

Abstrak

ADEK GUSTINA SIREGAR (71200312033), “Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Perbaungan”. Pembimbing I : Hj. Iriani, S.E., M.Si dan Pembimbing II : Tri Kartika Yudha, S.E., M.M. Skripsi : 2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Perbaungan. yaitu Metode penelitian ini adalah Kuantitatif dan Penentuan sampel yang ada pada penelitian ini menggunakan rumus slovin dari 242 responden menjadi 71 responden. Sumber data menggunakan data primer yaitu kuesioner, interview, pengamatan, dan data sekunder yang diperoleh dari studi dokumentasi dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda, uji F, uji t, dan uji determinasi dengan menggunakan SPSS versi 22.

Hasil penelitian dengan menggunakan uji statistik t diketahui bahwa variabel pelatihan (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.717 > 1.667$) dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$ dan variabel lingkungan kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.078 > 1.667$) dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$. Hasil uji F untuk variabel pelatihan (X1) dan lingkungan kerja (X2) dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($143.850 > 3.13$) dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$.

Kata Kunci : *Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*

Abstract

ADEK GUSTINA SIREGAR (71200312033), “The Influence of Training and Work Environment on the Performance of PT Employees. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan Garden”. Supervisor I: Hj. Iriani, S.E., M.Si and Supervisor II: Tri Kartika Yudha, S.E., M.M. Thesis: 2024

This research aims to find out how much influence training and work environment have on the performance of PT employees. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan Garden. namely, this research method is quantitative and the sample determination in this research uses the Slovin formula from 242 respondents to 71 respondents. Data sources use primary data, namely questionnaires, interviews, observations, and secondary data obtained from documentation studies and literature studies. The data analysis techniques used are multiple linear regression tests, F tests, t tests, and determination tests using SPSS version 22.

The results of research using the t statistical test show that the training variable (X1) partially has a positive and significant effect on employee performance (Y), namely the value obtained $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ ($4,717 > 1,667$) with a significance level of $0.000 < 0.05$ and the work environment variable (X2) partially has a positive and significant effect on employee performance (Y), namely the value obtained $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ ($4,078 > 1,667$) with a significance level of $0.000 < 0.05$. The results of the F test for the training variable (X1) and work environment (X2) can be concluded that the training variable (X1) and work environment (X2) simultaneously have a positive and significant effect on employee performance (Y), namely the value obtained is $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$ ($143,850 > 3.13$) with a significance level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Training, Work Environment, Employee Performance*