

**PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT
MEDAN LABUHAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA	: KHAIRUNNISA
NPM	: 71200312133
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT
MEDAN LABUHAN**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA	: KHAIRUNNISA
NPM	: 71200312133
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E.,M.M.

Syafrizal, S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M

TANGGAL SIDANG SKRIPSI:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmarullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhanahu wata'ala yang telah melimpahkan segala berkah, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat beriring salam juga penulis persembahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'Alaihi wa Sallam yang telah membawa risalahnya kepada seluruh umat manusia dan menjadi suri tauladan bagi kita semua.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program pendidikan strata satu guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara.

Akhirnya dengan segenap ketulusan dan kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu mengarahkan dan memberi dukungan hingga tersusunnya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, S.E.,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal. S.E.,M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara dan sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya unruk memberikan arahan dan masukan yang berguna kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan. S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen di Fakultas Ekonomi yang telah memberikan segala ilmu pengetahuan dan pengalaman kepada penulis, serta seluruh staff pegawai

Fakultas Ekonomi yang telah membantu penulis baik selama masa pelaksanaan maupun penyusunan skripsi ini.

6. Teristimewa ayah Aziruddin Rahimahullah yang menjadi motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih kepada Ibu Yarni yang telah memberikan motivasi, doa, dan dukungannya kepada penulis. serta terima kasih kepada kakak, abang beserta keluarga tercinta yang telah memberikan doa dan support kepada penulis dalam penelitian ini.
7. Paman-paman penulis yaitu Wan Nang, Wan In, dan Wan Jun yang telah memberikan dukungan moril dan materil sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
8. Pimpinan beserta para pegawai di Kantor Camat Medan Labuhan yang telah memberikan izin kepada penulis dan membantu dalam penelitian ini
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Demikian skripsi ini penulis susun. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya serta pihak-pihak yang berkepentingan dalam penyusunan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Medan, Maret 2024
Penulis

KHAIRUNNISA
NPM: 71200312133

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR viii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah.....1

1.2 Identifikasi Masalah4

1.3 Batasan Masalah.....5

1.4 Rumusan Masalah5

1.5 Tujuan Penelitian.....5

1.6 Manfaat Penelitian.....6

BAB II LANDASAN TEORI 7

2.1 Uraian Teoritis7

2.1.1 Stres Kerja7

a. Pengertian Stres Kerja..... 7

b. Jenis-jenis Stres8

c. Faktor-faktor Penyebab Stres Kerja.....9

d. Gejala Stres Kerja 12

e. Strategi Menangani Stres Kerja13

f. Indikator Stres Kerja15

g. Hubungan Stres Kerja dengan Kinerja16

2.1.2 Lingkungan Kerja17

a. Pengertian Lingkungan Kerja17

b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja18

c. Manfaat Lingkungan Kerja19

d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....20

e. Indikator Lingkungan Kerja.....21

f. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja.....23

2.1.3 Kinerja.....	24
a. Pengertian Kinerja	24
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
c. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	28
d. Indikator Kinerja.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	31
2.3.1 Pengaruh Variabel X ₁ terhadap Variabel Y	31
2.3.2 Pengaruh Variabel X ₂ terhadap Variabel Y	33
2.3.3 Pengaruh Variabel X ₁ dan X ₂ terhadap Variabel Y	34
2.4 Hipotesis Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitan	36
3.1.1 Lokasi Penelitian	36
3.1.2 Objek Penelitian	36
3.1.3 Waktu Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel	37
3.2.1 Populasi	37
3.2.2 Sampel.....	38
3.3 Operasional Variabel	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Teknik Analisis Data	40
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	40
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	42
c. Uji Asumsi Klasik.....	42
3.5.3 Pengujian Hipotesis.....	43
a. Uji Regresi Linier Berganda	43
b. Uji Parsial (Uji-t)	44
c. Uji Simultan (Uji-f).....	45
d. Uji Determinasi (R ²).....	47

BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR CAMAT MEDAN LABUHAN ..	48
4.1 Sejarah Kantor Camat Medan Labuhan	48
4.2 Struktur Organisasi Kantor Camat Medan Labuhan	50
4.3 Visi dan Misi Kantor Camat Medan Labuhan.....	50
4.4 Tugas dan Fungsi Kantor Camat Medan Labuhan	51
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	58
5.1 Analisis Data	58
5.1.1 Identitas Responden	58
5.1.2 Pernyataan Responden	60
a. Pernyataan Responden Terhadap Stres Kerja	60
b. Pernyataan Responden Terhadap Lingkungan Kerja.....	61
c. Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Pegawai.....	62
5.1.3 Pengujian Validitas dan Realibilitas	63
a. Uji Validitas.....	63
b. Uji Realibilitas	65
5.1.4 Uji Asumsi Klasik	65
a. Uji Normalitas Data	66
b. Uji Multikolonearitas.....	68
c. Uji Heterokedasitas	69
d. Uji Autokolerasi.....	70
5.1.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
a. Uji Parsial dan Hipotesis.....	73
b. Uji Simultan dan Hipotesis	74
c. Uji Determinasi	75
5.2 Evaluasi Data.....	76
5.2.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	76
5.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	77
5.2.3 Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	78
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
6.1 Kesimpulan.....	79
6.2 Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	36
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Berdasarkan Bagian.....	37
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	38
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Likert.....	40
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel 5.4 Penjelasan Responden Atas Variabel Stres Kerja (X_1)	60
Tabel 5.5 Penjelasan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	61
Tabel 5.6 Penjelasan Responden Atas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	62
Tabel 5.7 Uji Validitas Stres Kerja (X_1).....	63
Tabel 5.8 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	64
Tabel 5.9 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	64
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 5.11 Uji Normalitas P-P Plot Test	67
Tabel 5.12 Uji Multikolinearitas	69
Tabel 5.13 Hasil Uji Durbin-Watson (DW)	71
Tabel 5.14 Regresi Linier Berganda	72
Tabel 5.15 Hasil Uji t (Parsial)	73
Tabel 5.16 Hasil Uji f (Simultan)	75
Tabel 5.17 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Medan Labuhan.....	50
Gambar 5.1 Uji Normalitas P-P Plot Test.....	66
Gambar 5.2 Grafik Histogram	68
Gambar 5.3 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	70

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafa publishing.
- Almadilla, S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Pengamanan dan Penegakan Hukum LHK Seksi Wilayah II Pekanbaru-Riau*. Pekanbaru.
- Arikunto, & Suharsimi. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Penelitian Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hamali, & Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hasibuan. Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-23)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Isyandi. (2016). *Manajemen sumber Daya Manusia dalam Perspektif Global*. Pekanbaru: UNRI Press.
- Juliandi, A. I. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan : Umsu Pers.
- Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Raja Grafindo Persada.
- Khaeruman. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Serang: CV. AA Rizky.
- Lian, Bukman (2017). *Kepemimpinan dan Kualitas Jinerja Pegawai*. Palembang: CV. Amanah.
- Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosadakarya.
- Munandar, A. (2016). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: UI Press.
- Pasaribu, D. Frensus. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saraswanti Anugrah Makmur*. Medan.

- Priansa. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Priyanto, & Duwi. (2014). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rilando, Dinno. (2019). *5 Langkah Jitu Kendalikan Stres*. Buku Elektronik.
- Robbins, S. P., & Timothy, J. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaen. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung : Widhina Bhakti Persada.
- Simbolon, Sahat. (2021). *Pengaruh Stres, Lingkungan, dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Yogyakarta: CV. Bintang Surya Madani.
- Situmorang, Helmi, S., & Muslich, L. (2015). *Analisis Data (edisi tiga)*. Medan: USU Perss.
- Soewondo, & Soesmalijah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Syarif. (2022). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Vanchapo. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.

