

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT  
DPRD PROVINSI SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
di Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**Nama : Mhd. Rizqi Armansyah Tarigan  
NPM : 71200312082  
Jenjang Program : Strata 1 (S1)  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2024**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara**

**Diajukan Oleh :**

**Nama : Mhd. Rizqi Armansyah Tarigan**  
**NPM : 71200312082**  
**Jenjang Program : Strata 1 (S<sub>1</sub>)**  
**Program Studi : Manajemen**  
**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Eddy Suprayitno, S.E., M.M.**

**Tri Kartika Yudha, S.E., M.M.**

**Ketua Program Studi Manajemen (S<sub>1</sub>)**

**Syafrizal, S.E., M.M.**

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**MEDAN**  
**2024**

## **KATA PENGANTAR**

### **Bismillahirrahmanirrahim**

Alhamdulillah Wasyukurillah saya ucapkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala atas keberkahan dan berbagai nikmat yang diberikanNya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Saya menyadari bahwa dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini dengan berbagai keterbatasan dan kekurangan masih banyak ditemukan kekurangan dan kesalahan. Untuk itu saya berharap saran dan masukan dari berbagai pihak guna penyempurnaan skripsi ini.

Oleh karena itu sudah sewajarnya saya mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang sudah memberikan bantuan, saran dan masukan dalam penyelesaian proposal skripsi khususnya kepada:

1. Yth. Ibu Dr. Safrida, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan.
2. Yth. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan.
3. Yth. Bapak Syafrizal, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan.
4. Yth. Bapak Dr. Eddy Suprayitno, S.E., M.M., selaku Pembimbing I skripsi, yang sudah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran dan masukan.

5. Yth. Bapak Tri Kartika Yudha, S.E., M.M., selaku Pembimbing II skripsi, yang dengan perhatian dan kesabarannya banyak memberikan bimbingan, saran dan masukan.
6. Yth. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan yang sudah mentransformasi ilmu pengetahuan guna meningkatkan pola pikir, pola tindak dan pola sikap mahasiswa.
7. Yth. Bapak pimpinan Kantor Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara beserta staf yang sudah memberikan izin, informasi dan dokumen yang berkaitan dengan penelitian.
8. Yang teristimewa untuk kedua orang tua penulis, ayahanda Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M., dan ibunda Hj. Listik Anita Pasaribu, A.Md., beserta atas doa, kasih sayang, perhatian, nasihat, dukungan dan motivasi yang tidak akan terbalas.
9. Yang tersayang kedua kakanda penulis, Rita Utami Hidayati Tarigan, S.M., S.Psi., dan Rahmi Yunita Tarigan, S.T., atas doa, kasih sayang, perhatian, dukungan termasuk dalam penyelesaian studi.
10. Teman-teman penulis, Rahmila Ananda, Anggun Oktaviani, Angga Setyawan, Maulana Amin yang telah menemani dan memberikan dukungan serta bantuan selama penyelesaian studi.
11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan nama-namanya satu persatu.

Akhirnya saya berdoa dan bermohon kepada Allah Subhanallahu Wata'ala, Insyaa Allaah semoga semua pihak yang sudah memberikan doa, dukungan dan bantuan selalu mendapatkan keberkahan dari Allaah, Aamiin.

Penulis,

Mhd. Rizqi Armansyah Tarigan

71200312082

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Uraian Teoritis .....	8
2.1.1 Kinerja .....	8
a. Pengertian Kinerja .....	8
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	9
c. Pengukuran Kinerja Pegawai.....	11
d. Indikator Kinerja.....	12
2.1.2 Kompensasi.....	13
a. Pengertian Kompensasi .....	13
b. Tujuan Kompensasi .....	15
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	16

d. Indikator Kompensasi.....	19
e. Hubungan Kompensasi dengan Kinerja .....	20
2.1.2 Disiplin Kerja.....	20
a. Pengertian Disiplin Kerja .....	20
b. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	22
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	24
d. Indikator Disiplin Kerja.....	26
e. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja .....	27
2.2 Penelitian Terdahulu .....	27
2.3 Kerangka Konseptual.....	30
2.4 Hipotesis .....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	32
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	32
3.1.2 Objek Penelitian .....	32
3.1.3 Waktu Penelitian .....	32
3.2 Populasi dan Sampel.....	33
3.2.1 Populasi .....	33
3.2.2 Sampel .....	33
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5 Teknik Analisis Data .....	35
3.5.1 Pengujian Instrumen.....	35

a. Uji Validitas.....	35
b. Uji Reliabilitas .....	37
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	38
a. Uji Normalitas .....	38
b. Uji Heteroskedastisitas .....	39
c. Uji Multikolinearitas.....	40
d. Uji Autokorelasi .....	40
3.5.3 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	41
3.5.4 Uji Hipotesis.....	41
a. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	41
b. Uji Signifikasnsi Simultan (Uji F).....	42
c. Uji Koefisien Determinasi .....	42

