

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN REGIONAL I PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA I TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi pada
Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : AISAH
NPM : 71200312134
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : EKONOMI MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN REGIONAL I PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA I TANJUNG MORAWA**

DISETUJUI OLEH :

NAMA : AISAH
NPM : 71200312134
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Tengku Ahmad Helmi, S.E.,M.Si)

(Ilham Sonata, S.E.,M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Syafrizal, S.E.,M.M)

TANGGA UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2024**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: ” **Pengaruh Kompetensi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Regional I PT. Perkebunan Nusantara I Tanjung Morawa**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Dr.Hj.Safrida.,SE.,M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M., MSi sebagai ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr.Tengku Ahmad Helmi, S.E.,M.Si. sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
5. Bapak Ilham Sonata,S.E.,M.M. sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

6. Pimpinan Regional I PT. Perkebunan Nusantara I Tanjung Morawa yang telah memberi izin dan membantu dalam penelitian ini.
7. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan seluruh rekan-rekan yang namanya tidak dapat disebut satu persatu.
8. Cinta pertama dan panutanku, Ayah tercinta Bastian. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai dengan bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis mendoakan, memberikan semangat dan motivasi tiada henti hingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana.
9. Pintu surgaku, Mama tercinta Gina Gurning. Terimakasih sebesar-besarnya atas semangat nasehat dan doa yang selalu diberikan. Terimakasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis, menjadi pengingat dan penguat paling hebat.
10. Terimakasih banyak tak terhingga penulis ucapkan kepada paman Dedy Gurning, S.T dan Bunda Hermi Ekanita SH., M.Hum. yang telah memberikan motivasi dan membiayai penulis kuliah dari awal hingga sekarang.
11. Kepada Adik-adik tersayang penulis yaitu Sriwahyuni, Nanda suliana, Ridho dan Sarah Afyani yang selalu memberikan motivasi dan semangat serta dukungan yang tiada hentinya.
12. Keluarga penulis yang selalu memotivasi dan penyemangat penulis dalam pembuatan ini.
13. Kepada sahabat penulis Riski Mutia Lubis yang telah memberikan support dan semangat kepada penulis dan selalu setia mendengarkan curahan hati penulis dalam pengerjaan skripsi.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dan kelemahan dari skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang konstruktif akan sangat membantu agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi. Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Mei 2024

Penulis,

Aisah

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.3.1. Batasan Masalah.....	6
1.3.2. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II : LANDASAN TEORITIS	9
2.1. Uraian Teoretis	9
2.1.1. Kinerja.....	9
2.1.1.1. Pengertian Kinerja	9
2.1.1.2. Tujuan dan Manfaat Kinerja	13
2.1.1.3. Metode Penilaian Kinerja.....	14
2.1.1.4. Dimensi Kinerja	22
2.1.1.5. Indikator Kinerja	23
2.1.2. Kompetensi	25
2.1.2.1. Pengertian Kompetensi	25
2.1.2.2. Dimensi Kompetensi.....	26

2.1.2.3.	Karakteristik Kompetensi	28
2.1.2.4.	Ciri Pengembangan Kompetensi.....	29
2.1.2.5.	Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi..	31
2.1.2.6.	Manfaat Kompetensi	32
2.1.2.7.	Indikator Kompetensi.....	34
2.1.3.	Promosi Jabatan	35
2.1.3.1.	Pengertian Promosi Jabatan	35
2.1.3.2.	Tujuan Promosi Jabatan.....	37
2.1.3.3.	Manfaat Promosi Jabatan.....	38
2.1.3.4.	Indikator Promosi Jabatan.....	39
2.2.	Penelitian Terdahulu	40
2.3.	Kerangka Konseptual	42
2.4.	Hipotesis	44
BAB III	METODE PENELITIAN	46
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	46
3.2.	Populasi dan Sampel	47
3.3.	Instrumen Penelitian	48
3.4.	Jenis Data Penelitian	49
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	49
3.6.	Definisi Operasional Variabel.....	50
3.7.	Pengujian Instrumen Data.....	51
3.8.	Teknik Analisis Data	51
BAB IV	GAMBARAN UMUM REGIONAL I PT. PERKEBUNAN NUSANTARA I TANJUNG MORAWA	56
4.1.	Sejarah Berdirinya Perusahaan	56
4.2.	Visi, Misi, Budaya, dan Tujuan Perusahaan.....	57
4.3.	Struktur Organisasi	58
4.4.	Kegiatan Perusahaan.....	62

