

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP
MOTIVASI PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KUALUH HILIR
LABUHANBATU UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Seminar proposal Skripsi
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA	:JAYA SALIM DALIMUNTHE
NPM	:71200312035
PROGRAM PENDIDIKAN	:STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	:EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI	:MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI DI KANTOR CAMAT
KUALUH HILIR LABUHANBATU UTARA**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA :JAYA SALIM DALIMUNTHE
NPM :71200312035
PROGRAM PENDIDIKAN :STRATA SATU (S¹)
PROGRAM STUDI :EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI :MSDM

DIAJUKAN OLEH :

Pembimbing 1

Pembimbing II

Dr.Supar wasesa S.E.,M.M

Julkarnain S.Ag.,SE,MM

DISETUJUI OLEH :

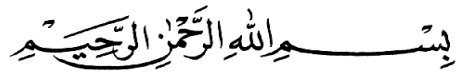
Ketua Program Studi

Syafrizal S.E.,M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2024**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Motivasi Pegawai Di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara.**

Dalam penulisan skripsi ini penulis menghadapi kendala, namun atas kerja, dukungan dan dorongan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat juga saya selesaikan. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Ayahanda Nashruddin Dalimunthe SH. dan Ibunda Aswad Ritonga, saya mengucapkan terimakasih saya yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya yang selama ini memberi dukungan, doa, materi dan motivasi terhadap saya, sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi saya.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida.,SE.,Msi. Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal,SE,MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen jenjang S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr.Supar Wasesa.,S.E.,M.M Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan nasehat nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Julkarnain.,S.Ag..S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan nasehat nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak Ibu dosen staff pegawai yang banyak memberikan bantuan penulis selama menjalankan Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Kepada Kedua Saudara kandung saya, Kakak Fadiltul Rahmah Dalimunthe S.M (Almh) dan Kepada Kakak Bintang Tri Utami Dalimunthe S.Pd. Terimakasih selalu memberikan dorongan dan motivasi yang telah diberikan kepada adik kalian ini.
8. Kepada Adik Kandung saya, Adik Alfun Malya Dalimunthe ,Adik Bakhtiar Jutawan Dalimunthe dan Adik Rizki Adinda Dalimunthe. .Terimakasih selalu memberikan dorongan dan motivasi yang telah diberikan kepada abang kalian ini.
9. Kepada Sri Lestari Terimakasih yang sudah kebersamai penulis pada hari ini yang tidak mudah selama proses pengerjaan proposal skripsi ini dan memberikan proses dukungan dalam berbagai bentuk selama penulisan skripsi ini berlangsung.
10. Kepada seluruh kawan kawan kuliah yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang sudah memberikan dukungan.

Untuk ini penulis mengharapkan skripsi yang telah dibuat ini bisa bermanfaat kepada semua pihak dan dapat memberi manfaat bagi pembaca.

Wassalamualaikum Warahmatulahi Wabarakatuh.

Medan, 28 Januari 2024

JAYA SALIM DALIMUNTHE

71200312035

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang Masalah	1
1. 2 Identifikasi Masalah	4
1. 3 Batasan Dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah	5
1.3.2 Rumusan Masalah	5
1. 4 Tujuan Penelitian	5
1. 5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN TEORITIS	8
2. 1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pelatihan.....	8
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan	8
2.1.1.2 Indikator Pelatihan	9
2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan.....	10
2.1.1.4 Mode Training	11
2.1.2 Pengembangan.....	12
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan	12
2.1.2.2 Proses atau Langkah-Langkah Pengembangan	13
2.1.2.3 Metode Pengembangan	14
2.1.2.4 Tujuan dan Manfaat Pengembangan.....	16
2.1.3 Motivasi	17
2.1.3.1 Pengertian Motivasi	17
2.1.3.2 Indikator Motivasi	18

2.1.3.3 Jenis-Jenis Motivasi.....	19
2.1.3.4 Teori-Teori Motivasi	20
2.1.3.5 Tujuan Motivasi.....	20
2. 2 Penelitian Terdahulu	20
2. 3 Kerangka Konseptual.....	22
2. 4 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3. 1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	24
3.1.1 Lokasi Penelitian	24
3.1.2 Objek Penelitian	24
3.1.3 Waktu Penelitian.....	24
3. 2 Populasi dan Sampel	25
3.2.1 Populasi.....	25
3.2.2 Sampel.....	25
3. 3 Operasional Variabel	25
3. 4 Teknik Pengumpulan Data	27
3. 5 Teknik Analisis Data	28
3.5.1 Uji Kualitas Data	28
3.5.1.1 Uji Validitas	28
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	28
3.5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	28
3.5.3 Metode Regresi Linear Berganda	30
3.5.4 Uji Hipotesis.....	30
BAB IV.....	32
4.1 Sejarah Singkat Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara ...	32
4.2 Visi dan Misi Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara.....	35
4.3 Arti Lambang-Lambang Pada Logo Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara	35
4.4 Pelatihan di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara	36
4.5 Pengembangan di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara	37
4.6 Motivasi di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara.....	38

