

**PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PT SARANA LALULINTAS INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Sarjana (S1)
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumaatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : NATASYA NUR AISYAH PUTRI
NPM : 712000312108
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN**

2024



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jl. Sisingamangaraja-Teladan Medan-20217

Telp: (061) 7869880-Fax: (061) 7868990

Bismillahirrahmannirrahim

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari kamis, 22 Mei 2024, Pkl. 14:00 WIB, sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Natasya Nur Aisyah Putri
NPM : 71200312108
Jenjang Program : Strata 1 (S1)
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana LaluLintas Indonesia.
Dinyatakan : Lulus dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Disetujui Oleh
Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si.)

(Syafrizal.,S.E.,M.M.)

Disetujui Oleh,
Ketua Sidang

(Dr. Yusrita, S.E.,M.M)

Pembimbing I

Pembimbing II

(H. Bakhtiar.,S.E.,M.Si.)

(Syafrizal.,S.E.,M.M)

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil 'alamin, segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas izin dan karunia-Nya Kepada Peneliti, sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan Baik. Sholawat berangkaikan salam kepada Nabi Muhammad SAW, Nabi akhir zaman yang menjadi suri tauladan dan rahmat bagi semesta alam. Semoga syafaatnya kita dapatkan dihari kemudian kelak. Adapun judul skripsi yang saya susun ini berjudul “**PENGARUH KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SARANA LALULINTAS INDONESIA**”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, peneliti menyadari bahwa banyaknya kelemahan dan kekurangan dalam penelitian ini. Oleh sebab itu saran dan kritik yang dapat membangun sangat peneliti harapkan demi perbaikan dan kemampuan peneliti karya tulis lainnya dimasa mendatang.

Skripsi dapat diselesaikan bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar besarnya kepada yang saya hormati:

1. Ibu Prof. Dr. Safrida,SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatra Utara, beserta staff kerjanya yang memberi pengajaran serta pengalaman dan pelayanan kepada peneliti.
2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara.

3. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara (UISU).
4. Bapak H. Bakhtiar.S.E., M.Si, selaku Dosen pembimbing satu peneliti yang telah banyak memberikan motivasi kepada peneliti sampai saat ini.
5. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M, selaku Dosen pembimbing dua peneliti yang telah banyak memberikan motivasi kepada peneliti sampai saat ini.
6. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa selalu mendoakan adinda dalam menuntut ilmu yang membuat peneliti kuat dan termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT, membalasnya kelak dengan Syurga Aamiin.
7. Kepada saudara-saudara kandung saya serta tante tante saya yang telah memberi dorongan dan bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan studi ini.
8. Kepada PT Sarana Lalulintas Indonesia yang telah memberikan izin saya untuk melakukan penelitian ditempat tersebut.
9. Kepada Angga Setiawan yang telah mendukung saya dan bersama sama menyelesaikan penelitian ini.

Medan, Mei 2024

Peneliti

Natasya Nur Aisyah Putri

(71200312108)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	
1.2 Identifikasi Masalah.....	
1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah.....	
1.4 Tujuan Masalah.....	
1.5 Manfaat Penelitian.....	
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	
2.1 Kinerja Karyawan.....	
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	
2.1.2 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja karyawan.....	
2.1.3 Indikator Kinerja.....	
2.2 Insentif.....	
2.2.1 Pengertian Insentif.....	

2.2.2 Tujuan Pemberian Insentif.....	
2.2.3 Manfaat Pemberian Insentif.....	
2.2.5 Indikator Pemberian Insentif.....	
2.3 Keselamatan Kesehatan Kerja (K3).....	
2.3.1 Pengertian keselamatan kesehatan kerja (K3).....	
2.3.2 Tujuan Penerapan Keselamatan Kesehatan kerja (K3).....	
2.3.3 Penyebab Penyakit Akibat Kerja.....	
2.3.4 Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja (K3).....	
2.4 Penelitian Dahulu.....	
2.5 Kerangka Konseptual.....	
2.6 Hipotesis.....	
BAB III METODE PENELITIAN.....	
3.1 Lokasi, Objek, Dan Waktu Penelitian.....	
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	
3.1.2 Objek Penelitian.....	
3.1.3 Waktu Penelitian.....	
3.2 Populasi Dan Sampel.....	
3.2.1 Populasi.....	
3.2.2 Sampel.....	
3.3 Operasional Variabel.....	