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	65
5.1. Analisis Data	65
5.1.1. Karakteristik Responden	65
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian	67
5.1.3. Uji Coba Instrumen	73
5.1.4. Deskripsi Data Variabel	77
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda	78
5.1.6. Uji Asumsi Klasik	80
5.1.7. Uji Hipotesis	84
5.2. Evaluasi Data	87
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	89
6.1. Kesimpulan	89
6.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91

LAMPIRAN.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian.....	46
Tabel 3.2 : Kriteria Populasi Berdasarkan Unit Kerja.....	48
Tabel 3.3 : Operasional Variabel.....	50
Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin.....	65
Tabel 5.2 : Deskripsi Pengalaman Kerja.....	65
Tabel 5.3 : Deskripsi Usia.....	66
Tabel 5.4 : Deskripsi Pendidikan.....	66
Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Kompetensi (X_1).....	67
Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Promosi Jabatan (X_2).....	69
Tabel 5.7 : Skor Angket Variabel Kinerja (Y).....	71
Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Kompetensi (X_1).....	74
Tabel 5.9 : Uji Validitas Item Kuesioner Promosi Jabatan (X_2).....	75
Tabel 5.10 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja (Y).....	76
Tabel 5.11 : Pengujian Reliabilitas.....	77
Tabel 5.12 : Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	77
Tabel 5.13 : Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	78
Tabel 5.14 : Uji Normalitas.....	81
Tabel 5.15 : Nilai VIF.....	82
Tabel 5.16 : ANOVA ^a	84
Tabel 5.17 : Coefficients ^a	85
Tabel 5.18 : Model Summary.....	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : Kerangka konseptual	44
Gambar 5.1. : Uji Normalitas	81
Gambar 5.2. : Scatter Plot	83

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin, (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE, UGM Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi (2019), **Prosedur Penelitian pendekatan suatu praktek**, Rhineka Cipta, Jakarta.
- Airlangga, Bayu. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Erlangga, Jakarta.
- Dharma, Agus, (2016) **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta
- Foster, Bill. (2016). **Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan**, PPM,
- Gomes, Faustino Cordoso. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indriyo. Gitosudarmo dan Sukanto, (2012). **Manajemem Sumber Daya Manusia**. Ghaila Indonesia, Jakarta.
- Manullang, Marihot (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, BPFE, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2017). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Matutina, Domi C. (2018). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta.
- Mitrani, Alain, (2015), **Manajemen Sumber Daya Manusia Berdasarkan Kompetensi**, Pustaka Utama Grafiti, Jakarta.
- Moekijat. (2015). **Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia**, Mandar Maju, Bandung.
- Mulyasa, (2014). **Manajemen dan Kepegawaian**, Balai Aksara, Jakarta
- Nawawi, Hadari, (2011) **Metode Penelitian Bidang Sosial**, Gajah Mada University Press.
- NitiseMITO. (2015). **Manajemen Personalialia**. Ghaila Indonesia, Jakarta.

- Nuraini. (2020). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yayasan Ainisyam, Pekanbaru.
- Nugroho, Alwi, (2011), **Manajemen Prestasi Kerja**, Rajawali, Jakarta.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2018), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Andi, Yogyakarta,
- Rivai, Veithzal. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik**, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Sanjaya, Djumadi, (2015), **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**, Gramedia, Jakarta
- Siagian, Sondang P. (2020). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, (2014), **Metode Penelitian Bisnis**, Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno. (2019). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Wibowo. (2017). **Menejemen Kinerja**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wursanto. (2017), **Dasar-Dasar Ilmu Organisasi**. Andi, Yogyakarta.