4.7 Struktur Organisasi	39
BAB V	40
5.1 Analisis Data	41
5.1.1 Karakteristik Responden	41
5.1.1.1 Identitas Responden Usia	42
5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
5.1.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	43
5.1.2 Jawaban Responden	43
5.1.3 Hasil Uji Validitas	50
5.1.4 Hasil Uji Reliabilitas	51
5.1.5 Uji Normalitas	53
5.1.6 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	57
5.1.7 Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Pegawai	58
5.1.8 Pengaruh Pengembangan Terhadap Motivasi Pegawai	58
5.1.9 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi	59
5.1.10 Uji Koefisien Determinan R^2	59
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	67
6.1 Kesimpulan	67
6.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahul	20
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	24
Tabel 3.2 Oprasional Variabel	26
Tabel 5.1 Identitas Responden Usia	41
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	42
Tabel 5.4 Jawaban Responden Atas Pelatihan (X^1)	42
Tabel 5.5 Jawaban Responden Atas Pengembangan (X^2)	43
Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Motivasi (Y)	43
Tabel 5.7 Validitas Pelatihan	44
Tabel 5.8 Validitas Motivasi Kerja	44
Tabel 5.9 Validitas Motivasi Pegawai	45
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	45
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	46
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	46
Tabel 5.13 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 5.14 Uji Multikolinieritas	47
Tabel 5.15 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 5.16 Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Pegawai	48
Tabel 5.17 Pengaruh Pengembangan Terhadap Motivasi Pegawai	49

Tabel 5.18 Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi.....49

Tabel 5.19 Uji Koefisien Determinan R^2 50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....18

Gambar 5.1 Uji Normalitas57

Gambar 5.2 Uji Grafik dan Kolmogrov-Smirnov (K-S).....58

Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas.....59

DAFTAR PUSTAKA

- Amin Akhavan Tabassi, 2011, *Training And Development Of Workforces In Construction industr.* University Science Malaysia (IRI-MALAYSIA) 2011.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek.* Edisi Revisi V. Jakarta: Rineka Cipta.
- Clegg, Brian. 2017. *Instan Motivation.* Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- DennyTriasmoko, 2014, *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)* Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang, 1 Juli 2014.
- Devi Savitril, 2015 , *Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada foodmart Lembuswana di Samarinda.* Mahasiswa Program S1 Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman, 2015.
- Harahap, JB, Elny, S., & Julkarnain, J. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Fumindo Abdi Lestari Medan.* Jurnal Simki Ekonomi , 6 (1), 90-99.
- Hasibuan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Iriani, I., Julkarnain, J., & Putra, MDJ (2023). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara.* Jurnal Simki Ekonomi , 6 (1), 143-149.
- Iriani, I., Julkarnain, J., & Tanjung, NCN (2021). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR WALIKOTA SIBOLGA.* Wahana Inovasi: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat UISU , 10 (2), 331-337.
- Julkarnain, SR (2017). *PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN LOAJANAN ILIR KOTA SAMARINDA.* JAP: Jurnal ADMINISTRASI PUBLIK , 1 (1), 321-325.
- Kadarisman. 2018. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Melvin Grady Lolowang, 2016, *Pengaruh dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berlian Kharisma Pasifik.* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, 2 Juni 2016.
- NABILA, NA (2024). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TELKOM AREA CINTA DAMAI.*

- Patmawati, Siti. 2017. *Pengaruh Gaya kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Moivasi Kerja Karyawan Di. PT Graha Sucofindo (Persero) Medan*. Medan: Fakultas Ekonomi Manajemen UISU Medan.
- Pitra, Y.D. 2018. *Pengaruh Pelatihan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Proteksi Tanaman dan Perkebunan (Bpt- Bun) Di salatiga* .
- Rivai, Veithzal. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali.
- Saragih, Masnur Junaidi. 2019. *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pada PT. POS Indonesia (Persero) Medan*. Medan: Fakultas Ekonomi Manajemen UISU Medan.
- Subekhi, Akhmad. 2020. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edi. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi Pertama, Cetakan Kedua. Jakarta: Kencana.
- Umi Nur Cholis, 2013, *Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Pacific Indo Packing Surabaya. Fakultas Ekonomi, Unesa, Kampus Ketintang Surabaya, 2013*.
- Wibowo. 2019. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wulandari, Arfina. 2019. *Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan*. Medan: Fakultas Ekonomi Manajemen UISU Medan.

Bapak / Ibu ;

Pegawai Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhan Batu Utara

di-

Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a kami semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal 'afiat dan selalu sukses dalam aktivitasnya sehari-hari. Amiinnn

Dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia kiranya mengisi kuesioner ini dengan hati yang ikhlas. Kuesioner ini hanya sebatas untuk penelitian guna menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen FEB-UISU Medan. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiannya oleh peneliti, serta tidak ada kaitannya dengan tugas dan jabatan yang Bapak/Ibu pegang saat ini.

