

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN UKM SUMATERA UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen  
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : ARIYANTI PUTRI NADIRA**  
**NPM : 71200312083**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2024**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**JUDUL : PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN UKM  
SUMATERA UTARA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : ARIYANTI PUTRI NADIRA  
NPM : 71200312083  
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**( Dr. Sri Gustina Pane S.E.,M.Si )**

**( Ismail S.E.,M.M. )**

**Ketua Program Studi**

**( Syafrizal, S.E.,M.M )**

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2024**

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah, puji dan syukur kita panjatkan hanya milik Allah SWT yang telah memberikan rahmat, petunjuk, serta kekuatan dalam perjalanan penulisan proposal penelitian ini. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Stres kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara.”. Tak lupa juga shalawat dan salam kepada Rasulullah shallallahu ‘alaihi wa sallam sebagai pembawa risalah Islam di muka bumi.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa bimbingan dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berperan baik secara langsung atau tidak langsung atas terselesainya tulisan skripsi ini sebagai ucapan terima kasih penulis kepada :

1. Ibu Dr.Safrida, SE, M.S. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Bapak Dr.Supriadi, S.E, MM, Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Unuversitas Islam Sumatera Utara.

4. Ibu Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.S. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, motivasi dan nasehat dalam penyelesaian skripsi ini
5. Bapak Ismail, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan,motivasi dan nasehat dalam menyelesaikan skripsi ini
6. Para staf Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, khususnya program studi manajemen, yang telah memberikan pengetahuan dan keluangan waktu untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi ini.
7. Teristimewa kepada kedua orang tua yang sangat saya cintai yaitu Bapak (Suwardi Sugianto), Mama (Dessis Triyanti Ndraha) yang tiada hentinya selalu memberikan fasilitas untuk memenuhi kebutuhan penulis, memberikan kasih sayang, motivasi dan do'a yang tidak pernah putus kepada penulis.
8. Kepada saudara kandung yang saya sayangi, Celsy Aira Prameswari dan Adik Ilyas Ragil Juansyah yang selalu memberikan canda tawa dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Muhammad Jefri Sahputra, seseorang yang selalu menjadi tempat suka duka saya, selalu memberikan semangat dan dukungan. Terima kasih sudah bersedia menemani dan mendukung saya hingga saat ini.

10. Kepada teman saya, Kiki, Manda, Dwi ariza, Kiki, Yola, Amik, Kak Anggun, yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini
11. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri yang telah mampu berusaha keras dan berjuang, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan dan tidak pernah memutuskan untuk menyerah. Ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Penulis sangat menyadari dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, baik dalam pemilihan kata kata maupun penyusunannya. Penulis sangat terbuka untuk kritik dan saran untuk memperbaiki segala kekurangan dari penulisan skripsi ini. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih dan semoga tulisan ini dapat bermanfaat penulis maupun pembaca.

**ARIYANTI PUTRI NADIRA**

**71200312083**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah .....	4
1.3.1 Batasan Masalah .....	4
1.3.2 Rumusan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
1.5.1 Bagi Penulis .....	6
1.5.2 Bagi Perusahaan .....	6
1.5.3 Bagi Pembaca .....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
2.1 Uraian Teoritis .....	7

2.1.1 Kinerja .....	7
2.1.1.1 Pengertian Kinerja .....	7
2.1.1.2 Tujuan dan Manfaat Kinerja .....	8
2.1.1.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	8
2.1.1.4 Indikator - Indikator Kinerja. ....	9
2.1.2 Stres Kerja .....	10
2.1.2.1 Pengertian Stres Kerja .....	10
2.1.2.2 Penyebab Stres Kerja .....	11
2.1.2.3 Dampak Stres Kerja .....	12
2.1.2.4 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja...13	
2.1.2.5 Indikator - Indikator Stres Kerja .....	14
2.1.3 Kompensasi .....	15
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi .....	15
2.1.3.2 Jenis – Jenis Kompensasi .....	16
2.1.3.3 Tujuan Kompensasi .....	17
2.1.3.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	19

