

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN
(Studi Kasus : di PTPN II Sebelum Merger Regional 1 *Support Inc*)**

SKRIPSI

OLEH

**SUGIANTO
71200712004**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
MEDAN
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN**
**(Studi Kasus : di PTPN II Sebelum Merger Regional 1 *Support
Inc*)**

SKRIPSI

OLEH

SUGIANTO
71200712004

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar
Sarjana (S1) di Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Islam Sumatera Utara
Medan

Menyetujui
Komisi Pembimbing:

Khairunnisyah, S.P., M.Si
Ketua

Hj. Henny Pratiwi, S.P., M.M
Anggota

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
MEDAN
2024

KATA PENGANTAR



Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus: di PTPN II Sebelum Merger Regional 1 *Support Inc*)” yang mana berkat rahmat-nya kita dapat merasakan dunia yang penuh dengan nikmat dan ilmu pengetahuan. Penulisan penelitian ini bertujuan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana di Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi ini tidak akan selesai tanpa do’a, bimbingan, semangat, serta dukungan dan masukan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini dengan rendah hati penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua tercinta yang memberikan dukungan sepenuhnya baik secara moral dan spiritual.
2. Ibu Dr. Safrida, S.E. M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Ibu Dr. Ir.Murni Sari Rahayu, MP. selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Muhammad Ilham Riyadh, SP. M.Si. selaku ketua program studi agribisnis.
5. Ibu Khairunnisyah, SP. MSi, selaku ketua komisi pembimbing Skripsi.
6. Ibu Hj. Henny Pratiwi,SP. MM. selaku anggota komisi pembimbing Skripsi.

7. Seluruh Dosen, dan Mahasiswa/i serta pendukung lainnya di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara, penulis mengucapkan terima kasih.

Dan semua pihak yang telah membantu terselesaikannya Skripsi ini. Penulis menyadari penelitian ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan bimbingan dan saran unuk dapat meningkatkan kualitas usulan penelitian ini. Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat untuk banyak orang khususnya para pembaca.

Medan, Januari 2024

Sugianto

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Konsep Kepemimpinan	11
2.2.2 Kepemimpinan Etis	13
2.2.3 Indikator Kepemimpinan Etis	14
2.2.4 Kinerja Perusahaan.....	14
2.2.5 Faktor-Faktor Kinerja Perusahaan	15
2.2.6 Manfaat Penilaian Kinerja	16
2.3 Kerangka Pemikiran.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Metode Penelitian	20
3.2 Lokasi Dan Waktu Penelitian	20
3.3 Populasi dan Sampel	21
3.3.1 Populasi	21
3.3.2 Sampel	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data	22
3.5 Metode Analisis Data.....	22
3.5.1 Analisa Regresi Linear Berganda	23
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	24
3.5.3 Uji Hipotesis	25
3.5.4 Uji Kualitas Data.....	28
3.6 Definisi dan Batasan Operasional.....	31
3.6.1 Definisi Operasional.....	31
3.6.2 Batasan Operasional	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian	33

4.1.1 Sejarah PTPN II	33
4.1.2 Luas Wilayah Perkebunan PTPN II	34
4.1.3 Struktur Organisasi PTPN II.....	35
4.1.4 Visi dan Misi.....	35
4.2 Karakteristik Sampel.....	36
4.2.1 Umur Pegawai.....	36
4.2.2 Tingkat Pendidikan	37
4.2.3 Pengalaman Kerja	38
4.3 Hasil dan Pembahasan Penelitian	39
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Perusahaan	39
4.3.2 Hasil Uji Kualitas Data.....	40
4.3.3 Hasil Regresi Linier Berganda.....	43
4.3.4 Uji Hipotesis	44
4.3.5 Uji Asumsi Klasik	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	53

DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
Tabel 1.	Umur Karyawan PTPN II Sebelum Merger Regional 1 <i>Support Inc</i>	37
Tabel 2.	Tingkat Pendidikan Pegawai PTPN II Sebelum Merger Regional 1 <i>Support Inc</i>	38
Tabel 3.	Pengalaman Kerja Pegawai PTPN II Sebelum Merger Regional 1 <i>Support Inc</i>	38
Tabel 4.	Hasil Uji Validitas	40
Tabel 5.	Hasil Uji Realibilitas	42
Tabel 6.	Hasil Regresi Linier Berganda	43
Tabel 7.	Uji f Hitung	45
Tabel 8.	Uji t.....	46
Tabel 9.	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	47
Tabel 10.	Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 11.	Uji Multikolienaritas	51

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
	Gambar 1. Kerangka Pemikiran	19
	Gambar 2. Uji Normalitas	49

DAFTAR LAMPIRAN

No	Keterangan	Halaman
	Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	55
	Lampiran 2. Hasil Kuisisioner Penelitian	60
	Lampiran 3. Hasil Regresi Linier Berganda.....	62
	Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian.....	66
	Lampiran 5. Surat Balasan Kantor PTPN II.....	67
	Lampiran 6. Struktur Kepala Bagian PTPN II	68

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>.
- Brown, M. E., Trevino, L. K., & Harrison, D. A. (2005). *Ethical leadership: A social learning perspective for construct development and testing. Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 97(2), 117-134
- Buye. (2021). Ethical Challenges with Entrepreneurship development and business in Uganda.
- Gabriunas, R. (2017). "Ethical Leadership: A Review and Future Directions." *The Leadership Quarterly*, 28(1), 50–63.
- Indriastiti, Dessy P.P. 2008. "Hubungan Corporate Governance dan Struktur Kepemilikan dengan Kinerja Perusahaan". Skripsi Sarjana (Tidak Dipublikasikan). Fakultas Ekonomi UNDIP: Semarang
- Jahanshahi, Asghar Afshar, Mahdi Rezaei, Khaled Nawaser, Vahid Ranjbar, an Bairagi Kachardas Pitamber. 2012. "Analyzing the Effects of Electronic Commerce on Organizational Performance:Evidence from Small and Medium Enterprises". *African Journal of Business Management* (15),6486-6496.Administrasi Bisnis, 3.
- Nur'aeni, D. (2010). *Pengaruh Struktur Kepemilikan Saham Terhadap Kinerja Perusahaan*. 1–85.
- Nguyen, T.T.N., Nguyen, P.N., and Hoai, T.T. (2021). *Ethical leadership, corporate social responsibility, firm reputation, and firm performance: A serial mediation model*.
- Pahrudin, C., Marina, S., & Agusinta, L. 2018. "Kepemimpinan Etis, Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Karyawan Maskapai Penerbangan", dalam *Manajemen Transportasi & Logistik*, Volume 05 No 02, halaman 117–128.
- Pratiwi (2017) Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Budaya Kerja terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PT. Admiral Lines Belawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 5(2)
- Rizal, A., & Wijaya, T. (2020). Ethical Leadership and Corporate Performance: A Meta-Analysis. *Journal of Business Ethics*, 40(2), 215-230.

- Robbins, S.P, Judge, T.A. 2010. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sari, B., & Pranowo, A. (2017). The Impact of Ethical Leadership on Organizational Performance: A Longitudinal Study. *International Journal of Management*, 25(3), 411-426. Robbins, S.P, Judge, T.A. 2010. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, R., & Pratama, B. (2018). The Influence of Ethical Leadership on Financial Performance: A Longitudinal Study. *International Journal of Finance and Economics*, 30(2), 289-305.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Widodo, H., & Susanto, A. (2019). Ethical Leadership and Organizational Performance: An Empirical Investigation. *Journal of Business Ethics*, 38(4), 511-528.
- Yulianita, N. 2002. "Pengaruh Kepemimpinan Manajer Public Relations terhadap Kualitas Manajemen Public Relations dan Korelasinya dengan Efektivitas Sistem Komunikasi Perusahaan", dalam *Mediator*, Volume 3 No 2, halaman 221–240.

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (Studi Kasus : di PTPN II Sebelum Merger Regional 1 *Support Inc*)

Kuisisioner ini digunakan dalam rangka penyusunan bahan untuk skripsi pada Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara Prodi Agribisnis oleh Sugianto (71200712004). Mohon Bapak/Ibu berkenan untuk mengisi kuisisioner ini dengan sejujurnya. Jawaban yang diberikan tidak akan mempengaruhi penilaian perusahaan terhadap diri Bapak/Ibu. Oleh karena itu, jawaban yang jujur, benar dan akurat sangat diharapkan agar informasi ilmiah yang disajikan benar-benar dapat dipertanggungjawabkan.

Terima kasih atas dukungan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuisisioner ini.

I. Identitas Responden

Petunjuk Pengisian: Lingkari dan isilah titik-titik sebagai jawaban Anda

1. Jenis Kelamin : L/P
2. Usia : tahun
3. Pendidikan Terakhir : SMP/SMA/D3/S1/S2/S3
4. Masa Kerja : tahun bulan
5. Bagian/Divisi : Program dan Pelaksanaan
Teknik/Keuangan/
SDM&Umum/Pelaksanaan Pemeliharaan/
Manajemen PT dan lainnya
6. Jabatan/posisi saat ini :
7. Jabatan/posisi pertama di PTPN II Sebelum Merger Regional 1 *Support Inc*
.....
8. Jabatan/posisi sebelumnya (di PTPN II Sebelum Merger Regional 1 *Support Inc*), sebelum posisi saat ini):
 - a. Jabatan/posisi : tahun s/d tahun
 - b. Jabatan/posisi : tahun s/d tahun
 - c. Jabatan/posisi : tahun s/d tahun
 - d. Jabatan/posisi : tahun s/d tahun
 - e. Jabatan/posisi : tahun s/d tahun
9. Pengalaman Bekerja sebelum di PTPN II Sebelum Merger Regional 1 *Support Inc*:
 - a. Jabatan/posisi : tahun s/d tahun
 - b. Jabatan/posisi : tahun s/d tahun

c. Jabatan/posisi : tahun s/d tahun

d. Jabatan/posisi : tahun s/d tahun

Jabatan/posisi : tahun s/d tahun

Petunjuk Pengisian:

1. Berilah tanda checklist “√” pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.
2. Dimohon semua pernyataan dapat diisi secara objektif dan tidak ada yang terlewatkan.
3. Jawaban kuesioner terjamin kerahasiaannya.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju TS = Tidak Setuju
 S = Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

PERTANYAAN TERTUTUP

I. GAYA KEPEMIMPINAN

<i>TELLING</i>					
No.	Uraian	STS	TS	S	SS
1	Pimpinan selalu memberi instruksi mengenai tugas secara spesifik				
2	Pimpinan tidak pernah membatasi peranan bawahan dalam melakukan tugas				
3	Komunikasi pimpinan dengan karyawan adalah satu arah				
<i>SELLING</i>					
No.	Uraian	STS	TS	S	SS
1	Pimpinan selalu memberikan konsultasi mengenai masalah pekerjaan				
2	Pimpinan selalu memotivasi karyawan				
3	Pimpinan selalu memberikan arahan apabila				

	keterampilan yang dimiliki karyawan tidak mampu untuk menyelesaikan pekerjaan				
<i>Participation</i>					
No.	Uraian	STS	TS	S	SS
1	Pimpinan selalu memberikan kesempatan kepada karyawan untuk saling bertukar ide				
2	Pimpinan selalu memberikan kesempatan kepada karyawan dalam mengambil keputusan				
3	Pimpinan secara aktif selalu mendukung usaha-usaha para karyawan dalam mengembangkan kemampuannya				
<i>DELEGATION</i>					
No.	Uraian	STS	TS	S	SS
1	Pimpinan selalu memberikan wewenang atas pelaksanaan pekerjaan kepada karyawan				
2	Pimpinan selalu menerapkan sistem pengawasan yang baik				
3	Pimpinan selalu berkoordinasi dengan karyawan dalam usaha menjalankan operasi manajemen dengan baik				

