

ABSTRAK

Intan Shakila, NPM : 71200312025, Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan, 2024, Dibimbing Oleh : Dr. Dra. Hj. Nilawati Nasti, M.M. sebagai Dosen Pembimbing I dan M. Nelson Pinem, S.T., M.M. sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2024

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, apakah terdapat pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan, apakah terdapat pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 69 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan Disiplin Kerja secara partial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Komunikasi secara partial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin Kerja dan Komunikasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi, dan Kinerja

ABSTRACT

Intan Shakila, NPM : 71200312025, Title : The Influence of Work Discipline and Communication on Employee Performance at State Electric Company (PLN PERSERO) ULP Perbaungan, 2024. Supervised by : Dr. Dra. Hj. Nilawati Nasti, M.M. as Supervisor I and M. Nelson Pinem, S.T., M.M. as Supervisor II, Thesis : 2024

The formulation of the problem in this research is whether there is an influence of work schedule on employee performance, Is there an influence of communication on employee performance, Is there an influence of work schedule and communication on employee performance. The aim of this research is to determine the effect of work discipline on employee performance at State Electric (PLN PERSERO) ULP Perbaungan. To find out the effect of communication on employee performance at State Electric (PLN PERSERO) ULP Perbaungan, to determine the effect of work discipline and communication on employee performance at the state electricity company (PLN PERSERO) ULP Perbaungan. The population and sample in this study were 69 people. Data collection technique use data quality test, classical assumption test, multiple linear analysis and hypothesis testing. The result of this research show that work discipline partially has a significant effect on employee performance. Communication partially has a significant effect on employee performance. Work discipline and communication simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Key word : Work Discipline, Communication and performance