

ABSTRAK

Putri Paraz Mentari, NPM : 71200312018, Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Maha Green Medan, Pembimbing I : Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si, dan Pembimbing II : Syafrizal.,S.E.,M.M, Skripsi : 2024

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 44 orang karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :

Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Putri Paraz Mentari, NPM : 71200312018, Title : The Influence of Work Environment and Motivation on Employee Performance at PT. Maha Green Medan, Supervisor I : Dr.Supriadi., S.E., M.M., M.Si, and Supervisor II : Syafrizal., S.E., M.M, Thesis : 2024

The formulation of the problem in this study is how the influence of the work environment on employee performance. How does motivation affect employee performance. How the work environment and motivation affect employee performance. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of the work environment on employee performance. To know and analyze the effect of motivation on employee performance. To know and analyze the influence of the work environment and motivation on employee performance. The sample in this study amounted to 44 employees. Data analysis techniques in this study used descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that work environment variables have a positive and insignificant effect on employee performance. Motivation variables have a positive and significant effect on employee performance. Work environment and motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords:

Work Environment, Employee Motivation and Performance