

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD PROVINSI SUMATERA UTARA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara, untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara dan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik observasi, kuesioner dan studi pustaka. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis linier berganda dengan pengolahan data menggunakan SPSS 25. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, uji t parsial, uji f simultan dan koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara, disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara dan kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi, nilai R square sebesar 0,463 menunjukkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja berkontribusi sebesar 46,3%.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF SECRETARIAT EMPLOYEES OF THE DPRD OF NORTH SUMATRA PROVINCE

This study aims to determine the effect of compensation on the performance of Secretariat employees of DPRD of North Sumatra Province, to determine the effect of work discipline on the performance of Secretariat employees of DPRD of North Sumatra Province and to determine the effect of compensation and work discipline on the performance of Secretariat employees of DPRD of North Sumatra Province. This research method uses a quantitative approach with the number of samples were 100 respondents. The data collection in this study used observation techniques, questionnaires and literature studies. The data analysis technique in this study uses multiple linear analysis with data processing using SPSS 25. The data analysis methods used are validity test, reliability test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, partial t test, f test simultaneous and coefficient of determination (R^2). Based on the results showed that compensation partially has a significant effect on the performance of Secretariat employees of the DPRD of North Sumatra Province, work discipline partially has a significant effect on the performance of Secretariat employees of the DPRD of North Sumatra Province and compensation and work discipline simultaneously have a significant effect on the performance of Secretariat employees of The DPRD of North Sumatra Province. Based on the results of the coefficient of determination analysis, the R square value is 0.463, indicating that compensation and work discipline contribute 46.3%.

Keywords: Compensation, Work Discipline and Performance