

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA  
(PLN PERSERO) ULP PERBAUNGAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mengikuti Sidang Skripsi  
Pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA : INTAN SHAKILA**  
**NPM : 71200312025**  
**JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2024**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA  
(PLN PERSERO) ULP PERBAUNGAN**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA** : **INTAN SHAKILA**  
**NPM** : **71200312025**  
**JENJANG PENDIDIKAN** : **STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI** : **MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI** : **MSDM**

**DISETUJUI OLEH :**

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr.Dra.Hj.Nilawati Nasti,M.M.)

(M.Nelson Pinem,S.T.,M.M.)

Ketua Program Studi

(Syafrizal,S.E.,M.M.)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**MEDAN**  
**2024**

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan”** Guna memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis mengucapkan tulus, ikhlas dan tak terhingga kepada kedua orang tua penulis yang telah memberikan kasih sayang, doa, serta dukungan moral dan material sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan, yaitu kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Dra. Hj. Nilawati Nasti, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak M. Nelson Pinem, S.T., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Cinta pertama, Pintu surgaku dan panutanku. Bapak Fadillah dan Ibunda Marti. Terima kasih telah percaya atas semua Keputusan yang telah penulis ambil untuk melanjutkan mimpi nya. Mustahil saya mampu melewati semua permasalahan yang penulis alami selama ini tanpa doa,

ridha, kasih sayang dan dukungan dari mereka yang membuat saya percaya saya mampu menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.

7. Kepada cinta kasih saudara saya. Kakak Susi dan July dan kedua Abang saya Restu Dan Cahya. Terima kasih telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi serta waktunya untuk menjadi tempat pendengar terbaik penulis sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk diri sendiri yang sudah mampu dan mau bertahan hingga detik ini melewati berbagai macam badai namun tetap memilih tegak dan kuat. Terima kasih Intan, kamu hebat bisa menyusun tugas akhir ini dengan baik.
9. Untuk Sahabat saya Amy, Laila, Rafli, Rio, Zeni Dan teman-teman baik saya di manajemen A. Terima kasih sudah mampu bertahan hingga akhir, terima kasih atas petualangan hebat selama 4 tahun ini dan saling support satu sama lain. *See you on the day of success friend.*
10. Kepada segenap jajaran dosen yang ada di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
11. Kepada Staf karyawan di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan yang telah memberikan peluang dalam membantu penelitian ini.

Untuk itu penulis mengharapkan skripsi yang telah dibuat ini bisa bermanfaat kepada semua pihak dan dapat memberi manfaat bagi pembaca.

*Amin Ya Rabbal'alamin*

Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Perbaungan, Januari 2024

Penulis

Intan Shakila

## DAFTAR ISI

|  |          |
|--|----------|
| LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI                           |          |
| ABSTRAK  |          |
| ABSTRACT   |          |
| KATA PENGANTAR .....   | i        |
| DAFTAR ISI .....   | iii      |
| DAFTAR TABEL .....   | vii      |
| DAFTAR GAMBAR .....  | ix       |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>                               | <b>1</b> |
| 1.1 Latar Belakang Masalah .....                             | 1        |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....                               | 6        |
| 1.3 Batasan dan Rumusan Masalah .....                        | 7        |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....                                  | 7        |
| 1.5 Manfaat Penelitian .....                                 | 8        |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>                           | <b>9</b> |
| 2.1 Uraian Teoretis .....                                    | 9        |
| 2.1.1 Disiplin Kerja .....                                   | 9        |
| 2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja .....                      | 9        |
| 2.1.1.2 Pendekatan Disiplin .....                            | 10       |
| 2.1.1.3 Macam-macam Disiplin Kerja .....                     | 11       |
| 2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ..... | 12       |
| 2.1.1.5 Indikator Disiplin Kerja .....                       | 13       |
| 2.1.2 Komunikasi .....                                       | 14       |
| 2.1.2.1 Pengertian Komunikasi .....                          | 14       |
| 2.1.2.2 Proses Komunikasi .....                              | 15       |
| 2.1.2.3 Tujuan Komunikasi .....                              | 16       |
| 2.1.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komunikasi .....     | 17       |
| 2.1.2.5 Indikator Komunikasi .....                           | 17       |
| 2.1.3 Kinerja .....  | 18       |

|                |  |           |
|----------------|--|-----------|
| 2.1.3.1        | Pengertian Kinerja .....   | 18        |
| 2.1.3.2        | Manfaat Kinerja .....  | 18        |
| 2.1.3.3        | Pengukuran Kinerja .....   | 19        |
| 2.1.3.4        | Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....                           | 20        |
| 2.1.3.5        | Indikator Kinerja.....   | 20        |
| 2.2            | Penelitian Terdahulu.....  | 21        |
| 2.3            | Kerangka Konseptual .....  | 22        |
| 2.3.1          | Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....                 | 22        |
| 2.3.2          | Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan .....                    | 23        |
| 2.3.3          | Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 24        |
| 2.4            | Hipotesis .....  | 25        |
| <b>BAB III</b> | <b>METODE PENELITIAN.....</b>  | <b>26</b> |
| 3.1            | Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....                               | 26        |
| 3.1.1          | Lokasi Penelitian .....  | 26        |
| 3.1.2          | Objek Penelitian .....   | 26        |
| 3.1.3          | Waktu Penelitian.....  | 26        |
| 3.2            | Populasi dan Sampel.....   | 27        |
| 3.2.1          | Populasi .....   | 27        |
| 3.2.2          | Sampel .....   | 28        |
| 3.3            | Operasional Variabel .....   | 29        |
| 3.4            | Teknik Pengumpulan Data .....  | 31        |
| 3.5            | Teknik Analisis Data .....   | 32        |
| 3.5.1          | Uji Validasi.....  | 32        |
| 3.5.2          | Uji Realibilitas.....  | 33        |
| 3.5.3          | Uji Asumsi Klasik .....  | 33        |
| 3.5.4          | Uji Normalitas .....   | 33        |
| 3.5.5          | Uji Multikolinieritas .....  | 34        |
| 3.5.6          | Uji Heteroskedastisitas .....  | 34        |
| 3.5.7          | Analisis Regresi Linier Berganda.....                                  | 35        |
| 3.6            | Uji Hipotesis .....  | 35        |