Demikian hal ini peneliti sampaikan, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti haturkan terima kasih.

Hormat kami

Peneliti

Jaya Salim Dalimunthe

NPM : 71200312035

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KUALUH HILIR LABUHANBATU UTARA

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini yang akan saya gunakan untuk penelitian saya dengan judul Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi Pegawai di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara. Semoga dengan bantuan Bapak/Ibu memberikan manfaat bagi kita semua. Atas kerja sama yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

1. Profil Responden

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan :

2. Keterangan

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Ragu-Ragu (R) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

3. Petunjuk Pengisian

- a. Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
- b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.

A. Angket Pelatihan (x_1)

Beri tanda checklist (✓) bagi pernyataan yang sesuai dengan anda rasakan.

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1	Metode pelatihan yang diberikan pemerintah sudah sesuai dengan kebutuhan pegawai					
2	Pegawai memperoleh manfaat setelah menjalani program pelatihan					
3	Jangka waktu pelatihan yang diberikan sudah cukup dalam memahami materi pelatihan					
4	Materi pelatihan yang diberikan cocok dengan pekerjaan yang sedang dijalani					
5	Dengan adanya pelatihan dan pengembangan dapat meningkatkan keterampilan dan keahlian pegawai					
6	Program pelatihan pada pemerintahan ini perlu ditingkatkan lagi					
7	Dengan program pelatihan tujuan pemerintahan dapat dicapai					
8	Pelatihan yang diberikan semakin mendorong hasil kerja pegawai lebih berkualitas					
9	Posisi anda sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang anda miliki					
10	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keahlian atau pengalaman kerja anda					

B. Angket Pengembangan (x₂)

Beri tanda cheklist (✓) bagi pernyataan yang sesuai dengan anda rasakan.

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1	Setujukah anda bahwa anda merasa puas terhadap hasil yang telah dicapai dalam pekerjaan					
2	Setujukah anda bahwa sikap instruktur menyampaikan materi pendidikan dan latihan sudah baik					
3	Setujukah anda bahwa penyampaian materi yang diberikan instruktur sangat baik sekali					
4	Sudahkah anda bahwa anda pernah ikut serta dalam program pendidikan dan latihan yang diadakan instansi dalam rangka meningkatkan keterampilan dalam bekerja					
5	Setujukah anda bahwa terdapat manfaat program pendidikan yang diberikan oleh instansi					
6	Dengan adanya pengembangan prestasi anda semakin meningkat					
7	Pengembangan pegawai juga dilakukan kepada pihak top manajemen pemerintahan					
8	Untuk menghindari kejenuhan dan kebosanan anda sering didelegasikan untuk pekerjaan yang lain oleh pimpinan					
9	Instansi memberikan fasilitas kepada pegawai dalam penerapan pengembangan					
10	Pegawai baru dan lama tetap mendapatkan pengembangan dari instansi pemerintahan					

C. Angket Motivasi (Y)

Beri tanda cheklist (✓) bagi pernyataan yang sesuai dengan anda rasakan.

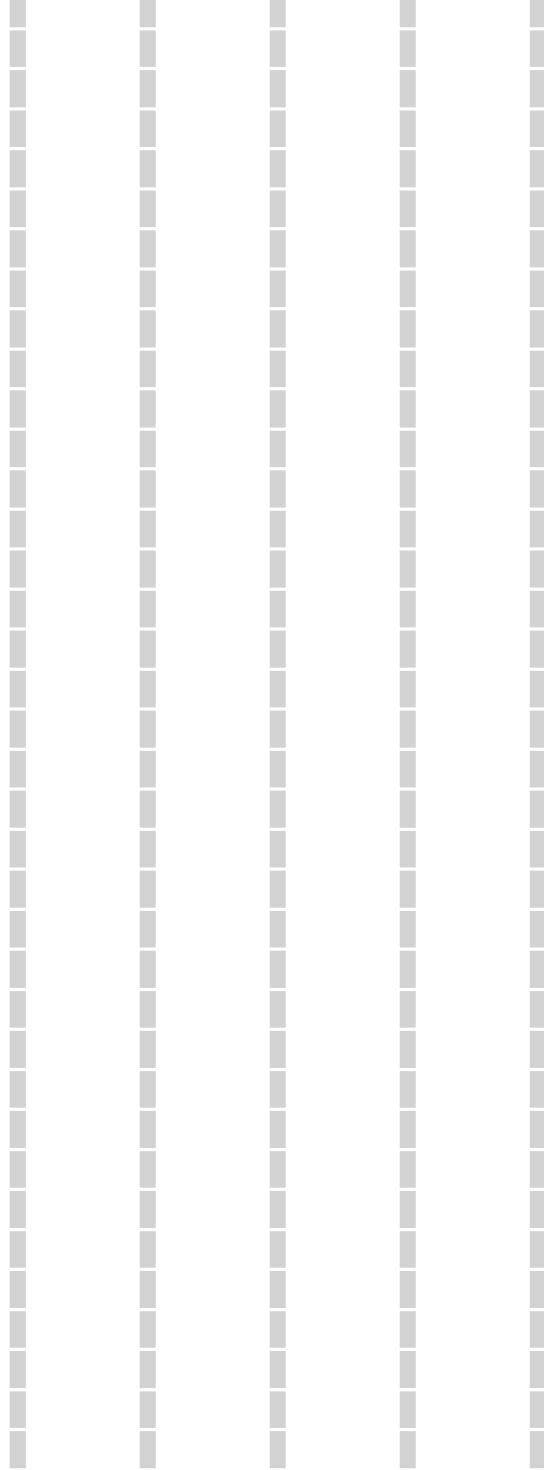
No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Pimpinan sering memberikan motivasi kepada anda untuk meningkatkan kinerja					
2.	Kepercayaan yang diberikan atasan dapat menumbuhkan motivasi pegawai dalam bekerja					
3.	Pemberian kebutuhan social antau rasa memiliki terjadi hubungan kerja yang harmonis					
4.	Fasilitas atau sarana yang diberikan kepada lingkungan kerja di kantor camat medan tembung					
5.	Pimpinan selalu melibatkan pegawai dalam pekerjaan akan menumbuhkan motivasi dalam bekerja					
6.	Instansi sering memberikan promosi jabatan kepada pegawai yang memiliki prestasi kerja yang tinggi					
7.	Saya bekerja diperlakukan wajar oleh pimpinan					
8.	Pekerjaan saya dihargai karena atas prestasi kerja saya					
9.	Saya dipromosikan oleh atasan untuk menjabat posisi lebih tinggi jika bekerja rajin					
10.	Saya diberikan kesempatan untuk maju dalam segala hal					

