

ABSTRAK

CHAIRATUN TASYA WIDYA (71200312009), “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Arista Auto Lestari SM Raja Medan”. Pembimbing I : Syafrizal.S.E.,M.M. dan Pembimbing II : Tri Kartika Yudha.S.E.,M.M. Skripsi :

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Arista Auto Lestari SM Raja Medan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Arista Auto Lestari SM Raja Medan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 84 orang Untuk diambil sampel. Pendekatan penelitian ini merupakan pendekatan Kuantitatif. Tehnik pengambilan sampel dalam peneliti ini dilakukan dengan tehnik pengambilan sampel probabilitas. Penelitian ini menggunakan data primer Berupa hasil jawaban angket atau kuesioner dari seluruh responden. Metode Pengujian menggunakan SPSS.20 analisis data pada penelitian ini menggunakan Uji validitas dan uji reliabilitas, adapun uji asumsi klasik pada penelitian ini Menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji Heterokedasitas dan analisis regresi linear berganda. Hipotesis pada penelitian Ini menggunakan uji parsial (uji T), uji simultan (uji F), dan uji derteminasi R^2 . Berdasarka hasil penelitian, maka disimpulkan bahwa Motivasi Kerja memiliki Pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Budaya Organisasi Memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan motivasi Kerja dan Budaya organisai secara simultan memiliki pengaruh positif dan Signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

CHAIRATUN TASYA WIDYA (71200312009), “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Arista Auto Lestari SM Raja Medan”. Pembimbing I : Syafrizal.S.E.,M.M. dan Pembimbing II : Tri Kartika Yudha.S.E.,M.M. Skripsi :

The formulation of the problem in this research is work motivation and culture Organizations influence employee performance at PT. Arista Auto Lestari SM Raja Medan. The purpose of this research is to determine work motivation and Organizational Culture Influences Employee Performance at PT. Arista Auto Lestari SM Raja Medan. The population in this study was 84 people to take Samples. This research approach is an approach quantitative. The sampling Technique used by this researcher was probability sampling technique. This Researcher uses primary data in the form of the results of questionnaire answer From all respondents. Method the test used SPSS.20 for data analysis in this study Validity test and reliability test, as for the classical assumption test in this research Using normality test, test heteroscedasticity and multiple linear regression analysis. Hypothesis in research it uses a partial test (T test), simultaneous test (F test). And R^2 determination test. Based on the research result, it is concluded that work Motivation has positive and significant influence on employee performance. Organizational culture has a positive and significant influence on employee Performance and motivation work and organizational culture simultaneously have A positive influence and significant to employee performance

Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance