

ABSTRAK

Amanda Paradiba, NPM:71200312074, Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Era Revolusi Industri 4.0 Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara, Dibimbing oleh : Dr. Sri Gustina Pane S.E., M.Si sebagai Dosen Pembimbing I dan Ilham Sonata S.E.,M.M sebagai Dosen Pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan pengembangan karir pegawai yang dilaksanakan di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara terhadap Motivasi kerja pegawai. Metode penelitian ini adalah Kuantitatif dan Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel dengan total 65 responden. Sumber data menggunakan data primer yaitu kuesioner (angket), dan data sekunder yang diperoleh dari wawancara serta studi kepustakaan. Data diproses menggunakan SPSS versi 20. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan rumus $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \epsilon$ dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan pengembangan karir pegawai terhadap motivasi kerja pegawai menggunakan Teknik perbandingan uji t dan uji f.

Hasil uji validitas dan reliabilitas kuesioner, setiap butir pernyataan dinyatakan valid dan reliabel dimana apabila $R_{hitung} > R_{tabel}$ dengan nilai seluruh item berada diatas nilai 0,2441 dan diperoleh persamaan regresi $Y = 12,239 + 0,096X_1 + 0,319X_2 + \epsilon$ artinya setiap peningkatan sebesar satu satuan, maka akan menyebabkan peningkatan Motivasi kerja pegawai sebesar 0,096 dan 3,19. Mengetahui diterima atau tidaknya hipotesis dalam penelitian ini, digunakan Teknik uji t hitung dan f hitung. Adapun nilai t hitung Pelatihan sebesar 2,069 dan nilai t hitung pengembangan karir pegawai sebesar 2,766 dan t tabel 1,669 dan diperoleh f hitung 3,921 , sedangkan f tabel 3,19 dan Tingkat signifikansi ($0,025 < 0,05$) menunjukkan bahwa pelatihan(X_1) dan pengembangan karir pegawai (X_2) secara Bersama – sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Motivasi kerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : *Pelatihan, Pengembangan Karir pegawai, Motivasi Kerja Pegawai*

ABSTRACT

Amanda Paradiba, NPM:71200312074, Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Era Revolusi Industri 4.0 Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara, Dibimbing oleh : Dr. Sri Gustina Pane S.E., M.Si sebagai Dosen Pembimbing I dan Ilham Sonata S.E.,M.M sebagai Dosen Pembimbing II

This study aims to determine how much influence the training and career development of employees carried out at the Transportation Agency has on employee work motivation. This research method is Quantitative and the technique used in sampling is a saturated sample technique where the entire population is used as a sample with a total of 65 respondents. The data source uses primary data, namely questionnaires (questionnaires), and secondary data obtained from interviews and literature studies. The data analysis technique used is multiple linear regression with the formula $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \epsilon$ and to determine how much influence employee training and career development have on employee work motivation using the t test and f test comparison techniques.

The results of the validity and reliability tests of the questionnaire, each statement item is declared valid and reliable where if $R_{\text{calculating}} > R_{\text{tabel}}$ with the value of all items above the value of 0.2441 and the regression equation $Y = 12.239 + 0.096X_1 + 0.319X_2 + \epsilon$ is obtained, meaning that every increase of one unit will cause an increase in employee work motivation by 0.096 and 3.19. Knowing whether or not the hypothesis in this study is accepted, the t test technique is used and f count. The t value of training is 2.069 and the t value of employee career development is 2.766 and t table is 1.669 and obtained f count 3.921, while f table is 3.19 and the significance level ($0.025 < 0.05$) shows that training (X_1) and employee career development (X_2) together have a positive and significant influence on employee work motivation (Y).

Keywords : *Training, Employee Career Development, Employee Work Motivation.*