

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)
UPT BALAI YASA PULU BRAYAN KOTA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Progam Sarjana (S¹) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**Nama : Nur Karim Hutapea
NPM : 71200312040
Jenjang Program : Strata 1 (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) UPT
BALAI YAYASAN PULU BRAYAN KOTA MEDAN**

DIANJUKAN OLEH:

NAMA : NUR KARIM HUTAPEA
NPM : 71200312040
JENJANG PROGRAM : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi SE.M.M.,M.Si

Nur Augus Fahmi,SE.M.Cs

Ketua Program Studi

Syafrizal,SE.MM

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha pengasih lagi Maha penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur kepada hadirat-Nya yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Pulu Yasa Brayan ”**.

Adapun maksud dan tujuan dalam penyusunan proposal penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh Program Strata Satu (1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Dalam proses penyusunan proposal penelitian ini penulis banyak sekali mendapatkan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal penelitian ini. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih dengan tulus kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE, M.M., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, sekaligus sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan nasehat-nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Bapak Syafrizal S.E.,.M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen jenjang S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Nur Agus Fahmi,SE.M.Cs , selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan nasehat-nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Ibu dosen dan Staff pegawai yang banyak memberikan bantuan penulis selama menjalankan Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Kepada Bapak penulis orang yang hebat yang selalu menjadi Penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia,yang tidak hentihentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi.Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya.Terimakasih untuk semuanya berkat do'a dan dukungan bapak saya bisa berada dititik ini.Sehat selalu dan Hiduplah lebih lama lagi dan harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup saya.
7. Kepada Almh. Ibunda Syahreni Rambe,banyak hal yang menyakitkan saya lalui,Tanpa sosok Mama babak belur dihajar kenyataan yang terkadang tidak sejalan.Rasa iri dan rindu yang sering kali membuat saya terjatuh tertampar realita.Tapi itu semua tidak mengurangi rasa bangga dan terimakasih atas kehidupan yang mama berikan. Maka, tulisan ini penulis persembahkan untuk malaikat pelindung di surga.
8. Kepada kedua saudara kandung penulis, Kakak Bismihayati Hutapea dan Kakak Masda Sari Hutapea Terimakasih selalu memberikan dorongan dan motivasi yang telah diberikan kepada adik terakhir ini.Semoga selalu diberkahi dan diberi kesehatan.
9. Kepada Organisasi saya GMNI UISU (Gerakan Mahasiswa Nasional

Indonesia) yang telah memberikan penulis amanah selaku Ketua Komisariat GMNI UISU selama 1 tahun ini dan memberikan arahan dan motivasi dalam perkuliahan maupun organisasi dan Terimakasih untuk mendukung untuk penyelesaian proposal skripsi ini.

10. Kepada teman seperjuangan penulis, Saya ingin berterima kasih atas dukungan dan memberikan semangat untuk tetap mengerjakan skripsi penulis.

Akhir kata penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan proposal penelitian ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik serta saran yang bersifat membangun guna penyempurnaan proposal penelitian ini. Penulis berharap Allah SWT memberikan limpahan rahmat serta hidayahNya kepada semua pihak-pihak diatas, semoga amal baik yang telah diberikan penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Medan, 1 April 2024

NUR KARIM HUTAPEA
NPM: 71200312040

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR xi	

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah	5
1.3.2 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7

BAB II LANDASAN TEORITIS	8
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Kinerja Pegawai	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	8
2.1.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai	9
2.1.1.3 Faktor Mempengaruhi Kinerja Pegawai	10
2.1.1.4 Indikator Indikator Kinerja Pegawai.....	12
2.1.2 Stres Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Stres Kerja.....	14
2.1.2.2 Gejala Stres Kerja	17
2.1.2.3 Jenis Jenis Stres Kerja	18
2.1.2.4 Faktor Mempengaruhi Stres Kerja.....	20
2.1.2.5 Indikator Stres Kerja	22

2.1.3 Motivasi Kerja	23
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	23
2.1.3.2 Jenis Jenis Motivasi Kerja	25
2.1.3.3 Indikator Indikator Motivasi Kerja	26
2.1.3.4 Faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.3.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja	29
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	30
2.3.3 Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	33
3.1.1 Lokasi Penelitian	33
3.1.2 Objek Penelitian	33
3.1.3 Waktu Penelitian	33
3.2 Populasi dan sampel	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel.....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data	36
3.4 Teknik Analisis Data	36
3.5 Operasional Variabel	38
BAB IV GAMBARAN UMUM	46
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	46
4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	48
4.3 Kedudukan, Tugas, dan Fungsi	49
4.4 Visi dan Misi	52
4.3.1 Visi	52
4.3.2 Misi	52

