

**PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN
PT PRIMA AUTO TRANS SIMALUNGUN**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara*

Diajukan Oleh:

NAMA : ALFIAN FAHMI LUBIS
NPM : 71190312182
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN
PADA PT PRIMA AUTO TRANS SIMALUNGUN**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : ALFIAN FAHMI LUBIS
NPM : 71190312182
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M

Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M.

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhana wa ta'ala yang telah memberikan kesehatan dan rahmatnya yang berlimpah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya tidak lupa pula penulis mengucapkan Sholawat dan Salam kepada Junjungan kita Nabi Muhammad Sholallahu Alaihi Wassalam yang telah membawa risalahnya kepada seluruh umat manusia dan menjadi suri tauladan bagi kita semua.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program pendidikan strata satu (S1) guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.

Akhirnya dengan segenap ketulusan dan kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak yang telah membantu mengarahkan dan memberi dorongan hingga tersusunnya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Safrida, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M.,M. selaku Ketua Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan yang berguna kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teristimewa kepada ayahanda saya Alm. Sabaruddin Lubis dan ibunda

saya Alm. Naimah Lubis.

7. Seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan segala ilmu pengetahuan dan pengalaman kepada penulis, serta seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi yang telah membantu penulis baik selama masa pelaksanaan maupun penyusunan skripsi ini.
8. Kepada Pimpinan Perusahaan PT. Prima Auto Trans Simalungun beserta staff.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Demikian skripsi ini penulis susun. Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya serta pihak-pihak yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabakaratu.

Medan, 11 Juli 2024
Peneliti

ALFIAN FAHMI LUBIS
NPM: 71190312182

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang masalah	1
1.2 Identifikasi masalah.....	10
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan masalah.....	10
1.5 Tujuan penelitian.....	11
1.6 Manfaat penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Uraian Teoritis	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Kinerja Karyawan	14
2.1.2.1 Pengertian Kinerja.....	14
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.1.2.3 Faktor Pendukung dan Penghambat Kinerja	16
2.1.2.4 Penilaian Kinerja.....	18
2.1.2.5 Metode Pengukuran Kinerja	18
2.1.2.6 Dimensi dan Indikator Kinerja	21
2.1.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	22
2.1.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) ..	22
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Terjadinya	

Kecelakaan Kerja	23
2.1.3.3 Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Kinerja Karyawan	24
2.1.3.4 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	25
2.1.3.5 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	26
2.1.4 Motivasi Kerja	27
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	27
2.1.4.2 Teori tentang Motivasi Kerja	29
2.1.4.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	32
2.1.4.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	33
2.1.4.5 Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kerja Karyawan	35
2.1.4.6 Indikator Motivasi.....	36
2.2 Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Konseptual	41
2.3.1 Hubungan Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1) dan Kinerja Karyawan (Y).....	41
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja(X_1) dan Kinerja Karyawan (Y)...	42
2.3.3 Hubungan Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y).....	43
2.4 Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Lokasi, Objek dan waktu Penelitian.....	45
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	45
3.1.2 Objek Penelitian.....	45
3.1.3 Waktu Penelitian.....	45
3.2 Populasi dan Sampel.....	46
3.2.1 Populasi Penelitian	46
3.2.2 Sampel Penelitian.....	46
3.3 Operasional Variabel	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.5 Teknik Analisis Data	50

3.5.1 Uji Kualitas Data.....	51
3.5.1.1 Uji Validitas	51
3.5.1.2 Uji Realibilitas.....	51
3.5.2 Uji Statistik Deskriptif	52
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	52
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	52
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas	53
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	53
3.5.3.4 Uji Korelasi	54
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
3.5.5 Uji Hipotesis	55
3.5.5.1 Uji t Parsial	55
3.5.5.2 Uji F Simultan.....	55
3.5.5.3 Uji Koefisien Determinasi.....	56
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	57
4.1 Sejarah Singkat PT Prima Auto Trans Simalungun	57
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	57
4.2.1 Visi Perusahaan.....	57
4.2.2 Misi Perusahaan	57
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan	58
4.4 Uraian Tugas dan Fungsi pada PT Prima Auto Trans Simalungun	59
4.5 Uraian Singkat tentang Variabel yang Diteliti.....	61
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	64
5.1 Analisis Data.....	64
5.2 Uji Kualitas Data.....	66
5.2.1 Uji Validitas.....	66
5.2.1.1 Uji Validitas Penerapan K3	67
5.2.1.2 Uji Validitas Motivasi Kerja	67
5.2.1.3 Uji Validitas Kinerja Karyawan	68