No Responden	JAWABAN RESPONDEN										X1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45
2	3	3	3	4	5	5	5	5	5	4	42
3	5	5	5	4	5	5	4	5	3	3	44
4	5	5	4	5	4	5	3	3	2	5	41
5	3	4	2	4	5	5	5	5	5	5	43
6	5	3	3	4	4	4	5	5	5	1	39
7	5	4	5	5	5	4	4	4	5	2	43
8	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
9	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
10	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46
11	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
12	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	45
13	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
14	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	44
15	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	40
16	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
17	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
18	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44
19	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	39
20	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
21	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
22	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
23	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	47
24	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	45
25	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
26	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
27	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	46
28	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	3	3	3	4	5	3	3	4	4	4	36
31	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	43
32	5	4	3	3	3	5	5	5	4	5	42
33	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	40
34	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
35	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	44
36	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	44
37	2	3	1	5	2	4	3	3	3	2	28
38	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	32
39	3	3	3	3	5	5	3	4	3	2	34
40	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
41	2	3	3	3	3	3	3	5	4	4	33
42	5	5	4	4	3	3	3	3	3	4	37
43	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	33
44	5	3	4	4	3	4	5	3	4	4	39
45	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	38

46	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
Jumlah	195	199	184	193	199	203	192	200	197	196	1958

No Responden	JAWABAN RESPONDEN										X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
3	4	4	4	5	3	3	3	4	5	5	40
4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	47
5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47
6	3	3	4	5	5	5	4	5	5	4	43
7	3	4	5	5	4	5	5	4	5	4	44
8	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
9	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
10	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
11	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
12	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
13	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
14	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	42
15	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
16	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
17	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
18	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
19	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
20	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
21	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	44
22	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	41
23	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	43
24	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	45
25	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
26	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
27	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	45
28	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	45
29	3	3	5	5	5	5	5	5	4	5	45
30	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
31	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
34	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	45
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	2	2	3	3	3	4	5	4	4	3	33
41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39

42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
43	4	3	3	4	4	3	3	3	2	4	33
44	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	25
45	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
46	4	4	4	5	4	2	3	2	4	3	35
Jumlah	201	192	194	210	208	202	210	213	202	199	2031



No Responden	JAWABAN RESPONDEN										Y
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	
1	5	5	5	5	4	4	5	4	5	3	45
2	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
3	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	44
4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	45
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
6	4	4	5	5	5	5	5	4	5	3	45
7	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
8	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
9	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
10	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
11	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
12	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
13	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
14	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
15	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
16	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
17	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	46
18	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	45
19	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
20	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	45
21	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	45
22	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	46
23	5	3	4	5	5	5	5	5	4	3	44
24	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	45
25	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	45
26	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
27	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
28	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
29	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
30	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
31	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	45
32	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	46
33	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
34	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
35	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	44
36	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
37	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
38	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	44
39	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
40	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44

41	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
42	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
43	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	42
44	5	4	5	3	3	4	4	3	4	3	38
45	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
46	3	3	3	3	4	4	5	5	4	3	37
Jumlah	211	205	216	200	214	212	204	206	210	191	2069