4.3.3 Logo Perusahaan	53
BABV ANALISIS DAN EVALUASI	54
5.1 Analisis Data	54
5.1.1 Karakteristik Responden	54
5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	54
5.1.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
5.1.1.4 Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	55
5.1.2 Jawaban Responden	58
5.1.2.1 Jawaban Responden Atas Stres Kerja(X^1)	58
5.1.2.2 Jawaban Responden Atas Motivasi Kerja(X^2)	59
5.1.2.3 Jawaban Responden Atas Kinerja Pegawai(Y)	60
5.1.3 Hasil Uji Validitas	62
5.1.3.1 Hasil Uji Validitas Stres Kerja (X^1)	62
5.1.3.2 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X^2)	62
5.1.3.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	63
5.1.4 Hasil Uji Realibilitas	63
5.1.4.1 Hasil Uji Realibilitas Variabel X_1	64
5.1.4.2 Hasil Uji Realibilitas Variabel X_2	64
5.1.4.2 Hasil Uji Realibilitas Variabel Y	65
5.1.5 Hasil Asumsi Klasik	65
5.1.5.1 Hasil Uji Normalitas	65
5.1.5.2 Uji Multikolinearitas	68
5.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas	69
5.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda	69
5.1.7 Uji Hipotesis	70
5.1.7.1 Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	70
5.1.7.2 Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	71
5.1.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
Evaluasi Data	72

5.2.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	72
5.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	73
5.2.3 Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai73	
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	74
6.1 Kesimpulan	74
6.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Popoulasi.....	34
Tabel 3.3 Operasional Variabel	39
Tabel 5.1 Deskripsi Jenis Kelamin	54
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	55
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	55
Tabel 5.5 Jawaban Responden Atas Stres Kerja	58
Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Motivasi Kerja(X^2)	59
Tabel 5.7 Jawaban Responden Atas Kinerja Pegawai (Y)	60
Tabel 5.8 Validitas Stres Kerja	62
Tabel 5.9 Validitas Motivasi Kerja	62
Tabel 5.10 Validitas Kinerja Pegawai	63
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	64
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	64
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	65
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 5.15 Uji Multikolinieritas	68
Tabel 5.16 Regresi Linear Berganda	69
Tabel 5.17 Hasil Uji-t	70
Tabel 5.18 Uji Simultan(Uji-F).....	71
Tabel 5.19 Uji R^2	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	52
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan	53
Gambar 5.1 Histogram Uji Normalitas	66
Gambar 5.2 Plot Uji Normalitas	67
Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	69

DAFTAR PUSTAKA

- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres kerja. Syria Studies.
- Asih, W. d. (2018). Stres Kerja. University Press.
- Bernardin, F., & Russel, J. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Armico.
- Fahmi, I. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Mitra Wacana Media.
- Greenberg, J. (2018). Employee theft as a Reaction to Underpayment Inequity: The Hidden Cost of Pay Cuts. In occupational crime (pp. 99–106). Routledge.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Sinar Baru Algensindo.
- Harsuko, R. (2016). Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM. Malang. Edisi Kedua. UB Press.
- Hasibuan, M. S. . (2015). Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 10). Bumi Aksara.
- Huseno, T. (2016). Kinerja Pegawai Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja. Media Nusa Creative.
- Ivancevich, J. M., Matteson, M. T., & Konopaske, R. (2016). Organizational Behavior and Management. Bpi/Irwin New York.
- Jafar, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII. Makassar: Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- komarudin. (2018). hubungan stres kerja dengan kinerja pegawai pada ptherona express kantor pusat pamulang. Kreatif Ilmiah, Manajemen, 75.

Lestari, O. N. B., & Nugraheni, R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Luxindo Nusantara Kota Semarang). Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

Mangkunegara, A. P. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan (12th ed.). Remaja Rosdakarya.

72

masram dan mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Zifatama Publisier.

Maulidyah, I. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Back Office dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), TBK Kantor Cabang Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), 5(3), 1–9.

Nurun Nabi, I. M., Dip TM, H. A. A., Md. Monirul Islam, & Md. Abdullah Al Hossain. (2017). Impact of Motivation on Employee Performances: a Case Study of Karmasangsthan Bank Limited, Bangladesh. Arabian J Bus Manag Review, 7(293), 2.

Oemar, U., & Gangga, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin. Jurnal Ecoment Global, 2(2), 22-34.

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 3(1), 21-30.

