

## **ABSTRAK**

**LILIS SURYANI,NPM : 71200312038, Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Medan Amplas, Dibimbing oleh Dr.Sri Gustina Pane S.E,M.Si Sebagai Pembimbing I, Dan Aminuddin S.kom,S.E,M.Si sebagai Pembimbing II,**

**Skripsi:2024.**

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah apakah Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Medan Amplas, Apakah Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Medan Amplas, Apakah Pengembangan Karir dan Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Medan Amplas. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dengan Kinerja pegawai di kantor Camat Medan Amplas, untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Medan Amplas. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja pegawai kantor camat medan amplas. Sampel pada penelitian ini berjumlah 32 Orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda, dengan hasil penelitian pengembangan karir dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Medan Amplas. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Amplas, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Medan Amplas.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompetensi,dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

**LILIS SURYANI, NPM : 71200312038, The Influence of Career Development and Competency on Employee Performance at the Medan Amplas Subdistrict Office, Supervised by Dr.Sri Gustina Pane S.E,M.Si as Supervisor I, and Aminuddin S.kom,S.E,M.Si as Supervisor II, Thesis:2024.**

The formulation of the problem in this research is whether career development affects employee performance at the Medan Amplas sub-district office, does competency affect employee performance at the Medan Amplas sub-district office, does career development and competency affect employee performance at the Medan Amplas sub-district office. The purpose of this research is to determine the effect of career development on employee performance at the Medan Amplas Subdistrict Office, to determine the influence of competency on employee performance at the Medan Amplas Subdistrict Office. To determine the influence of career development and competency on the performance of Medan Amplas sub-district office employees. The sample in this study amounted to 32 people. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis, with research results that career development and competency have a positive and significant effect on the performance of Medan Amplas Subdistrict office employees. Career development has a positive and significant effect on the performance of employees at the Medan Amplas sub-district office. Competency has a positive and significant effect on the performance of employees at the Medan Amplas sub-district office.

**Keywords: Career Development, Competency and Employee Performance**