5.2.2 Uji Reliabilitas	68
5.3 Uji Statistik Deskriptif	69
5.4. Uji Asumsi Klasik	70
5.4.1 Uji Normalitas Data	70
5.4.2 Uji Multikolinieritas	71
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	72
5.4.4 Uji Korelasi	73
5.5 Uji Regresi Linear Berganda	73
5.6 Uji Hipotesis	74
5.6.1 Uji Parsial (T)	74
5.6.2 Uji Simultan (F)	76
5.6.3 Uji Koefisien Determinasi	77
5.7 Pembahasan	78
5.7.1 Pengaruh Penerapan K3 terhadap Kinerja Karyawan	78
5.7.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
5.7.3 Pengaruh Penerapan K3 dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	79
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
6.1 Kesimpulan	81
6.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Standar Kinerja PT Prima Auto Trans	2
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Karyawan PT Prima Auto Trans	2
Tabel 1.3 Data Kasus Kecelakaan Kerja Karyawan PT Prima Auto Trans Simalungun.....	5
Tabel 1.4 Daftar Fasilitas Karyawan PT Prima Auto Trans Simalungun	8
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	46
Tabel 3.2 Karakteristik Sampel Penelitian	47
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	47
Tabel 3.4 Skala Pengukuran Likert	50
Tabel 5.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 5.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 5.3 Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	65
Tabel 5.4 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 5.5 Uji Validitas Penerapan K3	67
Tabel 5.6 Uji Validitas Motivasi Kerja	67
Tabel 5.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan	68
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 5.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif	69
Tabel 5.10 Hasil Uji Normalitas Data	70
Tabel 5.11 Hasil Uji Multikolinieritas	71
Tabel 5.12 Hasil Uji Korelasi	73
Tabel 5.13 Hasil Uji Regresi Linier Bergand	74
Tabel 5.14 Hasil Uji Parsial T.....	74
Tabel 5.15 Hasil Uji Simultan F	76
Tabel 5.16 Hasil Uji Determinasi.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Prima Auto Trans Simalungun	58
Gambar 5.1 Grafik Scatter Plot.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Daftar Karyawan PT. Prima Auto Trans
- Lampiran II Daftar Sampel Penelitian
- Lampiran III Kuisisioner Penelitian
- Lampiran IV Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran V Hasil Regresi

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Kuntil Nurul. Teguh Ariefiantoro. (2018). "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Semarang". Semarang : Universitas Semarang.
- Alfian. Doni Afrial. (2020). "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.". Padang : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP.
- Azuar Juliandi, Irfan dan Saprinal Manurung. (2014). Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi. Medan : UMSU PRESS.
- Dharma. A. A. Bayu., Putera. I Gusti. A. A., & Parami. A. A. Diah. (2017).Manajemen Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada Proyek Sarah Angela, Analisa Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Metode Hirarc (Studi Kasus Proyek PT. WIK Phase II Batam) Pembangunan Jambuluwuk Hotel & Resort Petitenget. Jurnal Spektran, 5. Retrieved from <http://ojs.unud.ac.id/index.php./jsn/index>.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi.
- Hamid, Djamhur. (2017). "KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT . PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur)". Surabaya : Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Universitas Brawijaya.
- Hasibuan, Jasman Saripuddin. Silvy, Bebi. (2019). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan". Banda Aceh : *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu* Universitas Serambi Mekkah.
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Hasmalawati, Nur. Nida Hasanati. (2017). "Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." Malang : *Mediapsi UMM*.
- Maddeppungeng, Andi, Irma Suryani, Dwi Novi Setiawati, and Asep Rudiyanto.

