

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT RAJAWALI
NUSINDO CABANG MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Sarjana (S¹) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: FITRIA SOFYANI
NPM	: 71200312021
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA (S-1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. RAJAWALI
NUSINDO CABANG MEDAN**

DIANJUKAN OLEH:

NAMA	: FITRIA SOFYANI
NPM	: 71200312021
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA (S-1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M

Syafrizal, S.E., M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E., M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Waramatullahi Wabarakatuh

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha pengasih lagi Maha penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur kepada hadirat-Nya yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan”**.

Adapun maksud dan tujuan dalam penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh Program Strata Satu (1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis banyak sekali mendapatkan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih dengan tulus kepada :

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Supriadi, SE, M.M., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal S.E,.M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen jenjang S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E.,M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan nasehat-nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Syafrizal S.E.,M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan nasehat-nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Ibu dosen dan Staff pegawai yang banyak memberikan bantuan penulis selama menjalankan Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
7. Kedua Orang tua penulis (H.Ahmad Sofyan Siregar & Hj.Aida Nita Sitompul) Orang yang hebat yang selalu menjadi Penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia,yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi.Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis.Terimakasih untuk semuanya berkat do'a dan dukungan orang tua penulis bisa berada dititik ini. Sehat selalu dan Hiduplah lebih lama lagi bapak dan mamak harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup penulis.
8. Kepada kedua saudara kandung penulis, Abang Muhammad Rizky, S.Kom, dan Kakak Putri Asnita, A.Md.Keb Terima kasih selalu memberikan dorongan dan motivasi yang telah diberikan kepada adik terakhir ini. Semoga selalu diberkahi dan diberikan kesehatan.
9. Kepada sahabat terbaik penulis, Tasya Alfatia selalu ada saat senang dan sedih yang telah berjuang bersama hingga sekarang dan tidak pernah bosan dalam memberikan dukungan, do'a dan semangat suka dan duka serta saling menguatkan satu sama lain.

10. Terakhir, Terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah mem utuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Akhir kata penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik serta saran yang bersifat membangun guna penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap Allah SWT memberikan limpahan rahmat serta hidayahNya kepada semua pihak-pihak diatas, semoga amal baik yang telah diberikan penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Wassalamu'alaikum Waramatullahi Wabarakatuh

Medan, 2024

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah.....	5
1.3.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengembangan Karir	8
2.1.1.1 Pengertian Pengembangan Karir	8
2.1.1.2 Tujuan Pengembangan Karir	9
2.1.1.3 Fungsi Pengembangan Karir.....	11
2.1.1.4 Faktor Mempengaruhi Pengembangan Karir	12
2.1.1.5 Indikator Pengembangan Karir	14
2.1.2 Motivasi Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.1.2.2 Jenis Jenis Motivasi Kerja	15
2.1.2.3 Indikator Indikator Motivasi Kerja	16
2.1.2.4 Faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja	18
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	19
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.1.3.1 Tujuan Kinerja Karyawan	20
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
2.1.3.4 Indikator Indikator Kinerja Karyawan	22
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Konseptual.....	27
2.3.1 Pengembangan Karir Terhadap Kinerja	28
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	28
2.3.3 Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	28
2.4 Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	31
3.1.1 Lokasi Penelitian	31
3.1.2 Objek Penelitian	31
3.1.3 Waktu Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel	
3.2.1 Populasi	32
3.2.2 Sampel	34
3.3 Operasional Variabel.....	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	36
3.4.1 Daftar Pertanyaan (Questioner).....	36
3.4.2 Wawancara (Interview).....	37
3.4.3 Studi Dokumentasi	37
3.4.4 Studi Kepustakaan	37
3.5 Teknik Analisis Data.....	38
3.5.1 Uji Kualitas Data	38
3.5.1.1 Uji Validitas	38
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	38
3.5.3 Metode Regresi Linear Berganda	40
3.5.4 Uji Hipotesis.....	41
 BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	 42
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	42
4.2 Visi dan Misi.....	43
4.2.1 Visi.....	43
4.2.2 Misi	43
4.3 Logo Perusahaan	44
4.4 Struktur organisasi Perusahaan.....	44
4.5 Uraian Tugas dan Fungsi.....	44
4.5.1 Kepala Cabang.....	44
4.5.2 Kepala Operasional.....	45
4.5.3 Supervisor Medical Sales	46
4.5.4 Medical Sales.....	47
4.5.5 Supervisor Sales Health Care	47
4.5.6 Salesman Health Care	48
4.5.7 Supervisor Consumer & Agro	48
4.5.8 Salesman Costumer	49
4.5.9 Salesman Agro.....	49
4.5.10 Kepala Akutansi	49
4.5.11 Administrasi Akutansi	50

