

## ABSTRAK

### PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARI MUTIARA MANDIRI TUNGGAL MEDAN

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis hubungan pengembangan karir, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Makmur Tunggal Mandiri Medan. Pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif. Penelitian asosiatif merupakan penelitian yang menggunakan dua atau lebih variabel guna untuk memenuhi pengaruh atau pengaruh antara variabel satu dengan variabel yang lain. Alasan peneliti memilih penelitian asosiatif sebagai pendekatan penelitian disebabkan dalam penelitian ini mempunyai pengaruh antar variabel yang satu dengan variabel lain. Populasi di dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Sari Makmur Tunggal Mandiri Medan yang berjumlah 42 orang. Subjek penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yaitu seluruh karyawan pada PT. Sari Makmur Tunggal Mandiri Medan yang berjumlah 42 orang. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja diperoleh  $t_{hitung} (2,338) > t_{tabel} (1,684)$ , dengan taraf signifikan  $0,037 < 0,05$ . Nilai 2,338 lebih besar dari 1,684 menunjukkan  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ . Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima ( $H_0$  ditolak). Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap variabel kinerja. Pengaruh pengembangan karir berpengaruh terhadap variabel kinerja. Ada pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi dan variabel pengembangan karir terhadap variabel kinerja.

**Keywords: Pengembangan Karir, budaya organisasi Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SARI MUTIARA MANDIRI TUNGGAL MEDAN

The aim of this research is to analyze the relationship between career development and organizational culture on employee performance at PT. Sari Makmur Tunggal Mandiri Medan. This research approach uses an associative approach. Associative research is research that uses two or more variables in order to fulfill the influence or impact between one variable and another variable. The reason the researcher chose associative research as a research approach was because this research had an influence between one variable and another. The population in this research were permanent employees of PT. Sari Makmur Tunggal Mandiri Medan, totaling 42 people. The subjects of this research used a saturated sampling technique, namely all employees at PT. Sari Makmur Tunggal Mandiri Medan, numbering 42 people. Based on the results of partial testing of the influence of organizational culture on performance,  $t_{count} (2.338) > t_{table} (1.684)$ , with a significance level of  $0.037 < 0.05$ . The value 2.338 is greater than 1.684 indicating that  $t_{count}$  is greater than  $t_{table}$ . From these results it can be concluded that  $H_a$  is accepted ( $H_o$  is rejected). From the research results it can be concluded that organizational culture variables influence performance variables. The influence of career development has an influence on performance variables. There is a significant influence between organizational culture variables and career development variables on performance variables.

Keywords: Career Development, organizational culture, Employee Performance

GAMBAR