- (2017). “Studi Lingkungan Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan Konstruksi Dalam Lingkup Dinas Cipta Karya, Bina Marga, Dan Sumberdaya Air Provinsi Banten”. Serang : Jurnal Fondasi Universitas Sultan Agung Tirtayasa.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya.
- Martha, Lidya. Riza Maiwan. (2020). “Pengaruh Motivasi , Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Japfa Comfeed Indonesia Tbk” . Unit Padang. Padang : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP.
- Mathis, Robert L, John H.Jackson. (2016). *Human Resource Management,10 edition*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mayhendra, Rezha, Kevin Emvola Rianta. (2019). “*The Effect of Safety and Health (K3) toward employees’ Performance of PT Cipta Krida Bahari*”. Jakarta : Universitas Trisakti.
- Nisak, Dewi Khoirun. Isharijadi Isharijadi dan Juli Murwani. (2017). “Pengaruh K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Ponorogo”. Madiun : Universitas PGRI Madiun.
- Retnawati. Heri, (2017). Teknik Pengambilan Sampel, Disampaikan pada Workshop Update Penelitian Kuantitatif, Teknik Sampling, Analisis Data, dan Isu Plagiarisme di STIKES Surya Global Yogyakarta.
- SE., MM., Nuridin. Julius Simbolon. (2017). “Pengaruh K3 Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dwi Lestari Nusantara”. Jakarta : *Jurnal Manajemen Bisnis Universitas Krisnadwipayana*.
- Sucipto, Cecep Dani. (2014). Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Suma'mur. (2015). Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. Jakarta : Gunung Agung.
- Sutrisno, Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenada media Group.

Widodo, Cahyanto (2015). “Pengaruh Persepsi Karyawan Pada Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja”. Yogyakarta : Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

LAMPIRAN I DAFTAR KARYAWAN

DAFTAR KARYAWAN PT. PRIMA AUTO TRANS SIMALUNGUN

NO	NAMA KARYAWAN	JABATAN	JENIS KELAMIN	KETERANGAN
1	SUMARNO	Direktur	Laki-Laki	No
2	ALIYANTO	Accounting	Laki-Laki	Yes
3	M.ARSYAD LUBIS	Ka.Transport	Laki-Laki	Yes
4	ERWIN S PULUNGAN	Mekanik	Laki-Laki	Yes
5	ANATASYA M NASUTION	Adminitrasi	Perempuan	Yes
6	THERE PANJI SINAGA	Semi Mekanik	Laki-Laki	Yes
7	ALFIAN FAHMI LUBIS	Train Ka. Gudang	Laki-Laki	No
8	AMANDA LESTARI	Train Asst Admin	Perempuan	Yes
9	ROMANDI SINAGA	Keamanan	Laki-Laki	Yes
10	WAGIRA	Kebersihan	Perempuan	Yes
11	KURDI	Supir	Laki-Laki	Yes
12	HASIOLAN	Supir	Laki-Laki	Yes
13	RIDWAN S.	Supir	Laki-Laki	Yes
14	LEGIMAN	Supir	Laki-Laki	Yes
15	HERIDANI	Supir	Laki-Laki	Yes
16	KRISYANTO	Supir	Laki-Laki	Yes
17	SUYANTO	Supir	Laki-Laki	Yes
18	RAJALI	Supir	Laki-Laki	Yes
19	PATAR	Supir	Laki-Laki	Yes
20	MULIADI	Supir	Laki-Laki	Yes
21	SUPONO	Supir	Laki-Laki	Yes
22	RIDUAN P.	Supir	Laki-Laki	Yes
23	IRWANSYAH H.	Supir	Laki-Laki	Yes
24	MUTRAWI LUBIS	Supir	Laki-Laki	Yes
25	MAMAN	Supir	Laki-Laki	Yes
26	HERI SUSANTO	Supir	Laki-Laki	Yes
27	ISMA EVRI	Supir	Laki-Laki	Yes
28	JAYUSMIN	Supir	Laki-Laki	Yes
29	WAHYU	Supir	Laki-Laki	Yes
30	SANDI SINAGA	Supir	Laki-Laki	Yes
31	PRIO SANTOSO	Supir	Laki-Laki	Yes
32	NAROTAMA	Supir	Laki-Laki	Yes
33	SUPARMIN	Supir	Laki-Laki	Yes
34	ADI SYAPUTRA	Supir	Laki-Laki	Yes
35	FAISAL	Supir	Laki-Laki	Yes
36	DANU	Supir	Laki-Laki	Yes