2.1.3.5 Indikator-Indikator Kompensasi .....	20
2.2 Penelitian Terdahulu .....	22
2.3 Kerangka Konseptual .....	23
2.4 Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian .....	26
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	26
3.1.2 Objek Penelitian .....	26
3.1.3 Waktu Penelitian .....	26
3.2 Populasi dan Sampel .....	27
3.2.1 Populasi .....	27
3.2.2 Sampel .....	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	28
3.3.1 Kuisisioner .....	28
3.3.2 Wawancara .....	29
3.3.3 Observasi .....	29
3.3.4 Studi Kepustakaan .....	29



3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	30
3.4.1 Definisi Operasional Variabel .....	30
3.5 Teknik Analisis Data .....	32
3.5.1 Uji Kualitas Data .....	32
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	33
3.5.3 Metode Regresi Linear Berganda .....	34
3.5.4 Uji Hipotesis .....	35
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM DINAS KOPERASI DAN UKM SUMATERA UTARA.....</b>	<b>36</b>
4.1 Sejarah Singkat Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara....	36
4.2 Visi dan Misi Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara.....	38
4.3 Tujuan Pendirian Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara .....	39
4.4 Kegiatan Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara.....	39
4.5 Struktur Organisasi Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara .....	40
4.6 Uraian Tugas .....	41
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>58</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian .....	34
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Pegawai .....	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel .....	40
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 5.4 Distribusi Responden Terhadap Variabel Stres Kerja.....	60
Tabel 5.5 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	61
Tabel 5.6 Distribusi Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	63
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Stres kerja.....	64
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	65
Tabel. 5.9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja.....	65
Tabel 5.10 One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test.....	68
Tabel 5.11 Uji Asumsi Multikolonieritas.....	68
Tabel 5.12 Model Summary <sup>b</sup> Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	69

Tabel 5.13 Coeficients <sup>a</sup> Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja .....	71
Tabel 5.14 Coeficients <sup>a</sup> Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	72
Tabel 5.15 Model Summary <sup>b</sup> Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	73
Tabel 5.16 Anova <sup>b</sup> Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	74
Tabel 5.17 Coefficients <sup>a</sup> Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara.....	41
Gambar 5.1 Uji Asumsi Normalitas Data Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	67
Gambar 5.2 Grafik Scatterplot Uji Heterodekastisitas.....	70

## DAFTAR PUSTAKA

- A.R. Vanchapo, S.Kep., M. Mk. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad Maulidi. (2016). *Pengertian Data Primer dan Data Sekunder*. Diakses 03 Maret 2018. <https://www.kanalinfo.web.id/2016/10/pengertian-data-primer-dan-datasekunder.html>
- Ajija, Shochrul Rohmatul, dkk. 2011. *Cara Cerdas Menguasai Eviews*. Jakarta: Salemba Empat.
- Angelica. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Paluta Inti Sawit Medan*. Medan: Universitas Islam Sumatera Utara
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Harahap, Zulfaldi. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Perguruan Baruna Husada Sibuhuan*. Medan: Universitas Medan Area.

Hasibuan, Malayu S.P, 2015. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*, Bumi Aksara:Jakarta.

Marpaung, Jeremi Marthin. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SP manufacturing*. Batam: Universitas Putera Batam.

Melisa, Aprilia. (2023). *Pengaruh Stres Kerja dan Intensif Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Jasindo Kreasi Mandiri Medan*. Medan: Universitas Islam Sumatera Utara.

Sinaga, Robby Siddiq AlFathah. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai PT. Asuransi Jiwasyara Cabang Medan*. Medan: Universitas Islam Sumatera Utara.

