
47	4	4	4	4	3	4	4	4	31
48	4	4	4	4	3	4	4	4	31
49	4	4	4	4	3	4	4	4	31
50	4	4	4	4	3	4	4	4	31
51	4	4	4	4	3	3	4	4	30
52	4	4	4	4	3	3	4	4	30
53	5	4	4	4	4	4	4	4	33
54	5	4	4	4	4	4	4	4	33
55	5	4	4	4	4	4	4	4	33
56	5	4	4	4	4	4	4	4	33
57	5	4	4	4	4	4	4	4	33
58	5	5	4	4	5	5	4	4	36
59	5	5	4	4	5	5	4	4	36
60	5	5	4	4	5	5	4	4	36
61	5	5	4	4	5	5	4	4	36
62	5	5	4	4	5	5	4	4	36
63	5	4	4	4	4	4	4	4	33
64	5	4	4	4	4	4	4	4	33
65	5	4	4	4	4	4	4	4	33
66	4	4	4	4	3	3	4	4	30
67	5	4	4	4	3	4	4	4	32
68	5	4	4	4	3	4	4	4	32
69	4	4	4	4	3	3	4	4	30
70	4	4	4	4	3	3	4	4	30
71	4	4	4	4	3	3	4	4	30
72	4	4	4	4	4	3	4	4	31
73	4	4	4	4	3	3	4	4	30
74	4	4	4	4	3	3	4	4	30
75	4	4	4	4	3	3	4	4	30
76	4	4	4	4	4	3	3	3	29

77	4	3	4	3	4	4	4	4	30
78	4	4	4	3	3	3	4	4	29
79	4	4	3	3	4	4	3	3	28
80	4	3	3	3	3	4	4	3	27
81	4	4	4	4	3	3	3	4	29
82	4	4	4	3	3	3	4	4	29
83	4	4	4	5	3	4	4	4	32
84	4	4	4	4	3	3	4	4	30
85	4	4	4	4	3	4	4	4	31
86	4	3	3	4	4	4	3	3	28
87	4	5	4	4	4	4	4	4	33

No.	Stres Kerja						SK
	P11	P12	P13	P14	P15	P16	
1	4	3	4	3	3	3	20
2	4	4	3	4	3	3	21
3	4	4	3	4	3	2	20
4	4	4	3	2	3	3	19
5	4	4	3	2	3	3	19
6	3	4	4	2	3	3	19
7	3	4	4	4	3	3	21
8	3	4	4	4	3	3	21
9	4	4	4	4	4	3	23
10	3	4	4	4	4	3	22
11	3	2	2	3	2	2	14
12	3	3	4	3	3	3	19
13	4	4	4	3	3	4	22
14	3	3	4	3	3	3	19
15	3	3	4	3	3	3	19
16	4	4	4	3	3	3	21
17	4	4	4	3	4	3	22
18	4	4	4	3	4	4	23
19	3	4	4	4	4	4	23
20	3	4	4	4	4	4	23
21	3	4	4	4	3	4	22
22	3	4	4	3	4	4	22
23	3	3	3	3	3	3	18
24	3	4	4	3	3	3	20
25	4	4	4	3	3	3	21
26	4	4	4	3	3	3	21
27	4	4	4	3	3	4	22
28	4	4	4	3	3	4	22
29	4	4	4	3	3	4	22
30	4	4	4	3	3	4	22
31	3	4	3	3	3	2	18
32	4	4	4	4	3	4	23
33	4	4	4	4	3	4	23
34	4	4	4	4	3	4	23
35	4	4	4	4	4	2	22

36	3	4	4	3	4	2	20
37	4	4	4	3	4	2	21
38	4	4	4	3	2	2	19
39	3	4	4	4	2	3	20
40	3	3	4	3	2	3	18
41	4	4	4	4	2	3	21
42	4	4	4	4	3	4	23
43	3	3	3	2	2	2	15
44	4	4	4	4	3	3	22
45	4	4	4	4	3	3	22
46	3	3	4	3	3	3	19
47	3	3	4	3	4	3	20
48	3	3	3	3	3	3	18
49	3	3	3	3	3	3	18
50	3	3	3	3	3	3	18
51	4	4	3	3	4	4	22
52	3	4	4	3	2	4	20
53	3	4	4	3	2	4	20
54	3	4	4	3	2	3	19
55	3	4	4	3	3	3	20
56	4	3	4	3	3	3	20
57	4	3	4	3	3	3	20
58	4	3	4	3	3	3	20
59	2	3	4	3	3	2	17
60	4	3	4	3	3	2	19
61	4	4	3	3	3	2	19
62	4	4	3	3	3	2	19
63	2	2	3	4	3	2	16
64	3	2	2	2	3	4	16
65	4	4	3	2	4	2	19
66	4	4	4	2	3	3	20
67	4	4	3	4	2	2	19
68	4	4	3	4	2	2	19
69	3	4	4	2	2	2	17
70	3	3	4	2	4	4	20
71	4	4	4	4	4	4	24
72	3	3	2	2	3	3	16

