

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. REZEKI FAMILI TERPADU
MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : MUTIARA CITRA
N P M : 71200312106
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Sisingamangaraja – Teladan Medan – 20217 Telp. (061) 7869880

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. REZEKI
FAMILI TERPADU MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : MUTIARA CITRA
NPM : 71200312106
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Syafrizal.,S.E.,M.M)

(Tri Kartika Yudha.,S.E.,M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Syafrizal.,S.E.,M.M)

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rezeki Famili Terpadu Medan”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Dalam hal ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk dapat menyusun dan menyajikan skripsi ini dengan baik, namun walaupun dengan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan, maka skripsi ini terlaksana namun masih jauh dari yang diharapkan, baik dari segi gaya bahasa maupun kedalaman materinya. Demi terselesaikannya tugas ini lebih lanjut, penulis sangat mengapresiasi segala masukan dari dosen pembimbing, serta kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT yang telah menjamin kesehatan, kekuatan, dan diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi serta kepada pihak-pihak sebagai berikut :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida.,SE,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

2. Bapak Dr. Supriadi.,SE., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan yang telah banyak mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Tri Kartika Yudha.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan yang telah banyak mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen lainnya serta seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan yang sudah banyak membantu dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama dalam masa perkuliahan.
6. Pimpinan dan karyawan di PT. Rezeki Famili Terpadu Medan yang sudah bersedia menerima penulis untuk meneliti di tempat ini, serta menjelaskan secara baik hal-hal yang saya butuhkan dan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sehingga penulis mendapat kelancaran untuk mengerjakan skripsi.
7. Terima kasih tak terhingga saya ucapkan kepada mama dan kakak tersayang telah memberikan yang terbaik dan terus mendoakan serta mendukung dari awal proses belajar hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Almarhum papa tercinta yang sudah berpulang terlebih dahulu kepada sang pencipta, yang sampai saat ini masih menjadi salah satu alasan untuk penulis termotivasi membuatnya bangga melihat dari atas dengan pencapaian saya hingga nanti sukses.

9. Terimakasih untuk sahabat tersayang saya Qori Aulia Putri dan Okky Pratiwi yang telah memberi semangat serta membantu saya sampai saat ini.
10. Terimakasih untuk sahabat terbaik saya Putri Paraz Mentari, Muzdalifah, dan Rizky Ramadhini yang telah memberi saya semangat dan dukungan sampai saat ini.
11. Teman-teman seperjuangan dan pihak-pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang turut ikut membantu saya.

Akhir kata, harapan penulis terkait perihal hasil penelitian skripsi yang telah disusun ini diberikan saran serta kritik agar dapat lebih baik lagi dalam melakukan penelitian dan penulisan yang dapat memberikan informasi dan manfaat sebesar-besarnya kepada banyak orang.

Medan, Maret 2024
Penulis

Mutiara Citra
NPM 71200312106

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
11.1 Latar Belakang Masalah.....	1
11.2 Identifikasi Masalah.....	4
11.3 Batasan Masalah.....	5
11.4 Rumusan Masalah.....	5
11.5 Tujuan Penelitian.....	5
11.6 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Uraian Teoritis.....	8
2.1.1. Kinerja.....	8
2.1.2. Kompensasi.....	12
2.1.3. Motivasi.....	16
2.2 Penelitian Terdahulu.....	21
2.3 Kerangka Konseptual.....	23
2.4 Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	29
3.1.1 Lokasi Penelitian	29
3.1.2 Objek Penelitian	29
3.1.3 Waktu Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel.....	30
3.2.1 Populasi	30
3.2.2 Sampel	30
3.3 Definisi Operasional Variabel	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data	32
3.5 Teknik Analisis Data	34
3.5.1 Uji Kualitas Data	35
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	37
3.5.3 Uji Hipotesis.....	40
BAB IV GAMBARAN PT. REZEKI FAMILI TERPADU MEDAN	43
4.1 Sejarah singkat PT. Rezeki Famili Terpadu Medan	43
4.2 Struktur Organisasi	43
4.3 Uraian Tugas	44
4.4 Visi Dan Misi PT. Rezeki Famili Terpadu Medan.....	46
4.4.1 Visi	46
4.4.2 Misi.....	46
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	47
5.1 Analisis Data.....	47

