

ABSTRAK

NUR KARIM HUTAPEA (71200312040), “Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia(PERSERO) UPT Balai Yayasan Pulu Brayon Kota Medan”. Pembimbing I : Dr. Supriadi SE.M.M.,M.Si dan Pembimbing II : Nur Augus Fahmi,SE.M.Cs Skripsi: 2024 .

Adapun tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui stres kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Untuk mengetahui stres kerja dan kinerja pegawai berpengaruh terhadap pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 91 orang, sampel sebanyak 91 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan kuesioner dengan menggunakan alat ukur validitas dan reliabilitas untuk mengukur kevalidan dan reliabel, selanjutnya menggunakan metode analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda yang digunakan untuk mengetahui pengaruh antar variabel bebas dan variabel terikat secara simultan dan persial, dengan menggunakan uji hipotesis berupa uji – t yang digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel – variabel bebas yang digunakan secara persial mampu menjelaskan variabel terikat dan uji – F digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel – variabel bebas yang digunakan secara simultan mampu menjelaskan variabel terikat. Koefisien determinasi yang mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan IBM SPSS versi 25. Secara persial (uji – t) Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Motivasi Kerja juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Hasil pengujian signifikan simultan (uji – F) Stres Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan pegawai di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan.

Kata kunci : Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

NUR KARIM HUTAPEA (71200312040), “The Effect of Job Stress and Work Motivation on Employee Performance PT. Kereta Api Indonesia(PERSERO) UPT Balai Yayasan Pulu Brayan Kota Medan”. Supervisor I: Dr. Supriadi SE.M.M., M.Si and Supervisor II: Nur Augus Fahmi, SE.M.Cs Thesis: 2024 .

The purpose of this study was to determine the effect of work stress on employee performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. To find out work motivation affects employee performance at PT Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. To find out work stress and employee performance affect employees at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. The population in this study were 91 people, the sample was 91 people. The data collection method used is a questionnaire using validity and reliability measuring instruments to measure validity and reliability, then using data analysis methods using multiple regression analysis which is used to determine the effect between the independent variables and the dependent variable simultaneously and persially, using hypothesis testing in the form of a t-test which is used to determine the extent to which the independent variables used are able to explain the dependent variable and the Ftest is used to determine the extent to which the independent variables used simultaneously are able to explain the dependent variable. The coefficient of determination which measures how far the model's ability to explain the variation in the dependent variable. Data analysis in this study used the help of IBM SPSS version 25. Persially (t-test) Work Stress has a negative and significant effect on employee performance at PT Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. Work Motivation also has a significant influence on employee performance at PT Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan. The results of simultaneous significant testing (test - F) Work Stress and Work Motivation have a significant effect on employee performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Pulubrayan Medan.

Keywords: Work Stress, Work Motivation, Employee Performance