II. KINERJA PERUSAHAAN

No.	Uraian	STS	TS	S	SS
1	ROA perusahaan lebih baik dibandingkan perusahaan sejenis. CATATAN : <i>Return on Assets</i> adalah perbandingan antara laba setelah pajak dengan total asset perusahaan				
2	ROE perusahaan lebih baik dibandingkan perusahaan sejenis. CATATAN : <i>Return on Equity</i> adalah membandingkan laba setelah pajak dengan ekuitas				
3	NPM perusahaan lebih baik dibandingkan perusahaan sejenis. CATATAN : <i>Net Profit Margin</i> adalah membandingkan laba setelah pajak dengan penjualan bersih				
4	dengan penjualan bersih 4 GPM perusahaan lebih baik dibandingkan perusahaan sejenis. CATATAN : <i>Gross Profit Margin</i> adalah membandingkan laba kotor dengan penjualan bersih				
5	Perusahaan menjalin hubungan yang sangat luas dengan berbagai macam pelanggan.				
6	Perusahaan meningkatkan pelayanan yang baik				
7	Pelayanan yang ramah dan bersahabat menjadi " <i>corporate culture</i> " perusahaan				
8	Pendidikan dan pelatihan mengenai pengetahuan dan ketrampilan SDM dilaksanakan dalam rangka meningkatkan kinerja perusahaan.				

PERTANYAAN TERBUKA

Petunjuk Pengisian: Isilah titik-titik dibawah ini

Menurut Bapak dan Ibu, apa saja berdasarkan prioritas yang masih perlu diperbaiki di PTPN II Sebelum Merger Regional 1 *Support Inc* dalam hal:

1. Gaya Kepemimpinan:

- a)
- b)
- c)

2. Sistem Manajemen Kinerja:

- a)
- b)
- c)

3. Pengembangan Karir/Sistem Karir:

- a)
- b)
- c)

Lampiran 2. Hasil Kuisisioner Penelitian

No	Telling (X1)			Jumlah/ Sampel	Selling(X2)			Jumlah/ Sampel	Participation (X3)			Jumlah/ Sampel
	P1	P2	P3		P1	P2	P3		P1	P2	P3	
1	4	2	3	9	4	4	3	11	4	4	3	11
2	3	3	2	8	4	3	3	10	3	4	3	10
3	2	4	4	10	4	4	3	11	3	3	4	10
4	4	4	4	12	4	3	3	10	4	4	2	10
5	3	3	4	10	4	2	4	10	2	4	3	9
6	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	4	11
7	3	3	4	10	3	2	4	9	3	4	3	10
8	4	4	4	12	3	4	4	11	3	3	4	10
9	3	3	4	10	4	3	4	11	4	4	4	12
10	4	2	4	10	4	4	4	12	3	4	3	10
Jumlah/ Pernyataan	34	32	37		38	33	36		33	37	33	

Delegation (X4)			Jumlah/ Sampel	Kinerja Perusahaan								Jumlah/ Sampel
P1	P2	P3		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
3	4	3	10	4	4	4	4	3	4	4	3	30
4	4	2	10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	3	9	3	4	4	3	3	3	3	3	26
4	3	4	11	4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	4	3	10	3	4	4	3	3	3	3	3	26
3	3	4	10	4	4	4	4	2	4	4	2	28
4	4	4	12	3	4	3	3	4	4	3	4	28
3	4	3	10	2	4	4	2	3	2	2	3	22
3	4	4	11	4	3	4	4	4	4	4	4	31
3	3	4	10	3	4	4	3	4	3	3	3	27
32	37	34		34	39	39	34	34	34	34	33	

Lampiran 3. Hasil Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,970	26,042		,767	,478
	Telling_X1	-,941	,845	-,415	-1,113	,316
	Selling_X2	-,699	1,914	-,219	-,365	,730
	Participation_X3	1,824	1,673	,495	8,090	,010
	Delegation_X4	,633	1,976	,172	9,320	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Perusahaan_Y