|   |           |
|---|-----------|
| 3.6.1 Uji t (Persial) .....                                     | 35        |
| 3.6.2 Uji F (Simultan).....                                     | 36        |
| 3.6.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....            | 36        |
| <b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>                    | <b>38</b> |
| 4.1 Sejarah Perusahaan .....                                    | 38        |
| 4.2 Visi Dan Misi Perusahaan .....                              | 39        |
| 4.3 Struktur Organisasi .....                                   | 39        |
| 4.4 Uraian Tugas Dan Tanggung Jawab.....                        | 40        |
| 4.5 Logo Dan Makna .....  | 44        |
| <b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>                        | <b>45</b> |
| 5.1 Analisis Data.....  | 45        |
| 5.1.1 Identitas Responden.....                                  | 45        |
| 5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....     | 45        |
| 5.1.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....               | 45        |
| 5.1.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan..... | 46        |
| 5.1.1.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja .....        | 47        |
| 5.1.1.5 Hasil Kuesioner Variabel Penelitian.....                | 47        |
| 5.1.1.6 Skor Kuesioner Variabel Disiplin Kerja .....            | 48        |
| 5.1.1.7 Skor Variabel Komunikasi.....                           | 49        |
| 5.1.1.8 Skor Variabel Kinerja .....                             | 50        |
| 5.2 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas.....                     | 51        |
| 5.2.1 Uji Validitas.....  | 51        |
| 5.2.2 Uji Reliabilitas .....                                    | 53        |
| 5.3 Uji Asumsi Klasik .....                                     | 54        |
| 5.3.1 Uji Normalitas .....                                      | 54        |
| 5.3.2 Uji Multikolinieritas .....                               | 55        |
| 5.3.3 Uji Heterokedastisitas.....                               | 56        |
| 5.4 Uji Analisis Linier Berganda.....                           | 57        |
| 5.5 Uji Hipotesis .....   | 58        |

|   |           |
|---|-----------|
| 5.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan.....                 | 58        |
| 5.5.2 Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan.....                     | 59        |
| 5.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan ..... | 60        |
| 5.6 Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....   | 61        |
| 5.7 Evaluasi Data.....  | 62        |
| 5.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan.....                 | 62        |
| 5.7.2 Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan.....                     | 63        |
| 5.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan ..... | 63        |
| <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>   | <b>64</b> |
| 6.1 Kesimpulan.....   | 64        |
| 6.2 Saran .....   | 64        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>66</b> |



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 2.2 Rangkuman Penelitian Terdahulu .....                        | 21 |
| Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian .....                           | 26 |
| Tabel 3.2 Kerangka Populasi Karyawan .....                            | 27 |
| Tabel 3.3 Kerangka Sampel Karyawan.....                               | 28 |
| Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....               | 29 |
| Tabel 3.5 Skala Pengumpulan Likert .....                              | 32 |
| Tabel 5.1 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....      | 45 |
| Tabel 5.2 Identifikasi Responden Berdasarkan Usia .....               | 45 |
| Tabel 5.3 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan ..... | 46 |
| Tabel 5.4 Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....         | 47 |
| Tabel 5.5 Skor Kuesioner Variabel Disiplin Kerja .....                | 48 |
| Tabel 5.6 Skor Kuesioner Variabel Komunikasi .....                    | 49 |
| Tabel 5.7 Skor Kuesioner Variabel Kinerja .....                       | 50 |
| Tabel 5.8 Uji Validitas Disiplin Kerja .....                          | 52 |
| Tabel 5.9 Uji Validitas Komunikasi.....                               | 52 |
| Tabel 5.10 Uji Validitas Kinerja .....                                | 53 |
| Tabel 5.11 Uji R.....   | 54 |
| Tabel 5.12 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....                    | 55 |
| Tabel 5.13 Uji Multikolinieritas.....                                 | 56 |
| Tabel 5.14 Uji Analisis Linier Berganda .....                         | 57 |

|  |    |
|--|----|
| Tabel 5.15 Coefficients Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....            | 58 |
| Tabel 5.16 Coefficients Komunikasi Terhadap Kinerja .....                | 60 |
| Tabel 5.17 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja ..... | 61 |
| Tabel 5.18 Uji Koefesien Determinasi.....                                | 62 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.3 Kerangka Konseptual .....  | 24 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO)<br>ULP Perbaungan ..... | 40 |
| Gambar 4.2 Logo PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO).....                                   | 44 |
| Gambar 5.1 Uji Heterokedastisitas .....   | 57 |

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- \_\_\_\_\_.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. pekan baru.
- Agus M.Hardjana, 2016. *Ilmu Komunikasi Bandung* : PT. Remaja Rosdakarya.
- Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Edison Emron, Yohny Anwar, & Imas Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- \_\_\_\_\_.(2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Kencana Prenada Melia Group, Jakarta.
- \_\_\_\_\_.2015. *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT. Citra Aditia Bakti.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, i. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_.2011. *Aplikasis Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 03(02), 130-139.

- Hermansyah dan Sri Indarti. 2015. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan PT. Perputra Supra Jaya Pekanbaru.
- Hartatik, I. P. (2018). *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Meliani. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. Batam: PT Sat Nusapersada Tbk.
- Muhammad Farrell Audy. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Toko Kosmetik Putri Medan : Uisu.
- M. Harlie. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*.Vol. 11 No.2:Hal. 118.
- Nurmaidah Br Ginting. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. Medan: PT. Sekar Mulia Abadi.
- Razaq, M. H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar. *Universitas Islam Riau*, 1-115.

- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Rizqiyyah, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dizamatra Powerindo. *Universitas Sriwijaya*, 1-153.
- Robbins & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan SDM*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.(2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.(2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen SumberDaya Manusia (Cetakan ke Tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- \_\_\_\_\_.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, ke-9*. Jakarta: Kencana.
- \_\_\_\_\_.2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Kencana Prenada Group. Jakarta.
- Solihat Manap,P. Maulin Melly dan Solihin Olih. 2015. *Interpersonal Skill Tips Membangun Komunikasi dan Relasi*. Bandung: Rekayasa Sains.
- Siagian. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Bumi Aksara*. Jakarta.