Siregar, Muhammad Priska Hadi. (2020). *Pengaruh Intensif dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tembakau Deli Medica Tanjung Morawa*. Medan: Universitas Islam Sumatera Utara.

Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Alfabeta). Bandung

Ghozali. Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

## **KUESIONER PENELITIAN (ANGKET)**

### **PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI DAN UKM SUMATERA UTARA**

Yth :

Bapak/Ibu Pegawai

Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara

Dengan hormat,

Sebelumnya saya perkenalkan diri terlebih dahulu, saya Ariyanti Putri Nadira (71200312083) mahasiswa semester akhir Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Sumatera Utara”

Sehubung dengan tujuan tersebut, saya membutuhkan bantuan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dan mengisi kuesioner penelitian sebagaimana terlampir dibawah ini. Saya akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu. Atas ketersediaanya dan bantuan yang diberikan saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya

Ariyanti Putri Nadira



## **A. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Berilah tanda checklist (✓) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat mengenai Kinerja Pegawai
2. Atas partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan terimakasih

## **B. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Jenis Kelamin
  - Laki - Laki
  - Perempuan
2. Pendidikan terakhir
  - SMA
  - DIPLOMA
  - S1
  - S2
  - S3
3. Usia
  - 21 s/d 30 Tahun
  - 31 s/d 40 Tahun
  - 41 s/d 50 Tahun
  - Lebih dari 50 Tahun

## **C. KETERANGAN**

- 5 = Sangat Setuju
- 4 = Setuju
- 3 = Kurang Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 1 = Sangat Tidak Setuju

### Stres Kerja (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu mengelola beban kerja tanpa merasa tertekan					
2	Tugas yang diberikan cocok dengan kapasitas dan kemampuan saya					
3	Kemampuan fisik saya memungkinkan untuk menyelesaikan tugas dengan maksimal					
4	Lingkungan di tempat kerja membuat saya merasa nyaman secara fisik atau psikologis					
5	Saya merasa memiliki wewenang dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan saya					

### Kompensasi (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji secara keseluruhan yang diterima sesuai dengan kinerja yang dilakukan					
2	Gaji yang diterima sesuai harapan					
3	Intensif atau bonus yang diberikan sesuai dengan waktu lembur					
4	Fasilitas yang disediakan sangat baik dan menciptakan kesejahteraan pegawai					
5	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan posisi jabatan					

### Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Nilai Target				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya melakukan semua pekerjaan yang diberikan oleh atasan					
2	Saya memahami dan menguasai tugas yang diberikan					
3	Saya tidak suka menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan					
4	Saya berusaha untuk mengutamakan kepentingan kerja daripada pribadi					
5	Saat melakukan pekerjaan saya tidak perlu di awasi					

### HASIL KUESIONER VARIABEL STRES KERJA (X1)

<b>Responden</b>	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>Total</b>
1	1	2	2	2	2	9
2	2	1	2	1	1	7
3	1	1	1	2	1	6
4	1	1	1	1	1	5
5	1	1	1	1	1	5
6	1	1	1	1	1	5
7	2	1	2	1	2	8
8	2	2	1	2	2	9
9	2	2	1	1	1	7
10	2	2	1	1	2	8
11	2	2	2	2	2	10
12	1	1	1	1	1	5
13	2	2	1	1	2	8
14	1	1	1	1	1	5
15	1	2	1	1	1	6
16	2	2	1	1	1	7
17	1	1	1	2	2	7

18	2	2	1	2	2	9
19	1	1	1	1	1	5
20	2	3	3	2	2	12
21	1	1	1	1	1	5
22	2	2	2	3	2	11
23	2	2	2	2	3	11
24	1	1	2	1	1	6
25	1	1	1	1	2	6
26	2	2	2	1	2	9
27	2	1	1	2	2	8
28	1	1	1	1	1	5
29	2	2	2	2	2	10
30	1	1	1	1	1	5
31	1	1	1	1	1	5
32	1	1	2	2	2	8
33	1	1	1	1	1	5
34	3	2	2	2	2	11
35	4	4	3	4	3	18
36	1	1	1	1	1	5
37	3	3	3	2	2	13
38	2	2	2	2	2	10
39	2	1	1	1	1	6
40	2	2	2	2	2	10
41	1	1	1	1	1	5