LAMPIRAN II DAFTAR SAMPEL PENELITIAN

NO	NAMA KARYAWAN	JABATAN	JENIS KELAMIN	KETERANGAN
1	ALIYANTO	Accounting	Laki-Laki	Sampel 1
2	M.ARSYAD LUBIS	Ka.Transport	Laki-Laki	Sampel 2
3	ERWIN S PULUNGAN	Mekanik	Laki-Laki	Sampel 3
4	ANATASYA M NASUTION	Adminitrasi	Perempuan	Sampel 4
5	THERE PANJI SINAGA	Semi Mekanik	Laki-Laki	Sampel 5
6	AMANDA LESTARI	Train Asst Admin	Perempuan	Sampel 6
7	ROMANDI SINAGA	Keamanan	Laki-Laki	Sampel 7
8	WAGIRA	Kebersihan	Perempuan	Sampel 8
9	KURDI	Supir	Laki-Laki	Sampel 9
10	HASIOLAN	Supir	Laki-Laki	Sampel 10
11	RIDWAN S.	Supir	Laki-Laki	Sampel 11
12	LEGIMAN	Supir	Laki-Laki	Sampel 12
13	HERIDANI	Supir	Laki-Laki	Sampel 13
14	KRISYANTO	Supir	Laki-Laki	Sampel 14
15	SUYANTO	Supir	Laki-Laki	Sampel 15
16	RAJALI	Supir	Laki-Laki	Sampel 16
17	PATAR	Supir	Laki-Laki	Sampel 17
18	MULIADI	Supir	Laki-Laki	Sampel 18
19	SUPONO	Supir	Laki-Laki	Sampel 19
20	RIDUAN P.	Supir	Laki-Laki	Sampel 20
21	IRWANSYAH H.	Supir	Laki-Laki	Sampel 21
22	MUTRAWI LUBIS	Supir	Laki-Laki	Sampel 22
23	MAMAN	Supir	Laki-Laki	Sampel 23
24	HERI SUSANTO	Supir	Laki-Laki	Sampel 24
25	ISMA EVRI	Supir	Laki-Laki	Sampel 25
26	JAYUSMIN	Supir	Laki-Laki	Sampel 26
27	WAHYU	Supir	Laki-Laki	Sampel 27
28	SANDI SINAGA	Supir	Laki-Laki	Sampel 28
29	PRIO SANTOSO	Supir	Laki-Laki	Sampel 29
30	NAROTAMA	Supir	Laki-Laki	Sampel 30
31	SUPARMIN	Supir	Laki-Laki	Sampel 31
32	ADI SYAPUTRA	Supir	Laki-Laki	Sampel 32
33	FAISAL	Supir	Laki-Laki	Sampel 33
34	DANU	Supir	Laki-Laki	Sampel 34

LAMPIRAN III KUESIONER PENELITIAN

Simalungun, Oktober 2023

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Calon Responden

PT PRIMA AUTO TRANS SIMALUNGUN

Di Tempat

Dengan Hormat,

Saya Alfian Fahmi Lubis, mahasiswa S1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir dengan judul :

“PENGARUH PENERAPAN K3 DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRIMA AUTO TRANS SIMALUNGUN”

Bersamaan dengan ini, saya memohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian ini. Perlu kami beritahukan bahwa kuisisioner ini bukan merupakan suatu ujian sehingga tidak ada jawaban yang benar atau salah, dan perlu diketahui bahwa kuisisioner ini akan diproses oleh peneliti sebagai Laporan Tugas Akhir dan usaha guna meningkatkan kinerja perusahaan ini . Jawaban yang diberikan tidak akan mempengaruhi penilaian atas prestasi kerja bapak/Ibu. Maka dari itu kami mohon Bapak/Ibu memberikan jawaban sejujurnya sesuai kondisi di tempat Bapak/Ibu Bekerja.