- Sandewa, Fadil. 2018. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan*. Jurnal : Ilmiah Clean Government ISSN: E-2620-3014: P-2614-7742Vol. 1, No.2.
- Torang, Dr.Syamsir.2014. Organisasi dan Manajemen. Bandung: ALFABETA.
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja, Edisi kelima. Jakarta: PT.Raja grafindo Persada.

## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PLN PERSERO) ULP PERBAUNGAN

Bersama ini kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang berisi informasi. Informasi yang Bapak/Ibu berikan sangatlah berarti dalam penyelesaian penelitian skripsi saya. Atas bantuan dan perhatian yang Bapak/Ibu berikan saya sampaikan terimakasih.

#### Petunjuk pengisian

1. Mohon terlebih dahulu membaca pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.
2. Jawablah dengan sebenarnya.
3. Jawablah dengan tanda  $\surd$

#### Identitas responden

1. No. Responden : \_\_\_\_\_
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki  
b. Perempuan
3. Usia responden : .....Tahun
4. Pendidikan Terakhir : a. SMA  
b. Diploma  
c. Sarjana
5. Masa kerja : .....(Bulan)/(Tahun)

#### Keterangan :

- |            |                       |           |
|------------|-----------------------|-----------|
| <b>SS</b>  | : Sangat setuju       | : Nilai 5 |
| <b>S</b>   | : Setuju              | : Nilai 4 |
| <b>KS</b>  | : Kurang setuju       | : Nilai 3 |
| <b>TS</b>  | : Tidak setuju        | : Nilai 2 |
| <b>STS</b> | : Sangat tidak setuju | : Nilai 1 |



DISIPLIN KERJA (X<sub>1</sub>)

| No | PERTANYAAN  | SS | S | KS | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
|    |   | 5  | 4 | 3  | 2  | 1   |
|    | <i>Selalu hadir tepat waktu</i>   |    |   |    |    |     |
| 1  | Karyawan selalu hadir tepat waktu saat bekerja.   |    |   |    |    |     |
|    | <i>Selalu mengutamakan presentase kehadiran</i>   |    |   |    |    |     |
| 2  | Karyawan tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan.  |    |   |    |    |     |
|    | <i>Selalu menaati ketentuan jam kerja</i>   |    |   |    |    |     |
| 3  | Karyawan selalu menaati jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan.                                |    |   |    |    |     |
|    | <i>Selalu menggunakan jam kerja dengan efektif dan efisien</i>  |    |   |    |    |     |
| 4  | Karyawan selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan selesai tepat waktu.             |    |   |    |    |     |
|    | <i>Memiliki keterampilan kerja di bidang tugasnya</i>   |    |   |    |    |     |
| 5  | Karyawan mempunyai keterampilan untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawabnya.         |    |   |    |    |     |
|    | <i>Memiliki semangat kerja yang tinggi</i>  |    |   |    |    |     |
| 6  | Karyawan tidak pernah mengeluh dan selalu bersemangat dalam bekerja.                                    |    |   |    |    |     |
|    | <i>Memiliki sikap dan kepribadian yang baik dengan menunjukkan keteladanan dalam melaksanakan tugas</i> |    |   |    |    |     |
| 7  | Karyawan memiliki kepribadian yang baik dalam bekerja.  |    |   |    |    |     |
|    | <i>Selalu kreatif dan inovatif dalam bekerja</i>  |    |   |    |    |     |
| 8  | Karyawan selalu berusaha membuat suasana yang baru dalam bekerja agar tidak merasa jenuh.               |    |   |    |    |     |

KOMUNIKASI (X<sub>2</sub>)

| No | PERTANYAAN   | SS | S | KS | TS | STS |
|----|--|----|---|----|----|-----|
|    |  | 5  | 4 | 3  | 2  | 1   |
|    | <b><i>Kejujuran berkomunikasi</i></b>  |    |   |    |    |     |
| 1  | Kejujuran dalam berkomunikasi terhadap rekan kerja dalam melakukan pekerjaan.                  |    |   |    |    |     |
|    | <b><i>Penggunaan Bahasa yang mudah dimengerti</i></b>  |    |   |    |    |     |
| 2  | Karyawan dalam menyampaikan pesan mengenai pekerjaan menggunakan Bahasa yang mudah dimengerti. |    |   |    |    |     |
|    | <b><i>Berbicara dengan jelas</i></b>   |    |   |    |    |     |
| 3  | Atasan mengkomunikasikan perintah kerja kepada karyawan dengan jelas.                          |    |   |    |    |     |
|    | <b><i>Berbicara dengan sopan</i></b>   |    |   |    |    |     |
| 4  | Setiap kendala pekerjaan yang terjadi karyawan berkomunikasi dengan sopan kepada atasan.       |    |   |    |    |     |
|    | <b><i>Berbicara secara profesional</i></b>   |    |   |    |    |     |
| 5  | Dalam proses kerjaan sehari-hari komunikasi dilakukan secara profesional.                      |    |   |    |    |     |
|    | <b><i>Menerima perbedaan pendapat</i></b>  |    |   |    |    |     |
| 6  | Karyawan menerima perbedaan pendapat ketika berdiskusi dalam team work.                        |    |   |    |    |     |

