

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KEPUASAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.RPN (RISET
PERKEBUNAN NUSANTARA) UNIT RISET SUNGEI PUTIH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Fakultas
Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : ARIF DWI ARDIKA
NPM : 71200312101
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL: PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT.RPN (RISET PERKEBUNAN NUSANTARA) UNIT RISET SUNGAI
PUTIH**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : ARIF DWI ARDIKA
NPM : 71200312101
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA (S1)
DI PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
SETU KONSENTRASI : MSDM**

JUI OLEH

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(HJ.Sri Elny.S.E.,M.M)

(Lusi Elviani Rangkuti.S.E.,M.Si)

KETUA PROGRAM STUDI

(Syafrizal.S.E.,M.M)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

MEDAN

2024

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan Kehadirat ALLAH yang telah memudahkan, karunia, dan rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Pada PT. RPN (Riset Perkebunan Nusantara) Unit Riset Sungei Putih”** yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonokmi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa peran yang membantu dan memberikan kontribusi dalam pengerjaan proses ini. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moral maupun materi. Sangat membantu penulis dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi ini. Dengan demikian penulis mengucapkan Terima Kasih dengan tulus hati kepada pihak-pihak terkait yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis selama menyusun proposal skripsi ini. Pihak-pihak yang terkait antara lain sebagai berikut:

1. Ibu Prof. Dr. Safrida.S,E,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi.S.E,M.M,M,Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal.S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Ibu Hj.Sri Elny.S.E,M.M selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan nasehat dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
5. Ibu Lusi Elviani Rangkuti.S.E.,M.Si selaku Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan nasehat dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
6. Para staff Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya program studi manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan keluangan waktu untuk membantu menyelesaikan administrasi pengujian proposal skripsi ini.
7. Kepada kedua orang tua saya, Alm. Bapak Ruadi dan Ibu Paini, serta kakak kandungku satu-satunya Andini Yustika Sari, orang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran tekuat dari kerasnya kehidupan yang tidak henti-hentinya memberikan semangat serta doa dan seluruh keluarga tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada sahabat-sahabat KKN saya Juhri, Azis, Maulana, Darwanto, Haliza, Lailan, Ridha yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat selama ini.
9. Seluruh pihak yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat namanya disebutkan satu-persatu.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih atas semuanya, segala doa dan dukungannya, penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal skripsi ini

masih terdapat banyak kekurangan, baik pemilihan kata-kata yang disampaikan maupun dalam penyusunannya. Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan guna membantu memperbaiki segala kekurangan dalam penulisan proposal skripsi ini. Semoga ALLAH senantiasa melimpahkan berkat dan karunia-Nya kepada kita semua. Amin

MEDAN, Juni 2024

ARIF DWI ARDIKA
NPM:71200312101

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Dan Rumusan Masalah.....	6
1.3.1.... Batasan Masalah.....	6
1.3.2.... Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Uraian Teoritis.....	8
2.1.1 Motivasi Kerja	8
2.1.3 Disiplin Kerja	11
2.1.4 Kepuasan Kinerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Konseptual	35
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.3.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	

Karyawan	35
2.4 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Lokasi Penelitian	38
3.1.1 Lokasi Penelitian	38
3.1.2 Objek Penelitian	38
3.1.3 Waktu Penelitian	38
3.2 Populasi Dan Sampel	39
3.2.1 Populasi	39
3.2.2 Sampel	39
3.3 Operasional Variabel	41
3.3.1 Variabel Independent	41
3.3.2 Variabel Dependent atau Terikat	41
3.4 Skala Pengukuran	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data	44
3.5.1 Kuesioner	44
3.5.2 Observasi	44
3.6 Teknik Analisis Data	45
3.7 Uji Validitas Dan Reliabilitas	45
3.7.1 Uji Validitas	45
3.7.2 Uji Reliabilitas	46

3.8 Uji Asumsi Klasik	47
3.8.1 Uji Normalitas	47
3.8.2 Uji Multikolonieritas	48
3.8.3 Uji Heterodastistas	48
3.9 Analisis Regresi Linear Berganda	49
3.10 Pengujian Hipotesis	49
3.10.1 Uji Signifikan Parsial (UJI – T).....	49
3.10.2 Uji Signifikan Simultan (UJI – F)	50
3.10.3 Uji Koefisiensi Determinasi ()	51
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. RPN	52
4.1 Sejarah Singkat PT. RPN (Riset Perkebunan Nusantara)	52
4.2 Visi DAN Misi PT. RPN (Riset Perkebunan Nusantara)	54
4.3 Tujuan Pendirian PT. RPN (Riset Perkebunan Nusantara)	55
4.4 Kegiatan PT. RPN (Riset Perkebunan Nusantara)	55
4.5 Struktur Organisasi PT. RPN (Riset Perkebunan Nusantara)	55
4.6 Uraian Pekerjaan	57
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	61
5.1 Analisis Data	61
5.1.1 Karakteristik Responden	61
5.1.2 Hasil Pertanyaan Kuisisioner	63
5.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	68
5.1.3 Uji Asu,si Klasik	70
5.1.4 Evaluasi Data	81

