

ABSTRAK

MHD. APRIAN FAJAR, NPM: 71200312001, Judul: Pengaruh Kompetensi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPT Samsat Medan Selatan Pembimbing I: Dr. Supriadi., S.E.,M.M.,M.Si dan Pembimbing II :Aminuddin., S.Kom., S.E.,M.Si, Skripsi:2024

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh stress kerja terhadap kinerja pegawai. Bagaimana pengaruh kompetensi dan stress kerja terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi dan stress kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini adalah berjumlah 59 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel kompetensi dan stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci:

Kompetensi, Stres Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

MHD. APRIAN FAJAR, NPM: 71200312001, Title: The Influence of Competency and Job Stress on Employee Performance at UPT Samsat Medan Selatan Supervisor I: Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si and Supervisor II: Aminuddin., S.Kom., S.E., M.Si, Thesis: 2024

The formulation of the problem in this research is how competence influences employee performance. How does work stress affect employee performance. How does competence and work stress influence employee performance. The aim of this research is to determine and analyze the influence of competence and work stress on employee performance. The sample in this research was 59 employees. The data analysis technique in this research uses descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this research explain that the competency variable has a positive and significant effect on employee performance. The work stress variable has a positive and significant effect on employee performance. Competency and work stress variables have a positive and significant effect on employee performance

Keywords:

Competence, Job Stress and Employee Performance