3.4 Teknik pengumpulan Data.....	
3.4.1 Kuesioner.....	
3.4.2 Observasi.....	
3.4.3 Wawancara.....	
3.4.4 Studi Keperpustakaan.....	
3.5 Teknik Analisis Data.....	
3.5.1 Uji Validitas.....	
3.5.2 Uji Reabilitas.....	
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	

BAB IV GAMBARAN UMUM PT SARANA LALU LINTAS MEDAN

4.1 Sejarah Singkat.....	
4.2 Visi Dan Misi.....	
4.3 Struktur Organisasi.....	
4.4 Uraian Singkat Tentang Variabel Yang diteliti.....	

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1 Analisis Data.....	
5.1.1 Karakteristik Responden	
5.1.2 Hasil Pertanyaan Kuesioner.....	

5.1.3 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	
5.2 Uji Hipotesis.....	
5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	
5.4 Evaluasi Data	
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	
6.2 Saran	
DAFTAR PUSTAKA.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	
Tabel 2.1 Waktu penelitian.....	
Tabel 3.1 Kerangka Populasi Karyawan.....	
Tabel 4.1 Definisi Operasional variabel.....	
Tabel 5.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	
Tabel 5.4 Hasil Pernyataan Kuesioner K3.....	
Tabel 5.5 Hasil Pernyataan Kuesioner Insentif	
Tabel 5.6 Hasil Pernyataan Kuesioner Kinerja Karyawan	
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Dan reliabilitas K3	
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Dan reliabilitas Variabel Insentif	
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Dan reliabilitas Variabel Kinerja	
Tabel 5.10 one sample Kolmogorov sminov Test.....	
Tabel 5.11 Uji Asumsi Multikolinearitas.....	
Tabel 5.12 Model Summary pengaruh k3 dan insentif terhadap kinerja.....	
Tabel 5.13 Coeficients pengaruh k3 terhadap kinerja	
Tabel 5.14 Coeficients pengaruh insentif terhadap kinerja	

Tabel 5.15 Model Summary pengaruh k3 dan insentif disiplin kerja dan kerjasama terhadap kinerja

Tabel 5.16 Anova pengaruh k3 dan insentif terhadap kinerja.....

Tabel 5.17 Coeficients K3 Dan insentif Terhadap Kinerja

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Konseptual.....	
Gambar 2.2 Struktur Organisasi.....	
Gambar 5.1 Uji Asumsi Normalitas Data Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	
Gambar 5.2 Gambar Scaterplott Uji Heteroskedastisitas.....	

DAFTAR PUSTAKA

- Fathoni, Abdurrahman. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Lukiana, N., & Darmawan, K. (2019). **Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lumajang)**. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 1(4), 66-71.
- Munandar, M. Riyan. *Pengaruh keselamatan, kesehatan kerja (K3) dan insentif terhadap motivasi dan kinerja karyawan (studi pada pekerja bagian produksi PT. Sekawan Karyatama Mandiri Sidoarjo)*. Diss. Brawijaya University, 2014.
- Parashakti, Ryani Dhyana. **"Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3), lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan."** *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 1.3 (2020): 290-304.
- Maharani, Dewi. **"Pengaruh manajemen sumber daya manusia dan budaya Organisasi terhadap kualitas kinerja pegawai pada kantor Kecamatan cikijing kabupaten majalengka."** *Dinamika governance: jurnal ilmu administrasi negara* 9.2 (2019): 101-110.
- Anggriawan, Koko Happy, Djahmur Hamid, and M. Djudi Mukzam. **"Pengaruh insentif dan motivasi terhadap kinerja karyawan."** *Jurnal Administrasi Bisnis* 28.1 (2015).
- Candrawati, Desiana Dian, M. Al-Musadieg, and M. Soe'oad Hakam. **"PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN."** *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol 1.2* (2013).
- Diviani, Gracetiara Mera, and Indi Djastuti. *Analisis Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Perusahaan Air Minum Kabupaten Jepara)*. Diss. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2015.
- Anwar, Chairil. **"Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan:(Pada Pt. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo)"** *Greenomika* 3.1 (2021): 30-35.