4.5.12	Kesekretariatan SDM & Umum	50
4.5.13	Umum.....	51
4.5.14	Kepala Keuangan	51
4.5.15	Fakturis.....	52
4.5.16	Administrasi Piutang & Perpajakan	52
4.5.17	Penagih.....	52
4.5.18	Kasir	53
4.5.19	Kepala Gudang	54
4.5.20	Administrasi Gudang Costumer	54
4.5.21	Administrasi Gudang HC	55
4.5.22	Pelaksana Gudang (PICKER)	55
4.5.23	Pelaksana Gudang (CHECKER)	55
4.5.24	Pengirim Barang (LOPER)	56
4.5.25	Kepala Administrasi Penjualan/Penanggung Jawab Farmasi	57
4.5.26	Penanggung Jawab Teknis Alat Kesehatan.....	58
4.5.27	Pesanan	59
4.5.28	Supervisor Marketing	60
4.5.29	Marketing Medical Equipment	61
4.5.30	Marketing Surgery	62
4.5.31	Marketing Laboraturium Diagnostic	62
4.5.32	Marketing Rajawali Medical	63
4.5.33	Marketing Institusi.....	64
4.5.34	Teknsi.....	65

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI 66

5.1	Analisis Data.....	66
5.1.1	Karakteristik Responden.....	66
5.1.1.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
5.1.1.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia	67
5.1.1.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.	67
5.1.1.4	Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pejerjaan	68
5.1.2	Jawaban Responden	70
5.1.2.1	Jawaban Responden Atas Pengembangan Karir (X ¹)	70
5.1.2.2	Jawaban Responden Atas Motivasi Kerja (X ²)	71
5.1.2.3	Jawaban Responden Atas Kinerja Karyawan (Y)	72
5.1.3	Hasil Uji Validitas.....	74
5.1.3.1	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X1).....	74
5.1.3.2	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	74
5.1.3.3	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	75
5.1.4	Hasil Uji Reliabilitas	75
5.1.4.1	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₁	76
5.1.4.2	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₂	76
5.1.4.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	77

5.1.5 Hasil Asumsi Klasik	77
5.1.5.1 Uji Normalitas	77
5.1.5.2 Uji Multikolonieritas	79
5.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas	79
5.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	80
5.1.7 Uji Hipotesis	81
5.1.7.1 Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	81
5.1.7.2 Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	82
5.1.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	83
5.2 Evaluasi Data.....	83
5.2.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan ...	83
5.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
5.2.3 Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	84
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
6.1 Kesimpulan	85
6.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu.....	24
Table 3.1	Jadwal Penelitian.....	31
Tabel 3.2	Populasi.....	32
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 3.4	Skala likert	37
Tabel 5.1	Deskripsi Jenis Kelamin	66
Tabel 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 5.3	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 5.4	Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	68
Tabel 5.5	Jawaban Responden Atas Pengembangan Karir	70
Tabel 5.6	Jawaban Responden Atas Motivasi Kerja(X^2).....	74
Tabel 5.7	Jawaban Responden Atas Kinerja Karyawan (Y).....	74
Tabel 5.8	Validitas Pengembangan Karir	75
Tabel 5.9	Validitas Motivasi Kerja.....	74
Tabel 5.10	Validitas Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 5.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1	76
Tabel 5.12	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_2	76
Tabel 5.13	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	77
Tabel 5.14	Hasil Uji Normalitas.....	78
Tabel 5.15	Uji Multikolinieritas	79
Tabel 5.16	Regresi Linear Berganda	80
Tabel 5.17	Hasil Uji-t.....	81
Tabel 5.18	Uji Simultan(Uji-F)	82
Tabel 5.19	Uji R^2	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4.1 Logo PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan.....	44
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Rajawali Nursindo Cabang Medan	44
Gambar 5.1 Plot Uji Normalitas	78
Gambar 5.2 Uji Heteroskedastisitas	79

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. (2015). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan Vol*, 9(1), 15–25.
- Fadillah, B., Widodo, H. D., & Budiarmo, A. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 1–9.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fatahullah, J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Intrans Publising.
- Hadiwijaya, H. (2016). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Person Organization Fit dan Implikasinya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(4), 439–448.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Handoko, H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Handoko, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswan. (2014). *Career Development: Pengembangan Karir untuk Mencapai Kesuksesan dan Kepuasan*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.