73	4	4	4	3	4	4	23
74	3	4	4	3	4	4	22
75	3	3	3	3	3	3	18
76	3	4	3	2	2	4	18
77	3	3	4	2	3	3	18
78	3	3	3	2	2	3	16
79	3	3	4	2	2	3	17
80	3	4	3	2	2	2	16
81	3	4	3	3	2	2	17
82	2	3	3	2	2	2	14
83	4	4	4	4	3	3	22
84	3	3	2	3	2	2	15
85	3	4	4	3	4	3	21
86	2	3	2	2	2	2	13
87	4	4	4	4	3	4	23

37	5	4	4	4	4	4	4	4	33
38	5	4	4	4	4	4	4	4	33
39	5	4	4	4	4	4	4	4	33
40	5	4	4	4	4	4	4	4	33
41	5	5	4	4	5	5	4	4	36
42	5	5	4	4	5	5	4	4	36
43	4	4	3	4	3	4	4	3	29
44	5	5	4	4	5	5	4	4	36
45	5	5	4	4	5	5	4	4	36
46	5	4	4	4	5	4	4	5	35
47	5	4	4	4	5	4	4	5	35
48	5	4	4	4	5	4	4	5	35
49	5	4	4	4	5	4	4	5	35
50	5	4	4	4	4	4	4	5	34
51	5	4	4	5	4	5	4	4	35
52	5	4	4	4	5	4	4	5	35
53	5	4	4	4	5	4	4	5	35
54	5	4	4	4	5	4	4	5	35
55	5	4	4	4	4	4	4	5	34
56	5	4	4	4	4	5	4	4	34
57	5	4	4	4	5	4	4	4	34
58	5	4	4	4	5	5	4	4	35
59	5	4	4	4	5	5	4	4	35
60	5	4	4	4	5	5	4	4	35
61	5	5	4	4	5	5	4	4	36
62	5	4	4	4	5	5	4	4	35
63	5	4	4	4	4	5	4	5	35
64	5	4	4	4	5	5	4	5	36
65	5	4	4	4	4	5	4	5	35
66	5	4	4	4	5	4	4	5	35
67	5	4	4	4	4	4	4	4	33
68	5	4	4	4	4	4	4	4	33
69	5	4	4	4	4	5	4	4	34
70	5	4	4	4	4	4	4	4	33
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	4	4	4	4	5	4	4	5	34
74	4	4	4	4	5	4	4	4	33
75	4	4	4	4	5	4	4	5	34
76	4	4	4	4	5	5	4	5	35

77	4	4	4	4	5	5	4	4	34
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	4	4	4	4	4	4	4	4	32
80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	4	3	3	4	4	4	4	4	30
83	5	5	4	4	5	5	4	4	36
84	4	4	3	3	4	3	4	3	28
85	5	4	4	4	5	4	4	5	35
86	4	3	4	3	4	4	3	4	29
87	5	4	4	4	5	4	4	5	35

- Uji validitas variabel kecerdasan emosional

Correlations

	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	KE	
P11	Pearson Correlation	1	.226*	.128	-.146	.367**	.298**	.158	.158	.535**
	Sig. (2-tailed)		.035	.238	.179	.000	.005	.143	.143	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P12	Pearson Correlation	.226*	1	.337**	.048	.468**	.386**	.178	.298**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.035		.001	.662	.000	.000	.099	.005	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P13	Pearson Correlation	.128	.337**	1	.291**	-.080	-.036	.373**	.590**	.403**
	Sig. (2-tailed)	.238	.001		.006	.459	.743	.000	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P14	Pearson Correlation	-.146	.048	.291**	1	.190	-.110	.182	.271*	.388**
	Sig. (2-tailed)	.179	.662	.006		.078	.312	.092	.011	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P15	Pearson Correlation	.367**	.468**	-.080	.190	1	.420**	-.062	-.062	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.459	.078		.000	.567	.567	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P16	Pearson Correlation	.298**	.386**	-.036	-.110	.420**	1	.072	-.005	.601**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.743	.312	.000		.506	.961	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P17	Pearson Correlation	.158	.178	.373**	.182	-.062	.072	1	.821**	.436**
	Sig. (2-tailed)	.143	.099	.000	.092	.567	.506		.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P18	Pearson Correlation	.158	.298**	.590**	.271*	-.062	-.005	.821**	1	.487**
	Sig. (2-tailed)	.143	.005	.000	.011	.567	.961	.000		.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
KE	Pearson Correlation	.535**	.676**	.403**	.388**	.695**	.601**	.436**	.487**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	87	87	87	87	87	87	87	87	87