- Djati, S. Pantja, and Didit Darmawan. **"Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan."** *Jurnal manajemen dan Kewirausahaan* 7.1 (2005): 48-59.
- Qurbani, D., & Selviyana, U. (2018). **Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Cabang BSD.** *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Universitas Pamulang.*
- Dewi, Rijuna. **Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ecogreen Oleochemicals Medan Plant.** Diss. Universitas Sumatera Utara, 2006.
- Cahyono, Hendra, and Rahayu Mardikaningsih. **"Pengaruh Motivasi Kerja serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT Lion Super Indo (Distribution Center) Mojokerto."** *Jurnal Ilmu Manajemen (BION)* 1.2 (2021): 11-20.
- Nasib, Nasib, and Martin Martin. **"Pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap kinerja pegawai."** *Seminar Nasional Royal (SENAR)*. Vol. 1. No. 1. 2018.
- Efendi, Ruslan, Junita Lubis, and Elvina Elvina. **"Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Milano Panai Tengah."** *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)* 7.2 (2020): 1-11.
- Sumbung, Indra Lestari, Syaikhul Falah, and Alfiana Antoh. **"Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai dengan pemberian insentif sebagai variabel moderasi."** *Jurnal kajian ekonomi dan keuangan daerah* 2.1 (2017): 217591.
- Nurusshobakh, Azalia. **"Pengaruh Pemberian Insentif dan Reward terhadap Kinerja Karyawan."** *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 2.3 (2017): 124-134.

KUESIONER PENELITIAN (ANGKET)

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya Natasya Nur Aisyah Putri (71200312108) memohon kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang diberikan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul **“Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Lalulintas Indonesia”**.

Informasi ini merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian data penelitian. Atas bantuan Bapak / Ibu saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pernyataan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pernyataan dengan memberi **tanda checklist** (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu.

Adapun makna tanda jawaban tersebut sebagai berikut:

- | | | |
|--------|-----------------------|-----------------|
| a. SS | : Sangat Setuju | : dengan Skor 5 |
| b. S | : Setuju | : dengan Skor 4 |
| c. KS | : Kurang Setuju | : dengan Skor 3 |
| d. TS | : Tidak Setuju | : dengan Skor 2 |
| e. STS | : Sangat Tidak Setuju | : dengan Skor 1 |

B. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki

Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK,

Diploma

Sarjana

Umur : 20-30 Tahun 41-50 Tahun

31-40 Tahun >50 Tahun

KUESIONER PENELITIAN

KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA

VARIABEL X₁

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Keselamatan, kesehatan kerja sangat penting didalam suatu perusahaan					
2.	Atribut keselamatan kerja dibutuhkan disebuah perusahaan					
3.	Asuransi keselamatan dan kesehatan pekerja dibutuhkan untuk pekerja					
4.	Adanya Undang-undang yang mengatur mengenai keselamatan, kesehatan kerja					
5.	Setiap pekerja berhak mendapatkan asuransi Keselamatan, kesehatan kerja					