42	1	1	1	1	1	5
43	1	1	1	2	2	7
44	2	2	1	2	2	9
45	2	1	1	2	2	8
46	1	1	2	2	2	8
47	2	2	2	2	2	10
48	1	1	1	1	1	5
49	2	1	1	2	1	7
50	1	1	2	1	1	6
51	1	2	1	1	1	6
52	2	2	2	1	2	9
53	2	2	2	2	2	10
54	2	2	2	1	1	8
55	1	1	1	1	1	5
56	1	1	1	1	1	5
57	1	1	1	2	2	7
58	2	2	2	1	2	9
59	2	2	2	2	2	10
60	1	1	2	1	1	6
61	1	2	1	1	1	6
62	2	2	2	2	1	9
63	1	1	1	1	1	5
64	3	3	3	3	3	15
65	1	1	1	1	1	5

66	2	2	2	1	2	9
67	2	1	2	2	2	9
68	1	1	1	1	1	5
69	2	2	2	2	3	11
70	1	1	2	2	2	8
71	2	2	2	1	1	8
72	1	2	2	2	2	9
73	1	1	1	1	1	5
74	1	1	1	2	2	7
75	2	2	1	2	2	9
76	3	2	3	2	3	13
77	1	2	1	1	1	6
78	1	2	1	2	2	8
79	1	1	1	1	1	5
80	3	3	3	3	3	15

### HASIL KUESIONER KOMPENSASI (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
1	5	3	4	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	3	4	4	19
4	5	5	5	5	5	25

5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	5	4	4	4	5	22
8	5	4	3	3	4	19
9	4	4	5	5	5	23
10	5	5	5	5	5	25
11	5	4	5	5	5	24
12	4	5	4	4	5	22
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	4	5	5	5	4	21
16	4	4	4	4	4	20
17	4	5	5	5	5	24
18	2	2	3	2	2	11
19	4	5	4	4	4	21
20	4	5	4	5	5	23
21	2	4	3	4	3	16
22	4	4	5	3	4	20
23	4	5	5	5	4	23
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	3	4	4	19
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	4	24
28	4	5	4	4	5	22



29	4	5	5	5	5	24
30	3	3	3	3	2	14
31	4	4	4	5	5	22
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	5	4	4	21
34	5	5	5	4	4	23
35	4	4	5	4	4	20
36	1	1	1	1	1	5
37	4	5	5	4	5	22
38	4	4	5	4	5	22
39	5	5	5	5	5	25
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	4	5	4	5	4	22
43	4	5	5	4	4	22
44	5	4	5	5	5	24
45	5	5	5	5	5	25
46	3	4	4	4	3	18
47	4	3	4	4	4	19
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	5	4	21
50	3	4	4	4	4	19
51	1	1	1	1	1	5
52	5	5	5	5	5	25

53	4	4	5	5	4	22
54	5	5	5	4	4	23
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	5	25
57	5	5	5	5	5	25
58	4	4	4	4	4	25
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	4	3	3	3	4	17
62	4	4	5	5	4	22
63	3	4	4	4	4	19
64	5	5	5	5	5	25
65	4	4	4	4	4	20
66	4	3	3	4	4	18
67	4	4	4	4	4	20
68	5	5	5	5	5	25
69	5	4	4	4	5	22
70	3	3	4	4	4	18
71	5	5	5	5	5	25
72	5	5	5	5	5	25
73	5	4	4	4	4	23
74	5	4	4	5	5	21
75	4	5	5	5	5	24
76	3	4	4	4	4	19