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Uji validitas variabel stres kerja

Correlations

	P21	P22	P23	P24	P25	P26	SK	
P21	Pearson Correlation	1	.491**	.269*	.291**	.236*	.195	.623**
	Sig. (2-tailed)		.000	.012	.006	.028	.070	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87
P22	Pearson Correlation	.491**	1	.420**	.325**	.199	.223*	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.065	.038	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87
P23	Pearson Correlation	.269*	.420**	1	.332**	.330**	.394**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000		.002	.002	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87
P24	Pearson Correlation	.291**	.325**	.332**	1	.208	.159	.612**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.002		.053	.142	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87
P25	Pearson Correlation	.236*	.199	.330**	.208	1	.312**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.028	.065	.002	.053		.003	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87
P26	Pearson Correlation	.195	.223*	.394**	.159	.312**	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.070	.038	.000	.142	.003		.000
	N	87	87	87	87	87	87	87
SK	Pearson Correlation	.623**	.661**	.707**	.612**	.609**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87	87

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji validitas variabel kinerja

Correlations

	P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	K	
P31	Pearson Correlation	1	.325**	.378**	.331**	.387**	.302**	.311**	.348**	.713**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.002	.000	.004	.003	.001	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P32	Pearson Correlation	.325**	1	.220*	.274*	.292**	.442**	.496**	-.011	.567**
	Sig. (2-tailed)	.002		.041	.010	.006	.000	.000	.918	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P33	Pearson Correlation	.378**	.220*	1	.272*	.380**	.123	.244*	.168	.548**
	Sig. (2-tailed)	.000	.041		.011	.000	.256	.023	.119	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P34	Pearson Correlation	.331**	.274*	.272*	1	.000	.431**	.584**	.316**	.577**
	Sig. (2-tailed)	.002	.010	.011		1.000	.000	.000	.003	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P35	Pearson Correlation	.387**	.292**	.380**	.000	1	.138	.192	.431**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	1.000		.201	.075	.000	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P36	Pearson Correlation	.302**	.442**	.123	.431**	.138	1	.227*	-.024	.556**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.256	.000	.201		.034	.822	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P37	Pearson Correlation	.311**	.496**	.244*	.584**	.192	.227*	1	.247*	.557**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.023	.000	.075	.034		.021	.000
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
P38	Pearson Correlation	.348**	-.011	.168	.316**	.431**	-.024	.247*	1	.587**
	Sig. (2-tailed)	.001	.918	.119	.003	.000	.822	.021		.000

K	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87
	Pearson Correlation	.713**	.567**	.548**	.577**	.666**	.556**	.557**	.587**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	87	87	87	87	87	87	87	87	87

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji reliabilitas variabel kecerdasan emosional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.610	8

- Uji reliabilitas variabel stres kerja

Reliability Statistics

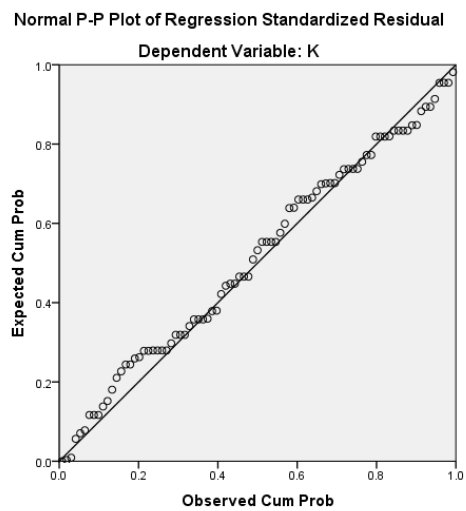
Cronbach's Alpha	N of Items
.703	6

- Uji reliabilitas variabel kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	8