- Mangkunegara, A. P. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. In *Bandung: Rosda*.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2015). *Human Resource Management: Essential Perspectives*. Cengage Learning.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI press.
- Negara, N. M. C. M. A., Tripalupi, L. E., & Suwena, K. R. (2014). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada PT. POS Indonesia (Persero) Kabupaten Jember tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 4(1).
- Noviyana, Y. M., & Haryadi, B. (2014). Upaya Memotivasi Kerja Karyawan Pada Cv. Kokoh Bersatu Plastik, Surabaya. *Agora*, 2(2), 731–742.
- Ramdhani, P. E. (2011). *Hubungan Antara Persepsi terhadap Lingkungan Psikososial Kerja dengan Komitmen Organisasi*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pranada Media Group.

- Tika, M. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Van Veldhoven, M., & Dorenbosch, L. (2016). Age, Proactivity and Career Development. *Career Development International*, 13(2), 112–131.
- Wardhana, D., & Sasono, A. D. (2015). Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkomsel Grapari Pemuda Surabaya. *E-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra*, 1(2), 2442–4315.
- Wibiasuri, A. (2014). Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Guru SMPN 5 Bandar Lampung). *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial, Universitas Muhammadiyah Semarang*, 24(1).
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. DATA PRIBADI

Nama : Fitria Sofyani
Tempat/Tanggal Lahir : Rantauprapat, 09 Januari 2001
NPM : 71200312021
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis (MSDM)
Semester : VIII (Genap)
Tahun /Ajaran : 2023 / 2024
JenisKelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat Lengkap : Jl. Balai Desa No 15, Kel Padang Bulan
Kec.Rantau Utara, Kab.Labuhanbatu
Sumatera Utara
Riwayat Pendidikan : SD 112134 Rantau Utara
SMPN 1 Rantau Selatan
SMKN 1 Rantau Utara

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

Nama Ayah : Ahmad Sofyani
Nama Ibu : Aida Nita
Tempat/Tanggal Lahir Ayah : Sadabuan, 10 Desember 1962
Tempat/Tanggal Lahir Ibu : Sibolga, 03 Juli 1965

Pekerjaan Ayah : Pensiunan Telkom
Pekerjaan Ibu : Ibu RumahTangga
Alamat Orang Tua : Jl. Balai Desa, Kel Padang Bulan,
Kec.Rantau Utara, Kab.Labuhanbatu
Sumatera Utara

Demikian ini Daftar Riwayat Hidup saya buat dengan jujur dan benar.

Medan, 05 Juni 2024

Hormat Saya

Fitria Sofyani

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fitria Sofyani
NPM : 71200312021
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi Bisnis / Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S₁)
Judul Skripsi : Pengaruh Pengekembangan Karir dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak mana pun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 26 Maret 2024

Hormat Saya,

Fitria Sofyani

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. RAJAWALI NUSINDO CABANG MEDAN

Nama : Fitria Sofyani
 NPM : 71200312021
 Fakultas : Ekonomi & Bisnis
 Program Studi : Manajemen
 Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara

A. Identitas Responden

Isilah pertanyaan berikut dengan baik dan benar sesuai dengan kondisi sebenarnya. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang benar menurut Anda.

