

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PUSAT PENELITIAN  
KELAPA SAWIT (PPKS) MEDAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH :**

Nama	: Puteri Mayang Sari
NPM	: 71200312078
Jenjang Program	: Strata 1 (S1)
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: MSDM



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PUSAT PENELITIAN  
KELAPA SAWIT (PPKS) MEDAN**

**DIAJUKAN OLEH :**

NAMA : PUTERI MAYANG SARI  
NPM : 71200312078  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**



*ace  
sidang  
23/4/2024*

**Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si.**

**Pembimbing II**



**M. Tahar, S.E., M.M.**

**Ketua Program Studi Manajemen (S1)**



**Syafrizal, S.E., M.M**

**TANGGAL UJIAN SKRIPSI :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2024**

**KATA PENGANTAR**  
***Bismillahirrahmanirrahim***

Dengan mengucapkan puji syukur saya ucapkan kepada Allah Subhana Wata'ala Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian skripsi ini dengan judul ***“Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan”***.

Proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan laporan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Safrida, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara, beserta staffnya.
2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Syafrizal, S.E., MM. selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara
4. Ibu Dr. Sri Gustina Pane , S.E, M.Si. selaku dosen pembimbing I dan Bapak M. Tahir, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktunya untuk membimbing, memberikan motivasi, arahan serta masukan kepada penulis selama penyusunan laporan ini.

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan banyak ilmu selama penulis mengikuti perkuliahan
6. Seluruh Staff dan Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara atas bantuan kepada penulis terutama dalam urusan administrasi untuk menyelesaikan skripsi ini
7. Kepada Yth. Pimpinan Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian, serta seluruh karyawan yang turut membantu dan sudah membimbing saya dalam melaksanakan penelitian khususnya pada bidang SDM dan Sekretariat.
8. Terkhusus kepada Keluarga Tercinta yang telah sabar dan selalu mendoakan penulis serta memberikan dukungan baik moril dan materil kepada penulis selama ini dan memberikan kesempatan mengenyam pendidikan hingga ke perguruan tinggi kepada penulis
9. Teman seperjuangan saya, Muhammad Al-Faiz karena telah senantiasa menedengar keluh kesah penulis dan selalu menemani, memberikan bantuan, dukungan dan semangat kepada penulis dalam pengerjaan laporan skripsi ini.
10. Sahabat -sahabat saya yang sangat saya cintai yang selalu setia mendukung, memotivasi, serta memberikan banyak kontribusi kepada penulis dalam penulisan skripsi ini, serta sama sama berjuang meskipun berbeda universitas untuk sama sama mendapatkan gelar sarjananya.

11. Sahabat saya selama diperkuliahan (Oky, Tri Dan Etika) yang sudah menemani penulis selama mengenyam pendidikan di perkuliahan dengan selalu membantu, memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.
12. Semua teman – teman sekelas saya terutama Konsentrasi MSDM Jurusan Ekonomi dan Bisnis atas dukungan dan kerjasamanya serta telah menemani penulis selama menempuh pendidikan.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan sehingga penelitian dan penulisan laporan skripsi ini dapat terselesaikan.
14. Terakhir, khususnya untuk diri saya sendiri, Puteri Mayang Sari atas segala kerja keras dan semangat yang tidak pernah menyerah dalam pengerjaan skripsi ini dari awal hingga akhir.

Penulis sadar bahwa dalam penulisan laporan skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan sehingga kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan laporan skripsi ini sangat diharapkan.

Medan, April 2024  
Penulis

Puteri Mayang Sari  
Npm. 7100212078

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Batasan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kepemimpinan.....	9
2.1.1.1 Definisi Kepemimpinan .....	9
2.1.1.2 Tipe-Tipe Kepemimpinan .....	11
2.1.1.3 Indikator- Indikator Kepemimpinan .....	14
2.1.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	15
2.1.2 Kepemimpinan .....	17
2.1.2.1 Definisi Kompensasi .....	17
2.1.2.2 Jenis- Jenis Kompensasi .....	18
2.1.2.3 Tipe- Tipe Kompensasi .....	19
2.1.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	20
2.1.2.5 Indikator- Indikator Kompensasi .....	22
2.1.3 Kinerja Karyawan .....	23
2.1.3.1 Definisi Kinerja Karyawan .....	23
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	23
2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan .....	26
2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Konseptual .....	30
2.3.1 Hubungan Antara Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan .....	30
2.3.2 Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan .....	31
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan dan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan .....	32
2.4 Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	33
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	33
3.1.2 Objek Penelitian .....	33
3.1.3 Waktu Penelitian .....	33

3.2 Populasi Dan Sampel .....	34
3.2.1 Populasi .....	34
3.2.2 Sampel .....	35
3.3 Operasional Variabel.....	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.4.1 Wawancara.....	38
3.4.2 Dokumentasi .....	38
3.4.3 Kuisisioner .....	38
3.4.4 Studi Langsung .....	39
3.5 Teknik Analisis Data.....	39
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	39
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	40
1 Uji Validitas .....	40
2 Uji Reliabilitas .....	41
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	41
1 Uji Normalitas.....	41
2 Uji Multikolinearitas .....	42
3 Uji Autokorelasi .....	43
4 Uji Heteroskedastisitas .....	43
3.5.4 Uji Hipotesis .....	45
1 Uji T .....	44
2 Uji F.....	44
3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	45
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Sejarah Singkat Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan.....	46
4.2 Profil Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan .....	47
4.3 Visi dan Misi Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan .....	49
1 Visi .....	49
2 Misi.....	49
4.4 Logo Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan.....	49
4.5 Struktur Organisasi Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan .....	50
4.6 Uraian Tugas Pokok dan Fungsi .....	52
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>54</b>
5.1 Analisis Data.....	54
5.1.1 Penyajian Data .....	54
1 Identitas Responden .....	54
1) Jenis Kelamin .....	55
2) Kelompok Usia .....	55
5.1.2 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	55
5.1.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kompensasi ( $X_2$ ).....	60
5.1.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	66
5.1.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	70

1 Uji Validitas.....	70
2 Uji Reliabilitas .....	72
5.1.6 Uji Asumsi Klasik.....	74
1 Uji Normalitas .....	74
2 Uji Multikolinieritas.....	76
3 Uji Autokorelasi.....	77
4 Uji Heterokedastisitas .....	78
5.1.7 Analisis Regresi Linear Berganda .....	79
1 Uji t ( Parsial) dan Hipotesis .....	80
2 Uji Simultan dan Hipotesis.....	81
5.2.8 Uji Determinasi.....	83
5.2 Evaluasi Data .....	83
5.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	83
5.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	84
5.2.1 Pengaruh Kepemimpinan & Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	85
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>87</b>
6.1 Kesimpulan.....	87
6.2 Saran.....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>89</b>



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Rincian Jadwal Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Kerangka Populasi.....	34
Tabel 3.3 Kerangka Sampel .....	36
Tabel 3.4 Operasional Variabel .....	37
Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Usia .....	55
Tabel 5.3 Kepemimpinan 1 .....	56
Tabel 5.4 Kepemimpinan 2 .....	56
Tabel 5.5 Kepemimpinan 3 .....	56
Tabel 5.6 Kepemimpinan 4 .....	57
Tabel 5.7 Kepemimpinan 5 .....	58
Tabel 5.8 Kepemimpinan 6 .....	58
Tabel 5.9 Kepemimpinan 7 .....	59
Tabel 5.10 Kepemimpinan 8 .....	59
Tabel 5.11 Kepemimpinan 9 .....	59
Tabel 5.12 Kepemimpinan 10 .....	60
Tabel 5.13 Kompensasi 1 .....	60
Tabel 5.14 Kompensasi 2 .....	61
Tabel 5.15 Kompensasi 3 .....	61
Tabel 5.16 Kompensasi 4 .....	62
Tabel 5.17 Kompensasi 5 .....	62
Tabel 5.18 Kompensasi 6 .....	63
Tabel 5.19 Kompensasi 7 .....	63
Tabel 5.20 Kompensasi 8 .....	63
Tabel 5.21 Kompensasi 9 .....	64
Tabel 5.22 Kompensasi 10 .....	64
Tabel 5.23 Kompensasi 11 .....	65
Tabel 5.24 Kompensasi 12 .....	65
Tabel 5.25 Kinerja Karyawan 1.....	66
Tabel 5.26 Kinerja Karyawan 2.....	67
Tabel 5.27 Kinerja Karyawan 3.....	67
Tabel 5.28 Kinerja Karyawan 4.....	67
Tabel 5.29 Kinerja Karyawan 5.....	68
Tabel 5.30 Kinerja Karyawan 6.....	68
Tabel 5.31 Kinerja Karyawan 7.....	69
Tabel 5.32 Kinerja Karyawan 8.....	69
Tabel 5.33 Kinerja Karyawan 9.....	70
Tabel 5.34 Kinerja Karyawan 10.....	70

Tabel 5.35 Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	71
Tabel 5.36 Uji Validitas Instrumen Kompensasi ( $X_2$ ).....	72
Tabel 5.37 Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y) .....	72
Tabel 5.38 Hasil Pengujian Reliabilitas Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	73
Tabel 5.39 Hasil Pengujian Reliabilitas Kompensasi ( $X_2$ ) .....	74
Tabel 5.40 Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....	75
Tabel 5.41 Hasil Uji Normalitas .....	76
Tabel 5.42 Hasil Uji Multikolinieritas .....	78
Tabel 5.43 Hasil Uji Autokorelasi .....	79
Tabel 5.44 Uji Parsial .....	81
Tabel 5.45 Nilai R square.....	82
Tabel 5.42 Uji F.....	82

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
Gambar 2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	31
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Logo Pusat Penelitian Kelapa Sawit .....	50
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Pusat Penelitian Kelapa Sawit .....	51
Gambar 5.1 Histogram.....	76
Gambar 5.2 Normal P-P Plot.....	77
Gambar 5.4 Scatterplot .....	80

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Cetakan ke-2. Pekanbaru: Zanafafa Publishing.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafafa Publishing
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok: Insan Cendekia Mandiri
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Global (PT GM). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 185.
- Elbudrah, R.P., (2020) *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR ADY Di Kabupaten Jember*
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi, I. (2021) *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handayani, Ririn. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika
- Hartini, (2023) "Kinerja Karyawan"
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Angkasa.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Helena, T. Et al. (2022). "Tipe Dan Keterampilan Kepemimpinan." *Pediaqu : Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora*. Volume 1 Nomor 4 ( 2022),136-137
- Indri F.Z., & Gerry H.P. (2022) Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Jimek Volume 2 (2)*,7-8
- Mattayang, Besse. "Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis." *Jurnal Of Economic, Management And Accounting (JEMMA) Volume 2 (2): (2019)*,46-48
- Mondy, R.W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh (terjemahan), Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mustika, D. Et al. (2022). "Konsep Kepemimpinan Demokratis dalam Membuat Keputusan di Lingkungan Sekolah" *Jurnal Pendidikan Tambusai, Vol 6 (2)*

- Northouse, Peter G (2018). *Leadership: Theory and Practice*. Yogyakarta: ANDI , 2018
- Noviyanti, N.Y., (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.BPR ADY di Kabupaten*
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, III(1), 60-74.
- Pandi Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing
- Ridwan, M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pekerja Proyek Pada PT. ARILUM)*
- Risti, E. & Mulyanti, K. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Satria Bekasi*
- S Maulana & Budiansyah. (2023). “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelurahan Cisaranten Bina Harapan” *Jurnal Ilmiah Pendidikan Volume 6 (5)*
- Samsul Arifin. Et al. (2019). “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan” *Journal of Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS) Volume 1 Nomor 1(2019), 23*
- Saphira, B.S., (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Pt. Pelangi Cahaya Sempurna )*
- Sondang P. Siagian. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, Jakarta: Rinekacipta
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono (2019) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Sutrisno, Edy (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Vera Firdaus & Mas Oetarjo (2022). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. Jawa Timur: UMSIDA Press
- Wijono, Sutarto. 2018. *Kepemimpinan Dalam Prspektif Organisasi (Pertama)*. Jakarta: Prenadamedia Group

## LAMPIRAN

### KUISIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Saudara Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian guna penyusunan skripsi judul “ **Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan**”

Sebagai salah satu persyaratan penyelesaian studi S1 Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara, maka penulis mengharapkan bantuan Bapak/Ibu Saudara sekalian agar bersedia sebagai responden untuk memberi pilihan jawaban melalui daftar pertanyaan dalam kuesioner ini.

Penelitian ini bertujuan untuk kepentingan studi dan ilmu pengetahuan, serta semua data yang diterima dijamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Medan, Februari 2024

Hormat Saya,

Puteri Mayang Sari

## KUISIONER

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSAT PENELITIAN KELAPA SAWIT (PPKS) MEDAN

#### 1. Identitas Responden

- a. Nama : .....
- b. Alamat : .....
- c. Jenis Kelamin : .....
- d. Usia :  17-25                       26-34  
 35-43                       >43
- e. Bagian : .....

#### 2. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Dimohon dengan hormat, Bapak/Ibu/Saudara memberikan tanggapan/ jawaban terhadap pertanyaan dibawah ini dengan cara memberikan tanda *check list* (√) pada kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju/Tepat

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

## KUISIONER

### Variabel Kepemimpinan ( X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>a. Kemampuan Analisis</b>					
1	Pimpinan di tempat saya bekerja memiliki kemampuan dalam menganalisis situasi yang dihadapi					
2.	Pemimpin di tempat saya bekerja memiliki strategi yang jelas dan realistis (masuk akal) dalam setiap agenda kerja yang dibuatnya.					
	<b>b. Keterampilan berkomunikasi</b>					
3.	Pemimpin di tempat saya bekerja mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan.					
4.	Pemimpin berdiskusi dahulu dengan karyawannya untuk menyusun tugas kerja					
	<b>c. Keberanian</b>					
5.	Pimpinan di tempat saya bekerja berani dalam mengambil keputusan menyangkut permasalahan yang terjadi diperusahaan					
6.	Pemimpin di tempat saya bekerja berani dalam memberikan teguran atau sanksi kepada setiap karyawan yang melakukan kesalahan					
	<b>d. Kemampuan Mendengar</b>					
7	Pemimpin di tempat saya bekerja dapat menerima masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
8	Pimpinan di tempat saya bekerja memiliki kemampuan dalam mendengarkan keluhan dari karyawan					
	<b>e. Ketegasan</b>					
9.	Pimpinan di tempat saya bekerja tegas dalam memberikan bimbingan dan pelatihan dalam pengambilan keputusan kepada para pegawainya					
10.	Ketika ada masalah dalam perusahaan, pemimpin di tempat saya bekerja selalu cepat dan tegas dalam mengatasi konflik yang terjadi					



### Variabel Kompensasi ( X<sub>2</sub> )

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>a. Upah/ Gaji</b>					
1	Gaji yang diberikan setiap bulannya cukup layak sesuai dengan penempatan kerja.					
2.	Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga.					
3.	Gaji yang diberikan secara adil ( sesuai dengan besar kecilnya resiko dan tanggung jawab pekerjaan )					
	<b>b. Insentif</b>					
4.	Bonus yang diterima telah sesuai dengan yang diharapkan					
5.	Perusahaan memberikan bonus secara adil					
6.	Bonus yang diberikan perusahaan di tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
	<b>c. Tunjangan</b>					
7.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/ posisi saya di perusahaan					
8.	Perusahaan memberikan pesangon kepada karyawan yang pensiun dan karyawan yang meninggal					
9.	Adanya asuransi kesehatan bagi karyawan dapat membantu saya untuk kesejahteraan keluarga					
	<b>d. Fasilitas</b>					
10.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung suasana/lingkungan kerja yang kondusif					
11.	Adanya tempat parkir yang memadai bagi karyawan					
12.	Adanya tempat ibadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah					

### Variabel Kinerja Karyawan ( Y )

No	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang di tentukan.					
2.	Saya selalu mengerjakan tugas sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan.					
3.	Efisiensi dalam waktu kerja oleh karyawan sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
4.	Saya tidak pernah meninggalkan kantor tanpa izin dari atasan.					
5.	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik.					
6.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					
7.	Atasan memiliki hubungan yang baik kepada bawahannya					
8.	Karyawan selalu bertindak jujur dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh atasan.					
9.	Saya selalu mempunyai ide-ide kreatif dalam melaksanakan tugas agar dapat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cara yang lebih mudah					
10.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang atasan berikan.					

## Tabulasi Hasil Jawaban Kuisisioner

### Variabel Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

NO. RESPONDEN	X1 1.1	X1 1.2	X1 1.3	X1 1.4	X1 1.5	X1 1.6	X1 1.7	X1 1.8	X1 1.9	X1 1.10	TOTAL
1	5	5	4	3	4	4	5	4	4	5	43
2	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	42
6	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4	45
7	3	5	4	3	4	3	4	5	4	5	40
8	5	4	3	3	3	2	3	3	3	2	31
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
10	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	42
11	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
12	5	4	3	3	3	3	3	3	2	3	32
13	5	4	5	4	4	5	4	3	5	5	44
14	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
15	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
16	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
17	5	4	5	4	4	3	5	4	5	5	44
18	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
19	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
20	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
21	5	5	4	5	3	5	4	3	4	4	42
22	5	4	5	5	5	4	4	4	3	2	41
23	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
24	5	4	3	4	3	4	3	4	4	3	37
25	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
26	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
27	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
28	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
29	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	38
31	4	3	2	3	2	3	3	2	3	2	27
32	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	37
33	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47

34	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
35	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
36	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
37	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
38	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	45
39	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
40	4	3	4	3	5	5	3	4	5	5	41
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
42	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
43	5	4	5	3	4	3	5	4	5	3	41
44	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
45	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	44
46	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
47	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
48	5	4	4	5	5	4	5	4	5	3	44
49	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
50	5	4	5	3	5	5	4	3	5	4	43
51	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
52	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
53	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	46
54	5	5	4	4	3	3	5	5	4	4	42
55	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	46
56	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
57	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	45
58	5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	36
59	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
60	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
61	5	5	5	2	4	4	5	4	4	4	42
62	4	4	4	3	5	5	5	4	5	4	43
63	5	5	5	3	4	4	4	5	4	3	42
64	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4	38
65	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	41
66	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	43
67	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	38

## Tabulasi Data

### Variabel Kompensasi (X<sub>2</sub>)

X2 1.1	X2 1.2	X2 1.3	X2 1.4	X2 1.5	X2 1.6	X2 1.7	X2 1.8	X2 1.9	X2 1.10	X2 1.11	X2 1.12	TOTAL
5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	45
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	55
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	56
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	55
4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	42
3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	54
5	3	5	4	3	5	3	5	4	5	3	3	48
5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	2	2	43
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	54
4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	55
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	54
5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	2	46
5	5	5	4	3	3	3	3	4	3	4	5	47
5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	56
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
5	4	5	4	3	5	3	4	4	5	5	5	52
5	5	4	4	3	4	5	5	4	3	5	4	51
5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	56
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	55
5	5	4	5	4	3	3	4	4	5	5	5	52
3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	45
4	3	2	3	2	2	2	3	3	4	3	3	34
5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	55
4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	43
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	52
5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	4	4	54
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	57
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	55
4	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	48
5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	44
3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	32
3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	44
5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	55

5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
3	3	2	3	3	5	3	5	5	5	5	5	47
5	4	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	53
5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	53
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	57
5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	56
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	40
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	55
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	56
5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	56
4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	54
5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	51
5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	53
5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	51
5	4	5	4	3	3	5	4	3	5	4	5	50
5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	5	52
5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	54
4	5	4	5	4	4	3	4	5	3	2	3	46
5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	5	5	54
5	4	5	5	5	4	5	3	4	3	4	4	51
4	3	5	4	4	5	4	3	5	2	5	5	49
5	5	3	5	4	4	5	4	3	5	3	4	50
4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	5	4	51
5	4	4	5	4	4	5	3	2	5	3	4	48
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	55
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	3	4	54
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	52
5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	53
4	4	3	4	5	4	4	3	3	4	4	5	47

## Tabulasi Data Hasil Kuisisioner

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y 1.1	Y 1.2	Y 1.3	Y 1.4	Y 1.5	Y 1.6	Y 1.7	Y 1.8	Y 1.9	Y 1.10	TOTAL
4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	43
5	5	4	5	3	5	3	3	3	3	39
5	5	4	5	5	4	4	3	3	5	43
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	36
5	4	5	4	3	3	3	4	5	4	40
5	4	4	5	5	4	5	4	5	3	44
4	4	4	3	2	3	2	2	3	3	30
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	27
5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	44
5	4	5	4	4	5	3	5	4	3	42
5	4	3	4	5	3	5	3	5	4	41
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
5	4	5	4	4	5	3	5	4	5	44
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
5	4	5	4	5	5	5	4	5	3	45
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	34
4	4	5	3	4	3	3	4	3	4	37
5	5	5	4	4	3	3	3	4	5	41
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	46
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
3	4	4	4	4	5	5	5	2	4	40
3	2	3	2	3	2	3	2	3	4	27
4	3	2	3	3	3	2	4	2	4	30
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43

5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	4	3	4	5	5	5	4	3	5	43
4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	42
5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	44
5	5	4	4	3	3	5	5	4	5	43
4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	44
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	40
5	3	5	5	4	5	4	3	4	3	41
5	4	3	5	4	5	5	4	4	5	44
4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	43
5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	47
5	4	3	5	4	5	5	4	4	5	44
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	42
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	43
4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
5	4	4	4	4	5	3	4	3	5	41
5	4	4	4	5	5	4	3	3	5	42
4	4	5	3	3	4	4	5	3	4	39
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
5	3	4	4	5	5	4	5	4	5	44
5	4	3	4	3	5	3	5	3	4	39
4	5	3	5	4	4	5	3	5	4	42
5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	42
5	5	4	4	3	4	5	4	3	3	40
5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	44



## Correlations

### KEPEMIMPINAN

Correlations

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KPX1
Spearman's rho	KP1											
	Correlation Coefficient	1.000	.114	.296**	.118	.130	.154	.234*	.132	.137	.084	.391**
	Sig. (1-tailed)	.	.179	.007	.171	.147	.107	.028	.143	.134	.250	.001
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	KP2											
	Correlation Coefficient	.114	1.000	.088	.278*	.092	.144	.229*	.413**	.110	.340**	.508**
	Sig. (1-tailed)	.179	.	.239	.011	.230	.123	.031	.000	.187	.002	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	KP3											
	Correlation Coefficient	.296**	.088	1.000	.102	.294**	.154	.391**	.064	.311**	.091	.389**
	Sig. (1-tailed)	.007	.239	.	.206	.008	.106	.001	.303	.005	.232	.001
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KP4												
Correlation Coefficient	.118	.278*	.102	1.000	.397**	.180	.220*	.186	.180	.092	.509**	
Sig. (1-tailed)	.171	.011	.206	.	.000	.073	.037	.066	.073	.229	.000	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
KP5												
Correlation Coefficient	.130	.092	.294**	.397**	1.000	.409**	.315**	.253*	.506**	.280*	.654**	
Sig. (1-tailed)	.147	.230	.008	.000	.	.000	.005	.019	.000	.011	.000	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
KP6												
Correlation Coefficient	.154	.144	.154	.180	.409**	1.000	-.018	.258*	.392**	.497**	.568**	
Sig. (1-tailed)	.107	.123	.106	.073	.000	.	.442	.018	.001	.000	.000	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
KP7												
Correlation Coefficient	.234*	.229*	.391**	.220*	.315**	-.018	1.000	.186	.463**	.169	.491**	
Sig. (1-tailed)	.028	.031	.001	.037	.005	.442	.	.065	.000	.086	.000	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
KP8												
Correlation Coefficient	.132	.413**	.064	.186	.253*	.258*	.186	1.000	.295**	.428**	.529**	
Sig. (1-tailed)	.143	.000	.303	.066	.019	.018	.065	.	.008	.000	.000	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
KP9												
Correlation Coefficient	.137	.110	.311**	.180	.506**	.392**	.463**	.295**	1.000	.412**	.644**	
Sig. (1-tailed)	.134	.187	.005	.073	.000	.001	.000	.008	.	.000	.000	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
KP10												
Correlation Coefficient	.084	.340**	.091	.092	.280*	.497**	.169	.428**	.412**	1.000	.607**	
Sig. (1-tailed)	.250	.002	.232	.229	.011	.000	.086	.000	.000	.	.000	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
KPX1												
Correlation Coefficient	.391**	.508**	.389**	.509**	.654**	.568**	.491**	.529**	.644**	.607**	1.000	
Sig. (1-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.	
N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).





KIN 8	Correlation Coefficient	.130	.178	.247 <sup>*</sup>	.105	.138	.380 <sup>**</sup>	.261 <sup>*</sup>	1.000	.121	.241 <sup>*</sup>	.520 <sup>**</sup>
	Sig. (1-tailed)	.148	.074	.022	.200	.132	.001	.016	.	.164	.025	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KIN 9	Correlation Coefficient	.207 <sup>*</sup>	.275 <sup>*</sup>	.258 <sup>*</sup>	.338 <sup>**</sup>	.375 <sup>**</sup>	.191	.364 <sup>**</sup>	.121	1.000	.223 <sup>*</sup>	.604 <sup>**</sup>
	Sig. (1-tailed)	.046	.012	.017	.003	.001	.061	.001	.164	.	.035	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KIN 10	Correlation Coefficient	.168	.272 <sup>*</sup>	.217 <sup>*</sup>	.220 <sup>*</sup>	.240 <sup>*</sup>	.345 <sup>**</sup>	.213 <sup>*</sup>	.241 <sup>*</sup>	.223 <sup>*</sup>	1.000	.554 <sup>**</sup>
	Sig. (1-tailed)	.087	.013	.039	.037	.025	.002	.041	.025	.035	.	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
KIN Y	Correlation Coefficient	.423 <sup>**</sup>	.447 <sup>**</sup>	.392 <sup>**</sup>	.537 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.523 <sup>**</sup>	.609 <sup>**</sup>	.520 <sup>**</sup>	.604 <sup>**</sup>	.554 <sup>**</sup>	1.000
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