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	41,892	4	10,473	6,076	,000 ^b
	Residual	41,008	5	8,202		
	Total	82,900	9			

a. Dependent Variable: Kinerja_Perusahaan_Y

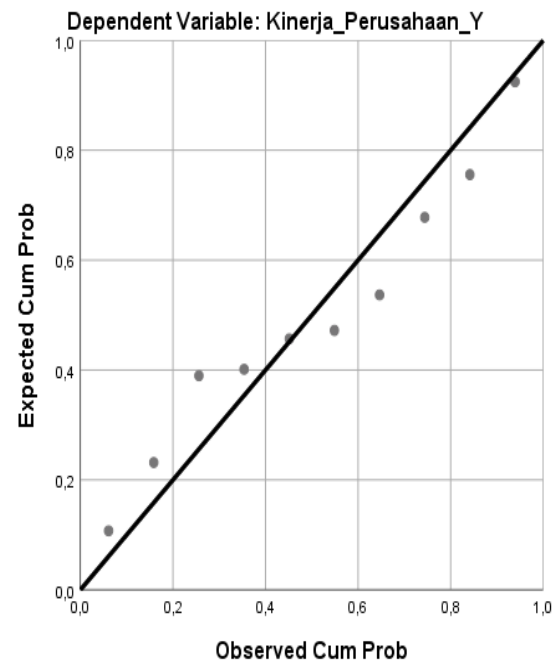
b. Predictors: (Constant), Delegation_X4, Telling_X1, Participation_X3, Selling_X2

Model Summary ^b										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Sig. F Change	Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2		
1	,711 ^a	,505	,110	2,864	,505	1,277	4	5	,390	1,994

a. Predictors: (Constant), Delegation_X4, Telling_X1, Participation_X3, Selling_X2

b. Dependent Variable: Kinerja_Perusahaan_Y

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual




Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1	(Constant)	
	Telling_X1	,713
	Selling_X2	,276
	Participation_X3	,480
	Delegation_X4	,344

a. Dependent Variable: Kinerja_Perusahaan_Y

Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian

Lampiran 5. Surat Balasan Kantor PTPN II

REGIONAL 1
 Alamat Jl. Raya Medan – Tanjung Morawa Km. 16
 Tanjung Morawa – 20362,
 Kab. Deli Serdang – Prov. Sumatera Utara
 Telp : (061) 7940055 Email : skrh_reg1@ptpn1.co.id


 PTPN1
 Tanjung Morawa, 20/02/2024

Nomor : RK18/X/2024.02.20- 001
 Lampiran : 1 (satu) lembar
 Perihal : **P E N D I D I K A N**
 Pelaksanaan Penelitian

Kepada :
 Yth. Dekan Fakultas Pertanian
 Universitas Islam Sumatera Utara
 Jl. Karya Wisata Gedung Johor, Medan

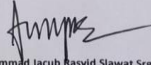
Menghunjuk Surat Saudara Nomor : 1108.A/E.10/XII/2023 tanggal 13 Desember 2023 perihal Permohonan Penelitian :

No.	Nama Mahasiswa	NPM	Judul
1	Sugianto	71200712004	Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Perusahaan

Dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya Perusahaan dapat memberikan izin kepada Mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di Bagian SDM dan Sistem Manajemen Regional 1 PT Perkebunan Nusantara I pada tanggal 26 Februari s/d 26 Maret 2024 dengan ketentuan tetap mematuhi Protokol COVID-19 yang berlaku di Perusahaan.

Segala biaya yang berkenaan dengan kegiatan tersebut ditanggung oleh Mahasiswa yang bersangkutan dan kepada Mahasiswa yang bersangkutan diharuskan menyampaikan Laporan selama pelaksanaan Penelitian yang diketahui oleh Kepala Bagian. Selanjutnya menyerahkan 1 (satu) exemplar Laporan hasil penelitian ke Bagian SDM apabila telah selesai.

Demikian disampaikan agar Saudara maklum.

PT Perkebunan Nusantara I
 Bagian SDM dan Sistem Manajemen,

Muhammad Jacob Rasyid Slawat Srg
 Pj. Kepala Bagian

Tembusan:
 1. RK18

PT PERKEBUNAN NUSANTARA I
 Gedung Agro Plaza Lantai 11
 Jl. H. R. Rasuna Said Kav X2 – 1, Jakarta 12950
 Email: corcom@ptpn1.co.id

AKHLAK - Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif

Lampiran 6. Struktur Kepala Bagian PTPN II