JURNAL

- Dakhi, P., Buulolo, F., & Zalogo, F. E. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, Vol. 4 No. 2, 191-202.
- Dermadi. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Indomaret Capang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 240-247.
- Fau, S. H., Buulolo, P., & Gohae, A. S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Onolalu*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Nias Selatan*, Vol. 5 No. 2, 1-10.

- Gunawan. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja pada Pegawai Kantor Camat Tebing Tinggi Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 18 No. 3, 333-356.
- Nathaneil, R., & Marsal. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Walenrang Utara Kabupaten Luwu. *Jurnal of Economic, Management, and Accounting*, Vol. 3 No. 1, 34-48.
- Nitisemito. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja. *Jurnal Lingkungan Kerja Volume 2*.
- Rusdian, & Prasetyo, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN pada Dinas Pertanian di Kabupaten Kota Waringin Timur. *Jurna Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 104-113.
- Silaen. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Admisnistrasi (JIA) Volume XV | Nomor 1*.
- Soewando. (2016). Penerapan Budaya Kerja Unggulan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, dan Shitsuke) di Indonesia. *Jurnal Magister Manajemen*, Vol. 1 No. 1, 29-48.
- Sazly, S., & Permana, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Pegawai pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, Vol. 18 No. 2, 209-217.

LAMPIRAN SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT
MEDAN LABUHAN**

KUESIONER PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

2024

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Pegawai
Kantor Camat Medan Labuhan
di Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a kami semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal'afiat dan selalu sukses dalam aktivitasnya sehari-hari. Aamiin.

Bersama ini saya memohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia kiranya mengisi kuesioner ini dengan hati yang Ikhlas. Kuesioner ini hanya sebatas untuk penelitian guna untuk menyelesaikan skripsi peneliti yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Medan Labuhan”** pada Program Studi FEB-UISU Medan. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya oleh peneliti, serta tidak ada kaitannya dengan tugas dan jabatan yang Bapak/Ibu pegang saat ini.

Demikian hal ini peneliti sampaikan, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti haturkan terima kasih.

Hormat saya,
Peneliti

KHAIRUNNISA

KUESIONER PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

2024

1. Petunjuk Pengisian

- Kuesioner ini diperuntukkan bagi pegawai Kantor Camat Medan Labuhan.
- Isi usia, jenis kelamin, jabatan, pendidikan terakhir saudara di tempat yang telah disediakan
- Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

- Keterangan pilihan jawaban

SS	: Sangat Setuju	Skor: 5
S	: Setuju	Skor: 4
KS	: Kurang Setuju	Skor: 3
TS	: Tidak Setuju	Skor: 2
STS	: Sangat Tidak Setuju	Skor: 1

Variabel Stres Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Instansi memberikan informasi yang jelas terkait tugas dan tanggung jawab pegawai					
2	Beban kerja dan tanggung jawab yang diberikan oleh instansi sesuai dengan <i>job description</i> dan <i>job specification</i>					
3	Kepastian jenjang karir yang diberikan oleh instansi kepada para pegawai					

Sangat Setuju (SS); Setuju (S); Kurang Setuju (KS); Tidak Setuju (TS); Sangat Tidak Setuju (STS)

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Instansi membuat suasana kerja yang aman dan nyaman					
2	Hubungan dan komunikasi antar sesama pegawai berjalan dengan baik					
3	Hubungan dan komunikasi antara pegawai dan pimpinan berjalan dengan baik					
4	Fasilitas yang disediakan oleh kantor cukup lengkap dan memadai					

Sangat Setuju (SS); Setuju (S); Kurang Setuju (KS); Tidak Setuju (TS); Sangat Tidak Setuju (STS)

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kualitas pekerjaan yang ditetapkan oleh instansi sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
2	Pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan kuantitas/jumlah yang telah ditetapkan oleh instansi					
3	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
4	Memanfaatkan waktu kerja secara optimal					
5	Berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