Uji validitas variabel Pelatihan

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	X1
Pearson Correlation	1	.652**	.569**	.342*	.114	.218	.292*	.068	.219	.325*	.656**
P1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.020	.451	.145	.049	.655	.143	.027	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.652**	1	.565**	.348*	.297*	.256	.260	.164	.208	.523**	.730**
P2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.018	.045	.086	.081	.275	.166	.000	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.569**	.565**	1	.380**	.325*	.170	.197	.124	.192	.344*	.674**
P3 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.009	.027	.258	.190	.410	.200	.019	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.342*	.348*	.380**	1	.072	.189	-.072	.007	.125	.245	.433**
P4 Sig. (2-tailed)	.020	.018	.009		.636	.208	.634	.963	.409	.100	.003
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.114	.297*	.325*	.072	1	.413**	.258	.426**	.387**	.236	.582**
P5 Sig. (2-tailed)	.451	.045	.027	.636		.004	.084	.003	.008	.114	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.218	.256	.170	.189	.413**	1	.208	.377**	.188	.302*	.530**
P6 Sig. (2-tailed)	.145	.086	.258	.208	.004		.165	.010	.212	.041	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.292*	.260	.197	-.072	.258	.208	1	.324*	.499**	.261	.537**
P7 Sig. (2-tailed)	.049	.081	.190	.634	.084	.165		.028	.000	.080	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Pearson Correlation	.068	.164	.124	.007	.426**	.377**	.324*	1	.420**	.285	.522**
P8 Sig. (2-tailed)	.655	.275	.410	.963	.003	.010	.028		.004	.055	.000
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

	Pearson Correlation	.219	.208	.192	.125	.387**	.188	.499**	.420**	1	.307*	.588**
P9	Sig. (2-tailed)	.143	.166	.200	.409	.008	.212	.000	.004		.038	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.325*	.523**	.344*	.245	.236	.302*	.261	.285	.307*	1	.672**
P10	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.019	.100	.114	.041	.080	.055	.038		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.656**	.730**	.674**	.433**	.582**	.530**	.537**	.522**	.588**	.672**	1
X1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji validitas variabel Pengembangan

Correlations

	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	X2	
P11	Pearson Correlation	1	.815**	.456**	.482**	.498**	.262	.330*	.345*	.129	.516**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.000	.078	.025	.019	.394	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P12	Pearson Correlation	.815**	1	.577**	.467**	.407**	.281	.289	.343*	.135	.568**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.005	.059	.051	.020	.370	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P13	Pearson Correlation	.456**	.577**	1	.469**	.372*	.424**	.383**	.443**	.239	.517**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.001	.011	.003	.009	.002	.110	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
P14	Pearson Correlation	.482**	.467**	.469**	1	.663**	.416**	.412**	.475**	.350*	.485**	.746**

P15	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.000	.004	.004	.001	.017	.001	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.498**	.407**	.372*	.663**	1	.441**	.528**	.509**	.261	.394**
P16	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.011	.000	.002	.000	.000	.080	.007	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.262	.281	.424**	.416**	.441**	1	.604**	.670**	.276	.305*
P17	Sig. (2-tailed)	.078	.059	.003	.004	.002	.000	.000	.063	.039	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.330*	.289	.383**	.412**	.528**	.604**	1	.705**	.401**	.412**
P18	Sig. (2-tailed)	.025	.051	.009	.004	.000	.000	.000	.006	.004	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.345*	.343*	.443**	.475**	.509**	.670**	.705**	1	.463**	.470**
P19	Sig. (2-tailed)	.019	.020	.002	.001	.000	.000	.000	.001	.001	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.129	.135	.239	.350*	.261	.276	.401**	.463**	1	.159
P20	Sig. (2-tailed)	.394	.370	.110	.017	.080	.063	.006	.001	.290	.001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.516**	.568**	.517**	.485**	.394**	.305*	.412**	.470**	.159	1
X2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.007	.039	.004	.001	.290	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Pearson Correlation	.708**	.712**	.701**	.746**	.730**	.672**	.726**	.775**	.478**	.699**

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji validitas variabel motivasi kerja

Correlations

	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28	p29	p30	Y	
p21	Pearson Correlation	1	.424*	.341*	.384*	.127	-.123	-.062	-.338*	.104	-.027	.402*
	Sig. (2-tailed)		.003	.020	.008	.399	.416	.680	.022	.493	.860	.006
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
p22	Pearson Correlation	.424**	1	.472*	.270	.064	-.049	-.126	-.178	.150	.231	.495*
	Sig. (2-tailed)	.003		.001	.069	.675	.747	.405	.235	.318	.122	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
p23	Pearson Correlation	.341*	.472*	1	.149	.214	.061	-.003	-.264	.199	.129	.483*
	Sig. (2-tailed)	.020	.001		.325	.154	.689	.984	.076	.185	.394	.001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
p24	Pearson Correlation	.384**	.270	.149	1	.029	.253	.012	.010	.092	.046	.508*
	Sig. (2-tailed)	.008	.069	.325		.850	.089	.938	.950	.542	.762	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
p25	Pearson Correlation	.127	.064	.214	.029	1	.330*	.441*	.055	.253	.039	.526*
	Sig. (2-tailed)	.399	.675	.154	.850		.025	.002	.718	.089	.796	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
p26	Pearson Correlation	-.123	-.049	.061	.253	.330*	1	.331*	.294*	.055	.342*	.517*
	Sig. (2-tailed)	.416	.747	.689	.089	.025		.025	.047	.717	.020	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
p27	Pearson Correlation	-.062	-.126	-.003	.012	.441*	.331*	1	.275	.173	.042	.409*
	Sig. (2-tailed)	.680	.405	.984	.938	.002	.025		.064	.251	.782	.005
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