## KINERJA KARYAWAN (Y)

| No | PERTANYAAN   | SS | S | KS | TS | STS |
|----|--|----|---|----|----|-----|
|    |  | 5  | 4 | 3  | 2  | 1   |
|    | <b><i>Kualitas kerja</i></b>   |    |   |    |    |     |
| 1  | Kualitas pekerjaan diselesaikan tepat waktu  |    |   |    |    |     |
|    | <b><i>Kuantitas kerja</i></b>  |    |   |    |    |     |
| 2  | Kuantitas kerja karyawan dilakukan sesuai dengan yang diharapkan dan jika pekerjaan banyak semua dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. |    |   |    |    |     |
|    | <b><i>Ketepatan waktu</i></b>  |    |   |    |    |     |
| 3  | Karyawan melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab dan tepat waktu.  |    |   |    |    |     |
|    | <b><i>Efektivitas</i></b>  |    |   |    |    |     |
| 4  | Setiap pekerjaan karyawan diselesaikan dengan baik dan sesuai dengan standar yang ada.   |    |   |    |    |     |
|    | <b><i>Kemandirian</i></b>  |    |   |    |    |     |
| 5  | Karyawan bisa menyelesaikan pekerjaan dengan kemampuan dan skill yang dimiliki.  |    |   |    |    |     |

| DISIPLIN KERJA |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----------------|----|----|----|----|----|----|----|----|
| p1             | p2 | p3 | p4 | p5 | p6 | p7 | p8 | DK |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 39 |
| 5              | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 37 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 37 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 4              | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 31 |
| 4              | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 29 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 4              | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 33 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 39 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 40 |
| 5              | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 39 |
| 5              | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 36 |
| 5              | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 35 |
| 5              | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 33 |
| 4              | 5  | 5  | 5  | 4  | 3  | 5  | 4  | 35 |
| 5              | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 35 |
| 5              | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 38 |
| 4              | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 37 |
| 4              | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 37 |
| 3              | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 32 |
| 4              | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 34 |
| 5              | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 36 |
| 3              | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 33 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 34 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 33 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 29 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 31 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 31 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 30 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 33 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 33 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 37 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 31 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 36 |

| KOMUNIKASI |     |     |     |     |     |    |
|------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| P11        | P12 | P13 | P14 | P15 | P16 | KM |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 29 |
| 5          | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 29 |
| 5          | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 29 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 25 |
| 4          | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 26 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 25 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 27 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 30 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 29 |
| 5          | 4   | 4   | 5   | 4   | 5   | 27 |
| 4          | 4   | 5   | 4   | 5   | 5   | 27 |
| 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 24 |
| 4          | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 27 |
| 5          | 4   | 5   | 4   | 5   | 4   | 27 |
| 5          | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 29 |
| 4          | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 27 |
| 4          | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 25 |
| 4          | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 25 |
| 4          | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 27 |
| 4          | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 25 |
| 4          | 4   | 4   | 5   | 4   | 5   | 26 |
| 4          | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 24 |
| 4          | 5   | 4   | 4   | 3   | 5   | 25 |
| 5          | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 26 |
| 5          | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 26 |
| 4          | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 26 |
| 5          | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 25 |
| 4          | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 26 |

|   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 27 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 27 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 27 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 26 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 28 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 27 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 27 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 26 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 26 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 28 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 27 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 27 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 28 |

| KINERJA |     |     |     |     |    |
|---------|-----|-----|-----|-----|----|
| P21     | P22 | P23 | P24 | P25 | K  |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 4   | 5   | 5   | 5   | 24 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 5   | 5   | 4   | 5   | 24 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 4       | 3   | 3   | 4   | 4   | 18 |
| 4       | 3   | 4   | 4   | 4   | 19 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 4       | 5   | 5   | 5   | 5   | 24 |
| 4       | 3   | 3   | 4   | 4   | 18 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 4   | 24 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 4   | 4   | 5   | 5   | 23 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 5       | 4   | 5   | 4   | 4   | 22 |
| 5       | 4   | 5   | 4   | 4   | 22 |
| 4       | 3   | 4   | 4   | 4   | 19 |
| 4       | 4   | 4   | 4   | 5   | 22 |
| 5       | 4   | 4   | 4   | 5   | 22 |
| 4       | 4   | 4   | 4   | 4   | 20 |
| 3       | 4   | 4   | 5   | 5   | 21 |
| 4       | 5   | 4   | 4   | 4   | 21 |
| 5       | 5   | 4   | 4   | 4   | 22 |
| 5       | 5   | 4   | 4   | 4   | 22 |
| 5       | 5   | 4   | 4   | 4   | 22 |
| 4       | 4   | 4   | 5   | 5   | 22 |
| 5       | 5   | 5   | 5   | 5   | 25 |
| 4       | 5   | 5   | 4   | 4   | 22 |
| 4       | 5   | 4   | 4   | 4   | 21 |
| 4       | 4   | 4   | 4   | 5   | 21 |
| 4       | 4   | 4   | 4   | 4   | 20 |
| 4       | 4   | 5   | 5   | 5   | 23 |
| 5       | 5   | 5   | 4   | 5   | 24 |
| 4       | 5   | 4   | 4   | 4   | 21 |



|   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 22 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 18 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 18 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 20 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 20 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 |

## CORRELATIONS

```

/VARIABLES=p1 p2 p3 p4 p5 p6 p7 p8 DK
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

**Correlations**

[DataSet0]

|    |                     | Correlations |        |        |        |        |        |
|----|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|    |                     | p1           | p2     | p3     | p4     | p5     | p6     |
| p1 | Pearson Correlation | 1            | .400** | .259*  | .379** | .385** | .397** |
|    | Sig. (2-tailed)     |              | .001   | .031   | .001   | .001   | .001   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p2 | Pearson Correlation | .400**       | 1      | .420** | .399** | .214   | .465** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         |        | .000   | .001   | .078   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p3 | Pearson Correlation | .259*        | .420** | 1      | .508** | .352** | .522** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .031         | .000   |        | .000   | .003   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p4 | Pearson Correlation | .379**       | .399** | .508** | 1      | .377** | .468** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         | .001   | .000   |        | .001   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p5 | Pearson Correlation | .385**       | .214   | .352** | .377** | 1      | .608** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         | .078   | .003   | .001   |        | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p6 | Pearson Correlation | .397**       | .465** | .522** | .468** | .608** | 1      |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p7 | Pearson Correlation | .405**       | .421** | .425** | .506** | .402** | .620** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         | .000   | .000   | .000   | .001   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p8 | Pearson Correlation | .263*        | .457** | .451** | .493** | .495** | .518** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .029         | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| DK | Pearson Correlation | .608**       | .674** | .688** | .711** | .677** | .834** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .000         | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |

## CORRELATIONS

```

/VARIABLES=p1 p2 p3 p4 p5 p6 p7 p8 DK
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