Rahadi, D. R. (2010). Strategi Organisasi Penanganan Turnover melalui Pemberdayaan Karyawan. Solusi, 19(1).

Rahmawati, R., Mitariani, N. W. E., & Atmaja, N. P. C. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomaret Co Cabang Nangka. EMAS, 2(3).

Riris agustriani, srilanggeng Ratnasari, dan R. Z. (2022). Pengaruh Disiplin kerja, Komunikasi, Motivasi kerja, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Riyanto, A., & Sutrischastini, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha, 23(2), 121–137.

Rizki Nurrachman Diansyah. (2016). pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

Robbins, P. S., & Timothy A. Judge. (2017). Perilaku Organisasi. Salemba Empat.

Robbins, S. P., & Judge, T. (2016). Perilaku Organisasi (16th ed.). Salemba Empat.

Safitri, Laily N., dan Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stres Kerja. Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara, 15.

Sedarmayanti. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama.

74

Simanjuntak, B. A., & Sosrodihardjo, S. (2014). Metode Penelitian Sosial. Yayasan Pustaka Obor Indonesia.

Sobirin, A. (2016). Perilaku Organisasi. Universitas Terbuka.

Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Alfabeta.

———. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods). Alfabeta.

———. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Alfabeta.

———. (2020). Metode Penelitian Kualitatif. Alfabeta.

Suranto, A. M. (2016). Perbandingan Kinerja Reservoir Gas Konvensional dengan Coal Bed Methane (CBM). *Journal of Earth Energy Engineering*, 5(1), 1–10.

Veithzal Rivai. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek. Rajagrafindo persada.

Wijono, S. (2015). Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi. Kencana.

Wilson, B. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga.

Yuliana, S., Supardi, & Mona, W. (2019). Analisis Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbit Erlangga Cabang Yogyakarta. Ilmu Manajemen, 5.

Yuliana, Y., Ni, L. S., Utama, T., & Weny, W. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Pelayaran Papua Mitra Samudra Sorong. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(2), 147–153.

Kepada Yth :

Bapak / Ibu ;

Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT Balai Yasa Pulu
Brayan Kota Medan

di-

Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a kami semoga Bapak/Ibu dalam keadaan
sehat wal 'afiat dan selalu sukses dalam aktivitasnya sehari-hari.

Amiin

Dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia kiranya
mengisi kuesioner ini dengan hati yang ikhlas. Kuesioner ini hanya
sebatas untuk penelitian guna menyelesaikan studi di Program Studi
Manajemen FEB-UISU Medan. Jawaban Bapak/Ibu dijamin
kerahasiannya oleh peneliti, serta tidak ada kaitannya dengan tugas dan
jabatan yang Bapak/Ibu pegang saat ini.

Demikian hal ini peneliti sampaikan, atas bantuan dan kesediaan
Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti haturkan terima kasih.

Hormat kami

Nur Karim Hutapea

NPM 71200312040

KUESIONER

1. Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini diperuntukan bagi pegawai PT. Kereta Api Indonesia
(Persero) UPT Balai Yasa Pulu Brayon Kota Medan
- b. Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

2. Karakteristik Responden

- a. Usia : Tahun
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan *)
- c. Pangkat/Golongan :
- d. Jabatan :
- e. Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian :

Jawaban “a” : Sangat Setuju Skor : 5

Jawaban “b” : Sangat Setuju Skor : 4

Jawaban “c” : Sangat Setuju Skor : 3

Jawaban “d” : Sangat Setuju Skor : 2

Jawaban “e” : Sangat Setuju Skor : 1

*) Coret yang tidak perlu

A. Stres Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mempunyai banyak pekerjaan yang harus diselesaikan dalam waktu yang sama					
2	Saya mempunyai beban kerja berlebihan					
3	Saya kesulitan berkomunikasi dengan rekan sekerja dalam organisasi/perusahaan ini					
4	Toleransi terhadap kesalahan yang bawahan saya buat menyebabkan bawahan saya merasa bahwa kemampuan bawahan saya terbatas					
5	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memperhatikan lingkungan dan kenyamanan bekerja seluruh pegawainya PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT Balai Yasa Pulu Brayan Kota Medan					

B. Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik					

2	Atasan saya selalu mendengarkan dengan baik pendapat/keluhan dalam melaksanakan pekerjaan					
3	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat					
4	Penghargaan yang diberikan perusahaan meningkatkan motivasi saya dalam bekerja					

C. Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan					
2	Kemampuan dalam memenuhi target kerja yang sudah ditetapkan					
3	Waktu pekerjaan selama ini lebih cepat dari waktu yang ditentukan					
4	karyawan proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis					
5	karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
6	Dalam menyelesaikan pekerjaan, karyawan selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan					