- Uji normalitas grafik probability plots



- Uji normalitas kolmogorov-smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Predicted Value
N		87
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	34.1034483
	Std. Deviation	1.21389106
Most Extreme Differences	Absolute	.128
	Positive	.080
	Negative	-.128
Kolmogorov-Smirnov Z		1.198
Asymp. Sig. (2-tailed)		.113

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

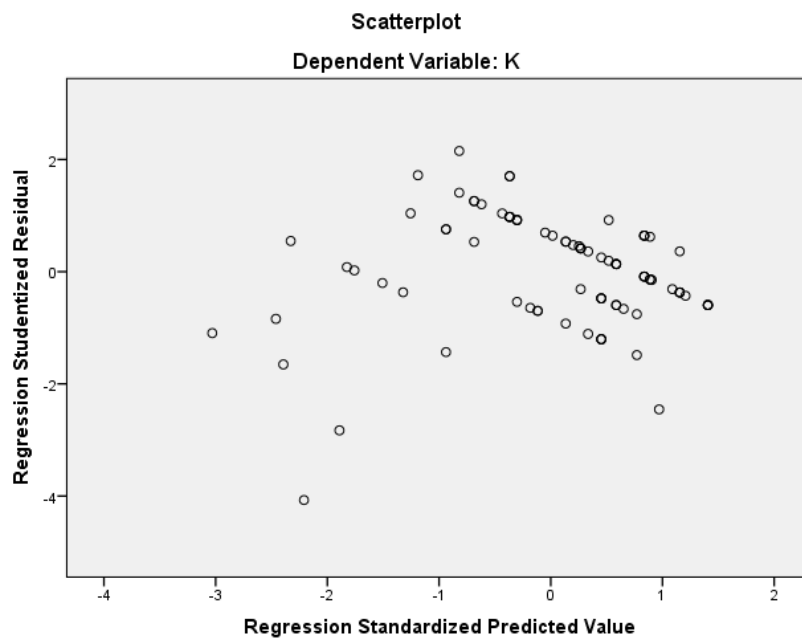
- Uji multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	16.865	2.684		6.283	.000		
KE	.305	.088	.297	3.485	.001	.915	1.093
SK	.386	.064	.512	6.004	.000	.915	1.093

a. Dependent Variable: K

- Uji heterokedastisitas



- Uji autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.663 ^a	.440	.427	1.38592	1.705

a. Predictors: (Constant), SK, KE

b. Dependent Variable: K

- Analisis linear berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.865	2.684		6.283	.000
	KE	.305	.088	.297	3.485	.001
	SK	.386	.064	.512	6.004	.000

a. Dependent Variable: K

- Uji parsial (uji-t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.865	2.684		6.283	.000
	KE	.305	.088	.297	3.485	.001
	SK	.386	.064	.512	6.004	.000

a. Dependent Variable: K

- Uji simultan (uji-F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	126.724	2	63.362	32.988	.000 ^b
	Residual	161.345	84	1.921		
	Total	288.069	86			

a. Dependent Variable: K

b. Predictors: (Constant), SK, KE

- Uji koefisien determinan (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.663 ^a	.440	.427	1.38592

a. Predictors: (Constant), SK, KE

b. Dependent Variable: K



df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

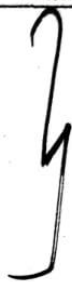

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.15	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78


**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
		1. Format judul	↑	(Ilham Suro)
		2. Kata pengantar		
		3. Konsep konseptual		
		4. Kurkips		
		5. Daftar pustaka		
		6. Keseluruhan naskah		
		Jajit B I	↓	(Ilham Suro)

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	Senin 5/1/2024 ~	Teknik & perbaikan ACE Seminar f	Bakhtiar	f

**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	Senin 25-03 2024	① Judul di perbaiki sesuai arahan ② lampir Pb .I		

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	Rahs 20.03 2004	①. perbali & Jengkop abstrak ②. Saran di perbali dan di pertaji ③. Lempok: skripsi dengan lampiran? yg. mendiskusikan isi skripsi ④. perbali jurnal pengetahuan		

Catatan :

1. Lembar ini harus diisi setiap pembimbingan termasuk kegiatan pembimbingan bersama untuk penulisan proposal skripsi.
2. Lembar ini dapat diperbanyak jika diperlukan dan dilekatkan dalam buku ini.
3. Contoh : Tanggal 10 Maret 2017 mendiskusikan latar belakang penelitian

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1	26/3-2017	- teleb dipend dan dipuluh all biday F.	Bahutu	F.