**Correlations**

[DataSet0]

|    |                     | Correlations |        |        |        |        |        |
|----|---------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|    |                     | p1           | p2     | p3     | p4     | p5     | p6     |
| p1 | Pearson Correlation | 1            | .400** | .259*  | .379** | .385** | .397** |
|    | Sig. (2-tailed)     |              | .001   | .031   | .001   | .001   | .001   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p2 | Pearson Correlation | .400**       | 1      | .420** | .399** | .214   | .465** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         |        | .000   | .001   | .078   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p3 | Pearson Correlation | .259*        | .420** | 1      | .508** | .352** | .522** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .031         | .000   |        | .000   | .003   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p4 | Pearson Correlation | .379**       | .399** | .508** | 1      | .377** | .468** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         | .001   | .000   |        | .001   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p5 | Pearson Correlation | .385**       | .214   | .352** | .377** | 1      | .608** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         | .078   | .003   | .001   |        | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p6 | Pearson Correlation | .397**       | .465** | .522** | .468** | .608** | 1      |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p7 | Pearson Correlation | .405**       | .421** | .425** | .506** | .402** | .620** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .001         | .000   | .000   | .000   | .001   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| p8 | Pearson Correlation | .263*        | .457** | .451** | .493** | .495** | .518** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .029         | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| DK | Pearson Correlation | .608**       | .674** | .688** | .711** | .677** | .834** |
|    | Sig. (2-tailed)     | .000         | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |
|    | N                   | 69           | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |

## Correlations

|     |                     | P21    | P22    | P23    | P24    | P25    | K      |
|-----|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| P21 | Pearson Correlation | 1      | .552** | .511** | .271*  | .382** | .716** |
|     | Sig. (2-tailed)     |        | .000   | .000   | .024   | .001   | .000   |
|     | N                   | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| P22 | Pearson Correlation | .552** | 1      | .655** | .321** | .362** | .803** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .000   |        | .000   | .007   | .002   | .000   |
|     | N                   | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| P23 | Pearson Correlation | .511** | .655** | 1      | .520** | .617** | .877** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   |        | .000   | .000   | .000   |
|     | N                   | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| P24 | Pearson Correlation | .271*  | .321** | .520** | 1      | .524** | .662** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .024   | .007   | .000   |        | .000   | .000   |
|     | N                   | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| P25 | Pearson Correlation | .382** | .362** | .617** | .524** | 1      | .730** |
|     | Sig. (2-tailed)     | .001   | .002   | .000   | .000   |        | .000   |
|     | N                   | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |
| K   | Pearson Correlation | .716** | .803** | .877** | .662** | .730** | 1      |
|     | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|     | N                   | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     | 69     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## RELIABILITY

```

/VARIABLES=P21 P22 P23 P24 P25 K
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

## Reliability

[DataSet0]

## Scale: ALL VARIABLES

## Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 69 | 100.0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | .0    |
|       | Total                 | 69 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .795             | 6          |

## REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT K
/METHOD=ENTER DK KM
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE PRED.

```

## Regression

[DataSet0]

Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

| Model | Variables Entered   | Variables Removed | Method |
|-------|---------------------|-------------------|--------|
| 1     | KM, DK <sup>b</sup> | .                 | Enter  |

a. Dependent Variable: K

b. All requested variables entered.

Model Summary<sup>b</sup>

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1     | .733 <sup>a</sup> | .537     | .523              | 1.51487                    | 1.535         |

a. Predictors: (Constant), KM, DK

b. Dependent Variable: K

ANOVA<sup>a</sup>

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 175.759        | 2  | 87.880      | 38.295 | .000 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 151.458        | 66 | 2.295       |        |                   |
|       | Total      | 327.217        | 68 |             |        |                   |

a. Dependent Variable: K

b. Predictors: (Constant), KM, DK

Coefficients<sup>a</sup>

| Model |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. | Collinearity Statistics |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|
|       |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      | Tolerance               |
| 1     | (Constant) | .921                        | 2.628      |                           | .350  | .727 |                         |
|       | DK         | .244                        | .084       | .370                      | 2.919 | .005 | .436                    |
|       | KM         | .473                        | .145       | .413                      | 3.257 | .002 | .436                    |

Coefficients<sup>a</sup>

| Model |            | Collinearity |
|-------|------------|--------------|
|       |            | VIF          |
| 1     | (Constant) |              |
|       | DK         | 2.292        |
|       | KM         | 2.292        |

a. Dependent Variable: K

Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

| Model | Dimension | Eigenvalue | Condition Index | Variance Proportions |     |      |
|-------|-----------|------------|-----------------|----------------------|-----|------|
|       |           |            |                 | (Constant)           | DK  | KM   |
| 1     | 1         | 2.994      | 1.000           | .00                  | .00 | .00  |
|       | 2         | .004       | 26.306          | .62                  | .38 | .00  |
|       | 3         | .001       | 46.430          | .38                  | .62 | 1.00 |