#### **BAB IV GAMBARAN UMUM**

4.1 Sejarah Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara .....	43
4.2 Tugas dan Fungsi Sekretariat DPRD Sumatera Utara .....	44
4.2.1 Tugas Sekretariat DPRD Sumatera Utara .....	44
4.2.2. Fungsi Sekretariat DPRD Sumatera Utara .....	44
4.3. Struktur Organisasi .....	48

#### **BAB V ANALISIS DAN EVALUASI**

5.1 Analisis Deskriptif .....	49
5.1.1. Karakteristik Responden .....	49
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	49



b. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	50
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan.....	50
5.2 Distribusi Variabel Penelitian .....	51
5.2.1. Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	51
5.2.2. Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	53
5.2.3. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	54
5.3 Analisis Data.....	56
5.3.1 Hasil Uji Validitas .....	56
a. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	56
b. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	56
c. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	57
5.3.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	57
5.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	58
a. Hasil Uji Normalitas .....	58
b. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60
c. Hasil Uji Multikolinearitas .....	61
d. Hasil Uji Autokorelasi.....	62
5.3.4 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
5.3.5 Hasil Uji Hipotesis .....	64
a. Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji-t) .....	64
b. Hasil Uji Signifikasnsi Simultan (Uji F).....	65
c. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	66

5.4 Evaluasi Data .....	67
5.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara .....	67
5.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara .....	67
5.4.3 Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Utara .....	68
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1 Kesimpulan .....	69
6.2 Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1	Waktu Penelitian .....	33
Tabel 3.2	Variabel Operasional .....	34
Tabel 3.3	Skala Likert .....	35
Tabel 3.4	Klasifikasi Uji Reliabilitas .....	37
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan....	50
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan .....	50
Tabel 5.4	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi .....	51
Tabel 5.5	Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	53
Tabel 5.6	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	54
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	56
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	56
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	57
Tabel 5.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	57
Tabel 5.11	Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	60
Tabel 5.12	Hasil Uji Multikolinieritas .....	61
Tabel 5.13	Hasil Uji Autokorelasi.....	62
Tabel 5.14	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	63
Tabel 5.15	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	64
Tabel 5.16	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	65

Tabel 5.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	66
------------	---	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual .....	30
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	48
Gambar 5.1	Hasil Uji Normalitas P-P Plot .....	58
Gambar 5.2	Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram .....	58
Gambar 5.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	61

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Zainal. (2012). **Penelitian Pendidikan**. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryono, DR, (2003). **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Edisi 2**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Darmawan, Didit. (2013). **Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi**. Surabaya: PT. Temprina Media Grafika.
- Edy Sutrisno. (2009). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Kencana.
- Edy Sutrisno. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Kencana.
- Ghozali, Imam. (2013). **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). **Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)**. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2000). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. Cetakan 10. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. (2012). **Manajemen Kompensasi**. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. A. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Alfabeta.

- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1**, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Moeheriono. (2012). **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai dan Ella Sagala. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**. Edisi ke 1. Jakarta: Rajawali Pers.
- Siagan, S. P. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-5**. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Stone, Thomas. H, (1982). **Understanding Personnel Management**. Dryden Press.
- Sugiyono, S. (2017). **Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D**. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia Disiplin Kerja**. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2014). **Manajemen Kinerja**. Jakarta: Raja Grafindo Parsada.
- Winarno, Wahyu Wing. (2015). **Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Eviews, Edisi empat**. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

#### **Jurnal Penelitian :**

- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). “**Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh.**” *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1).
- Arif, M, Et al. (2019). “**Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance.**” *Proceeding of The 3 rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 263-276.

- Bono, J.E. and Judge, T.A. (2003). **Core Self-Evaluations: A Review of the Trait and Its Role in Job Satisfaction and Job Performance.** *European Journal of Personality*, 17, 5-18.
- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. (2019). **“Effect of compensation on employee performance towards motivation as mediation variable.”** *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(5), 134–143.
- Haerani, G, Et al. (2023). **“Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Jambi.”** *Syntax Literate Jurnal Ilmiah Indonesia* 8(10): 5583-5594.
- Iskamto, D, Et al. (2020). **“Effect of Working Discipline Toward Performance: An Empirical Investigation.”** *International Conference on Islam, Economy, and Halal Industry, KnE Social Sciences*, pages 492–501.
- Jufrizen. (2018). **“Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.”** *The National Conferences Management and Business* (2018), 405-424.
- Kelibulin, E.S, Et al. (2020). **“The Effect of Work Discipline on a Employee Performance (The Health Office Case Study of Tanimbar Island).”** *Medico-Legal Update* 20(3), 850-853.
- Lambi, Manuel. (2023). **“Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Papua Barat.”** *Journal of Management*, 6 (1), 88 – 97.
- Lestari, Sri & Riani Nahriyanti. (2022). **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus PT Lastana Express Cabang Raden Inten).”** *Aliansi Jurnal Manajemen dan Bisnis* 17(1), 95-106.
- Setiawati, Ni Putu. (2022). **“Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana Non PNS dalam Pelaksanaan Program Bangga Kencana.”** *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*. 6(2), 271-278.
- Wijaya, T. (2015). **“Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama.”** *AGORA*, 3(2), 37-45.