

ABSTRAK

Etika Sukma Rahmadona Siregar, NPM : 71200312076, Pengaruh Mutasi dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan, di bimbing oleh : Dr. Eddi Suprayitno,S.E.,M.M Sebagai Pembimbing I dan Hj. Sri Elny, SE.,MM, Sebagai Pembimbing II

Perusahaan agar dapat bertahan di era globalisasi harus memiliki strategi bersaing antara lain dengan mengelola sumber daya manusia secara efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Mutasi dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. Populasi penelitian ini sebanyak 2.354 orang dengan menggunakan rumus pengambialan sampel Slovin diperoleh ukuran sampel sebesar 44 responden yang dialokasikan ke bagian cabang Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. Kemudian untuk teknik analisis menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengelolaan data menggunakan software SPSS versi 20. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa secara parsial mutasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan reward berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan mutasi dan reward berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Mutasi, Reward, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Etika Sukma Rahmadona Siregar, NPM: 71200312076, The Effect of Transfers and Rewards on Job Satisfaction at the Medan Palm Oil Research Center, supervised by: Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M as Supervisor I and Hj. Sri Elny, SE., MM, as Supervisor II

In order to survive in the era of globalization, companies must have a competitive strategy, including managing human resources effectively and efficiently. This research aims to determine the effect of transfers and rewards on job satisfaction at the Medan Palm Oil Research Center. The population of this study was 2,354 people. Using the Slovin sampling formula, a sample size of 44 respondents was obtained who were allocated to the branch of the Medan Palm Oil Research Center. Then for the analysis technique using multiple linear regression analysis and data management using SPSS version 20 software. Based on the research results, it can be concluded that partially, mutations have no significant effect on job satisfaction and rewards have a significant effect on job satisfaction. Simultaneously, transfers and rewards influence job satisfaction.

Keywords: Transfer, Reward, Job Satisfaction