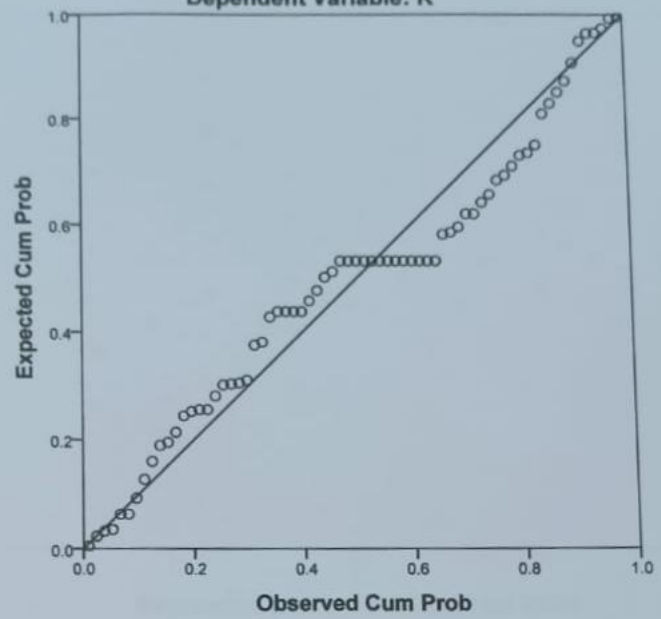
a. Dependent Variable: K

Residuals Statistics<sup>a</sup>

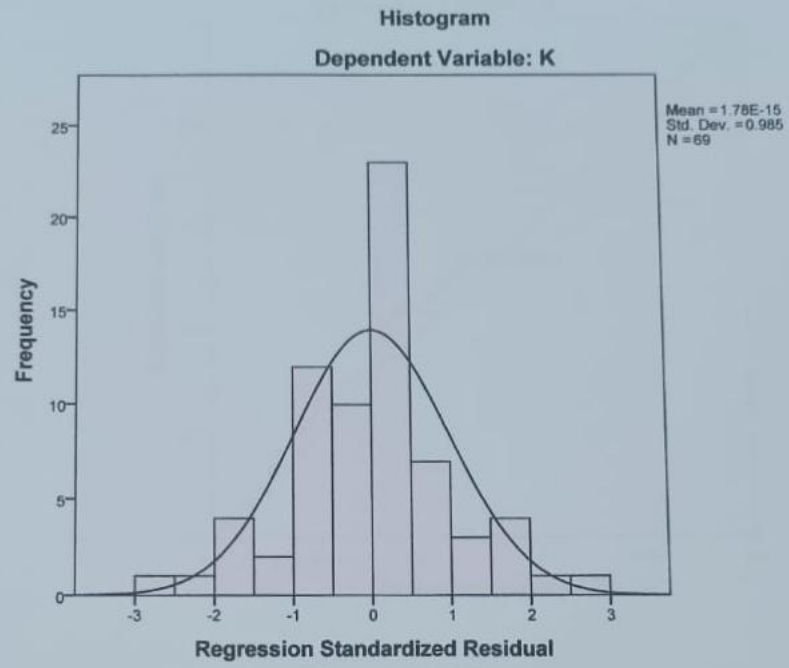
|                                   | Minimum  | Maximum | Mean    | Std. Deviation | N  |
|-----------------------------------|----------|---------|---------|----------------|----|
| Predicted Value                   | 20.0699  | 24.8768 | 22.5217 | 1.60770        | 69 |
| Std. Predicted Value              | -1.525   | 1.465   | .000    | 1.000          | 69 |
| Standard Error of Predicted Value | .185     | .550    | .304    | .087           | 69 |
| Adjusted Predicted Value          | 19.9005  | 24.9191 | 22.5163 | 1.61269        | 69 |
| Residual                          | -3.91541 | 3.93744 | .00000  | 1.49242        | 69 |
| Std. Residual                     | -2.585   | 2.599   | .000    | .985           | 69 |
| Stud. Residual                    | -2.619   | 2.789   | .002    | 1.009          | 69 |
| Deleted Residual                  | -4.01915 | 4.53463 | .00547  | 1.56717        | 69 |
| Stud. Deleted Residual            | -2.745   | 2.947   | .003    | 1.032          | 69 |
| Mahal. Distance                   | .033     | 7.970   | 1.971   | 1.784          | 69 |
| Cook's Distance                   | .000     | .393    | .017    | .049           | 69 |
| Centered Leverage Value           | .000     | .117    | .029    | .026           | 69 |

a. Dependent Variable: K

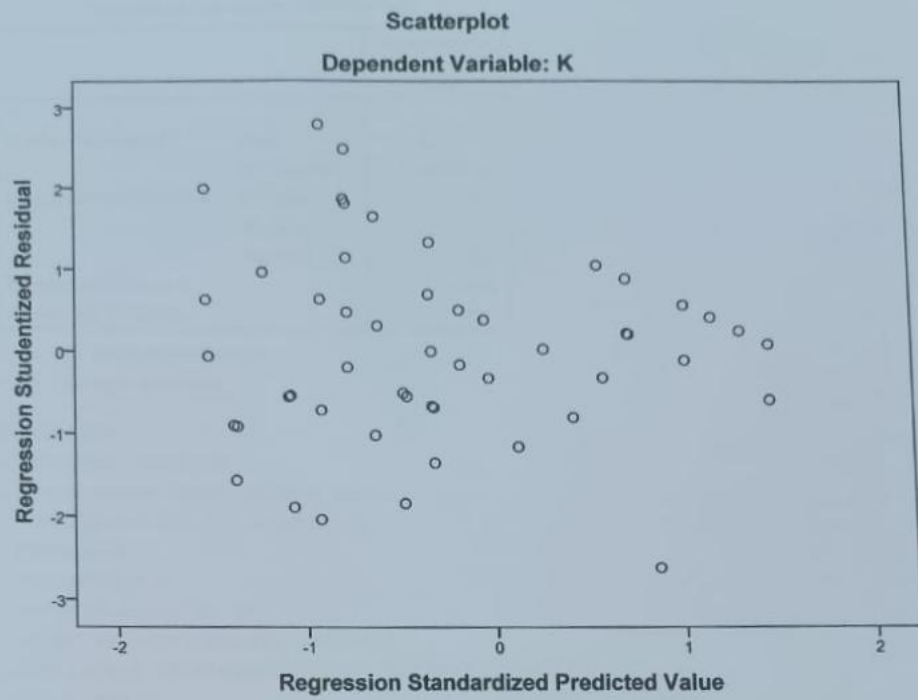
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual  
Dependent Variable: K



