

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI
DI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**N A M A : MUZDALIFAH
N P M : 71200312079
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Diajukan Oleh :

Nama : Muzdalifah
NPM : 71200312079
Jenjang Program : Strata 1 (S1)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si

M.Tahir.,S.E.,M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Syafrizal.,S.E.,M.M

Tanggal Sidang Proposal :

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Dalam hal ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyusun dan menyajikan proposal ini dengan baik, namun walaupun dengan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan, maka proposal ini terlaksana namun masih jauh dari yang diharapkan, baik dari segi gaya bahasa maupun kedalaman materinya. Demi terselesaikannya tugas ini lebih lanjut, penulis sangat mengapresiasi segala masukan dari dosen pembimbing, serta kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT yang telah menjamin kesehatan, kekuatan, dan diberikan kelancaran dalam menyelesaikan proposal serta kepada pihak-pihak sebagai berikut :

1. Prof. Dr. Hj. Safrida.,SE,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

2. Bapak Dr. Supriadi.,SE., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan yang telah banyak mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
3. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Muhammad Tahir.,SE., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan yang telah banyak mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen lainnya serta seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan yang sudah banyak membantu dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama dalam masa perkuliahan.
6. Orang tua saya, Ibu, Ayah tersayang yang sampai detik ini terus berjuang untuk memberikan yang terbaik serta segala kasih sayang dan telah membantu secara moril maupun materi dan terus mendoakan serta mendukung dari awal proses belajar hingga terselesaikannya proposal ini.
7. Teruntuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari rasa malas dan tak mudah menyerah sesulit apapun proses penyusunan proposal ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

8. Teman-teman seperjuangan saya selama kuliah atas kerjasama dalam membantu serta bertukar pikiran dan pendapat selama menjalankan masa perkuliahan.
9. Pihak-pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang turut ikut membantu saya. Akhir kata, harapan penulis terkait perihal hasil penelitian tugas akhir yang telah disusun ini diberikan saran serta kritik agar dapat lebih baik lagi dalam melakukan penelitian dan penulisan yang dapat memberikan informasi dan manfaat sebesar-besarnya kepada banyak orang

Medan, Mei 2024

Penulis,

Muzdalifah

71200312079

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Semangat Kerja.....	8
2.1.1.1. Pengertian Semangat Kerja	8
2.1.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	9
2.1.1.3 . Cara Meningkatkan Semangat Kerja	10
2.1.1.4. Indikator Semangat Kerja	11
2.1.2 Pengembangan Karir.....	11
2.1.2.1. Pengertian Pengembangan Karir	11
2.1.2.2. Tujuan Pengembangan Karir	13
2.1.2.3. Faktor-Faktor Pengembangan Karir	14
2.1.2.4 Tahap Fase Pengembangan Karir	15
2.1.2.5. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir	15
2.1.2.6. Indikator Pengembangan Karir	16

2.1.3	Motivasi	17
2.1.3.1	Pengertian Motivasi	17
2.1.3.2	Tujuan Motivasi	19
2.1.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	20
2.1.3.4	Metode Motivasi	23
2.1.3.5	Prinsip-Prinsip Motivasi.....	24
2.1.3.6	Indikator Motivasi	24
2.2	Penelitian Terdahulu	25
2.3	Kerangka Konseptual	26
2.3.1	Pengaruh Pengembangan Karir (X1) Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Y)	27
2.3.2	Pengaruh Motivasi (X2) Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Y) ...	27
2.3.3	Pengaruh Pengembangan Karir (X1) Dan Motivasi (X2) Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Y)	28
2.4	Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	30
3.2.	Populasi dan Sampel	31
3.3.	Teknik Pengumpulan Data	33
3.4.	Definisi Operasional Variabel	35
3.5.	Teknik Analisis Data	36
BAB IV GAMBARAN DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI SUMATERA UTARA		
4.1	Sejarah Singkat Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara.....	44
4.2	Struktur Organisasi.....	44
4.3	Uraian Tugas.....	46
4.4	Visi Dan Misi Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara.....	81
4.4.1	Visi	81
4.4.2	Misi.....	81