X1					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
4	4	4	4	5	21
4	3	3	4	5	19
4	3	3	4	4	18
5	4	4	3	3	19
3	5	3	3	4	18
4	5	4	4	4	21
3	5	4	4	4	20
5	3	4	5	4	21
4	3	3	4	4	18
4	3	4	3	3	17
4	4	3	4	3	18
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	3	20
3	4	5	3	4	19
4	4	5	3	4	20
3	3	4	5	4	19
4	3	3	3	3	16
4	3	3	4	4	18
3	4	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	3	18
5	3	4	3	4	19
4	4	4	3	3	18
4	4	3	4	3	18
3	3	2	3	3	14
4	3	4	4	4	19
5	4	4	4	3	20
3	3	3	4	4	17
3	3	3	3	3	15
4	3	3	4	4	18
5	3	4	4	4	20
5	5	3	4	4	21
4	5	4	4	3	20
4	3	4	3	4	18
4	3	4	3	3	17
4	3	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	5	3	4	20
3	4	3	4	3	17
4	3	4	3	3	17
4	3	4	4	3	18

4	5	4	4	4	21
3	5	3	4	4	19
5	4	4	4	4	21
4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	3	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	3	3	18
5	4	3	3	4	19
4	4	5	4	3	20
5	4	4	4	4	21
4	3	4	4	3	18
4	4	3	4	4	19
4	5	4	4	4	21
4	4	4	4	3	19
4	4	3	4	3	18
3	4	4	4	4	19
4	4	3	3	3	17
4	4	4	3	4	19
4	4	3	3	3	17
4	3	3	4	4	18
4	5	4	4	4	21
4	4	3	4	4	19
4	4	3	4	3	18
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
3	4	4	3	4	18
4	4	3	4	3	18
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	3	17
5	5	5	5	5	25
4	2	3	3	3	15
5	5	5	4	4	23
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	4	24
4	4	3	4	3	18
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	3	19
5	5	5	5	5	25
4	4	3	4	3	18
2	3	2	3	3	13
4	4	4	5	4	21

4	5	5	5	5	25
3	4	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18
4	3	4	3	4	18

X2				
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total X2
4	4	4	5	17
3	3	3	4	13
4	4	3	3	14
4	3	4	3	14
4	4	4	4	16
4	4	3	3	14
5	3	4	4	16
4	4	3	3	14
4	3	4	4	15
3	4	3	3	13
3	4	4	4	15
4	3	4	3	14
4	3	4	4	15
3	4	3	4	14
4	3	4	4	15
3	4	3	4	14
4	4	3	3	14
3	3	3	4	13
4	4	4	3	15
3	4	3	5	15
4	4	3	5	16
3	3	4	3	13
3	4	3	4	14
3	3	4	4	14
4	5	4	3	16
3	4	4	3	14
4	3	3	3	13
3	4	3	4	14
4	4	4	3	15
3	3	3	4	13

4	4	4	4	16
4	5	3	4	16
4	4	4	3	15
3	4	3	4	14

4	3	3	4	14
3	4	4	4	15
3	4	3	3	13
3	4	2	4	13
4	4	1	3	12
4	3	3	3	13
3	4	4	4	15
4	3	3	4	14
5	4	3	4	16
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
4	3	3	4	14
3	4	4	3	14
4	3	4	4	15
3	4	4	5	16
4	3	3	3	13
4	4	4	4	16
3	4	4	3	14
4	4	3	4	15
3	3	3	3	12
4	4	3	4	15
3	3	4	3	13
4	4	3	4	15
3	5	4	3	15
4	4	4	4	16
3	4	3	3	13
3	3	3	4	13
4	4	4	3	15
4	3	3	4	14
3	3	4	3	13
3	4	3	4	14
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16

3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	3	15
3	3	4	4	14
3	4	4	3	14
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
4	5	4	4	17
4	5	4	4	17

Y						
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total Y
3	4	3	4	3	3	20
4	3	2	3	4	4	20
3	4	3	3	4	1	18
3	3	4	4	5	3	22
4	3	2	4	3	3	19
4	4	3	4	4	3	22
4	3	3	3	4	3	20
3	4	4	3	4	4	22
4	4	4	3	4	4	23
3	4	4	4	3	4	22
4	3	3	4	4	3	21
3	3	3	3	3	4	19
3	3	3	4	4	4	21
4	3	4	3	3	4	21
3	4	4	4	4	3	22
4	3	3	3	3	4	20
3	4	4	4	4	3	22
3	3	2	3	3	2	16
3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	23
4	3	3	3	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	3	3	19
4	3	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	4	3	19
4	3	4	4	3	4	22
3	4	3	4	4	3	21