Jenis kelamin : [1] Laki – laki [2] Perempuan

Usia : [1] 25 – 30 Tahun [2] 31 – 36 Tahun
 [3] 37 – 42 Tahun

Pendidikan Terakhir : [1] SMA [2] D3
 [3] S-1 [4] S-2

B. Petunjuk Pengisian

Isilah pertanyaan berikut dengan baik dan benar sesuai dengan kondisi sebenarnya. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang benar menurut Anda.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat 5 alternatif jawaban yang mengacu pada skala likert yaitu :

- a. Sangat setuju (SS) = 5
 b. Setuju (S) = 4
 c. Tidak Tahu (TT) = 3
 d. Tidak Setuju (TS) = 2
 e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

C. Daftar Pertanyaan Kuesioner

Variabel Pengembangan Karir (X₁)

No.	Pertanyaan	S S	S	T T	T S	ST S
1.	Perusahaan merencanakan pengembangan karir karyawan yang baik					
2.	Saya memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir diperusahaan					
3.	Perusahaan memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan /kursus					
4.	Saya diberi informasi oleh perusahaan untuk melakukan pekerjaan baik agar mendapat kanposisi yang layak					
5.	Karyawan mengikuti pelatihan yang di adakan perusahaan					

Variabel Motivasi Kerja (X₂)

No.	Pertanyaan	S S	S	T T	T S	ST S
1.	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab					
2.	Prestasi yang saya capai sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya.					
3.	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan					
4.	Saya senang dengan tanggung jawab yang ada dari pekerjaan saya saat ini .					

5.	Saya mendapatkan dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat					
----	--	--	--	--	--	--

Variabel Kinerja Karyawan(Y)

No	Pertanyaan	S S	S	T T	T S	ST S
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
2.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
3.	Pekerjaan yang anda hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
4.	Anda tidak pernah terlambat masuk kerja					
5.	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan					

HASIL KUESIONER																					
NO	U	JK	PENGEMBANGAN KARIR (X1)							MOTIVASI							KINERJA				
			Pend	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
1	1	2	1	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
2	1	2	2	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
3	1	2	3	5	5	4	5	4	23	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	3	19
4	1	1	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
5	1	2	3	4	4	4	5	4	21	4	4	2	4	2	16	4	4	3	4	2	17
6	1	2	3	4	5	4	4	5	22	5	4	5	5	4	23	4	5	5	5	4	23
7	1	2	2	5	5	5	5	4	24	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	5	20
8	1	2	1	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
9	1	1	3	5	5	5	5	5	25	5	4	3	4	2	18	4	4	4	4	5	21
10	1	2	3	5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	3	18	3	3	3	4	4	17
11	1	2	2	4	3	4	4	4	19	5	4	5	5	4	23	5	4	5	4	5	23

12	1	1	1	5	4	4	5	5	23	5	5	3	3	4	20	4	5	4	4	4	21
13	1	2	3	5	4	5	4	5	23	4	5	4	4	3	20	5	4	5	4	5	23
14	1	2	3	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
15	1	2	3	4	4	4	4	4	20	5	5	4	3	4	21	4	4	4	4	3	19
16	1	1	1	5	4	5	5	5	24	5	3	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
17	1	1	3	5	5	5	4	5	24	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
18	1	1	3	4	3	4	4	3	18	3	4	3	4	3	17	4	3	5	3	4	19
19	1	1	3	5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	3	18	5	4	4	4	4	21
20	1	2	2	4	4	3	3	4	18	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
21	1	1	3	5	4	4	4	5	22	4	5	3	5	3	20	5	4	4	4	3	20
22	1	1	1	4	2	4	4	4	18	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	3	19
23	2	1	3	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	15	5	5	3	3	3	19
24	1	1	3	5	5	5	5	5	25	4	5	4	4	3	20	5	3	2	5	4	19
25	1	1	2	4	3	4	4	4	19	4	4	5	4	5	22	5	4	4	5	4	22

26	1	1	3	4	5	4	5	4	22	4	5	4	4	5	22	4	5	4	5	4	22
27	2	1	1	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	3	20	4	4	4	4	4	20
28	1	1	3	4	4	4	5	4	21	5	5	3	4	4	21	4	4	4	5	4	21
29	1	1	2	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
30	1	1	3	4	4	4	4	4	20	5	3	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
31	1	1	3	3	3	2	2	2	12	1	1	3	3	3	11	3	3	2	2	2	12
32	1	1	3	4	5	4	5	4	22	5	5	4	4	3	21	4	5	4	5	4	22
33	1	1	3	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
34	2	1	2	4	4	3	4	4	19	4	5	3	4	4	20	4	4	3	4	4	19
35	1	1	3	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
36	1	1	3	3	4	3	4	3	17	3	5	4	4	4	20	3	4	3	4	3	17
37	1	1	3	4	4	4	4	3	19	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	3	19
38	1	2	2	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	3	23	4	4	4	4	4	20
39	1	2	1	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20