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id

Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Rafli Aliansyah
No. Stambuk/NPM : 71200312042
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	Bunakan spasi double .	all.
2.	Hilangkan kata positif. pada hipotesis . Tambahkan kata " secara simultan pada hipotesis yg ke 3 dan rumusan masalah yg ke 3 .	29.
3.	Perhatikan pengetikan .	all.
4.	Teliti kembali hasil penelitian tentang yg pengaruh stres kerja tdk kinerja kmu tidak logis stres meningkat kinerja meningkat (pergunakan positif)	BAB V

Medan, 16 Mei 2024

Ketua Sidang

(Dr. Sri Gustina Pane.S.E.M.Si)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 438 /D/SK/XI/2023

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/**Program Studi Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Rafli Aliansyah** Stb/NPM : **20.312042/71200312042** Jurusan/**Program Studi : Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai.**
- Memutuskan :
- Menetapkan
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- H.Bakhtiar.S.E.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I
- Ilham Sonata.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 24 Rabi'ul Akhir 1445 H
08 November 2023 M

7Dekan

Dr.Supriadi.S.E.,M.M.,M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Pertinggal



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admir@feb.uisu.ac.id

24 Jumadil Awal 1445 H
07 Desember 2023 M

Nomor : 4039/E/B.10/XII/2023.
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth, **Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik**
Di-
Tempat

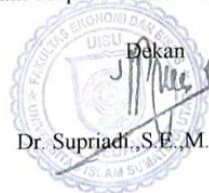
Dengan Hormat,
Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada
Mahasiswa/i kami :

Nama : Rafli Aliansyah.
NPM : 71200312042.
Semester : VII (Tujuh)
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl.Merak No.24/7F Kel.Mencirim Kec.Binjai Timur Kota
Binjai.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Badan Pengelolaan Keuangan,
Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai, Jl.Jambi No.1 Rambung Barat
Kec.Binjai Selatan Kota Binjai.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul:
**Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Binjai.**

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas
perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Kepada Yth **Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik,**
3. Kepada Yth, Rafli Aliansyah.
4. Arsip



PEMERINTAH KOTA BINJAI
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN
PENDAPATAN DAN ASET DAERAH
Alamat : Jalan Jambi, Kel. Rambung Barat, Kec. Binjai Selatan
BINJAI

SURAT KETERANGAN

Nomor : 400.14.5.4 / 600/BKPAD / III / 2024

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ir. IDHAM AMRU TAUFIQ HARAHAP, MM
NIP : 196610211994021002
Pangkat/Golongan : PEMBINA TK.I (IV/b)
Jabatan : SEKRETARIS BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN
PENDAPATAN DAN ASET DAERAH KOTA BINJAI

dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : RAFLI ALIANSYAH
Tempat/Tgl lahir : UJUNG PADANG/ 17 JULI 2002
NPM : 71200312042
Program Studi/Bagian : MANAJEMEN
Universitas : UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Benar telah selesai melaksanakan Riset terhitung mulai tanggal 01 Februari 2024 s/d 01 Maret 2024 di Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Binjai, 04 Maret 2024

a.n. KEPALA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN
PENDAPATAN DAN ASET DAERAH KOTA BINJAI
SEKRETARIS



IR. IDHAM AMRU TAUFIQ HARAHAP, MM
PEMBINA TK.I
NIP. 196610211994021002



PEMERINTAH KOTA BINJAI
SEKRETARIAT DAERAH KOTA

Jalan Jenderal Sudirman, No.6 Telepon 8821784 – 8821748
BINJAI - 20714

SURAT IZIN RISET

Nomor : 000.9.1-774

Berdasarkan Peraturan WaliKota Binjai Nomor 13 Tahun 2016 tanggal 13 April 2016 tentang Pedoman Kelitbangan dan Inovasi Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Binjai dan setelah membaca/perhatikan Surat dari Universitas Islam Sumatera Utara Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor 4039/E/B.10/XII/2023 tanggal 7 Desember 2023 tentang Izin Riset dan surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Binjai Nomor 000.9.2 -0140 tanggal 11 Januari 2024 tentang Rekomendasi Izin Riset, dengan ini kami berikan Izin Riset kepada :

Nama : Rafli Aliansyah
NPM : 71200312042
Alamat : Jl. Merak No.24/7F, Kel. Mencirim, Kec. Binjai Timur, Kota Binjai
Pekerjaan : Mahasiswa
Kewarganegaraan : Indonesia
Judul : **“Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai”**
Peserta : Sendiri
Tempat Penelitian : Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai
Lamanya : 2 (Dua) Bulan
Penanggung Jawab : Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si.