Sangat Setuju (SS); Setuju (S); Kurang Setuju (KS); Tidak Setuju (TS); Sangat Tidak Setuju (STS)

Jawaban Responden tentang Pernyataan Stres Kerja

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	Total X1
1	4	3	4	11
2	4	3	4	11
3	4	3	4	11
4	4	4	4	12
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	4	5	4	13
8	4	5	4	13
9	4	5	4	13
10	4	5	4	13
11	4	5	4	13
12	4	5	4	13
13	4	5	4	13
14	4	5	4	13
15	4	5	4	13
16	4	4	4	12
17	5	4	4	13
18	5	4	4	13
19	5	4	4	13
20	5	4	4	13
21	5	4	4	13
22	5	4	4	13
23	5	4	4	13
24	4	4	4	12
25	4	4	4	12
26	4	4	4	12
27	4	4	4	12
28	4	4	4	12
29	3	4	4	11
30	3	4	4	11
31	3	4	4	11
32	3	4	4	11
33	4	4	4	12
34	3	4	4	11
35	3	4	4	11
36	3	4	4	11
37	3	4	4	11

38	3	4	4	11
39	4	4	4	12
40	4	5	4	13
41	4	5	4	13
42	4	5	4	13
43	4	5	5	14
44	5	5	5	15
45	5	5	5	15
46	5	5	5	15
47	5	5	5	15
48	5	4	5	14
49	5	4	5	14
50	5	4	5	14
51	5	4	5	14
52	5	4	5	14
53	5	4	5	14
54	5	4	5	14

Jawaban Responden tentang Pernyataan Lingkungan Kerja

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total X2
1	4	3	4	4	15
2	4	3	4	4	15
3	4	3	4	4	15
4	4	5	5	4	18
5	4	5	5	4	18
6	4	5	5	4	18
7	4	5	5	4	18
8	4	5	4	4	17
9	4	5	4	4	17
10	4	5	4	4	17
11	4	5	4	4	17
12	4	4	4	4	16
13	4	4	3	4	15
14	4	4	3	4	15
15	4	4	3	4	15
16	5	5	5	4	19
17	5	5	5	4	19
18	5	4	5	4	18
19	5	4	5	4	18
20	5	4	5	4	18
21	5	4	4	4	17
22	5	4	4	4	17
23	5	4	4	4	17
24	5	4	4	4	17
25	3	4	4	4	15
26	3	4	4	4	15
27	3	4	4	4	15
28	5	4	4	4	17
29	5	4	4	4	17
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	16
32	4	3	4	4	15
33	4	3	4	4	15
34	4	4	4	4	16
35	4	5	4	4	17
36	4	5	4	4	17
37	4	5	4	4	17

38	4	5	4	5	18
39	4	5	4	5	18
40	4	4	4	4	16
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	16
44	5	4	5	4	18
45	5	4	5	5	19
46	5	5	5	5	20
47	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	20
49	4	5	5	5	19
50	4	5	5	5	19
51	4	5	5	5	19
52	4	5	5	5	19
53	4	5	5	5	19
54	4	5	5	5	19

Jawaban Responden tentang Pernyataan Kinerja Pegawai

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total Y
1	5	4	4	5	5	23
2	5	4	4	4	5	22
3	5	5	5	4	5	24
4	5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	4	5	4	4	22
8	5	4	4	4	4	21
9	5	4	4	4	4	21
10	5	4	4	4	4	21
11	5	4	4	5	4	22
12	4	4	5	5	4	22
13	4	4	4	5	4	21
14	4	5	5	5	4	23
15	4	5	5	4	4	22
16	4	5	5	4	4	22
17	4	5	4	4	4	21
18	4	5	4	4	4	21
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	5	4	4	4	21
22	4	5	4	4	4	21
23	4	5	4	4	4	21
24	4	5	4	4	4	21
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	5	4	21
27	4	4	4	5	4	21
28	4	4	4	5	4	21
29	4	5	4	5	4	22
30	4	5	4	5	4	22
31	4	4	4	5	4	21
32	4	4	5	4	5	22
33	4	4	5	4	5	22
34	4	4	5	4	5	22
35	5	5	5	4	5	24
36	5	5	5	5	5	25
37	4	5	4	4	5	22

38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	5	5	4	24
40	4	5	5	4	4	22
41	4	5	5	4	4	22
42	4	4	5	4	4	21
43	5	4	5	4	4	22
44	5	4	5	4	4	22
45	5	4	5	4	4	22
46	5	5	4	5	5	24
47	5	5	4	5	5	24
48	5	5	4	5	5	24
49	5	5	5	5	5	25
50	5	5	5	5	5	25
51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	5	5	25
53	4	5	5	5	4	23
54	4	5	4	5	4	22

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	54	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,734	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	47,89	8,214	,456	,704
X1.2	47,80	10,203	-,002	,763
X1.3	47,83	8,519	,739	,679
X2.1	47,81	9,663	,160	,743
X2.2	47,70	8,212	,504	,696
X2.3	47,74	8,120	,624	,680
X2.4	47,83	8,670	,672	,686
Y1	47,61	8,884	,459	,706
Y2	47,50	9,123	,374	,716
Y3	47,57	9,759	,157	,741
Y4	47,61	9,563	,223	,734
Y5	47,70	9,571	,236	,732

Variabel Stres Kerja (X₁)

		Correlations			
		X1.1	X1.2	X1.3	Stres Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,082	,583**	,820**
	Sig. (2-tailed)		,558	,000	,000
	N	54	54	54	54
X1.2	Pearson Correlation	,082	1	,153	,564**
	Sig. (2-tailed)	,558		,270	,000
	N	54	54	54	54
X1.3	Pearson Correlation	,583**	,153	1	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,270		,000
	N	54	54	54	54
Stres_Kerja	Pearson Correlation	,820**	,564**	,758**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,023	,353**	,091	,525**
	Sig. (2-tailed)		,871	,009	,511	,000
	N	54	54	54	54	54
X2.2	Pearson Correlation	,023	1	,454**	,470**	,732**
	Sig. (2-tailed)	,871		,001	,000	,000
	N	54	54	54	54	54
X2.3	Pearson Correlation	,353**	,454**	1	,485**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,009	,001		,000	,000
	N	54	54	54	54	54
X2.4	Pearson Correlation	,091	,470**	,485**	1	,689**
	Sig. (2-tailed)	,511	,000	,000		,000
	N	54	54	54	54	54
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,525**	,732**	,829**	,689**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations					Kinerja Pegawai
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
Y1	Pearson Correlation	1	,050	,257	,175	,512**	,656**
	Sig. (2-tailed)		,720	,061	,206	,000	,000
	N	54	54	54	54	54	54
Y2	Pearson Correlation	,050	1	,191	,200	,269*	,565**
	Sig. (2-tailed)	,720		,167	,147	,049	,000
	N	54	54	54	54	54	54
Y3	Pearson Correlation	,257	,191	1	-,041	,299*	,564**
	Sig. (2-tailed)	,061	,167		,766	,028	,000
	N	54	54	54	54	54	54
Y4	Pearson Correlation	,175	,200	-,041	1	,199	,507**
	Sig. (2-tailed)	,206	,147	,766		,148	,000
	N	54	54	54	54	54	54
Y5	Pearson Correlation	,512**	,269*	,299*	,199	1	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000	,049	,028	,148		,000
	N	54	54	54	54	54	54
Kinerja_pegawai	Pearson Correlation	,656**	,565**	,564**	,507**	,745**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	18,848	2	9,424	4,713	,013 ^b
	Residual	101,985	51	2,000		
	Total	120,833	53			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja, Stres_Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	16,466	2,387		6,899	,000		
1 Stres_Kerja	-,141	,199	-,112	-,709	,482	,663	1,507
Lingkungan_Kerja	,443	,156	,449	2,844	,006	,663	1,507