40	1	2	3	4	4	3	3	4	18	4	5	3	4	4	20	3	5	4	5	4	21
41	1	2	3	5	4	4	4	5	22	5	5	5	5	4	24	4	5	4	5	4	22
42	3	1	4	4	5	4	4	5	22	5	4	4	5	5	23	5	4	4	5	4	22
43	1	2	2	3	4	3	3	4	17	5	3	3	4	4	19	3	4	4	5	3	19
44	1	2	3	2	2	3	3	3	13	4	3	4	5	5	21	4	4	4	4	3	19
45	1	2	3	4	4	2	2	2	14	4	5	4	4	4	21	4	4	4	5	3	20
46	1	2	2	5	4	3	5	5	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
47	1	1	1	4	4	5	5	4	22	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	4	22
48	1	2	3	5	5	4	5	4	23	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	4	23
49	1	2	2	4	5	3	5	4	21	5	4	5	5	5	24	4	5	3	5	4	21
50	2	2	2	5	5	5	5	4	24	2	4	4	4	4	18	5	5	5	5	4	24
51	1	2	3	4	3	5	4	5	21	4	4	3	4	3	18	4	3	5	4	5	21
52	1	2	3	5	4	3	4	3	19	5	4	3	3	4	19	5	4	3	4	3	19
53	1	1	1	2	5	5	4	3	19	3	4	3	4	4	18	2	5	5	4	3	19

54	3	1	4	3	4	4	4	4	19	4	3	4	4	3	18	3	4	4	4	4	19
55	3	1	3	3	5	4	3	4	19	3	4	4	4	3	18	3	5	4	3	4	19
56	1	2	3	4	4	3	4	3	18	4	4	3	3	5	19	4	4	3	4	3	18
57	1	2	2	3	5	4	3	4	19	3	4	5	4	3	19	3	5	4	3	4	19

Validitas X1

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Pengembangan
X1.1	Pearson Correlation	1	.399**	.444**	.632**	.611**	.783**
	Sig. (2-tailed)		.002	.001	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X1.2	Pearson Correlation	.399**	1	.419**	.479**	.398**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.002		.001	.000	.002	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X1.3	Pearson Correlation	.444**	.419**	1	.645**	.661**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X1.4	Pearson Correlation	.632**	.479**	.645**	1	.573**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X1.5	Pearson Correlation	.611**	.398**	.661**	.573**	1	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57
Pengembangan	Pearson Correlation	.783**	.683**	.805**	.846**	.822**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas X2

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Motivasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.496**	.405**	.513**	.419**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.2	Pearson Correlation	.496**	1	.325*	.371**	.238	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000		.014	.005	.075	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.3	Pearson Correlation	.405**	.325*	1	.624**	.508**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.002	.014		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X2.4	Pearson Correlation	.513**	.371**	.624**	1	.458**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000		.000	.000

	N	57	57	57	57	57	57
X2.5	Pearson Correlation	.419**	.238	.508**	.458**	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.001	.075	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57
Motivasi	Pearson Correlation	.776**	.666**	.768**	.781**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	1	.195	.258	.419**	.402**	.639**
	Sig. (2-tailed)		.145	.053	.001	.002	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Y.2	Pearson Correlation	.195	1	.439**	.478**	.313*	.657**
	Sig. (2-tailed)	.145		.001	.000	.018	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Y.3	Pearson Correlation	.258	.439**	1	.402**	.573**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.053	.001		.002	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Y.4	Pearson Correlation	.419**	.478**	.402**	1	.422**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002		.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57
Y.5	Pearson Correlation	.402**	.313*	.573**	.422**	1	.771**
	Sig. (2-tailed)	.002	.018	.000	.001		.000
	N	57	57	57	57	57	57
Kinerja	Pearson Correlation	.639**	.657**	.756**	.753**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	5

Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	5

Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	5

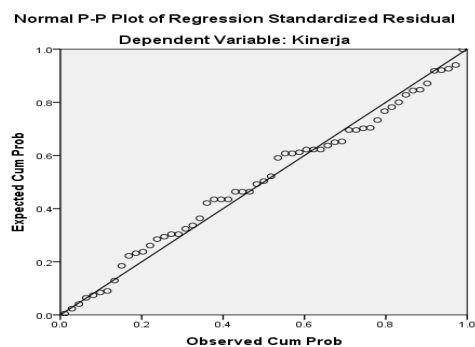
Hasil Uji Normalitas Kolmogorov- Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.26984920
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.065
	Negative	-.069
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c, d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Normalitas Grafik Probability Plots



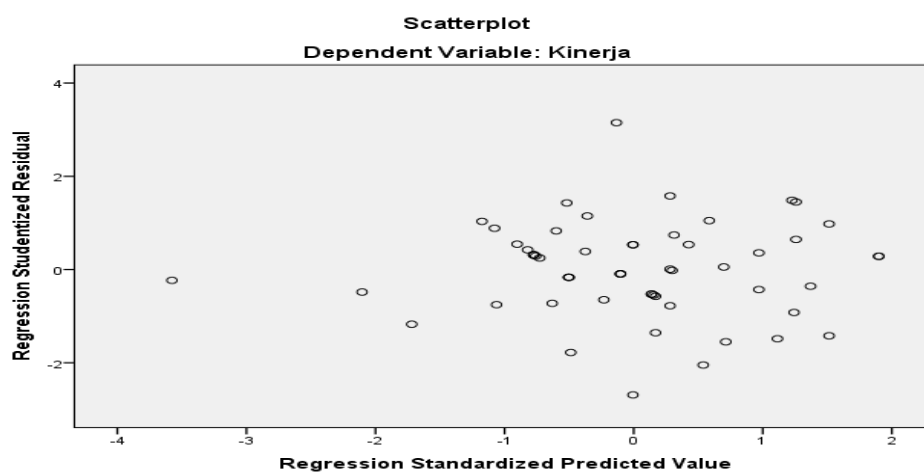
Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.006	1.463		1.371	.176		
Pengembangan	.290	.059	.341	4.912	.000	.922	1.084
Motivasi	.615	.060	.713	10.288	.000	.922	1.084

a. Dependent Variable: Kinerja

Heterokedastisitas



Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	286.682	2	143.341	85.718	.000 ^b
	Residual	90.301	54	1.672		
	Total	376.982	56			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Pengembangan

Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.006	1.463		1.371	.176		
Pengembangan	.290	.059	.341	4.912	.000	.922	1.084
Motivasi	.615	.060	.713	10.288	.000	.922	1.084

a. Dependent Variable: Kinerja

REGRESI LINIER

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.006	1.463		1.371	.176		
Pengembangan	.290	.059	.341	4.912	.000	.922	1.084
Motivasi	.615	.060	.713	10.288	.000	.922	1.084

a. Dependent Variable: Kinerja

R SQUARE

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.872 ^a	.760	.752	1.29315	2.350

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pengembangan

b. Dependent Variable: Kinerja

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Fitria Sofyani
No. Stambuk/NPM : 71200312021
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.
Rajawali Nusindo Cabang Medan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 22 Mei 2024
Ketua Sidang

(Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id


Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Fitria Sofyani
No. Stambuk/NPM : 71200312021
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.
Rajawali Nusindo Cabang Medan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 22 Mei 2024
Pembimbing I


(Dr. Supar Wasesa. S.E., M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Fitria Sofyani
 No. Stambuk/NPM : 71200312021
 Jurusan : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi
 Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.
 Rajawali Nusindo Cabang Medan

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 22 Mei 2024

Pembimbing II

(Syafrizal, S.E., M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

09 Jumadil Awal 1445 H
23 Nopember 2023 M

Nomor : 3963/E/B.10/XI/2023.
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth, Pimpinan PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan.

Di-
Tempat

Dengan Hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada Mahasiswa/i kami :

Nama : Fitria Sofyani.
NPM : 71200312021.
Semester : VII (Tujuh)
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl.Balai Desa No.15 Rantau Prapat.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan, Jl. Gatot Subroto No.147, Sei Kambing C-II, Kec.Medan Helvetia, Kota Medan, Sumatera Utara 20132.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul: **Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Karyawan di PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan.**

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.