Akhir kata, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu diucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Alfian Fahmi Lubis
Peneliti

**“PENGARUH PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN (K3), MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PRIMA AUTO TRANS SIMALUNGUN**

Petunjuk Pengisian :

- a. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan obyektif
- b. Keterangan pilihan :
 - STS : Sangat Tidak Setuju
 - TS : Tidak Setuju
 - R: : Ragu-ragu (Tidak Ada Pendapat)
 - S : Setuju
 - SS : Sangat Setuju
- c. Berikan tanda ceklist (✓) pada jawaban yang anda anggap benar.
- d. Beri jawaban tulis pada pertanyaan yang terdapat titik-titik (.....)
- e. Apabila anda mengalami kesulitan dalam pengisian kuesioner ini, silahkan bertanya langsung pada peneliti guna mendapat penjelasan.
- f. Diharapkan agar seluruh pertanyaan terisi.

A. Data Responden

1. No. Responden :
2. Nama :
3. Jenis kelamin :
4. Usia :
5. Pendidikan terakhir :
6. Masa Kerja :
7. Status karyawan :
8. Divisi :

KUESIONER PENELITIAN

PERNYATAAN MENGENAI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)

N O	PERNYATAAN	5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
1	Tata letak peralatan kerja sudah sesuai dengan standar keselamatan kerja.					
2	Perusahaan melakukan perawatan mesin secara berkala untuk menjamin keselamatan kerja					
3	Perusahaan menyediakan perlengkapan keselamatan bagi karyawan sebagai alat pencegahan dan perlindungan diri dalam melakukan pekerjaan					
4	Perusahaan telah membuat peraturan tata tertib perusahaan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja					
5	Perusahaan menyediakan peralatan pertolongan seperti P3K dan alat pemadam kebakaran.					
6	Perusahaan memberikan asuransi kecelakaan kerja bagi karyawan yang mengalami kecelakaan kerja.					

PERNYATAAN MOTIVASI KERJA

N O	PERNYATAAN	5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
1	Gaji yang saya terima dari perusahaan saat ini sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
2	Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas.					
3	Perusahaan memberikan jaminan Kesehatan bagi karyawan					
4	Perusahaan memberikan jaminan hari tua bagi karyawan yang purna tugas					
5	Lingkungan kerja di perusahaan aman dan nyaman					
6	Saya mempunyai hubungan yang baik dengan atasan					
7	Saya mempunyai hubungan yang baik dengan rekan sekerja					
8	Atasan memberikan pujian atas hasil pekerjaan yang saya lakukan					

PERNYATAAN KINERJA KARYAWAN

N O	PERNYATAAN	5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya menyukai tugas dengan standar yang sudah ditetapkan					
2	Saya selalu teliti dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan cepat dan rapi					
4	Saya bekerja mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan					
5	Saya datang ke kantor tepat waktu					
6	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan					
7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa adanya perbaikan					
8	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