5	4	4	2	3	4	22
3	3	3	3	4	4	20
5	4	4	3	4	4	24
3	3	3	4	3	3	19
3	4	4	3	3	3	20
4	3	3	4	4	4	22
4	4	3	3	3	4	21
3	4	4	4	3	4	22
4	4	3	3	4	3	21
4	3	4	4	4	3	22

3	4	3	3	3	4	20
3	3	3	4	3	4	20
3	4	4	3	3	4	21
4	4	3	4	4	3	22
3	4	4	3	4	4	22
4	3	3	3	4	3	20
4	3	3	4	3	4	21
4	3	4	4	4	3	22
3	4	4	3	3	4	21
4	3	4	3	4	3	21
4	4	3	4	3	4	22
3	3	3	3	4	4	20
3	4	4	5	3	3	22
3	3	3	5	4	4	22
4	4	4	3	3	4	22
3	4	3	4	4	3	21
4	3	3	3	4	4	21
3	4	3	4	4	3	21
4	3	4	3	4	4	22
3	4	3	4	3	3	20
4	3	4	4	3	4	22
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	3	4	4	23
4	4	3	3	3	3	20
3	4	3	4	4	4	22
4	3	4	3	4	4	22
3	4	3	4	4	4	22
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	3	4	3	22
3	3	3	4	4	4	21
4	4	4	3	3	4	22
4	3	4	4	4	3	22

3	5	3	3	3	4	21
4	4	3	4	4	4	23
3	3	4	3	3	3	19
4	4	3	3	3	4	21
3	4	4	4	4	4	23
4	3	4	3	3	4	21
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	3	4	22
3	4	4	3	3	4	21
3	3	3	4	4	3	20
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	4	4	25

- Uji validitas variabel stress kerja

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	TX1
X1	Pearson Correlation	1	.196	.409**	.299**	.216*	.629**
	Sig. (2-tailed)		.062	.000	.004	.040	.000
	N	91	91	91	91	91	91
X2	Pearson Correlation	.196	1	.346**	.323**	.249*	
	Sig. (2-tailed)	.062		.001	.002	.017	.653**
	N	91	91	91	91	91	
X3	Pearson Correlation	.409**	.346**	1	.327**	.383**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.002	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91
X4	Pearson Correlation	.299**	.323**	.327**	1	.418**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.002		.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91
X5	Pearson Correlation	.216*	.249*	.383**	.418**	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.040	.017	.000	.000		.000
	N	91	91	91	91	91	91
TX1	Pearson Correlation	.629**	.653**	.745**	.684**	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	91	91	91	91	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

• Uji
validitas
variabel
motivasi
kerja
Correlations

		X11	X12	X13	X14	TX2
X11	Pearson Correlation	1	.253*	.391**	.294**	.707**
	Sig. (2-tailed)		.016	.000	.005	.000
	N	91	91	91	91	91
X12	Pearson Correlation	.253*	1	.249*	.262*	.643**
	Sig. (2-tailed)	.016		.017	.012	.000
	N	91	91	91	91	91
X13	Pearson Correlation	.391**	.249*	1	.245*	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017		.019	.000
	N	91	91	91	91	91
X14	Pearson Correlation	.294**	.262*	.245*	1	.658**
	Sig. (2-tailed)	.005	.012	.019		.000
	N	91	91	91	91	91
TX2	Pearson Correlation	.707**	.643**	.709**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	91	91	91	91	91

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). ** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TY
Y1	Pearson Correlation	1	.103	.285**	-.023	.202	.313**	.530**
	Sig. (2-tailed)		.333	.006	.832	.054	.003	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Y2	Pearson Correlation	.103	1	.328**	.139	.129	.221*	.533**
	Sig. (2-tailed)	.333		.001	.188	.223	.035	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Y3	Pearson Correlation	.285**	.328**	1	.215*	.266*	.415**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.006	.001		.041	.011	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Y4	Pearson Correlation	-.023	.139	.215*	1	.000	.156	.000
	Sig. (2-tailed)	.832	.188	.041			.139	
	N	91	91	91	91	91	91	91
Y5	Pearson Correlation	.202	.129	.266*	.372**	1	.117	.577**
	Sig. (2-tailed)	.054	.223	.011	.000		.270	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Y6	Pearson Correlation	.313**	.221*	.415**	.156	.117	1	.641**
	Sig. (2-tailed)	.003	.035	.000	.139	.270		.000
	N	91	91	91	91	91	91	91
TY	Pearson Correlation	.530**	.533**	.721**	.529**	.577**	.641**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji validitas variabel kinerja