INSENTIF

VARIABEL X₂

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Insentif yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja					
2.	Insentif yang diberikan tidak hanya berupa uang					
3.	Tempat tinggal yang disediakan oleh perusahaan itu merupakan insentif					
4.	Insentif yang didapatkan sesuai dengan kinerja yang dilakukan					
5.	Memperoleh insentif ditempat kerja sesuai dengan peraturan perusahaan					

KINERJA KARYAWAN

VARIABEL Y

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
1.	Kinerja Karyawan yang baik dapat meningkatkan keberhasilan suatu perusahaan					
2.	Karyawan berusaha menyelesaikan tugas dengan benar dan tepat waktu					
3.	Asuransi keselamatan, kesehatan kerja karyawan dan insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan					
4.	Karyawan berusaha maksimal untuk menjadi yang terbaik dalam bekerja					
5.	Kualitas hasil pekerjaan karyawan sudah sesuai dengan standar kerja yang ditentukan perusahaan					

X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,750**	,740**	,530**	,579**	,881**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,003	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,750**	1	,504**	,640**	,656**	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000		,004	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,740**	,504**	1	,506**	,468**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004		,004	,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,530**	,640**	,506**	1	,648**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,004		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,579**	,656**	,468**	,648**	1	,803**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,009	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,881**	,857**	,791**	,796**	,803**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,883	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16,67	7,264	,795	,838
X1.2	16,57	7,702	,769	,846
X1.3	16,60	7,834	,657	,873
X1.4	16,43	8,185	,684	,865
X1.5	16,53	8,120	,693	,863

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20,70	11,872	3,446	5

X2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,705**	,487**	,515**	,481**	,819**
	Sig. (2-tailed)		,000	,006	,004	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,705**	1	,573**	,495**	,265	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,005	,157	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,487**	,573**	1	,622**	,490**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,006	,001		,000	,006	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,515**	,495**	,622**	1	,321	,765**
	Sig. (2-tailed)	,004	,005	,000		,084	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	,481**	,265	,490**	,321	1	,659**
	Sig. (2-tailed)	,007	,157	,006	,084		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,819**	,779**	,829**	,765**	,659**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,826	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	15,67	3,954	,704	,770
X2.2	15,73	4,064	,641	,787
X2.3	15,77	3,840	,709	,766
X2.4	15,83	3,730	,614	,795
X2.5	15,93	4,202	,471	,835

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19,73	5,926	2,434	5

Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,886**	,471**	,512**	,741**	,874**
	Sig. (2-tailed)		,000	,009	,004	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,886**	1	,581**	,532**	,710**	,899**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,002	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,471**	,581**	1	,560**	,534**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,009	,001		,001	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,512**	,532**	,560**	1	,657**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,004	,002	,001		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	,741**	,710**	,534**	,657**	1	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,874**	,899**	,744**	,777**	,852**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	5