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
6.1 Kesimpulan	84
6.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 PENELITIAN TERDAHULU	32
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	38
Tabel 3.2 Pegawai Kantor PT. RPN (Riset Perkebunan Nusantara)	39
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 3.4 Skala Likert	43
Tabel 3.7 Indeks Koefisien Reabilitas	46
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 5.4 Hasil Pertanyaan Kuisisioner Motivasi Kera	63
Tabel 5.5 Hasil Pertanyaan Kuisisioner Disiplin kerja	65
Tabel 5.6 Hasil Pertanyaan Kuisisioner Kepuasan Kerja	66
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja	68
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja	69
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kinerja	70
Tabel 5.10 One-sample Kolmogrov Sumugrov	73
Tabel 5.11 Uji Asumsi Kolonieritas Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin kera Terhadap Kepuasan Kinerja	74
Tabel 5.12 Model Summary ^b Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan	74
Tabel 5.13 Coeficients ^a Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kinerja	77

Tabel 5.14 Coeficients ^a Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja	78
Tabel 5.15 Model Summary ^b Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja	79
Tabel 5.16 Anova ^b Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja	79
Tabel 5.17 Coefficients ^a Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pusat Penelitian Karet Si Putih	56
Gambar 5.1 Uji Asumsi Normalitas Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja	72
Gambar 5.2 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Validitas.....	1
Lampiran 2 Uji Realibilitas.....	1
Lampiran 3 Statistik Skala.....	1
Lampiran 4 Uji Asumsi Normalitas.....	2
Lampiran 5 Uji Korelasi.....	3
Lampiran 6 Statistik Jumlah Brang.....	3
Lampiran 7 Korelasi.....	4
Lampiran 8 Statistik Jumlah Barang.....	4
Lampiran 9 Ringkasn Pemrosesan Kasus.....	5
Lampiran 10 Uji Reliabilitas.....	5
Lampiran 11 Sttatistik Skala.....	5
Lampiran 12 Uji Korelasi.....	6
Lampiran 13 Statistik Jumlah Barang.....	6
Lampiran 14 Ringkasan Pemrosesan Kasus.....	7
Lampiran 15 Statistik Reliabilitas.....	7
Lampiran 16 Statistik Skala.....	7
Lampiran 17 Uji Asumsi Normalitas.....	8
Lampiran 18 Statistik Deskriptif.....	8
Lampiran 19 Korelasi.....	8
Lampiran 20 Statistik Deskriptif.....	8

Lampiran 21 ANOVA.....	8
Lampiran 22 Diagnosa Kolonieritas.....	9
Lampiran 23 Statistik Residu.....	9
Lampiran 24 Residu Standar Regresi.....	9
Lampiran 25 Ringkasan Model.....	10
Lampiran 26 Koefisien.....	10

3. Variabel Motivasi Kerja dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan PT. RPN (Riset Perkebunan Nusantara).

6.2 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian, maka saran yang dapat peneliti sampaikan ke PT. RPN (Riset Perkebunan Nusantara) antara lain:

1. Untuk meningkatkan Kepuasan Kinerja karyawan perusahaan yang baik akan memperhatikan karyawan dalam segi apapun itu dapat dilakukan dengan cara agar karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab tepat waktu.
2. Untuk meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan dapat dilakukan dengan cara mendapatkan intensif yang diberikan perusahaan.
3. Untuk meningkatkan Disiplin kerja karyawan dapat dilakukan dengan cara memberikan pemahaman terkait bidang kerja yang diberikan oleh perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Fauzia Agustini. **Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia**. Medan: UISU Press, 2019.
- Herzberg, Frederick. 1964. **The Motivation-Hygiene Concept and Problems of Manpower. Personnel Administrator (27), 3-7**
- Herzberg, Frederick. 1996. **Work and the Nature of Man. Cleveland: World Publishing.**
- Herzberg, Frederick; Mausner, Bernard; Snyderman, Barbara B. 1959. **The Motivation to Work. 2nd ed. New York: John Wiley**
- Hilmawan, I. (2019). **Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. buana centra swakarsa cilegon banten. Jurnal Elektronik, VOL 3 No 3, 167-177.**