□ Uji reliabilitas variabel stress kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.695	5

- Uji reliabilitas variabel motivasi kerja

Reliability Statistics

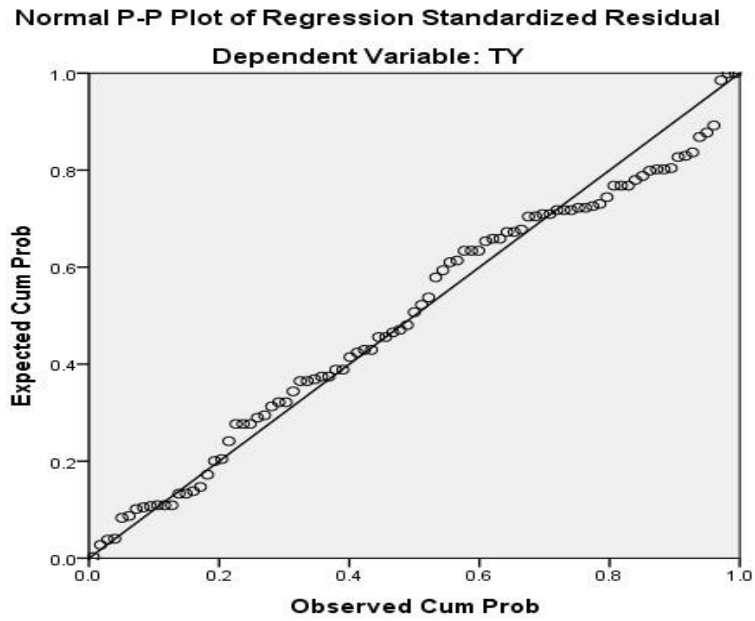
Cronbach's Alpha	N of Items
.611	4

- Uji reliabilitas variabel kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.625	6

- Uji normalitas grafik probability plots



- Uji normalitas kolmogorov-smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		91
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.90324437
Most Extreme Differences	Absolute	.095
	Positive	.095
	Negative	.064
Kolmogorov-Smirnov Z		.904
Asymp. Sig. (2-tailed)		.387

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

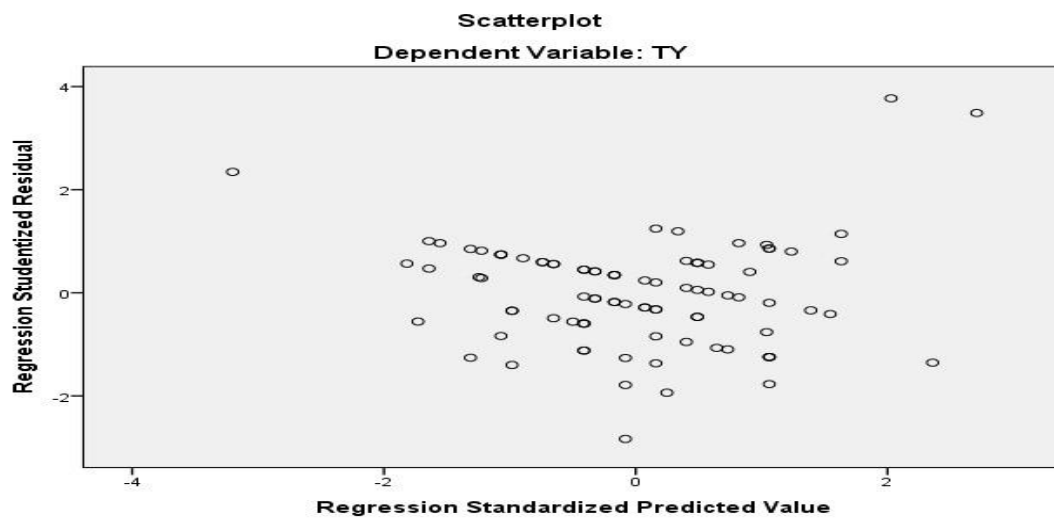
- Uji multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.688	2.172	9.064	.000		
	TX1	-.275	.099	-2.779	.007	.889	1.125
	TX2	.477	.126	3.787	.000	.889	1.125

a. Dependent Variable: TY

- Uji heterokedastisitas



- Analisis linear berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.688	2.172	9.064	.000		
	TX1	-.275	.099	-.288	.007	.889	1.125
	TX2	.477	.126	3.787	.000	.889	1.125

