

ABSTRAK

Dedek Ayu Duwanti Br.Purba, NPM : 71200312081, Judul : pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Perkebunan London Sumatera Rambung Sialang Estate Kabupaten Serdang Bedagai., Dibimbing oleh : Iriani.S.E.,M.Si sebagai Pembimbing I, dan Ismail Nst.S.E.,M.M sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2024.

Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah budaya kerja dan lingkungan kerja yang dimiliki karyawan. Kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Perkebunan London Sumatera Rambung Sialang Estate Kabupaten Serdang Bedagai masih kurang optimal di sebabkan kurangnya fasilitas yang ada pada lingkungan kerja dan tidak adanya penghargaan didalam perusahaan serta penilaian kinerja yang kurang optimal. Penelitian ini dibatasi masalah ini tentang Budaya kerja, Lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Rumusan masalah penelitian ini adalah sebagai pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Perkebunan London Sumatera Rambung Sialang Estate Kabupaten Serdang Bedagai. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 orang karyawan. Untuk menentukan ukuran sampel yang dapat mewakili populasi maka dilakukan pendekatan penelitian dengan jenis data kuantitatif. Metode pengujian menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan terdapat pengaruh positif variabel budaya kerja terhadap variabel kinerja karyawan, terdapat pengaruh pada variabel Lingkungan Kerja terhadap variabel kinerja karyawan serta ada pengaruh yang tidak signifikan antara budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, kinerja Karyawan

ABSTRACT

Dedek Ayu Duwanti Br.Purba, NPM: 71200312081, Title: influence of work culture and work environment on employee performance at PT. London Sumatra Plantation Company Rambung Sialang Estate Serdang Bedagai Regency., Supervised by: Iriani S.E., M.Si as Supervisor I, and Ismail Nst .S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2024.

Factors that influence employee performance are the work culture and work environment that employees have. Employee performance at PT. The London Sumatra Plantation Company, Rambung Sialang Estate, Serdang Bedagai Regency is still less than optimal due to the lack of facilities in the work environment and the absence of awards within the company as well as performance assessments that are less than optimal. This research is limited to this problem regarding work culture, work environment and employee performance. The formulation of the research problem is the influence of work culture and work environment on employee performance at PT. London Sumatra Plantation Company Rambung Sialang Estate Serdang Bedagai Regency. The population in this study was 35 employees. To determine a sample size that can represent the population, an research approach was used using quantitative data types. The testing method uses multiple initial regression analysis techniques using SPSS. Based on the results of testing and analysis, it shows that there is a positive influence of work culture variables on employee performance variables, there is a positive influence of variables and work environment on employee performance variables and there is an significant influence between work culture and work environment on employee performance.

Keywords: Work Culture, Work Environment, Employee performance