77	4	4	3	4	4	19
78	4	4	4	4	4	20
79	4	3	4	4	4	19
80	4	3	3	3	4	17

### HASIL KUESIONER VARIABEL KINERJA (Y)

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
1	5	4	4	4	4	21
2	5	5	5	5	5	25
3	5	4	5	4	4	22
4	4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	5	21
8	4	5	4	4	4	21
9	4	4	4	4	5	21
10	4	5	5	4	4	22
11	3	3	3	3	4	16
12	5	5	4	5	5	24
13	5	4	4	4	4	21
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	5	4	4	22

16	4	5	4	4	4	22
17	4	4	4	4	5	22
18	2	2	2	2	2	10
19	5	5	5	5	4	24
20	5	4	4	4	4	21
21	4	4	4	3	4	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	5	21
24	5	5	5	5	5	25
25	3	3	3	2	2	13
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	4	23
28	5	4	4	4	4	21
29	4	4	4	4	3	19
30	5	4	4	4	4	22
31	5	5	5	4	5	24
32	4	5	5	5	5	19
33	4	4	4	5	4	22
34	4	5	4	5	5	21
35	3	3	4	4	4	18
36	4	3	3	3	3	16
37	5	4	4	4	4	21
38	4	4	4	4	4	20
39	4	5	5	5	4	23

40	4	4	4	4	4	20
41	3	4	4	4	4	19
42	4	3	3	3	4	17
43	4	4	4	5	4	21
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	5	5	4	22
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	3	3	3	17
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	5	25
50	4	3	4	4	4	19
51	1	2	1	1	1	6
52	5	5	5	5	5	25
53	3	3	4	4	4	18
54	5	5	5	4	5	24
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	5	25
57	5	5	5	5	5	25
58	5	4	5	4	5	23
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	3	4	19/
62	4	4	4	4	4	20
63	5	5	4	5	5	24

64	4	4	5	4	4	21
65	4	4	4	4	4	20
66	3	4	3	3	3	16
67	4	4	5	4	5	22
68	4	5	5	5	5	24
69	5	5	5	5	5	25
70	4	4	4	4	4	20
71	5	5	5	5	4	24
72	4	4	4	4	4	20
73	4	4	3	4	3	18
74	3	4	3	4	3	17
75	4	4	4	4	5	24
76	3	3	3	3	3	15
77	3	3	4	3	4	17
78	4	4	3	4	4	19
79	5	5	5	5	5	25
80	3	3	3	3	3	15

X1

**Correlations**

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	,755**	,665**	,589**	,643**	,871**

	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,755**	1	,638**	,560**	,586**	,844**
X1.2	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,665**	,638**	1	,547**	,614**	,823**
X1.3	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,589**	,560**	,547**	1	,754**	,817**
X1.4	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,643**	,586**	,614**	,754**	1	,852**
X1.5	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,871**	,844**	,823**	,817**	,852**	1
Total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	6,20	4,643	,786	,865

X1.2	6,21	4,802	,747	,874
X1.3	6,26	4,930	,719	,880
X1.4	6,25	4,949	,711	,882
X1.5	6,18	4,855	,764	,870

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7,78	7,366	2,714	5

X2

**Correlations**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
--	------	------	------	------	------	-------



	Pearson Correlation	1	,697**	,708**	,709**	,821**	,874**
X2.1	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,697**	1	,790**	,794**	,766**	,899**
X2.2	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,708**	,790**	1	,784**	,755**	,897**
X2.3	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,709**	,794**	,784**	1	,830**	,913**
X2.4	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,821**	,766**	,755**	,830**	1	,925**
X2.5	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,874**	,899**	,897**	,913**	,925**	1
Total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
	Valid	80	100,0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,942	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16,95	9,770	,800	,936
X2.2	16,90	9,585	,838	,929
X2.3	16,86	9,614	,835	,930
X2.4	16,88	9,604	,862	,925
X2.5	16,86	9,588	,881	,922