a. Dependent Variable: TY

□ Uji parsial (uji-t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	T	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	19.688	2.172	9.064	.000
	TX1	-.275	.099	-.288	.007
	TX2	.477	.126	3.787	.000

a. Dependent Variable: TY

- Uji simultan (uji-F)
- Uji simultan (uji-F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	62.715	2	31.357	8.464	.000 ^b
	Residual	326.011	88	3.705		
	Total	388.725	90			

a. Dependent Variable: TY

b. Predictors: (Constant), TX2, TX1

- Uji koefisien determinan (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.402 ^a	.161	.142	1.92475	2.305

a. Predictors: (Constant), TX2, TX1

b. Dependent Variable: TY

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3875
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)


df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98636	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.93081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67655	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	18/03/2019	<p>* Pertanyaan jawaban di labr belukang Mesdul</p> <p>* Identifikasi mesdul sebagai dgn labr belukang mesdul Jj disynergi</p> <p>* Format penulisan tabel agar diperbaiki</p>	<p>Abdullo Jawar</p>	



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Nur Karim Hutapea

NPM : 71200312040

Prodi : Manajemen

Tgl.Seminar : Jumat, 03 Mei 2024

Judul Proposal: Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai P.T. Kereta Api Indonesia (Persero) Upt Balai Yasa Pulu Brayon Kota Medan.

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan
-	Uraian proposal / rorin	
-	Sonwe abuchya chorur kerici dg	
-	Dasar pnyatya	
-	Uraian bab I & bab II kaitannya dg Prodi II	
-	Referensi ketikan	
-	Angkat dibuat dan susunan dg uraian	

Pembimbing D II *)

CS Di: *) : coret yang tidak perlu Berita Acara Perbaikan ini Mohor. Diserikan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membaki surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Nur Karim Hutapea.

NPM : 71200312090

Prodi : Manajemen

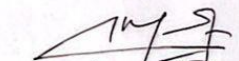
Tgl.Seminar : Jumat, 03 Mei 2024

Judul Proposal: Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai P.T. Kereta Api Indonesia (Persero) Upt Balai

Yasa pulu Brayan kota Medan.

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan
	Singkat Skripsi	

Pembimbing : I II *)


Nur August Fauzan



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA Nomor : 01 /D/SK/I/2024 Tentang PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UIISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.,M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UIISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama :
Nur Karim Hutapea Sth/NPM : 20.312040/71200312040
Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT Balai Yasa Pulu Brayan.

Memutuskan :

- Menetapkan** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
Pertama : - Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I
- Nur Augus Fahmi.S.E.,M.Cs Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 28 Jumadil Akhir 1445 H
10 Januari 2024 M

Dekan
Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi
4. Bertanggung

CS Dipindai dengan CamScanner



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website: www.feb.uisu.ac.id
Email: admin@feb.uisu.ac.id

29 Jumadil Akhir 1445 H
11 Januari 2024 M

Nomor : 71/E/B.10/1/2024.
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth, Kepala PT.Kereta Api Indonesia (Persero)
UPT Balai Yasa Pulu Brayan.
Di-
Tempat

Dengan Hormat,
Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada
Mahasiswa/i kami :

Nama : Nur Karim Hutapea.
NPM : 71200312040.
Semester : VII (Tujuh).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl.Pemuda Laut Gg.Kemuning Dumai.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **PT.Kereta Api Indonesia**
(Persero) **UPT Balai Yasa Pulu Brayan, Jl.Bengkel No.1 Pulu Brayan**
Kode Pos: 20239.

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul :
Pengaruh Stres kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
PT.Kereta Api Indonesia (Persero) UPT Balai Yasa Pulu Brayan.

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas
perhatiannya kami ucapkan terima kasih.


Dekan
Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU
2. Kepada Yth, Kepala PT.Kereta Api Indonesia (Persero)
UPT Balai Yasa Pulu Brayan
3. Kepada Yth, Nur Karim Hutapea.
4. Arsip



1 Februari 2024

Nomor : KE.105/II/4/KA-2024
Sifat : Terbatas
Lampiran : 1 (Satu) Berkas

Yth.
NUR INSAN
Plt. Manager Keuangan, SDM dan Teknologi Informasi PT KAI (Persero)
di
Tempat

Perihal : Surat Pengantar Pelaksanaan Penelitian a.n Fadila Ramadani Dkk Di Balai Yasa Pulubrayan

1. Menunjuk:

- a. Surat Keputusan Direksi PT Kereta Api Indonesia (Persero) No. KEP.M/KKE.105/VIII/1/KA2016 tentang Pedoman Penyelenggaraan Praktek Kerja Lapangan, Survey, Observasi, Penyebaran Kuisisioner dan Penelitian di Lingkungan PT Kereta Api Indonesia (Persero);
- b. Surat Kilat Direksi PT Kereta Api Indonesia (Persero) No. um.202/iii/2/ka-2015 tanggal 05 Maret 2015 tentang tertib pengaturan pelaksanaan praktek kerja lapangan dan studi banding;
- c. Surat dari Universitas Islam Sumatera Utara No. 75/E/B.10/I/2024 Tanggal 12 Januari 2024 Perihal Permohonan Izin Penelitian.

