

ABSTRAK

KHAIRUNNISA, NPM: 71200312133, Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Labuhan. Dibimbing oleh Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E.,M.M sebagai pembimbing I, dan Syafrizal, S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi,: 2024

Penelitian ini berjudul Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Labuhan. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Labuhan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, angket dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 orang pegawai. Variabel diukur dengan Skala Linkert. Pengujian yang dilakukan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan uji regresi linier berganda. Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji T, uji F dan uji determinasi. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Labuhan dan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Medan Labuhan.

Kata kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

KHAIRUNNISA, NPM: 71200312133, The Influence of Work Stress and Work Environment on The Employee Performance at Kantor Camat Medan Labuhan. Mentored by Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E.,M.M as mentor I, and Syafrizal, S.E.,M.M as mentor II, Thesis : 2024.

This research is entitled The Influence of Work Stress and Work Environment on Employee Performance at Kantor Camat Medan Labuhan. The formulation of the problem in this research is how to influence of the work stress and work environment on employee performance at Kantor Camat Medan Labuhan. This research is quantitative descriptive study. Collection techniques data was conducted through interviews, questionnaires, documentation studies. The sample in this research was 54 employees. Variable were measured using the Linkert Scale. The test carried out are validity test, reliability test and classical assumption test. The classical assumption test consists of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test and multiple linier regression test. The hypothesis used in this research is the T test, F test and determination test. The result of this research explain that the work stress has negative and insignificant effect on employee performance at Kantor Camat Medan Labuhan and the work environment has positive and significant effect on employee performance at Kantor Camat Medan Labuhan.

Keywords: Work Stress, Work Environment, Employee Performance