Charts







```
NPAR TESTS  
  /K-S(NORMAL)=PRE_1  
  /MISSING ANALYSIS.
```

### NPar Tests

```
[DataSet0]
```

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

|                                  |                | Unstandardized Predicted Value |
|----------------------------------|----------------|--------------------------------|
| N                                |                | 69                             |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup> | Mean           | 22.5217391                     |
|                                  | Std. Deviation | 1.60769835                     |
| Most Extreme Differences         | Absolute       | .150                           |
|                                  | Positive       | .150                           |
|                                  | Negative       | -.131                          |
| Kolmogorov-Smirnov Z             |                | 1.246                          |
| Asymp. Sig. (2-tailed)           |                | .090                           |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT K
/METHOD=ENTER DK KM
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE PRED.

```

## Regression

[DataSet0]



Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

| Model | Variables Entered   | Variables Removed | Method |
|-------|---------------------|-------------------|--------|
| 1     | KM, DK <sup>b</sup> | .                 | Enter  |

a. Dependent Variable: K

b. All requested variables entered.

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN  
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

| No | Hari/<br>Tanggal     | Judul Kegiatan   | Pembimbing  |   |
|----|----------------------|--|---|---|
|    |                      |  | Nama  | T. Tangan   |
| 1. | Selasa<br>19/12/2023 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Buat Lembaran pengesahan</li> <li>- perhatikan penulisan<br/>Gelut / spasi</li> <li>- Tambah peneliti terdahulu<br/>minimal 6.</li> </ul>   | }  | (   |
| 2. | Rabu<br>20/12/2023   | Perbaiki penulisan PUN<br>(Perusahaan Listrik Negara)<br>(PLN).  |   |   |
| 3. | Kamis<br>4/01/2024   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ceritakan apa masalah disiplin<br/>kerja dan komunikasi</li> <li>- Sumber masalahnya</li> <li>- Penomoran yang konsisten,<br/>Kalau angka tulis angka, kalau<br/>huruf tulis huruf.</li> <li>- Pendapat sample diatas dan<br/>dibawah 100.</li> </ul> | } NILA  |  |
|    |                      |  |   |   |

No

1.

2.





**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Bisa membuat soal yg. sangat menyenangkan  
 Tingkat dan standar sesuai kinerjanya

Website : www.feb.uisu.ac.id  
 Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Intan Shakia  
 N P M : 71200312025  
 Jurusan : Manajemen SDM  
 Tgl.Seminar : 18 Januari 2024

Judul Proposal:

Pengaruh Disiplin kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja karyawan  
Di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP perbarungan.

| No.         | Penilaian                             | Nilai | Nilai yang diberikan |
|-------------|---------------------------------------|-------|----------------------|
| 1.          | Isi Proposal                          | 40    | 35                   |
| 2.          | Jawaban atas pertanyaan yang diajukan | 20    | 15                   |
| 3.          | Kerapian tulisan/ketikan              | 20    | 15                   |
| 4.          | Sikap selama seminar                  | 20    | 18                   |
| Total Nilai |                                       | 100   | 83                   |

Pembimbing : I II \*)

M. Nelson Pinem

\*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Discrahkan ke Jurusan





**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Dalam memajukan dunia ini, Allah menyekutuskan  
 orang-orang yang berakal, berilmu, dan beramal

Website : www.iisu.ac.id  
 Email : admin@iisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

**DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL**

Nama : Intan Shaktia

N P M : 71200312025

Jurusan : Manajemen SDM

Tgl.Seminar : 18 Januari 2024

Judul Proposal:

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja karyawan  
Di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN persero) Ulp perbatasan.

| No.         | Penilaian                             | Nilai | Nilai yang diberikan |
|-------------|---------------------------------------|-------|----------------------|
| 1.          | Isi Proposal                          | 40    | 30                   |
| 2.          | Jawaban atas pertanyaan yang diajukan | 20    | 15                   |
| 3.          | Kerapian tulisan/ketikan              | 20    | 15                   |
| 4.          | Sikap selama seminar                  | 20    | 20                   |
| Total Nilai |                                       | 100   | 80                   |

Pembimbing : I H \*)


(*I H*)

\*) : coret yang tidak perlu

**Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Jurusan**

ibing  
Tangan

KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN  
PENULISAN SKRIPSI

| No | Hari/<br>Tanggal         | Judul Kegiatan  | Pembimbing   |           |
|----|--------------------------|---|--|-----------|
|    |                          |   | Nama   | T. Tangan |
| 1. | Senin,<br>18, 2024<br>03 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaiki Cover Depan Ekonomi Manajemen menjadi "Manajemen"</li> <li>- Perbaiki Penulisan Dosen Pembimbing "I":<br/>Dr. Dra. Hj. Niawati Nasti, M.M.<br/>Hal. i, ii, iii, iv</li> <li>- Perbaiki huruf di Daftar pustaka menjadi Times New Roman.<br/>No. 64, 65, 66</li> </ul> |  |           |
| 2. | Kamis<br>28, 2024<br>03  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jarak Spasi Abstrak</li> <li>- Tabel distribusi Populasi dan sampel diganti dengan bacaan Tabel Kerangka Populasi dan tabel kerangka Sampel.</li> </ul>  |  |           |

bersama





# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

### DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Intan Shakila  
 No. Stambuk/NPM : 71200312025  
 Program Studi : Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Perusahaan Listrik Negara ( PLN PERSERO ) ULP Perbaungan.

| No. | Isi Skripsi Yang Diperbaiki  | Hal. |
|-----|--|------|
| 1.  | Abstrak sebelum Turman buat apa masalahnya.  |      |
| 2.  | Di tabel hasil $\Rightarrow$ hal 58 $\Rightarrow$ UJT $\rightarrow$ $\epsilon$ Koel  |      |
| 3.  | Pengertian daftar pustaka kalau ada penulis yg sama/kembar $\Rightarrow$ cukup dibuat garis lurus unt kalimat yg dibawahnya. |      |
|     |  |      |
|     |  |      |
|     |  |      |

Medan, 16 Mei 2024  
 Pembimbing I

( Dr.Hj.Nilawati Nasti.S.E.,M.M)



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website: [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email: [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

#### DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Intan Shakila  
 No. Stambuk/NPM : 71200312025  
 Progran Studi : Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Perusahaan Listrik Negara ( PLN PERSERO ) ULP Perbaungan.

| No. | Isi Skripsi Yang Diperbaiki  | Hal.   |
|-----|--|--------|
| 1.  | Konsistensi smbi yg digunakan  | all.   |
| 2.  | Hilangkan kata " positif " pada hipotesis.<br>tambahkan kata " secara simultan "<br>pada hipotesis ke 3 - dan rumusan masalah<br>yg ke 3 . | BAB II |