2. Sehubungan dengan hal tersebut di atas, bersama ini kami hadapkan mahasiswa/i dari Universitas Islam Sumatera Utara untuk melaksanakan Penelitian Tugas Akhir dengan daftar nama sebagai berikut:

NO	NAMA	NIM	PROG. STUDI	UNIT TUJUAN	WAKTU PELAKSANAAN
1	Fadila Ramadani	71200312029	Manajemen	SDM	15 Januari - 15 April 2024
2	Tasya Lienci Syakina	71200312004			
3	Salsabila Hasibuan	71200312015			
4	Nur karim Hutapea	71200312040			

Catatan:

Setelah pelaksanaan tugas selesai, mahasiswa/i diwajibkan mengirim laporan hasil kegiatan ke kantor Pusdidat PT KAI (Persero) berupa makalah dan dikirimkan melalui email ke 73611@kai.id

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.

www.kai.id



dengan tembusan 71913@kai.id atau dapat dikirim langsung ke alamat Jl. Laswi No.23 Kel
Kacaping Kec. Batununggal Kota Bandung, Kode Pos: 40271.

3. Selanjutnya mohon bantuan agar dapat menunjuk seorang pegawai untuk mendampingi mahasiswa/i dimaksud dalam menyelesaikan penelitian dari waktu yang sudah ditetapkan.
4. Demikian kami sampaikan, atas kerja samanya kami mengucapkan terima kasih.

PT Kereta Api Indonesia (Persero)
Kantor Pusat



DEA SHERO ANJANI
Manager of Program and Administration

Tembusan Eksternal:

1. Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. Dekan Universitas Islam Sumatera Utara
2. Fadila Ramadani Dkk Mahasiswa/i yang bersangkutan

Tembusan Internal:

1. Specialist of Program and Administration DENNY HERNANDO PANGARIBUAN
2. Staf Fungsional Khusus Level 9 FADLY SANJAYA
3. Plt. Assistant Manager Sumber Daya Manusia, Kerumahtangaan dan Protokoler ANDI WIJAYA
4. Team Leader Umum dan Dokumen ASY'ARI HIDAYAT
5. Pelaksana Program and Administration NURHAYATI
6. Pelaksana Program and Administration SITA LISNATASARI
7. Pelaksana Program and Administration PRI DEWI LESTARI

Lampiran :

1. Fadila Ramadani Dkk.pdf

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik
sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.

www.kai.id



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN DIRI

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. Nama | : Nur Karim Hutapea |
| 2. Tempat / Tanggal Lahir | : Dumai, 17 Juli 2002 |
| 3. NPM | : 71200312040 |
| 4. Fakultas Jurusan | : Ekonomi dan Bisnis (MSDM) |
| 5. Semester | : VIII (Genap) |
| 6. Tahun Ajaran | : 2023/2024 |
| 7. Jenis Kelamin | : Laki-Laki |
| 8. Agama | : Islam |
| 9. Pekerjaan | : Mahasiswa |
| 10. Alamat | : Jl. Pemuda Laut
Gg.kemuning No.25 |
| 11. Riwayat Pendidikan | : SD NEGERI 003 Dumai
SMP NEGERI 4 Dumai
SMA SWASTA YKPP Kota Dumai |

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| Nama Ayah | : Tahrim Hutapea |
| Nama Ibu | : Syahreni Rambe (Almh) |
| Tempat/Tanggal Lahir Ayah | : Sialang, 15 Februari 1962 |
| Tempat/Tanggal Lahir Ibu | : Sialang, 31 Desember 1965 |
| Pekerjaan Ayah | : Wiraswasta |
| Pekerjaan Ibu | : Wiraswasta |
| Alamat orang tua | : Jl. Pemuda Laut Gg.kemuning |

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Karim Hutapea
NPM : 71200312040
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi Bisnis / Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT.Kereta Api Indonesia (PERSERO) UPT Pulu Yasa Brayan Kota Medan.

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 09 Juni 2024