Dekan
Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Kepada Yth, Pimpinan PT.Rajawali Nusindo Cabang Medan.
3. Kepada Yth, Fitria Sofyani.
4. Arsip



Dipindai dengan CamScanner

Rajawali Nusindo

member of  ID FOOD



Nomor : 052/S.Pmb/Nus.06.08/V/2024
Perihal : Pemberitahuan Selesai Riset

Medan, 13 Mei 2024

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
Medan

Dengan hormat,

Bersama ini kami informasikan kepada Bapak/Ibu bahwa Mahasiswi dengan data sebagai berikut:

Nama : Fitriya Sofyani
NPM : 71200312021
Semester : VII (Tujuh)
Program Studi : Manajemen
Alamat : Jl. Balai Desa No.15 Rantau Prapat

Telah selesai mengadakan riset di PT Rajawali Nusindo Cabang Medan dengan judul Skripsi "Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Rajawali Nusindo Cabang Medan"

Demikian kami sampaikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,
PT Rajawali Nusindo
Rajawali Nusindo

member of  ID FOOD
Cabang Medan

Marhendi A Simatupang
Kepala Cabang

PT. RajawaliNusindo Cab. Medan
Jl. Jend. Gatot Subroto Km. 5 No. 146
Medan 20123

Telp. (061) 8452104, 8454062, 8458011
Fax. (061) 8456027
Email : cab.medan@nusindo.co.id
www.nusindo.co.id

CS Dipindai dengan CamScanner

*) corel yang tidak perlu
Berita Acara Perbaikan ini Mohon Diserahkan ke Jurusan

Rajawali Nusindo

member of  ID FOOD



Nomor : 276.B/S.Pmb/Nus.06.08/XI/2023
Perihal : **Persetujuan Riset**

Medan, 27 November 2023

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
Medan

Dengan hormat,


Sesuai dengan surat permohonan riset Nomor ; 3964/E/B.10/XI/2023, tanggal 23 November 2023, maka dengan ini kami memberikan izin untuk mengadakan riset di PT Rajawali Nusindo Cabang Medan kepada :

Nama	: Fitria Sofyani
NPM	: 71200312021
Semester	: VII (Tujuh)
Program Studi	: Manajemen
Alamat	: Jl. Balai Desa No.15 Rantau Prapat

Demikian kami sampaikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,
PT Rajawali Nusindo

Rajawali Nusindo
Cabang Medan


M Ridha Jauhari
Kepala Cabang

PT Rajawali Nusindo Cab. Medan
JL. Jend. Gatot Subroto Km. 5 No. 146
Medan 20123

Telp. (061) 8452104, 8454062, 8458011
Fax. (061) 8456027
Email : cab.medan@nusindo.co.id
www.nusindo.co.id



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Fikria Sofyani
NPM : 11200212021
Jurusan : Manajemen
Tgl.Seminar : 12 Januari 2024

Judul Proposal:

Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap
Kinerja Karyawan di Pt. Rajawali Nusindo Cabang Medan.

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan

Pembimbing : I II *)

[Handwritten Signature]



Dipindai dengan CamScanner

(*) Coret yang tidak perlu

Berita Acara Perbaikan ini Mohon Diserahkan ke Jurusan



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Dic. membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

BERITA ACARA PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : Fitria Sofyani
NPM : 11200312021
Jurusan : Manajemen
Tgl.Seminar : 12 Januari 2024

Judul Proposal:

Pengaruh Perkembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Rajawali Nurindo Cabang Medan.

No.	Isi Proposal yang akan diperbaiki	Keterangan
	<ul style="list-style-type: none">- Rumus- waktu & tabel rumus- rumus & data- Daftar pustaka	

Pembimbing : I (II*)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 489/D/SK/XI/2023

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** :
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
 2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
 3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
 4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
 5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 6. Keputusan Mendikna RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
 7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
 8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
 9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
 10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
 11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** :
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Fitria Sofyani Stb/NPM : 20.312021/71200312021 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan.**

Memutuskan :

- Menetapkan** :
- Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr.Suparwasesa.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
 - Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 06 Jumadil Awal 1445 H
20 November 2023 M



Dekan

Dr. Supriadi.S.E.,M.M.,M.Si

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi
4. Peringatan



Dipindai dengan CamScanner