p28	Pearson Correlation	-.338*	-.178	-.264	.010	.055	.294*	.275	1	.318*	.303*	.308*
	Sig. (2-tailed)	.022	.235	.076	.950	.718	.047	.064		.031	.040	.037
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
p29	Pearson Correlation	.104	.150	.199	.092	.253	.055	.173	.318*	1	.148	.524*
	Sig. (2-tailed)	.493	.318	.185	.542	.089	.717	.251	.031		.328	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
p30	Pearson Correlation	-.027	.231	.129	.046	.039	.342*	.042	.303*	.148	1	.508*
	Sig. (2-tailed)	.860	.122	.394	.762	.796	.020	.782	.040	.328		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y	Pearson Correlation	.402**	.495*	.483*	.508*	.526*	.517*	.409*	.308*	.524*	.508**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.000	.000	.000	.005	.037	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji reliabilitas variabel pelatihan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	10

Uji reliabilitas variabel pengembangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	10

Uji reliabilitas variabel motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.602	10

- Uji normalitas Kolmogorov sminov

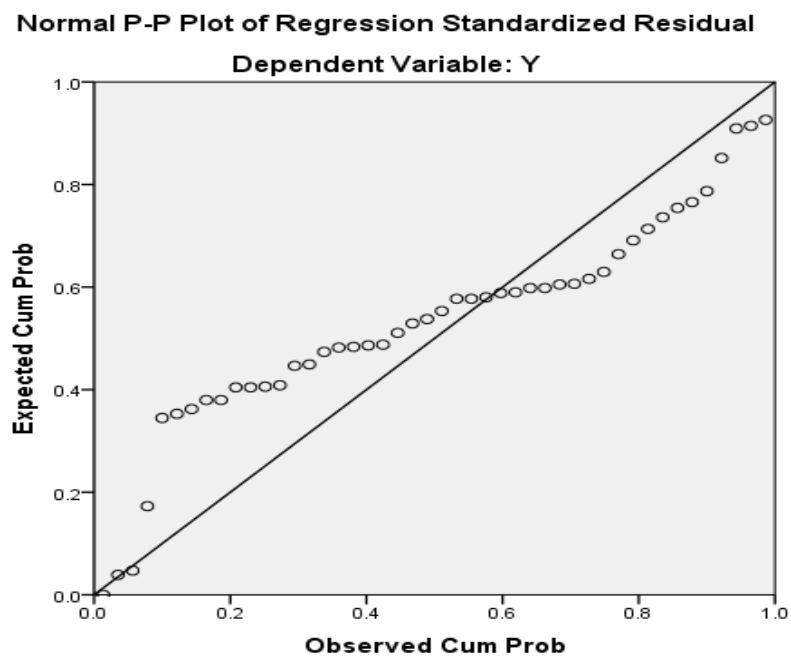
Tabel 5.14
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Predicted Value
N		46
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	44.1739130
	Std. Deviation	1.95906196
Most Extreme Differences	Absolute	.199
	Positive	.150
	Negative	-.199
Kolmogorov-Smirnov Z		1.351
Asymp. Sig. (2-tailed)		.052