<https://rpn.co.id/>

- Moch. As'ad, 1995. **Psikologi Industri**. Jakarta: Liberty.
- Nata, & Reza. (2017). **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat**. Lembaga Keuangan Dan Perbankan, 2.
- Nugroho, Ngajudin, Efendi Chua, Arwin, Wang Pong Han, dan Wilinny, 2019. **Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Global Mitra Prima**. *Jurnal Ilmiah Koehsi*. Vol.3.No. 3 Juli 2019. Hal 1-7.
- Rismayanti. (2018). **Hambatan Komunikasi Yang Sering Dihadapi Oleh Sebuah Perusahaan**. Al-Hadi, Vol. IV No. I. Juli-Des.
- Sanusi, Anwar. (2011). **Metodologi Penelitian Bisnis**. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, S., & Mulyapradana, A. (2019). **Peran Work Motivation Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Intrinsic Reward , Supervision Of Work & Satisfaction Of Compensation Terhadap Employee Performance (Studi pada Koperasi Kota Pekalongan)**. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(1), 115–125.
- Siagian, M. (2018). **Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Sat Nusapersada Tbk Batam**. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 1–18.
- Siagian, M. (2018). **Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam** *Manajemen*, 6(2), 24.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sondang P. Siagian, 1985. **Organisasi Kepemimpinan Perilaku Administrasi**. Jakarta: Gunung Agung
- Sugiyono, 2018, **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B**, Bandung.
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). **Metode Studi Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang, 2018. **Penelitian Sumber Daya Manusia**. Jakarta: CAPS (Center Of Academic
- Susmiati, & Jajuk, H. (2017). **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap OCB (Organizational Citizhenship Behavior) Pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) Cabang Bandara Adisutjipto Yogyakarta** *Susmiati. Jurnal Manajemen Dewantara*, 1(1), 73–86.
- Winardi, 2000, **Kepemimpinan Dalam Manajemen**. Jakarta : Rineka Cipta.
- Wursanto, 1987. **Manajemen Kepegawaian**. Yogyakarta : Kanisius.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Validitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	96	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran 2 Uji Realibilitas