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21,11	14,835	3,852	5

Y

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,758**	,736**	,718**	,708**	,869**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	,758**	1	,765**	,811**	,713**	,860**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	,736**	,765**	1	,784**	,773**	,878**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	,718**	,811**	,784**	1	,777**	,877**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
Y.5	Pearson Correlation	,708**	,713**	,773**	,777**	1	,878**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	,869**	,860**	,878**	,877**	,878**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,938	5

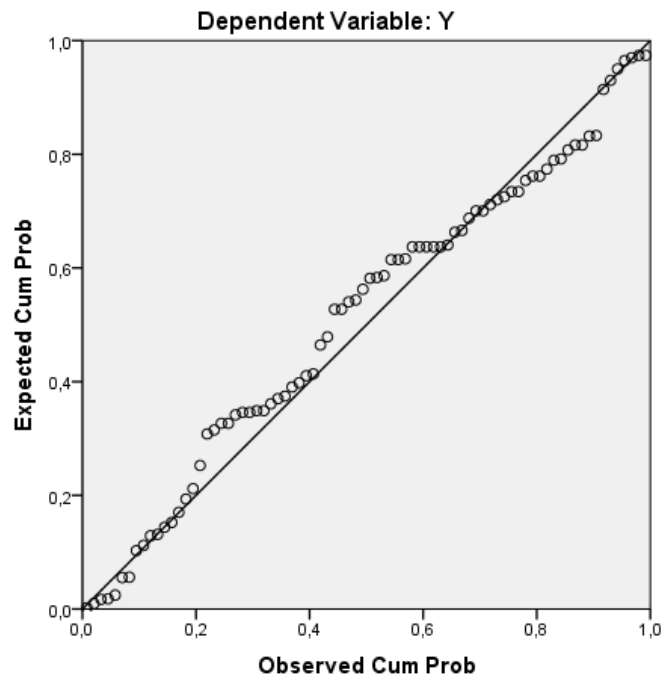
#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	16,54	8,075	,802	,930
Y.2	16,54	8,176	,845	,923
Y.3	16,54	7,821	,849	,922
Y.4	16,61	7,810	,860	,920
Y.5	16,53	7,898	,820	,927