Item-Total Statistics

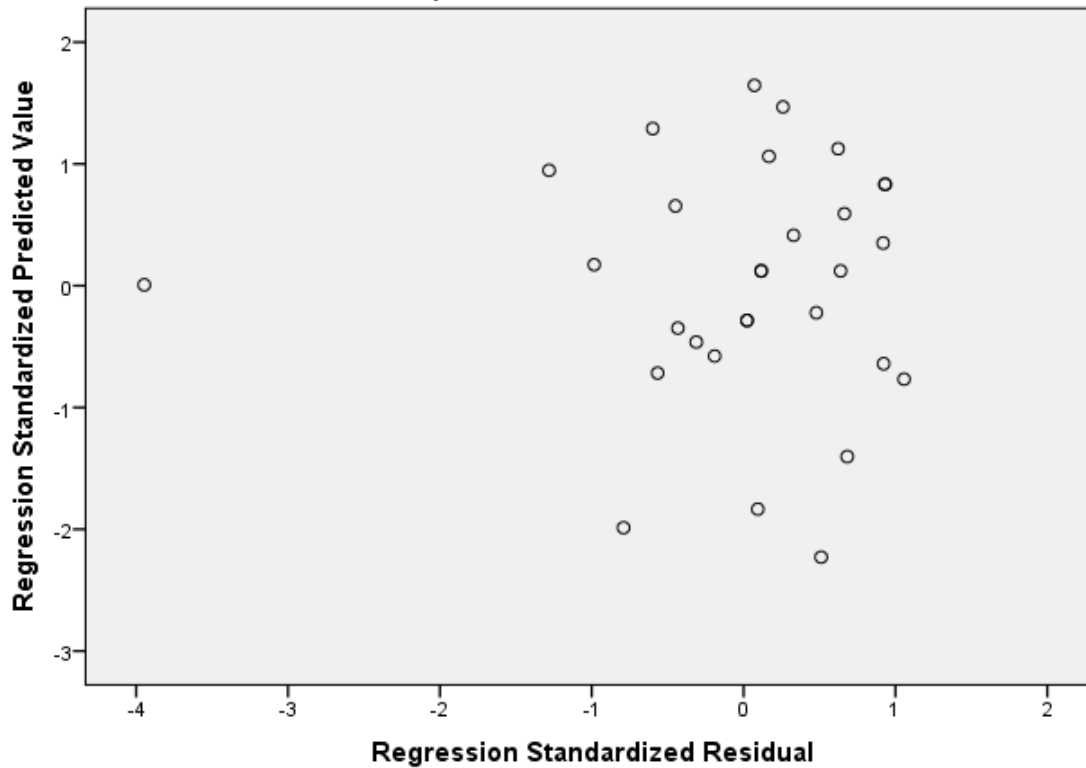
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	17,23	4,806	,795	,853
Y.2	17,37	4,378	,820	,846
Y.3	17,23	5,426	,618	,891
Y.4	17,23	5,151	,651	,885
Y.5	17,07	4,892	,795	,853

Scale Statistics

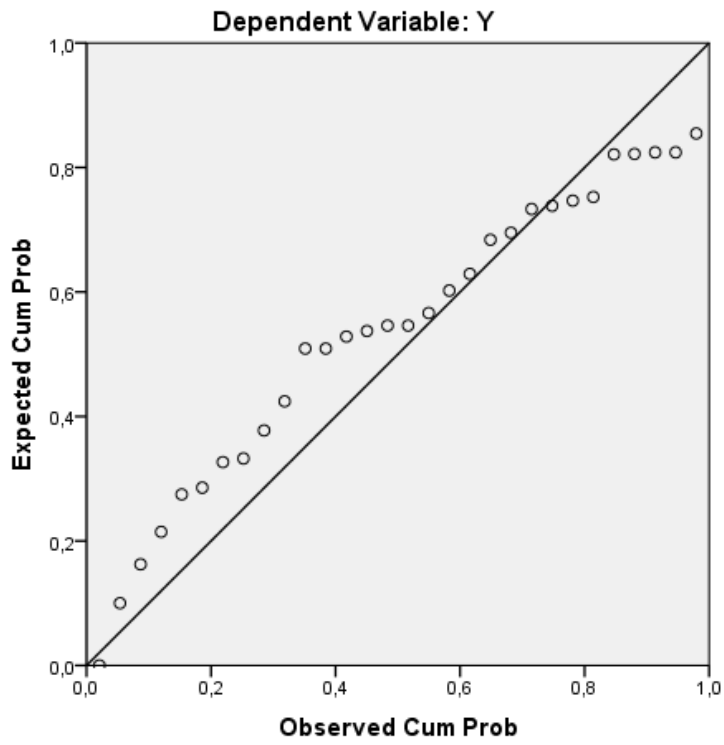
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21,53	7,499	2,738	5