Reliability Statistics

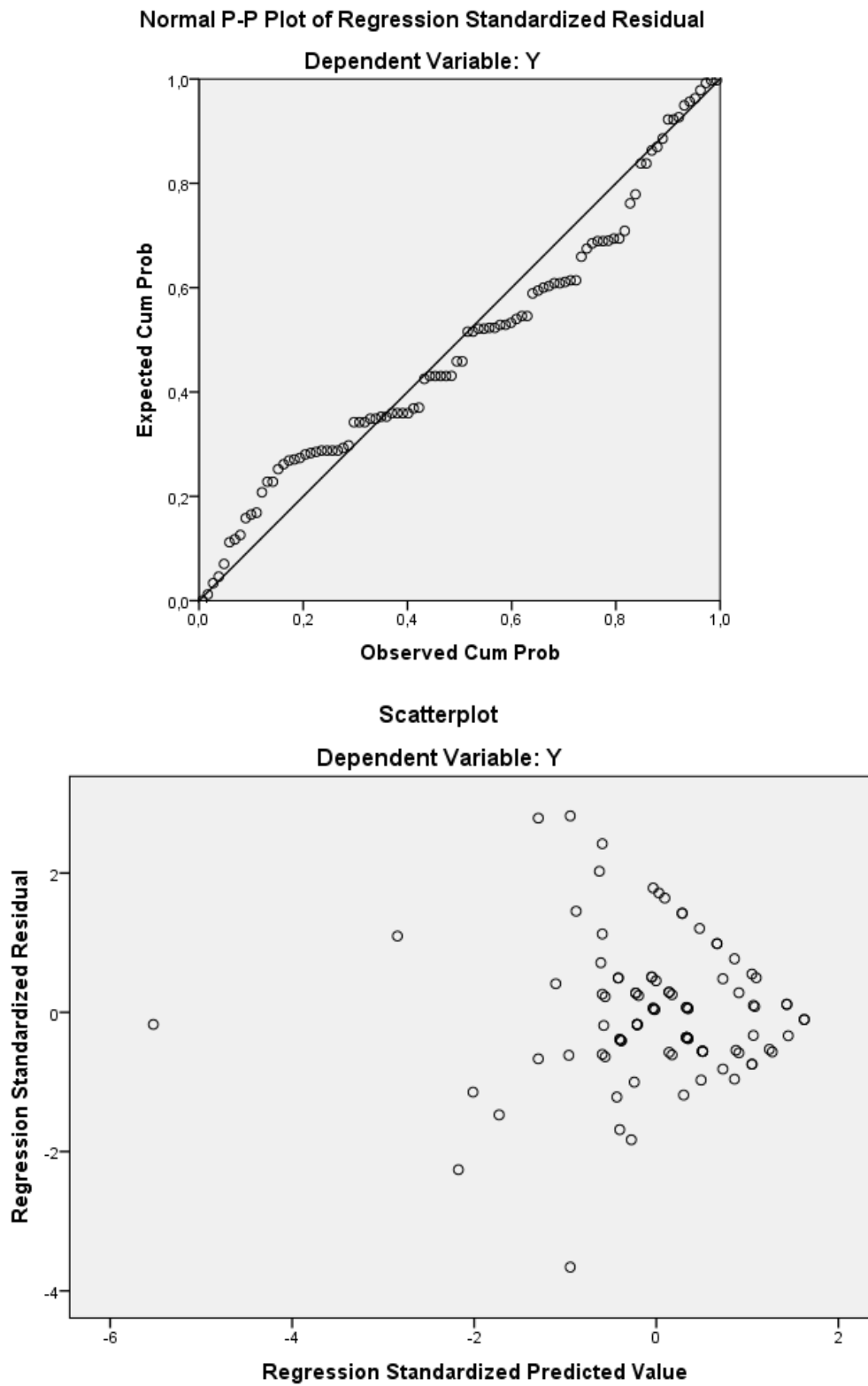
Cronbach's Alpha	N of Items
,899	5

Lampiran 3 Statistik Skala

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20,86	13,045	3,612	5

Lampiran 4 Uji Asumsi Normalitas



Lampiran 5 Uji Korelasi

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	,771**	,606**	,573**	,654**	,835**
X1.1 Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
X1.1 N	96	96	96	96	96	96
X1.2 Pearson Correlation	,771**	1	,700**	,592**	,715**	,892**
X1.2 Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
X1.2 N	96	96	96	96	96	96
X1.3 Pearson Correlation	,606**	,700**	1	,543**	,633**	,830**
X1.3 Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
X1.3 N	96	96	96	96	96	96
X1.4 Pearson Correlation	,573**	,592**	,543**	1	,615**	,781**
X1.4 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
X1.4 N	96	96	96	96	96	96
X1.5 Pearson Correlation	,654**	,715**	,633**	,615**	1	,846**
X1.5 Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
X1.5 N	96	96	96	96	96	96
Total Pearson Correlation	,835**	,892**	,830**	,781**	,846**	1
Total Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
Total N	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 Statistik Jumlah Barang

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16,71	8,588	,765	,873
X1.2	16,71	8,146	,828	,858
X1.3	16,70	8,445	,722	,883
X1.4	16,65	8,947	,665	,894
X1.5	16,70	8,676	,770	,872

Lampiran 7 Korelasi

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,593**	,473**	,427**	,427**	,772**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.2	Pearson Correlation	,593**	1	,338**	,382**	,457**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.3	Pearson Correlation	,473**	,338**	1	,445**	,322**	,688**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,001	,000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.4	Pearson Correlation	,427**	,382**	,445**	1	,453**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.5	Pearson Correlation	,427**	,457**	,322**	,453**	1	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,000
	N	96	96	96	96	96	96
Total	Pearson Correlation	,772**	,749**	,688**	,719**	,749**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 8 Statistik Jumlah Barang

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16,18	4,989	,645	,726
X2.2	16,21	5,219	,587	,745
X2.3	16,17	5,256	,511	,770
X2.4	16,18	5,263	,565	,752
X2.5	16,23	5,063	,542	,760

Lampiran 9 Ringkasan Pemrosesan Kasus

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	96	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran 10 Uji Realibilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,790	5

Lampiran 11 Statistik Skala

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20,24	7,658	2,767	5

Lampiran 12 Uji korelasi

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,717**	,538**	,450**	,515**	,804**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96
Y.2	Pearson Correlation	,717**	1	,551**	,550**	,517**	,822**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96
Y.3	Pearson Correlation	,538**	,551**	1	,649**	,459**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96
Y.4	Pearson Correlation	,450**	,550**	,649**	1	,604**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	96	96	96	96	96	96
Y.5	Pearson Correlation	,515**	,517**	,459**	,604**	1	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	96	96	96	96	96	96
Total	Pearson Correlation	,804**	,822**	,796**	,810**	,778**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 12 Statistik Jumlah Barang

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	16,79	7,893	,676	,831
Y.2	16,84	8,260	,725	,820
Y.3	16,65	8,168	,669	,833
Y.4	16,75	8,147	,692	,827
Y.5	16,84	8,007	,634	,843

