

ABSTRAK

Mutiara Citra, NPM : 71200312106, Judul : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rezeki Famili Terpadu Medan, Pembimbing I : Syafrizal.,S.E.,M.M, dan Pembimbing II : Tri Kartika Yudha.,S.E.,M.M, Skripsi : 2024

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Bagaimana pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 37 orang karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :

Kompensasi, Motivasi Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Mutiara Citra, NPM : 71200312106, Title : The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance at PT. Medan Integrated Famili Sustenance, Supervisor I : Syafrizal., S.E., M.M, and Supervisor II : Tri Kartika Yudha., S.E., M.M, Thesis : 2024

The formulation of the problem in this study is how compensation affects employee performance. How does motivation affect employee performance? How compensation and motivation affect employee performance. The purpose of this study is to determine and analyze the effect of compensation on employee performance. To know and analyze the effect of motivation on employee performance. To know and analyze the effect of compensation and motivation on employee performance. The sample in this study amounted to 37 employees. Data analysis techniques in this study used descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study explain that compensation variables have a positive and significant effect on employee performance. Motivation variables have a positive and significant effect on employee performance. Compensation and motivation variables have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords:

Compensation, Motivation and Performance of Employees