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1	Analisis Data.....	83
5.1.1	Identitas Responden berdasarkan Usia.....	83
5.1.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
5.1.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	84
5.1.4	Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	85
5.1.5	Hasil Angket Variabel penelitian.....	85
5.1.6	Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	90
5.1.7	Uji Asumsi Klasik.....	93
5.1.8	Uji Hipotesis.....	96
5.2	Evaluasi data.....	102
5.2.1	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara.....	102
5.2.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara.....	102
5.2.3	Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara.....	103
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1	Kesimpulan.....	105
6.2	Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
2.1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu	25
3.1.	Rencana Kegiatan Penelitian	28
3.2.	Kerangka Populasi Pegawai	31
3.3.	Kerangka Sampel Pegawai	32
3.4.	Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	35
5.1	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	83
5.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
5.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	84
5.4	Identitas Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	85
5.5	Skor Angket Variabel Pengembangan Karir.....	85
5.6	Skor Angket Variabel Motivasi.....	87
5.7	Skor Angket Variabel Semangat Kerja.....	88
5.8	Hasil Uji Validitas Dan Reliabel Variabel Pengembangan Karir.....	91
5.9	Hasil Uji Validitas Dan Reliabel Variabel Motivasi.....	91
5.10	Hasil Uji Validitas Dan Reliabel Variabel Semangat Kerja.....	92
5.11	One -Sampel Kolmogorov-Smimov Test.....	94
5.12	Uji Asumsi Multikoloniaritas.....	95
5.13	Model Summary.....	96
5.14	Coefficients.....	97
5.15	Coefficients ² Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	98
5.16	Coefficients ² Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai.....	99
5.17	Summary.....	100
5.18	Anovas.....	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
2.1.	Kerangka konseptual.....	29
4.1	Bagan Organisasi Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara.....	45
5.1	Uji Asumsi Normalitas Data.....	94

DAFTAR PUSTAKA

- Andika, Muhammad Sadam. 2023. Pengaruh Iklim Kerja, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pada Pegawai Di Dinas Pemuda Dan Olah Raga Provinsi Sumatera Utara. (Skripsi, Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara: Medan Skripsi)
- Ashari, BL, Pramono, RE, & Iswono, S. (Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja.
- Habeahan, Ayu Azhari Pasaribu, Mhd Shafwan Koto, dan Sriayu Aritha Panggabean. "Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Sibolga." *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi* 2.3 (2022): 309-320.
- Handoko, D. S. & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hasibuan, SP, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : CV.Mas Agung
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi*. Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta
- Juliandi Ajuar, Irfan, Safrinal Manurung (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan pertama Kapten Mukhtar Basri No.3 Medan: UMSU PERS.
- Kusuma, Y. W., & Mashariono. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. FA Management. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5, 1–15
- Laksono, B., Pramono, R. E., & Iswono, S. (2018). Pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja pada karyawan primagama cabang rambipuji dan ambulu. *E- SOSPOL*, 1–13.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1).
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.
- Mulya, Sukomo, K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Studi pada DPPKB Kota Banjar)”. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 240–251.
- Muspawi, M. (2017). Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(1), 114–122. <https://media.neliti.com/media/publications/225593-menata-pengembangan-karier-sumber-daya-m-e78b99f7.pdf>
- Oktafiani, Eli. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Pelni (Persero). (Skripsi, Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara : Medan Skripsi)
- Putra, P. W. G. S., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 2973. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p14>
- Rani, AAS, & Christiana, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Di Kabupaten Kotawaringin Timur. *Keuntungan: Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan* , 6 (2), 13-24.
- Rivai, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, Dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Rivai, V.&. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Sambo, Freski. 2021. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Mamasa. (Skripsi, Fakultas Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Bosowa Makasar : Makasar Skripsi).
- Sari, N. (2015). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Gita Riau Makmur Pekanbaru. *Jurnal Jom FEKON*, 13(3), 1576–1580.
- Sihombing, S., & Gultom, An (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Semangat Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara II Medan. *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan* , 110-138.

- Siregar, AJ, & Rambe, MF (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pada Pegawai Kantor Bupati Deli Serdang. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)* , 5 (1), 293-309.
- Subali, D., Dewi, R., & Farida, M. (2021). Pengaruh pengembangan karir terhadap semangat kerja pegawai di bagian perlengkapan kantor sekretariat daerah kota cilegon. *Jurnal Bening* Volume,8(2),2021. <https://journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/3489/pnihuruk> & Tirtayasa, (2020)
- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis* , Bandung : CV . Alfabeta.
- Sugiyono (2014), *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung
- Sutrisno, Edi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Suryani, S., & Hendryadi, H. (2015). *Metode Riset Kuantitatif : Teori dan Aplikasi*. Prenadamedia Grup.