Lampiran 13 Ringkasan Pemrosesan Kasus

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	96	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Lampiran 14 Statistik Realiabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,860	5

Lampiran 15 Statistik Skala

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20,97	12,220	3,496	5

Lampiran 16 Uji Asumsi Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,29069259
	Absolute	,116
Most Extreme Differences	Positive	,116
	Negative	-,104
Kolmogorov-Smirnov Z		1,141
Asymp. Sig. (2-tailed)		,148

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 17 Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	20,96	3,491	96
X1	20,95	3,640	96
X2	20,23	2,766	96

Lampiran 18 Korelasi

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1,000	,666	,621
	X1	,666	1,000	,459
	X2	,621	,459	1,000
Sig. (1-tailed)	Y	.	,000	,000
	X1	,000	.	,000
	X2	,000	,000	.
N	Y	96	96	96
	X1	96	96	96
	X2	96	96	96

Lampiran 19 Statistik Deskriptif

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Lampiran 20 ANOVA

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	659,342	2	329,671	61,504	,000 ^b
Residual	498,491	93	5,360		
Total	1157,833	95			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 21 Diagnosa Koliniearitas

CollinearityDiagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X1	X2
1	1	2,975	1,000	,00	,00	,00
	2	,016	13,840	,26	,96	,09
	3	,009	18,182	,74	,03	,91

a. Dependent Variable: Y

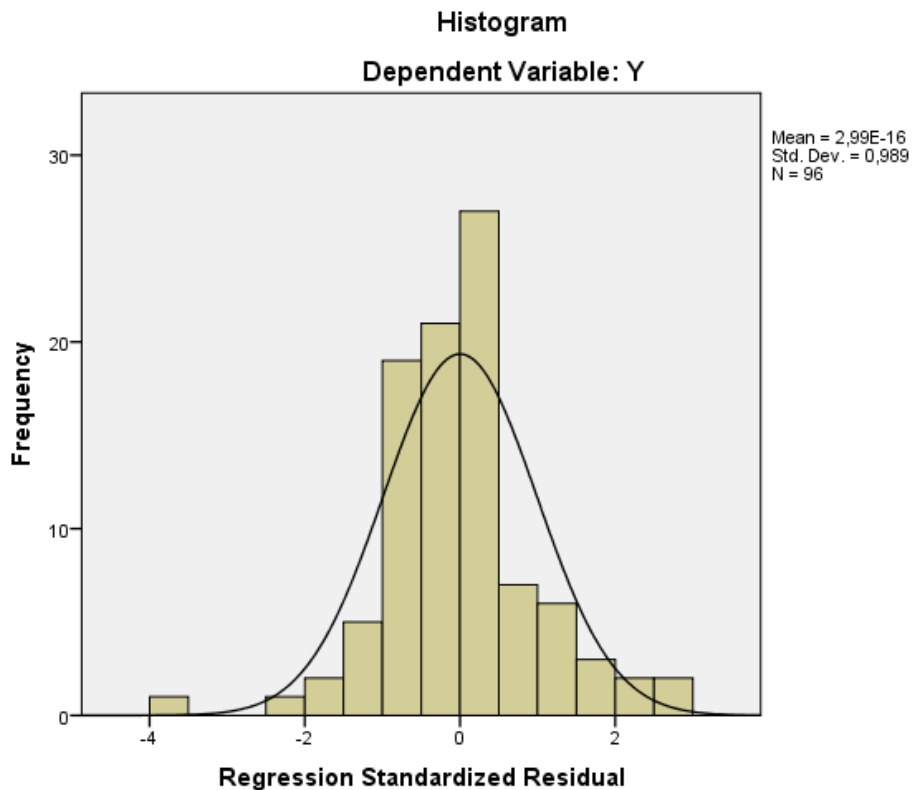
Lampiran 22 Statistic Residu

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	6,40	25,24	20,96	2,634	96
Residual	-8,470	6,530	,000	2,291	96
Std. Predicted Value	-5,525	1,625	,000	1,000	96
Std. Residual	-3,658	2,820	,000	,989	96

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 23 Residu Standar Regresi



Lampiran 24 Ringkasan Model^b

Model Summary ^b							
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df
1	,755 ^a	,569	,560	2,315	,569	61,504	

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 25 Koefisien^a

Coefficients ^a							
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Zero-order Correlation
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	1,062	1,867		,569	,571	
	X1	,463	,073	,482	6,297	,000	
	X2	,505	,097	,400	5,220	,000	

a. Dependent Variable: Y