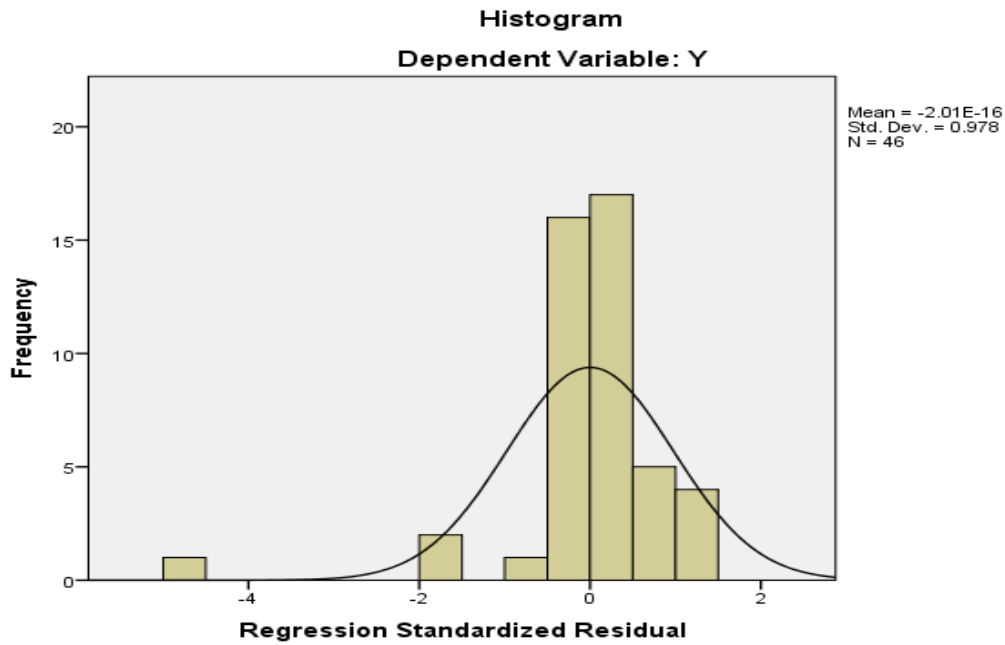
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- Uji normalitas grafik probability plots



- Uji Normalitas Histogram Dependent Variabel



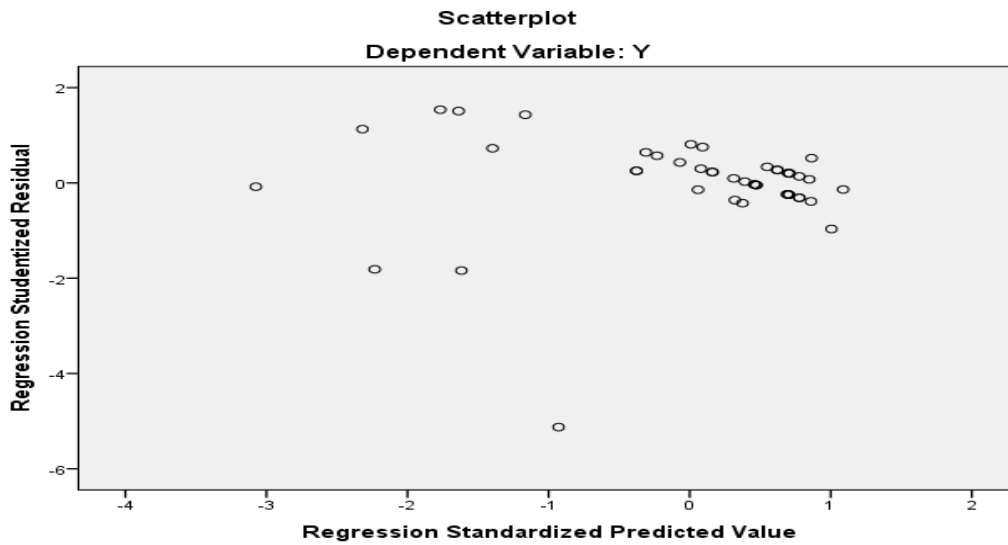
- Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	24.605	3.511		7.008	.000		
1 X1	.154	.074	.255	2.080	.043	.870	1.150
X2	.301	.070	.525	4.283	.000	.870	1.150

a. Dependent Variable: Y

C. Uji Heteroskedastisitas



Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
1 (Constant)	24.605	3.511
X1	.154	.074
X2	.301	.070

a. Dependent Variable: Y

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KUALUH HILIR LABUHANBATU UTARA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	24.605	3.511		7.008	.000
X1	.154	.074	.255	2.080	.043
X2	.301	.070	.525	4.283	.000

a. Dependent Variable: Y

PENGARUH PENGEMBANGAN TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KUALUH HILIR LABUHANBATU UTARA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

	(Constant)	24.605	3.511		7.008	.000
1	X1	.154	.074	.255	2.080	.043
	X2	.301	.070	.525	4.283	.000

a. Dependent Variable: Y

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KUALUH HILIR LABUHANBATU UTARA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	172.707	2	86.353	16.733	.000 ^b
	Residual	221.902	43	5.161		
	Total	394.609	45			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

5.2.20 Uji Koefisien Determinan R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.662 ^a	.438	.412	2.27168

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86

2 dari 5

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat Kumpul

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Jaya Salim Dalimunthe

NPM : 71200312035

Prodi : Manajemen

Tgl.Seminar : 03 Mei 2024

Judul Proposal:

Pengaruh pelatihan dan Pengembangan Terhadap motivasi Pegawai
Di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhan Batu Utara

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan

Pembimbing: I II *)

*) : coret yang tidak perlu
Berita Acara Perbaikan ini, Mohon Diteruskan ke Prodi





UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Jaya Salim Dalimunthe

NPM : 71200312035

Prodi : Manajemen

Tgl.Seminar : 03 Mei 2024

Judul Proposal:

Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap motivasi Pegawai
Di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan

Pembimbing : I II *)

CS Dippedal.com CamScanner
*) : coret yang tidak perlu
Berita Acara Perbaikan ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Jaya Salim Dalimunthe
No. Stambuk/NPM : 71200312035
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap
motivasi di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhan
Batu Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
-	Pemba di Preb U Edas	
-	Lampiran tabel ada	

Medan, 20 Mei 2024

Ketua Sidang

(Dr. Supar Wasesa.S.E.,M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.usu.ac.id
Email : admin@feb.usu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Jaya Salim Dalimunthe
No. Stambuk/NPM : 71200312035
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap
motivasi di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhan
Batu Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 20 Mei 2024
Pembimbing I

(Dr.Supar Wasesa.S.E.,M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.iisu.ac.id
Email : admin@feb.iisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Jaya Salim Dalimunthe
No. Stambuk/NPM : 71200312035
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap
motivasi di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhan
Batu Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	Abstrak : 1 Rumusan masalah 2. Tujuan, 3. Teknik analisis data 4. Hasil	
	uji validitas Ketidakefektifan keefektifan	

Medan, 20 Mei 2024

Pembimbing II

(Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M.)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 23 /D/SK/I/2024

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendikna RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Jaya Salim Dalimunthe** Stb/NPM : 20.312035/71200312035 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi Pegawai di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhan Batu Utara.

Memutuskan :

- Menetapkan** :
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr.Suparwasesa.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
- Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada tanggal : 10 Rajab 1445 H
22 Januari 2024 M



Dr.Supriadi.S.E.,M.M.,M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi
4. Peringkat



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

11 Rajab 1445 H
23 Januari 2024 M

Nomor : 169/E/B.10/I/2024
Hal : Permohonan Riset

Kepada Yth, Camat Kualuh Hilir
Kabupaten Labuhanbatu Utara.
di-
Tempat

Dengan hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

Nama : Jaya Salim Dalimunthe.
NPM : 71200312035.
Semester : VII (Tujuh).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Desa Kampung Masjid, Kecamatan Kualuh Hilir,
Kabupaten Labuhanbatu Utara.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Kantor Camat Kualuh Hilir, Kabupaten Labuhanbatu Utara, Sungai Apung, Kec. Kualuh Hilir, Kabupaten Labuhanbatu Utara.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi Pegawai di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhan Batu Utara.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Jaya Salim Dalimunthe.
3. Arsip.



PEMERINTAH KABUPATEN LABUHANBATU UTARA
CAMAT KUALUH HILIR

JLN. DRS. MOHD HATTA NO.187
KAMPUNG MESJID

SURAT KETERANGAN

Nomor : 169 / 103 / Kessos / 2024

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : JAYA SALIM DALIMUNTHE
NIM : 71200312035
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Universitas : UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi
Pegawai di Kantor Camat Kualuh Hilir Labuhanbatu Utara.

Dengan ini menerangkan bahwa nama mahasiswa tersebut diatas telah melakukan Riset atau penelitian di Kecamatan Kualuh Hilir Kabupaten Labuhanbatu Utara mulai tanggal 24 Januari s/d 08 Februari 2024.

Demikian keterangan ini disampaikan untuk dapat di pergunakan seperlunya

CAMAT KUALUH HILIR,

ADAMAN, S.Pd
PEMBINA
LABUH.NIP.19690511 198903 1 021

A. DAFTAR RIWAYAT HIDUP

KETERANGAN DIRI

1. Nama : Jaya Salim Dalimunthe
2. Tempat / Tanggal Lahir : Tanjung Balai, 19 Desember 2000
3. NPM : 71200312035
4. Fakultas Jurusan : Ekonomi dan Bisnis (MSDM)
5. Semester : VIII (Genap)
6. Tahun Ajaran : 2023/2024
7. Jenis Kelamin : Laki-Laki
8. Agama : Islam
9. Pekerjaan : SWING KONTRAK PT SIM-LEX MEDAN
10. Alamat : Jl. Pahlawan Lingk
Pekan I
11. Riwayat Pendidikan : SD NEGERI 118380 KAMPUNG MESJID
SMP NEGERI 1 KUALUH HILIR
SMA NEGERI 1 KUALUH HILIR

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

- Nama Ayah : Nasharuddin Dalimunthe
- Nama Ibu : Aswad Ritonga
- Tempat/Tanggal Lahir Ayah : Kampung Mesjid, 15 September 1954
- Tempat/Tanggal Lahir Ibu : Sei Berombang, 23 September 1968
- Pekerjaan Ayah : Guru
- Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga
- Alamat orang tua : Jl. Pahlawan Lingk Pekan I

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jaya Salim Dalimunthe

NPM : 71200312035

Jurusan/ Program Studi : Ekonomi Bisnis / Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S₁)

Judul Skripsi :Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Motivasi di Kantor Camat
Kualuh Hilir Labuhan Batu Utara

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasilkarya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan,03 Juni 2024

Jaya Salim Dalimunthe