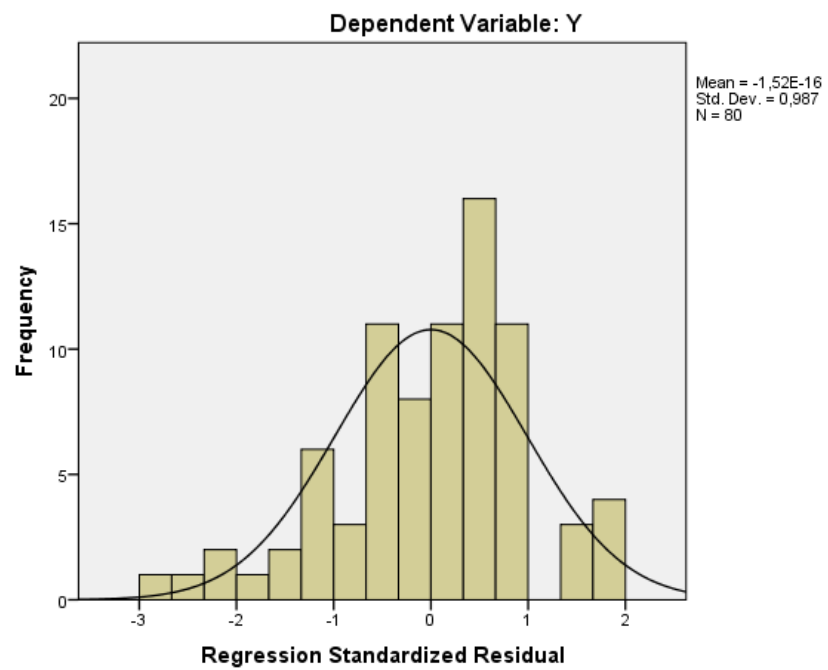
**vScale Statistics**

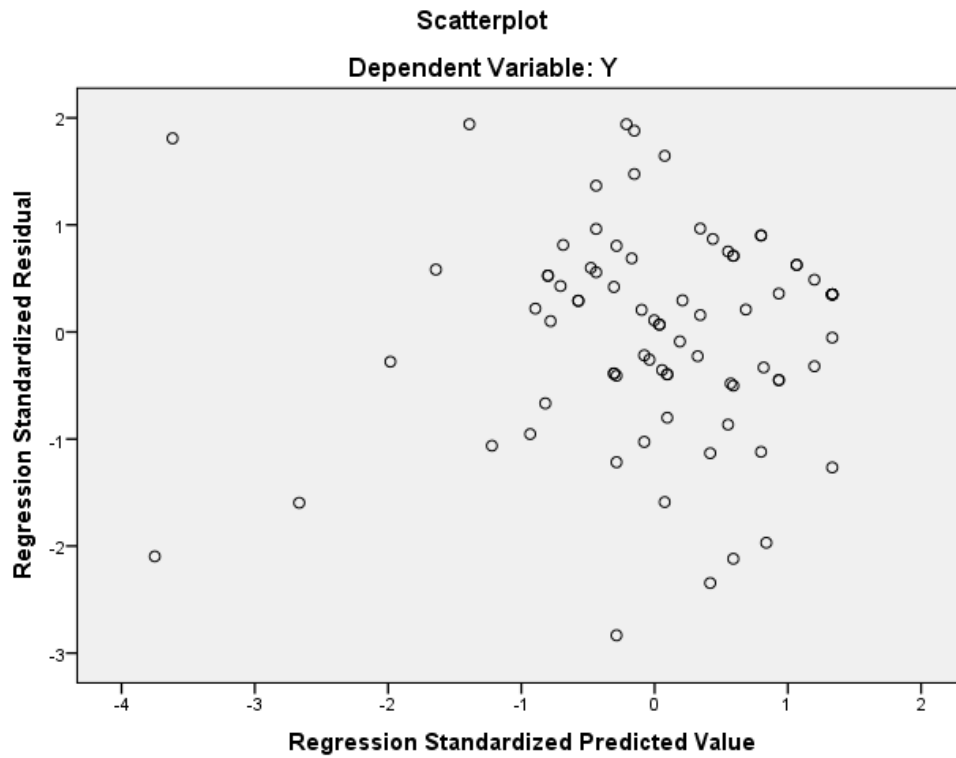
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20,69	12,243	3,499	5

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram





**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,44203425
	Absolute	,093
Most Extreme Differences	Positive	,076
	Negative	-,093
Kolmogorov-Smirnov Z		,833
Asymp. Sig. (2-tailed)		,491

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y	20,74	3,528	80
X1	7,78	2,714	80
X2	21,11	3,852	80

### Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1,000	-,222	,673
	X1	-,222	1,000	,058
	X2	,673	,058	1,000
Sig. (1-tailed)	Y	.	,024	,000
	X1	,024	.	,304
	X2	,000	,304	.
N	Y	80	80	80
	X1	80	80	80
	X2	80	80	80

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	542,448	2	271,224	47,352	,000 <sup>b</sup>
	Residual	441,040	77	5,728		
	Total	983,487	79			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Model Summary <sup>b</sup>										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,722 <sup>a</sup>	,521	,509	2,474	,521	41,871	2	77	,000	2,008

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Model	Coefficients <sup>a</sup>						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Tolerance
1	(Constant)	10,076	1,705	5,909	,000		
	X1	-,340	,103	-3,313	,001	,997	1,003
	X2	,630	,072	8,709	,000	,997	1,003

a. Dependent Variable: Y