## Uji Reliabilitas (X<sub>1</sub>)

Scale: ALL VARIABLES KEPEMIMPINAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	38.25	16.586	.245	.802
KP2	38.55	15.554	.385	.791
KP3	38.76	14.760	.456	.784
KP4	38.97	15.151	.339	.799
KP5	38.63	13.662	.615	.764
KP6	38.72	14.540	.485	.780
KP7	38.69	14.612	.502	.778
KP8	38.90	14.762	.499	.779
KP9	38.57	13.825	.639	.762
KP10	38.84	13.715	.539	.774

## Uji Reliabilitas (X<sub>2</sub>)

Scale: ALL VARIABLES KOMPENSASI

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	12

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPS1	46.45	26.857	.502	.832
KPS2	46.66	27.077	.452	.836
KPS3	46.78	25.176	.599	.824
KPS4	46.75	26.616	.564	.829
KPS5	46.99	26.469	.523	.831
KPS6	46.85	24.735	.664	.819
KPS7	46.85	25.614	.531	.830
KPS8	46.93	26.525	.522	.831
KPS9	46.85	26.583	.450	.836
KPS10	46.79	27.137	.352	.844
KPS11	46.96	26.740	.422	.838
KPS12	46.66	25.774	.547	.829

## Uji Reliabilitas Y

Scale: ALL VARIABLES KINERJA KARYAWAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KIN1	37.52	18.768	.485	.795
KIN2	37.87	18.300	.483	.794
KIN3	37.91	18.962	.302	.813
KIN4	37.79	17.471	.612	.780
KIN5	37.96	17.559	.514	.790
KIN6	37.88	17.167	.570	.783
KIN7	38.00	16.667	.595	.780
KIN8	38.06	17.633	.440	.799
KIN9	38.18	17.392	.508	.790
KIN10	37.78	18.328	.401	.802

### Analisis Regresi Linear Berganda

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINY	42.10	4.642	67
KPX1	42.99	4.216	67
KPSX2	51.04	5.553	67

#### Correlations

		KINY	KPX1	KPSX2
Pearson Correlation	KINY	1.000	.640	.586
	KPX1	.640	1.000	.676
	KPSX2	.586	.676	1.000
Sig. (1-tailed)	KINY	.	.000	.000
	KPX1	.000	.	.000
	KPSX2	.000	.000	.
N	KINY	67	67	67
	KPX1	67	67	67
	KPSX2	67	67	67

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.820	4.598		1.918	.060	
	KPX1	.494	.138	.449	3.571	.001	.542
	KPSX2	.236	.105	.282	2.249	.028	.542

a. Dependent Variable: KINY

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KPSX2, KPX1 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: KINY

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.673 <sup>a</sup>	.452	.435	3.489	2.273

a. Predictors: (Constant), KPSX2, KPX1

b. Dependent Variable: KINY

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	643.372	2	321.686	26.432	.000 <sup>b</sup>
	Residual	778.897	64	12.170		
	Total	1422.269	66			

a. Dependent Variable: KINY

b. Predictors: (Constant), KPSX2, KPX1

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	KPX1	KPSX2
1	1	2.991	1.000	.00	.00	.00
1	2	.006	22.332	.90	.05	.33
	3	.003	30.238	.10	.95	.67

a. Dependent Variable: KINY

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	29.71	46.22	42.10	3.122	67
Std. Predicted Value	-3.969	1.319	.000	1.000	67
Standard Error of Predicted Value	.426	1.757	.690	.263	67
Adjusted Predicted Value	29.61	46.37	42.14	3.059	67
Residual	-10.979	7.831	.000	3.435	67
Std. Residual	-3.147	2.245	.000	.985	67
Stud. Residual	-3.216	2.271	-.005	1.010	67
Deleted Residual	-11.463	8.015	-.036	3.621	67
Stud. Deleted Residual	-3.484	2.350	-.011	1.035	67
Mahal. Distance	.000	15.757	1.970	2.872	67
Cook's Distance	.000	.367	.019	.050	67
Centered Leverage Value	.000	.239	.030	.044	67

a. Dependent Variable: KINY

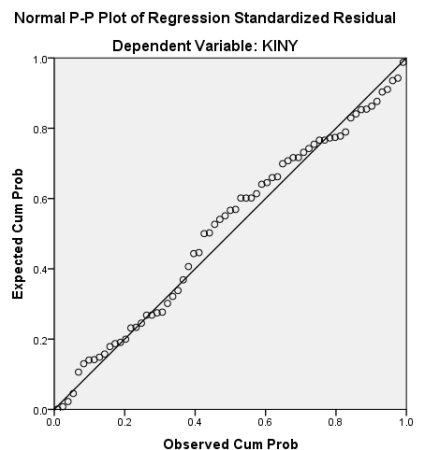
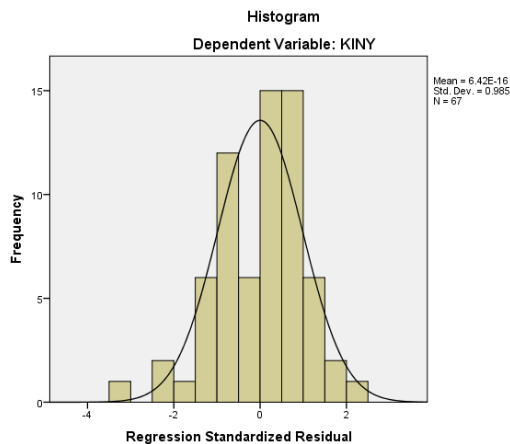
### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.43532629
	Absolute	.093
Most Extreme Differences	Positive	.043
	Negative	-.093
Kolmogorov-Smirnov Z		.763
Asymp. Sig. (2-tailed)		.606

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





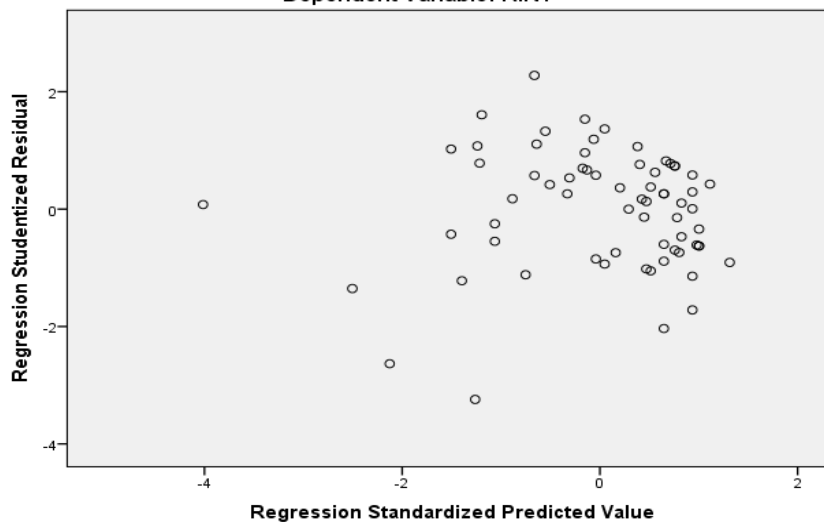
## Uji Heterokedastisitas

**Runs Test**

	Unstandardized Residual
Test Value <sup>a</sup>	.59799
Cases < Test Value	33
Cases >= Test Value	34
Total Cases	67
Number of Runs	33
Z	-.368
Asymp. Sig. (2-tailed)	.713

a. Median

**Scatterplot**  
Dependent Variable: KINY



## Uji Multikolineritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.820	4.598		1.918	.060		
	KPX1	.494	.138	.449	3.571	.001	.542	1.843
	KPSX2	.236	.105	.282	2.249	.028	.542	1.843

a. Dependent Variable: KINY

## Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.673 <sup>a</sup>	.452	.435	3.489	2.273

a. Predictors: (Constant), KPSX2, KPX1

b. Dependent Variable: KINY

## Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.820	4.598		1.918	.060		
	KPX1	.494	.138	.449	3.571	.001	.542	1.843
	KPSX2	.236	.105	.282	2.249	.028	.542	1.843

a. Dependent Variable: KINY

## Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	643.372	2	321.686	26.432	.000 <sup>b</sup>
	Residual	778.897	64	12.170		
	Total	1422.269	66			

a. Dependent Variable: KINY

b. Predictors: (Constant), KPSX2, KPX1

**Daftar T tabel (df = 41-80)**

**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)**

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526