LAMPIRAN IV TABULASI DATA PENELITIAN

No	Penerapan K3 (X1)						TOTAL	Motivasi Kerja (X2)								TOTAL	Kinerja Karyawan (Y)								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y
1	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	5	4	5	5	4	4	35
2	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	5	3	5	3	5	4	33
3	4	5	5	5	5	5	29	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	3	3	4	4	4	3	21	5	5	3	3	3	3	3	3	28	3	3	3	3	3	4	4	4	27
5	5	5	4	5	5	5	29	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	4	4	4	4	4	4	4	31
6	5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	4	4	4	5	34
7	5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	5	5	5	5	4	39	5	5	4	5	4	5	5	5	38
8	5	5	4	4	4	5	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	5	4	4	4	4	4	34
9	3	3	3	5	5	5	24	3	3	4	4	4	3	4	4	29	3	3	4	3	5	3	5	3	29
10	5	5	5	5	5	5	30	4	3	3	5	5	5	5	4	34	4	4	5	4	4	5	4	4	34
11	4	5	4	5	5	5	28	3	3	3	5	5	4	4	4	31	4	4	5	4	4	4	4	4	33
12	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	5	5	5	3	3	3	3	30
13	4	5	5	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	3	5	5	5	5	4	27	5	5	5	5	5	4	4	4	37	3	5	5	5	4	5	5	5	37
15	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	3	5	5	3	5	5	4	33
16	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	4	5	5	4	35	5	5	5	5	5	3	3	3	34
17	5	4	5	5	4	5	28	4	5	4	4	4	4	4	4	33	5	5	5	5	5	4	4	4	37
18	5	4	4	4	4	5	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	3	4	4	4	4	3	21	5	5	5	5	5	3	3	5	36	4	5	4	4	4	4	4	4	33
20	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	5	5	5	5	5	38	4	5	5	4	4	4	4	4	34
21	3	3	4	3	3	5	21	4	4	4	5	5	5	5	5	37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	3	5	5	5	5	5	28	5	4	4	5	5	5	5	5	38	5	5	4	5	5	5	5	5	39
23	5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	4	5	4	5	4	4	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	5	5	5	4	36
25	4	4	4	5	5	4	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	3	4	3	4	4	4	21	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	3	3	20
28	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
29	5	5	5	5	5	5	30	4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	4	5	4	4	4	25	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	5	5	5	5	5	5	39
31	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	4	4	4	4	4	4	33
32	4	3	4	3	4	4	21	4	3	4	4	4	3	4	4	28	4	3	4	3	4	4	3	3	27
33	4	4	5	5	5	5	28	4	4	5	4	4	4	5	4	34	4	3	4	3	4	4	4	4	30
34	4	4	4	4	5	4	25	5	3	4	4	4	5	5	4	33	4	5	5	4	4	4	4	4	34

Lampiran V Hasil Regresi.

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.577**	.467**	.317	.189	.592**
	Sig. (2-tailed)		.000	.005	.068	.284	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.577**	1	.512**	.612**	.384*	.436**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.025	.010
	N	34	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.467**	.512**	1	.430*	.314	.366*
	Sig. (2-tailed)	.005	.002		.011	.070	.033
	N	34	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.317	.612**	.430*	1	.627**	.452**
	Sig. (2-tailed)	.068	.000	.011		.000	.007
	N	34	34	34	34	34	34
X1.5	Pearson Correlation	.189	.384*	.314	.627**	1	.323
	Sig. (2-tailed)	.284	.025	.070	.000		.062
	N	34	34	34	34	34	34
X1.6	Pearson Correlation	.592**	.436**	.366*	.452**	.323	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.033	.007	.062	
	N	34	34	34	34	34	34
X1	Pearson Correlation	.734**	.812**	.712**	.778**	.628**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34

Correlations

		X1
X1.1	Pearson Correlation	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
X1.2	Pearson Correlation	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
X1.3	Pearson Correlation	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
X1.4	Pearson Correlation	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
X1.5	Pearson Correlation	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
X1.6	Pearson Correlation	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	34
X1	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	6

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1 Pearson Correlation	1	.498**	.557**	.441**	.441**	.497**
Sig. (2-tailed)		.003	.001	.009	.009	.003
N	34	34	34	34	34	34
X2.2 Pearson Correlation	.498**	1	.573**	.330	.330	.318
Sig. (2-tailed)	.003		.000	.057	.057	.066
N	34	34	34	34	34	34
X2.3 Pearson Correlation	.557**	.573**	1	.558**	.558**	.362*
Sig. (2-tailed)	.001	.000		.001	.001	.035
N	34	34	34	34	34	34
X2.4 Pearson Correlation	.441**	.330	.558**	1	1.000**	.628**
Sig. (2-tailed)	.009	.057	.001		.000	.000
N	34	34	34	34	34	34
X2.5 Pearson Correlation	.441**	.330	.558**	1.000**	1	.628**
Sig. (2-tailed)	.009	.057	.001	.000		.000
N	34	34	34	34	34	34
X2.6 Pearson Correlation	.497**	.318	.362*	.628**	.628**	1
Sig. (2-tailed)	.003	.066	.035	.000	.000	
N	34	34	34	34	34	34
X2.7 Pearson Correlation	.464**	.084	.403*	.683**	.683**	.872**
Sig. (2-tailed)	.006	.639	.018	.000	.000	.000
N	34	34	34	34	34	34
X2.8 Pearson Correlation	.455**	.359*	.718**	.789**	.789**	.565**
Sig. (2-tailed)	.007	.037	.000	.000	.000	.000
N	34	34	34	34	34	34
X2 Pearson Correlation	.709**	.594**	.761**	.861**	.861**	.796**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	34	34	34	34	34	34

