

ABSTRAK

Nur Febriyani, NPM : 71200312059, Judul : Pengaruh Kemampuan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara, Dibimbing Oleh : H. Bakhtiar S.E.,M.Si sebagai Dosen Pembimbing I dan Ilham Sonata S.E.,M.M sebagai Dosen Pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kemampuan, disiplin kerja dan motivasi kerja yang dilaksanakan di Dinas Perhubungan terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian ini adalah Kuantitatif dan Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel dengan total 65 responden. Sumber data menggunakan data primer yaitu kuesioner (angket), dan data sekunder yang diperoleh dari wawancara serta dokumentasi. Data diproses menggunakan SPSS versi 20. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan rumus $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + \epsilon$ dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kemampuan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai menggunakan teknik perbandingan uji t dan uji F.

Hasil uji validitas dan reliabilitas kuesioner, setiap butir pernyataan dinyatakan valid dan reliabel. Persamaan regresi $Y = 1,385 + 0,012X_1 + 0,719X_2 + 0,039X_3 + \epsilon$ artinya setiap peningkatan sebesar satu satuan, maka akan menyebabkan peningkatan Kinerja pegawai sebesar 0,012, 0,719 dan 0,039. Mengetahui diterima atau tidaknya hipotesis dalam penelitian ini, digunakan Teknik uji t hitung dan f hitung. Adapun nilai t hitung Kemampuan sebesar 3,676, nilai t hitung Disiplin Kerja sebesar 7,272 dan nilai t hitung Motivasi Kerja sebesar 1,761 dan t tabel 1,669 dan diperoleh f hitung 17,110 sedangkan f tabel 2,76 dan Tingkat signifikansi ($0,000 < 0,05$) menunjukkan bahwa kemampuan (X_1), disiplin kerja (X_2), dan motivasi kerja (X_3) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).

Kata Kunci : *Kemampuan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Nur Febriyani, NPM : 71200312059, Judul : Pengaruh Kemampuan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara, Dibimbing Oleh : H. Bakhtiar S.E.,M.Si sebagai Dosen Pembimbing I dan Ilham Sonata S.E.,M.M sebagai Dosen Pembimbing II

This research aims to find out how much influence ability, work discipline and work motivation carried out in the Transportation Service have on employee performance. This research method is quantitative and the technique used in sampling is a saturated sampling technique where the entire population is used as a sample with a total of 65 respondents. The data source uses primary data, namely questionnaires, and secondary data obtained from interviews and documentation. The data was processed using SPSS version 20. The data analysis technique used was multiple linear regression with the formula $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + \epsilon$ and to find out how much influence ability, work discipline and work motivation have on employee performance using the t test and F test comparison techniques.

The results of the validity and reliability test of the questionnaire, each statement item was declared valid and reliable. The regression equation $Y = 1,385 + 0.012X_1 + 0.719X_2 + 0,039X_3 + \epsilon$ means that every increase of one unit will cause an increase in employee performance of 0.012, 0.719 and 0,039. To find out whether or not the hypothesis in this research is accepted, t-test and f-test techniques are used. The t value for Ability is 3,676, the t value for Work Discipline is 7,272 and the t value for Work Motivation is 1,761 and the t table is 1.669 and the f count is 17,110 while the f table is 2.76 and the significance level is $(0.000 < 0.05)$ indicating that ability (X1), work discipline (X2), and work motivation (X3) together have a positive and significant influence on employee performance (Y).

Keywords: *Ability, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*