

ABSTRAK

ARIYANTI PUTRI NADIRA : 71200312083, JUDUL : Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara. Dibimbing oleh : Dr. Sri Gustina Pane S.E.,M.Si selaku Pembimbing 1, dan Ismail S.E.,M.M selaku Pembimbing II, Skripsi 2024.

Penelitian ini berjudul Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara. Adapun rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara.

Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis linier berganda. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 orang pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara. Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara. Variabel stres kerja dan kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

ARIYANTI PUTRI NADIRA: 71200312083, TITLE: *The Effect of Work Stress and Compensation on Employee Performance at the Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara.. Supervised by: Dr. Sri Gustina Pane S.E., M.Si as Supervisor I, and Ismail S.E., M.M as Supervisor II, Thesis 2024.*

This research is entitled The Effect of Work Stress and Compensation on Employee Performance at the Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara. The problem formulation for this research is how the Effect of Work Stress and Compensation on Employee Performance at the Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara. This research aims to find out how the Effect of Work Stress and Compensation on Employee Performance at the Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara.

The data analysis technique in this research is descriptive analysis and multiple linear analysis. The sample in this research consisted of 80 employees. The analysis technique used is quantitative. The results of this research indicate that the work stress variable has a negative and significant effect on employee performance at the Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara. The compensation variable has a positive and significant effect on employee performance at the Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara. Job stress and compensation variables have a significant and influential effect on employee performance at the Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara.

Keywords: Job Stress, Compensation, Employee Performance