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Stres_Kerja	Lingkungan_Kerja
1	1	2,992	1,000	,00	,00	,00
	2	,004	25,943	,90	,46	,04
	3	,003	29,695	,10	,54	,96

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan_Kerja , Stres_Kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,680 ^a	,462	,429	1,149	1,916

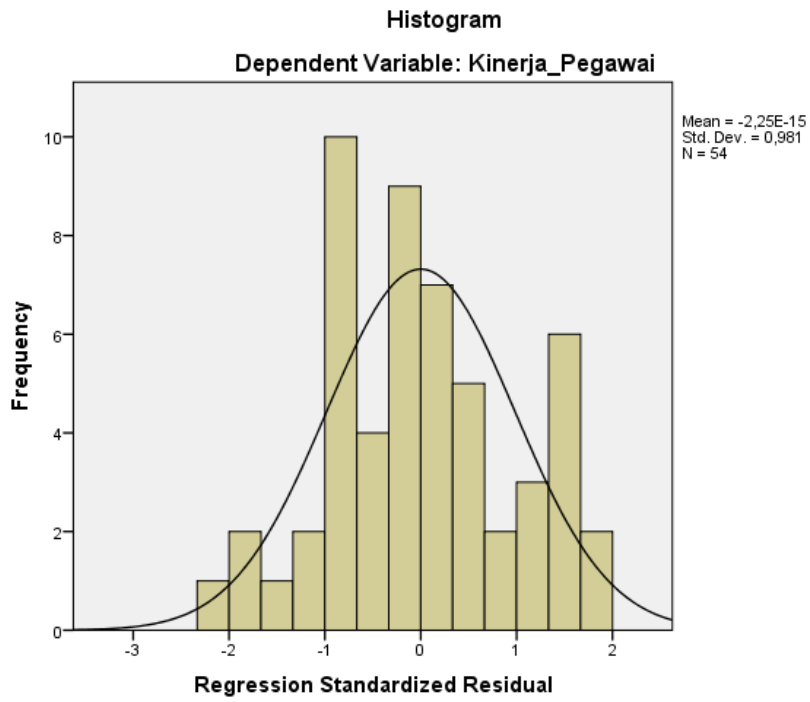
a. Predictors: (Constant), Stres_Kerja, Lingkungan_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