Scatterplot

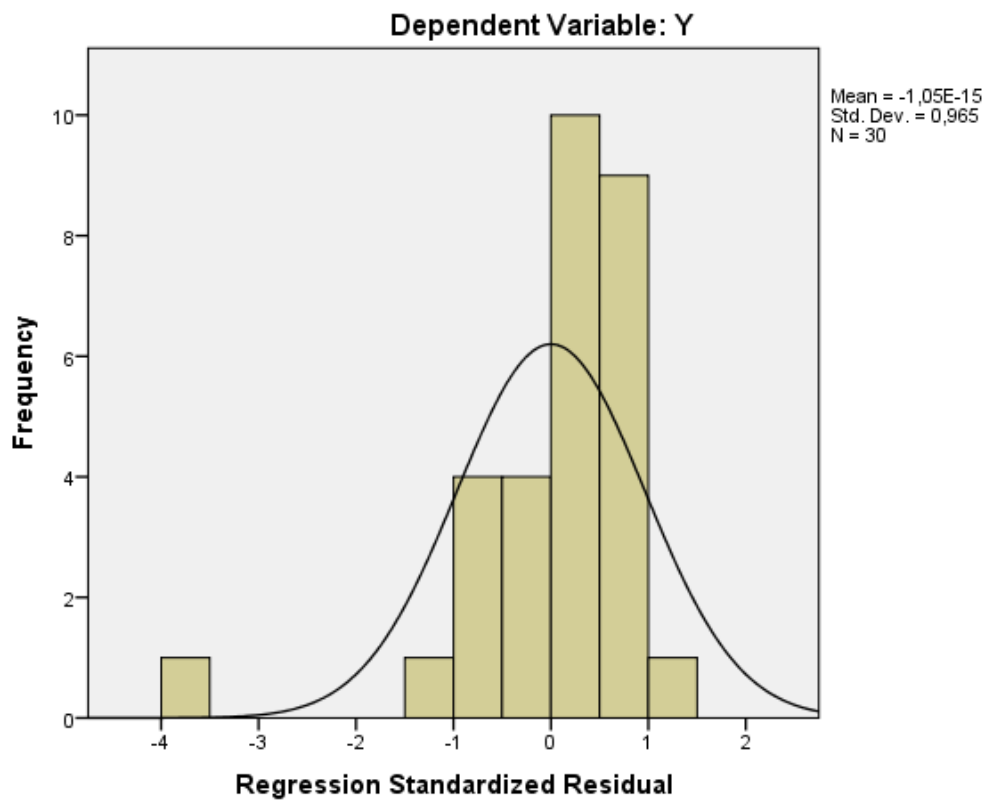
Dependent Variable: Y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,739 ^a	,546	,512	1,912	,546	16,235	2	27	,000	2,13

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,397	3,386		,708	,485					
	X1	,360	,104	,453	3,471	,002	,511	,555	,450	,988	1,01
	X2	,591	,144	,537	4,117	,000	,586	,621	,534	,988	1,01

a. Dependent Variable: Y

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,84513325
	Absolute	,176
Most Extreme Differences	Positive	,137
	Negative	-,176
Kolmogorov-Smirnov Z		,964
Asymp. Sig. (2-tailed)		,310

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	21,53	2,738	30
X1	20,70	3,446	30
X2	19,77	2,487	30

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1,000	,511	,586
	X1	,511	1,000	,108
	X2	,586	,108	1,000
Sig. (1-tailed)	Y	.	,002	,000
	X1	,002	.	,285
	X2	,000	,285	.
N	Y	30	30	30
	X1	30	30	30
	X2	30	30	30

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	118,736	2	59,368	16,235	,000 ^b
	Residual	98,731	27	3,657		
	Total	217,467	29			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2,974	1,000	,00	,00	,00
1	2	,019	12,404	,03	,83	,25
	3	,007	20,975	,97	,16	,75

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17,02	24,86	21,53	2,023	30
Residual	-7,548	2,020	,000	1,845	30
Std. Predicted Value	-2,229	1,646	,000	1,000	30
Std. Residual	-3,947	1,056	,000	,965	30

a. Dependent Variable: Y

