

## **ABSTRAK**

**Jaya Salim Dalimunthe, 71200312035, “Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Motivasi Pegawai Di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara”. Pembimbing I : Dr. Supar wasesa S.E.,M.M Pembimbing II : Julkarnain S.Ag.,SE,MM,Skripsi, 2024.**

Adapun tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pelatihan berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara. Untuk mengetahui Pelatihan berpengaruh terhadap Pengembangan Pegawai Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara. Untuk mengetahui pelatihan dan Motivasi pegawai berpengaruh terhadap Motivasi Pegawai Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 46 orang, sampel sebanyak 46 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan kuesioner dengan menggunakan alat ukur validitas dan reliabilitas untuk mengukur kevalidan dan reliabel, selanjutnya menggunakan metode analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda yang digunakan untuk mengetahui pengaruh antar variabel bebas dan variabel terikat secara simultan dan persial, dengan menggunakan uji hipotesis berupa uji – t yang digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel – variabel bebas yang digunakan secara persial mampu menjelaskan variabel terikat dan uji – F digunakan untuk mengetahui sejauh mana variabel – variabel bebas yang digunakan secara simultan mampu menjelaskan variabel terikat. Koefisien determinasi yang mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan IBM SPSS versi 25. Secara persial (uji – t) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Pegawai Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara. Pengembangan juga memiliki pengaruh signifikan terhadap Motivasi Pegawai Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara. Hasil pengujian signifikan simultan (uji – F) Pelatihan dan Pengembangan berpengaruh signifikan terhadap pegawai Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara.

**Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan dan Motivasi Pegawai.**

## **ABSTRAK**

**Jaya Salim Dalimunthe, 71200312035, “Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Motivasi Pegawai Di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara”. Pembimbing I : Dr. Supar wasesa S.E.,M.M Pembimbing II : Julkarnain S.Ag.,SE,MM,Skripsi, 2024.**

The purpose of this study was to determine the training effect on the motivation of the North Kualuh Hilir Labuhanbatu Sub-District Office Employees. To find out the Development affects the Motivation of Employees of the Head Office of Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara. To find out employee training and development affect the Motivation of Employees of the Head Office of Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara. The population in this study were 46 people, the sample was 46 people. The data collection method used is a questionnaire using validity and reliability measuring instruments to measure validity and reliability, then using data analysis methods using multiple regression analysis which is used to determine the effect between the independent variables and the dependent variable simultaneously and persially, using hypothesis testing in the form of a t-test which is used to determine the extent to which the independent variables used are able to explain the dependent variable and the F-test is used to determine the extent to which the independent variables used simultaneously are able to explain the dependent variable. The coefficient of determination which measures how far the model's ability to explain the variation in the dependent variable. Data analysis in this study used the help of IBM SPSS version 25. Personally (t-test) Training has a positive and significant effect on Employee Motivation at the Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara Sub-District Office. Development also has a positive and significant effect on employee motivation.

**Keywords: Training, Development and Employee Motivation.**