

ABSTRAK

NATASYA NUR AISYAH PUTRI, 71200312108 Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Lalulintas Indonesia. Dibimbing oleh : H. Bakhtiar. S.E.,M.Si. selaku Pembimbing I, dan Syafrizal. S.E.,M.M. selaku Pembimbing II, Skripsi 2024.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh keselamatan kerja (K3) dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Lalulintas Indonesia bagaimana pengaruh keselamatan kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT sarana Lalulintas Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT Sarana Lalulintas Indonesia yang berjumlah 30 orang dan semua populasi dijadikan sampel. Pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Metode pengujian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan variabel keselamatan, kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sarana Lalulintas Indonesia. adanya pengaruh signifikan variabel insentif terhadap Variabel kinerja karywan PT Sarana Lalulintas Indonesia. Keselamatan kesehatan kerja dan insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sarana Lalulintas Indonesia.

Kata Kunci: Keselamatan, Kesehatan Kerja,Insentif,Kinerja Karyawan

ABSTRACT

NATASYA NUR AISYAH PUTRI, 71200312108 The Influence of Occupational Safety, Health (K3) and Incentives on Employee Performance at the Company PT Sarana Lalulintas Indonesia. Supervised by : : H. Bakhtiar. S.E.,M.Si. Supervisor I, and Syafrizal. S.E.,M.M. Supervisor II, Thesis 2024.

The formulation of the problem in this research is how work safety (K3) and incentives influence employee performance at the company PT Sarana Lalulintas Indonesia. How does work safety and incentives influence employee performance at PT Sarana Lalulintas Indonesia. The population in this study were all employees of PT Sarana Lalulintas Indonesia, totaling 30 people and the entire population was used as a sample. This research approach is a quantitative approach. The testing method uses multiple linear regression analysis techniques. Based on the test results and analysis, it shows that there is a significant influence of safety and occupational health variables on the performance of PT Sarana Lalulintas Indonesia employees. There is a significant influence of incentive variables on the performance variables of PT Sarana Lalulintas Indonesia employees. Occupational health safety and incentives have a significant effect on the performance of PT Sarana Lalulintas Indonesia employees.

Keywords: Safety, Occupational Health, Incentives, Employee Performance