5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia	47
5.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
5.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
5.1.5 Hasil Angket Variabel Penelitian	49
5.1.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
5.1.7 Uji Asumsi Klasik	59
5.1.8 Uji Hipotesis	63
5.2. Evaluasi Data.....	69
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
6.1 Kesimpulan.....	72
6.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3. 1 Rencana Kegiatan Penelitian.....	29
Tabel 3. 2 Kerangka Populasi Karyawan.....	30
Tabel 3. 3 Kerangka Sampel Karyawan.....	31
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 3. 5 Instrumen Skala Likert.....	34
Tabel 5. 1 Identitas responden berdasarkan usia.....	47
Tabel 5. 2 Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	48
Tabel 5. 3 Identitas responden berdasarkan pendidikan.....	48
Tabel 5. 4 Skor angket variabel kompensasi.....	49
Tabel 5. 5 Skor angket variabel motivasi.....	51
Tabel 5. 6 Skor angket variabel kinerja karyawan.....	54
Tabel 5. 7 Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel kompensasi.....	57
Tabel 5. 8 Hasil uji validitas dan reliabilitas variabel motivasi.....	57
Tabel 5. 9 Hasil uji validitas dan reliabilitas kinerja karyawan.....	58
Tabel 5. 10 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	60
Tabel 5. 11 Uji asumsi multikolinieritas.....	62
Tabel 5. 12 Model summary ^b	63
Tabel 5. 13 Coefficients ^a	64
Tabel 5. 14 Coefficients ^a pengaruh kompensasi terhadap kinerja.....	65
Tabel 5. 15 Coefficients ^a pengaruh motivasi terhadap kinerja.....	66

Tabel 5. 16 Model summary ^b	67
Tabel 5. 17 Anova ^b	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 4. 1 Bagan Organisasi PT. Rezeki Famili Terpadu Medan	44
Gambar 5. 1 Uji asumsi normalitas data	61

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Afifuddin, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia, Bandung.
- Alwi, M. (2017). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. CV. XYZ. *Jurnal Logika*, 19(1), 73-87.
- Ardini, T. S., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. *Journal of Management & Bussines*, 4(2), 16–35. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/2157>
- Arianty, Bahagia, Lubis, dan Siswandi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan : Perdana Publishing.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi*. Jakarta : Rineka Cipta.
- _____. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>
- Edison, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fattah. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai (Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri)*. Yogyakarta: Penerbit Elmatara.
- Gurning dan Lubis. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta : K-Media.
- Handoko, H. T. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, A. (2017). *Etika Profesi Profesionalisme Kerja Medan* : UISU Press.

- Hasibuan, Melayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Muhammad Fahrurroji. 2022. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Pertiwi Tebing Tinggi*. (Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara : Medan)
- Juliandi Ajuar, Irfan, Safrinal Manurung (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan pertama Kapten Mukhtar Basri No.3 Medan: UMSU PERS.
- Kadarisman, M., (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kamaroellah, A. (2014). *Manajemen Pemerintah Daerah*. Surabaya : CV. Salsabilla Putra Pratama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktek)*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, A. W dan Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Pandiva Buku.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pusat penelitian kelapa sawit (PPKS). *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1).
- Lestari, D., Hartono, E., & Wibowo, S. N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pabrik Gula Rajawali II Tersana Baru. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(2), 151. <https://doi.org/10.32493/frkm.v5i2.12603>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Mutiara. 2022. *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan*. (Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara : Medan)
- Paramansyah, A dan Husnah A. I. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Prespektif Islam*. Bekasi : Pustaka Al-Muqsith.
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(2), 1–9. <https://doi.org/10.35968/jimspc.v10i2.782>
- Sanusi. 2014. *Metodologi Penelitian* , Jakarta : Salemba Empat.

- Siagian, Sondang, P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Sintaasih, W, G. S. D. K. (2017). Pengantar Perilaku Organisasi. Denpasar : CV. Setia Bakti.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis , Bandung : CV . Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Tafonao, Marlinus. 2022. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Marelan. (Skripsi, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara : Medan)
- Veithzal Rivai. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek.Raja Grafindo Persada. Bandung.