

ABSTRAK

Puteri Mayang Sari, NPM : 71200312078, Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan, dibimbing oleh : Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si Sebagai Pembimbing I dan M. Tahir, S.E., M.M Sebagai Pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Bagian Keuangan, SDM, dan Umum yang berjumlah sebanyak 201 karyawan. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus slovin pengambilan sampel diperoleh ukuran sebesar 67 orang kemudian dialokasikan secara proporsional. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Alat analisis hipotesis yang digunakan adalah SPSS ver.20. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Serta terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan, PPKS Medan

ABSTRACT

Puteri Mayang Sari, NPM : 71200312078, Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan, dibimbing oleh : Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si Sebagai Pembimbing I dan M. Tahir, S.E., M.M Sebagai Pembimbing II

This research aims to determine the influence of leadership and compensation on employee performance at the Medan Palm Oil Research Center (PPKS), both partially and simultaneously. The population in this study was all employees in the Finance, HR and General Departments, totaling 201 employees. Sampling was carried out using the Slovin formula. The sample size obtained was 67 people and then allocated proportionally. This study uses a quantitative approach. The hypothesis analysis tool used is SPSS ver.20. Based on the test results and analysis, it shows that there is a positive and significant influence between leadership on employee performance. There is a positive and significant influence between compensation on employee performance. And there is a positive and significant influence between leadership and compensation on employee performance

Keywords: Leadership, Compensation, Employee Performance, PPKS Medan