| 3   | Identifikasi masalah hrs 2x lbh byk<br>dari rumusan masalah :  | BAB I. |
| 4.  | Saran harus operasional.   | BAB VI |

Medan, 16 Mei 2024

Ketua Sidang

( Dr. Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si )



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membaca surti di, feringi menyimpulkan  
Tanggap dan Persepsi Survei Klien

Alamat: Jalan Pahlawan 100  
Email: admin@uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

#### DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Intan Shakila  
 No. Stambuk/NPM : 71200312025  
 Program Studi : Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Perusahaan Listrik Negara ( PLN PERSERO ) ULP Perbaungan.

| No. | Isi Skripsi Yang Diperbaiki   | Hal.     |
|-----|---|----------|
|     | Perbaiki penulisan gelar pembimbing yang belum pas, tanda baca nya. | Abstrak. |
|     |   |          |
|     |   |          |
|     |   |          |
|     |   |          |
|     |   |          |
|     |   |          |
|     |   |          |
|     |   |          |
|     |   |          |
|     |   |          |
|     |   |          |

Medan, 16 Mei 2024  
 Pembimbing II

  
 (M. Nelson Finem .S.T.,M.M)

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP****A. KETERANGAN DIRI**

1. Nama : Intan Shakila
2. Tempat / Tanggal Lahir : Perbaungan, 14 Mei 2002
3. NPM : 71200312025
4. Fakultas Jurusan : Ekonomi dan Bisnis (MSDM)
5. Semester : VIII (Genap)
6. Tahun Ajaran : 2023/2024
7. Jenis Kelamin : Perempuan
8. Agama : Islam
9. Pekerjaan : Mahasiswa
10. Alamat : Melati 2 Dusun Durian Kec. Perbaungan
11. Riwayat Pendidikan : SD NEGERI 104259  
SMP NEGERI 2 PERBAUNGAN  
SMK MUSDA PERBAUNGAN

**B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI**

1. Nama Ayah : Fadillah  
Nama Ibu : Marti
2. Tempat/Tanggal Lahir Ayah : Perbaungan, 02 Desember 1968  
Tempat/Tanggal Lahir Ibu : Perbaungan, 29 Juni 1968
3. Pekerjaan Ayah : Wiraswasta  
Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga
12. Alamat orang tua : Melati 2 Dusun Durian Kec.  
Perbaungan



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membuat surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website: [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email: [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

**SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
Nomor : 459 /D/SK/XI/2023  
Tentang  
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI**

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.  
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.  
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.  
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.  
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.  
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.  
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi  
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.  
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.  
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016  
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.  
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Intan Shakila** Stb/NPM : 20.312025/71200312025 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi :Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara ( PLN Persero ) ULP Perbaungan.

**Memutuskan :**

- Menetapkan Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :  
- Dr.Hj Nilawati Nasti.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I  
- M.Nelson Pinem .S.T.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kelkeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Tanggal : 30 Rabi'ul Akhir 1445 H  
14 November 2023 M



**Tembusan : Yth disampaikan kepada :**

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Pertinggal



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217  
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id  
Email : admin@feb.uisu.ac.id

29 Jumadil Awal 1445 H  
13 Desember 2023 M

Nomor : 4084/E/B.10/XII/2023  
Hal : Permohonan Riset

Kepada Yth, Pimpinan PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero)  
Unit Layanan Pelanggan Perbaungan  
di-  
Tempat

Dengan hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

Nama : Intan Shakila.  
NPM : 71200312025.  
Semester : VII (Tujuh).  
Program Studi : Manajemen.  
Alamat : Melati 2 Dusun Durian Kec. Perbaungan, Kabupaten Serdang Bedagai.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan, Jl. Teratai No.8, Simpang Tiga Pekan, Kec. Perbaungan, Kabupaten Serdang Bedagai.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Intan Shakila.
3. Arsip.



UID SUMATERA UTARA  
UP3 LUBUK PAKAM  
ULP PERBAUNGAN

### SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN RISET

Yang bertanda tangan dibawah ini, PAD ULP PT PLN (Persero) Perbaungan dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Intan Shakila  
NPM : 71200312025  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen

Benar telah melaksanakan riset di PT PLN (Persero) ULP Perbaungan pada bulan Desember 2023 sampai dengan April 2024 untuk melengkapi data – data yang dibutuhkan dalam penyelesaian skripsi yang berjudul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PERSERO) ULP PERBAUNGAN.**

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

TL

PELAYANAN PELANGGAN &  
ADMINISTRASI



WAHYU HERLAMBANG

**SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Intan Shakila

Npm : 71200312025

Alamat : Melati 2 Dusun Durian Kec. Perbaungan Kab. Serdang Bedagai

Program Studi : Manajemen (SDM)

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan”. Menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil dari rancangan sendiri, tulisan dari pemikiran sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin, mencontoh karya ilmiah orang lain, baik berupa artikel skripsi maupun tesis.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi yang saya buat hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi sesuai aturan yang sudah berlaku.

Medan, 26 Maret 2024



(INTAN SHAKILA)





UID SUMATERA UTARA  
UP3 LUBUK PAKAM  
ULP PERBAUNGAN

Nomor : 0016/STH.01.04/F08020500/2024  
Lampiran : -  
Sifat : Segera  
Hal : Balasan Permohonan Riset

1 Februari 2024

Kepada

Yth. Dekan Universitas Islam Sumatera  
Utara  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
di  
Tempat

Sehubungan dengan adanya surat permohonan dari Bapak/Ibu pada tanggal 13 Desember 2023 perihal Permohonan Riset untuk penyusunan skripsi mahasiswa atas nama **Intan Shakila**, dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) ULP Perbaungan**.

Perlu kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Kami tidak keberatan dan dapat mengizinkan pelaksanaan riset tersebut ditempat kami.
2. Izin melakukan penelitian diberikan semata-mata untuk keperluan akademik.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

MANAGER UNIT LAYANAN  
PELANGGAN PERBAUNGAN,



JELIA BATUBARA

**SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKAAN**

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Intan Shakila

No.Stb/NPM : 20.312025/71200312025

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa mahasiswa yang bersangkutan telah dinyatakan bebas pustaka

Demikianlah surat keterangan ini diperbuat untuk dipergunakan sebagai salah -  
satu syarat Permohonan Meja Hijau .

Medan, 26 April 2024

Ka. Perpustakaan  
  
( Hadijah Hanim, SE )