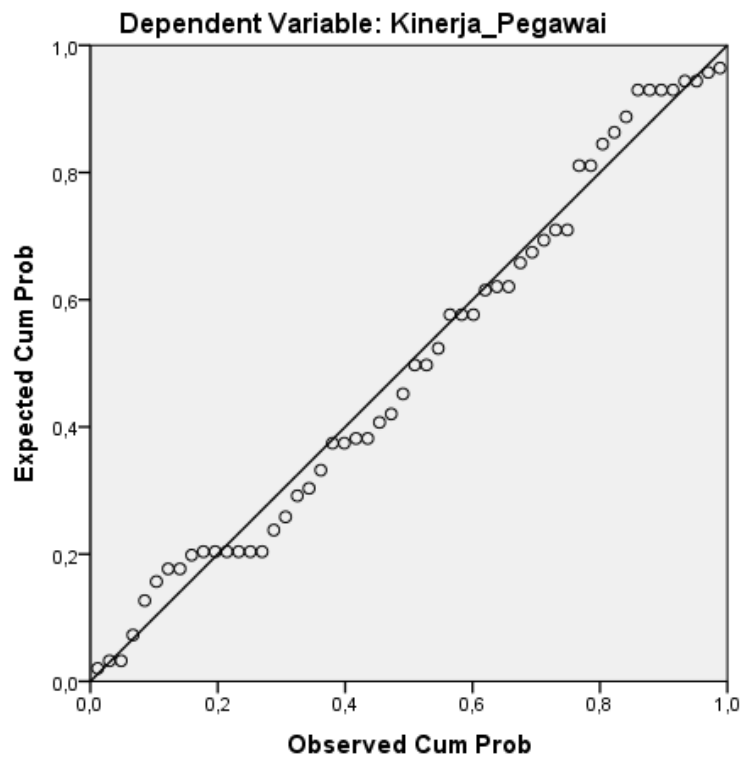
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21,28	23,36	22,28	,596	54
Std. Predicted Value	-1,666	1,814	,000	1,000	54
Standard Error of Predicted Value	,210	,463	,324	,077	54
Adjusted Predicted Value	21,12	23,32	22,27	,608	54
Residual	-2,896	2,547	,000	1,387	54
Std. Residual	-2,048	1,801	,000	,981	54
Stud. Residual	-2,167	1,867	,003	1,009	54
Deleted Residual	-3,243	2,735	,010	1,467	54
Stud. Deleted Residual	-2,252	1,915	,004	1,023	54
Mahal. Distance	,184	4,698	1,963	1,342	54
Cook's Distance	,000	,188	,019	,030	54
Centered Leverage Value	,003	,089	,037	,025	54

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

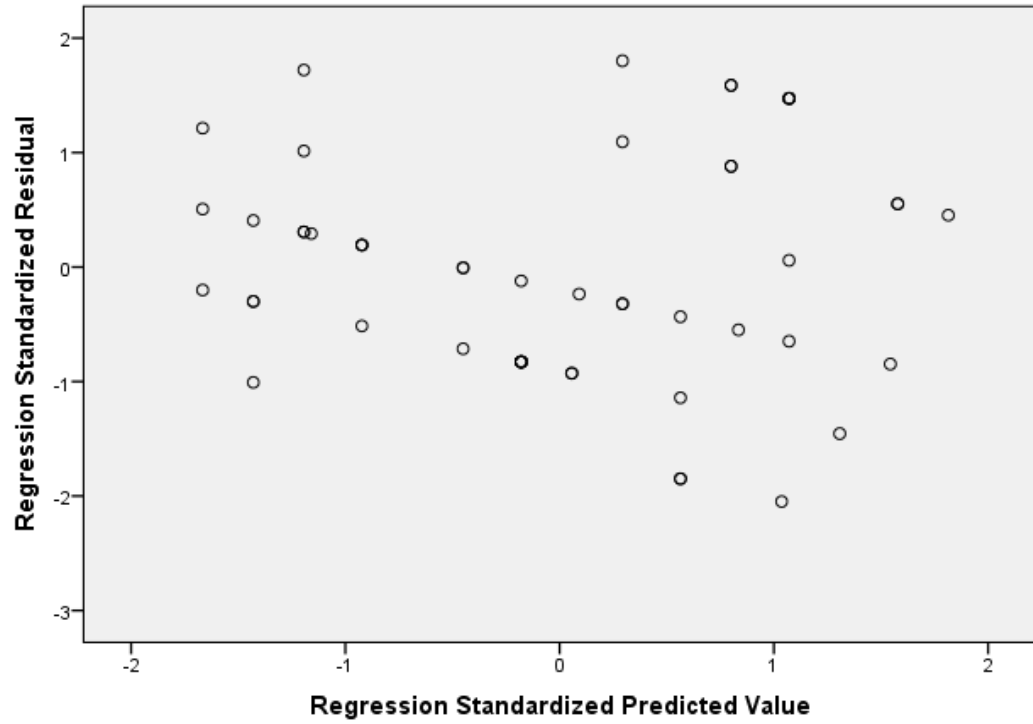


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja_Pegawai



Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678

Direproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>) dari: <http://www.stanford.edu>

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683