Correlations

	X2.7	X2.8	X2
X2.1 Pearson Correlation	.464**	.455**	.709**
Sig. (2-tailed)	.006	.007	.000
N	34	34	34
X2.2 Pearson Correlation	.084	.359*	.594**
Sig. (2-tailed)	.639	.037	.000
N	34	34	34
X2.3 Pearson Correlation	.403*	.718**	.761**
Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000
N	34	34	34
X2.4 Pearson Correlation	.683**	.789**	.861**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
N	34	34	34
X2.5 Pearson Correlation	.683**	.789**	.861**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
N	34	34	34
X2.6 Pearson Correlation	.872**	.565**	.796**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	34	34	34
X2.7	Pearson Correlation	1	.624**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	34	34	34
X2.8	Pearson Correlation	.624**	1	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	34	34	34
X2	Pearson Correlation	.769**	.840**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	34	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	34	100.0

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	8

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	Pearson Correlation	1	.550**	.368*	.429*	.621**	.360*
	Sig. (2-tailed)		.001	.032	.011	.000	.036
	N	34	34	34	34	34	34
Y2	Pearson Correlation	.550**	1	.574**	.717**	.484**	.340*
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.004	.049
	N	34	34	34	34	34	34
Y3	Pearson Correlation	.368*	.574**	1	.522**	.550**	.337
	Sig. (2-tailed)	.032	.000		.002	.001	.052
	N	34	34	34	34	34	34
Y4	Pearson Correlation	.429*	.717**	.522**	1	.373*	.562**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.002		.030	.001
	N	34	34	34	34	34	34
Y5	Pearson Correlation	.621**	.484**	.550**	.373*	1	.358*
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001	.030		.038
	N	34	34	34	34	34	34
Y6	Pearson Correlation	.360*	.340*	.337	.562**	.358*	1
	Sig. (2-tailed)	.036	.049	.052	.001	.038	
	N	34	34	34	34	34	34
Y7	Pearson Correlation	.266	.357*	.421*	.449**	.574**	.609**
	Sig. (2-tailed)	.128	.038	.013	.008	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y8	Pearson Correlation	.487**	.550**	.427*	.589**	.508**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.012	.000	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y	Pearson Correlation	.678**	.764**	.697**	.777**	.746**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34

Correlations

		Y7	Y8	Y
Y1	Pearson Correlation	.266	.487**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.128	.004	.000
	N	34	34	34
Y2	Pearson Correlation	.357*	.550**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.038	.001	.000
	N	34	34	34
Y3	Pearson Correlation	.421*	.427*	.697**
	Sig. (2-tailed)	.013	.012	.000
	N	34	34	34
Y4	Pearson Correlation	.449**	.589**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000
	N	34	34	34
Y5	Pearson Correlation	.574**	.508**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000
	N	34	34	34
Y6	Pearson Correlation	.609**	.777**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	34	34	34
Y7	Pearson Correlation	1	.781**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	34	34	34
Y8	Pearson Correlation	.781**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	34	34	34
Y	Pearson Correlation	.750**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	8

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PENERAPAN K3	34	21	30	26.74	3.018
MOTIVASI KERJA	34	24	40	34.00	4.008
KINERJA KARYAWAN	34	20	40	33.85	4.453
Valid N (listwise)	34				

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI KERJA, PENERAPAN K3 ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.842 ^a	.709	.690	2.479

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, PENERAPAN K3

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	463.747	2	231.874	37.729	.000 ^b
	Residual	190.517	31	6.146		
	Total	654.265	33			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, PENERAPAN K3