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Sebelum melakukan Riset, terlebih dahulu harus melapor dan berkonsultasi kepada Kepala Badan/Dinas/Kantor/Instansi di tempat Penelitian.
2. Harus mematuhi persyaratan dan peraturan yang berlaku di wilayah Kota Binjai.
3. Tidak dibenarkan melakukan Riset yang tidak ada kaitannya dengan tujuan penelitian.
4. Hasil lengkap Riset diserahkan kepada Bappeda Kota Binjai sebagai laporan berupa 2 (dua) rangkap dalam bentuk hard copy dan soft copy berupa PDF yang di kirim ke alamat email bidanglitbangbinjai@gmail.com selambat-lambatnya 1 (satu) minggu setelah Penelitian selesai dilakukan.
5. Surat Izin Riset ini dinyatakan batal atau tidak mendapat izin dari Pemerintah Kota Binjai apabila pemegang izin tidak mengindahkan ketentuan-ketentuan tersebut di atas.
6. Surat Izin Riset ini berlaku selama 1 (satu) bulan terhitung mulai tanggal surat ini dikeluarkan.

Demikian Surat Izin Riset ini dikeluarkan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Bersedia mematuhi
Ketentuan Butir 1 s.d 6

Rafli Aliansyah

Dikeluarkan di Binjai
pada tanggal 29 Januari 2024

An. WALI KOTA BINJAI
PEMBINA UTAMA MASYARAKAT



H. IRWANSYAH NASUTION, S.Sos
PEMBINA UTAMA MASYARAKAT
NIP. 19671223 198901 1 001

Tembusan Yth:

1. Wali Kota Binjai (sebagai laporan).
2. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Binjai.
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Binjai.
4. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kota Binjai
5. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKAAN

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Rafli Aliansyah

No.Stb/NPM : 20.312042/71200312042

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa mahasiswa yang bersangkutan telah dinyatakan bebas pustaka

Demikianlah surat keterangan ini diperbuat untuk dipergunakan sebagai salah -
satu syarat Permohonan Meja Hijau .

Medan, 26 April 2024

Ka. Perpustakaan

(Hadijah Hanim, SE)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN DIRI

1. Nama : Rafli Aliansyah
2. Tempat / Tanggal Lahir : Ujung Padang, 17 Juli 2002
3. NPM : 71200312042
4. Fakultas Jurusan : Ekonomi dan Bisnis (MSDM)
5. Semester : VIII (Genap)
6. Tahun Ajaran : 2023/2024
7. Jenis Kelamin : Laki-Laki
8. Agama : Islam
9. Pekerjaan : Mahasiswa
10. Alamat : Jl. Merak No. 24/7F Lk. VI, Kel. Mencirim
Kec. Binjai Timur, Kota Binjai
11. Riwayat Pendidikan : SD NEGERI 024762
SMP NEGERI 4 BINJAI
SMA SWASTA TAMANSISWA KOTA
BINJAI

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

1. Nama Ayah : Ahmad Fadelly
Nama Ibu : Nurmaini HSB S.AG
2. Tempat/Tanggal Lahir Ayah : Turangi Lama, 21 mei 1972
Tempat/Tanggal Lahir Ibu : Ujung Padang, 18 agustus 1975
3. Pekerjaan Ayah : Karyawan Swasta
Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga
4. Alamat orang tua : Jl. Merak No. 24/7F LK. VI,
Kel. Mencirim, Kec. Binjai Timur
Kota Binjai

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rafli Aliansyah

NPM : 71200312042

Alamat : Jl. Merak No. 24/7F LK. VI. Kel. Mencirim, Kec. Binjai Timur,
Kota Binjai

Program Studi : Manajemen (SDM)

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul “Pengaruh kecerdasan emosional dan stres kerja terhadap kinerja pegawai badan pengelolaan keuangan, pendapatan dan aset daerah kota binjai”. Menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil dari rancangan sendiri, tulisan dari pemikiran sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin, mencontoh karya ilmiah orang lain, baik berupa artikel, skripsi maupun tesis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi yang saya buat hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang sudah berlaku.

Medan, 25 Maret 2024

(RAFLI ALIANSYAH)