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.875	1.482		.642	.026
	PENERAPAN K3	.380	.157	.258	2.429	.021
	MOTIVASI KERJA	.781	.118	.703	6.622	.000

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
PENERAPAN K3	.833	1.200
MOTIVASI KERJA	.833	1.200

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	PENERAPAN K3	MOTIVASI KERJA
1	1	2.986	1.000	.00	.00	.00
	2	.008	19.800	.03	.51	.87
	3	.006	22.395	.97	.49	.13

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Residuals Statistics^a

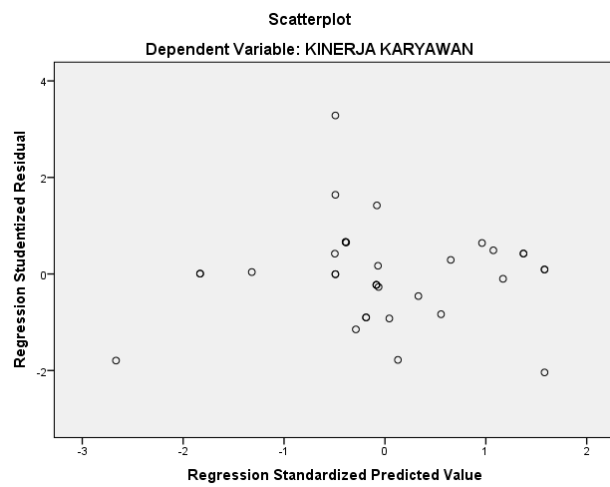
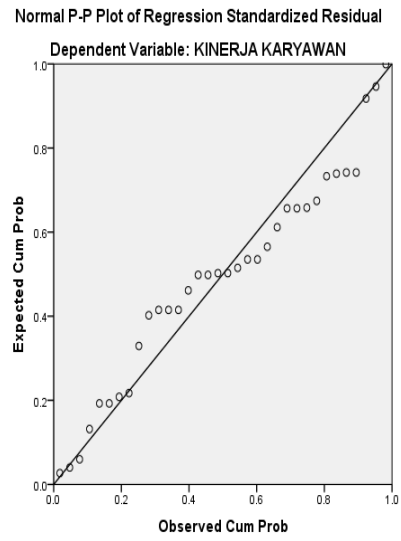
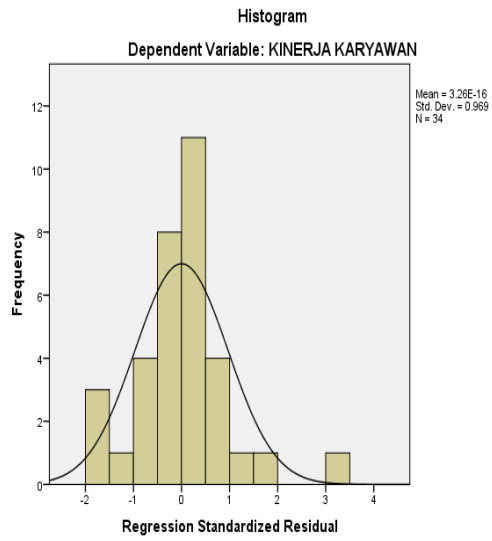
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23.86	39.78	33.85	3.749	34
Std. Predicted Value	-2.666	1.582	.000	1.000	34
Standard Error of Predicted Value	.469	1.230	.709	.203	34
Adjusted Predicted Value	25.12	40.34	33.92	3.678	34
Residual	-4.782	7.989	.000	2.403	34
Std. Residual	-1.929	3.223	.000	.969	34
Stud. Residual	-2.039	3.284	-.012	1.009	34
Deleted Residual	-5.345	8.296	-.065	2.610	34
Stud. Deleted Residual	-2.156	4.000	.003	1.100	34
Mahal. Distance	.211	7.158	1.941	1.734	34
Cook's Distance	.000	.350	.030	.068	34
Centered Leverage Value	.006	.217	.059	.053	34

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	56.14719740
Most Extreme Differences	Absolute	.124
	Positive	.124
	Negative	-.092
Test Statistic		.124
Asymp. Sig. (2-tailed)		.540 ^c

Charts



- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.