

**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
KEBUN ADOLINA PERBAUNGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**Nama : Adek Gustina Siregar
NPM : 71200312033
Jenjang Program : Strata 1 (S₁)
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
KEBUN ADOLINA PERBAUNGAN**

DIAJUKAN OLEH:

Nama : Adek Gustina Siregar
NPM : 71200312033
Jenjang Program : Strata Satu (S₁)
Program Studi : Ekonomi Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

Hj. Iriani, S.E., M.Si

Tri Kartika Yudha, S.E., M.M.

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E., M.M.

Tanggal Sidang Meja Hijau: 31 Mei 2024

UVIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2024

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Ucapan Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya. Segala puji bagi Allah SWT atas petunjuk-Nya yang senantiasa melimpahkan berkah dan kesempatan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KEBUN ADOLINA PERBAUNGAN**". Tidak lupa pula Sholawat serta salam kepada Baginda Nabi Besar Muhammad SAW semoga kita mendapatkan syafaatnya dihari kemudian kelak.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat ketentuan memperoleh gelar sarjana manajemen untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara. Selain itu, skripsi ini juga memiliki tujuan untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan, khususnya bagi penulis dan pembaca.

Proses pengerjaan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga penulis mengucapkan terimakasih kepada:

Teristimewa untuk kedua orang tua penulis yang tersayang dan tercinta yakni ayahanda Hajoran Siregar dan Ibunda Ajjiah Husni Harahap terimakasih atas cinta, doa, dukungan yang tak pernah henti serta jerih payah baik secara moral maupun

material sehingga penulis dapat termotivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

1. Ibu Prof DR. Safrida, SE, M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatra Utara.
2. Bapak DR. Supriadi, SE, M.M., M.Si Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. Sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatra Utara.
4. Ibu Hj. Iriani, S.E., M.Si Sebagai pembimbing I yang telah banyak memberikan motivasi dan saran yang membangun untuk penelitian ini.
5. Bapak Tri Kartika Yudha, S.E., M.M. Sebagai pembimbing II penulis yang telah banyak memberikan arahan dan masukan kepada penulis atas penelitian ini.
6. Seluruh dosen dan staf pengajar khususnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Pimpinan dan karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Perbaungan yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan data dan informasi yang diperlukan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Untuk sahabat penulis Ananda Syahfitri yang selalu ada, terimakasih atas waktu, dorongan, dan bantuan, sehingga penulis dapat bersemangat disetiap langkah penulisan skripsi ini.

9. Untuk sahabat- sahabat penulis selama KKN khususnya bagi Amanda, Sintiya, Febri, dan Dinda yang telah banyak memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
10. Terakhir, kepada diri sendiri, Adek Gustina Siregar terimakasih atas ketekunan, kerja keras, semangat dan keteguhan hati dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terakhir, penulis sadar bahwa skripsi ini masih perlu disempurnakan. Maka dari itu penulis sangat terbuka pada kritik dan saran yang dapat menyempurnakan skripsi ini sangat diharapkan oleh penulis. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Waasalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Medan, Mei 2024

Penulis

Adek Gustina Siregar

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	6
1.3.1 Batasan Masalah	6
1.3.2 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Uraian Teoretis	9
2.1.1 Kinerja	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.1.2 Manfaat Kinerja	10
2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.1.1.4 Pengukuran Kinerja.....	12
2.1.1.5 Indikator Kinerja	13
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan kerja	15
2.1.2.2 Jenis- Jenis Lingkungan Kerja	15
2.1.2.3 Faktor- Faktor Lingkungan Kerja	17

2.1.2.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	18
2.1.3	Pelatihan Kerja.....	20
2.1.3.1	Pengertian Pelatihan.....	20
2.1.3.2	Tujuan Pelatihan.....	21
2.1.2.3	Manfaat Pelatihan.....	23
2.1.2.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan.....	24
2.1.2.5	Indikator-indikator Pelatihan	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	25
2.3	Kerangka Konseptual	26
2.4	Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	44
3.1.1	Lokasi Penelitian	44
3.1.2	Objek Penelitian	44
3.1.3	Waktu Penelitian	44
3.2	Populasi dan Sampel	45
3.2.1	Populasi	45
3.2.2	Sampel.....	46
3.3	Variabel Penelitian dan Devinisi Operasional.....	47
3.4	Teknik Pengumpulan Data	49
3.4.1	Data Primer	49
3.4.2	Data Skunder.....	50
3.5	Teknik Analisis Data	51
3.5.1	Uji Validitas	51
3.5.2	Uji Reliabilitas	51

3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	52
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas.....	53
3.5.3.3 Uji Heteroskedasitas	53
3.5.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.6 Uji Hipotesis.....	54
3.6.1 Uji T (Parsial)	54
3.6.2 Uji F (Simultan).....	55
3.7 Koefisien Determinasi	55
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV	
KEBUN ADOLINA PERBAUNGAN	56
4.1 Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	56
4.1.1 Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara IV	59
4.1.2 Struktur organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina	60
4.1.3 Tugas-tugas setiap unit pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Perbaungan.....	60
BAB V ANALISA DAN EVALUASI	64
5.1 Analisa.....	64
5.1.1 Karakteristik Responden	64
5.1.2 Penjelasan Responden Atas Variabel Penelitian.....	67
5.1.3 Pernyataan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	68
5.1.4 Pernyataan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	69
5.1.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	70
5.1.6 Uji Asumsi Klasik.....	75
5.1.7 Analisis Regresi Linier Berganda	78

5.1.8 Uji Hipotesis	80
5.1.9 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	84
5.2 Evaluasi	85
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	88
6.1 Kesimpulan.....	88
6.2Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

NO:	Judul/Teks	Hal
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3. 1	Jadwal Penelitian.....	45
Tabel 3. 2	Tabulasi Populasi Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Perbaungan	46
Tabel 3.3	Tabulasi Sampel Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Perbaungan	47
Tabel 3. 4	Operasional Variabel.....	48
Tabel 3. 5	Instrument Skala Likert.....	51
Tabel 5. 1	Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	64
Tabel 5. 2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 5. 3	Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	66
Tabel 5. 4	Penjelasan Responden Atas Variabel Pelatihan.....	67
Tabel 5. 5	Penjelasan Responden Atas Variabel Lingkungann Kerja.....	68
Tabel 5. 6	Penjelasan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 5. 7	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan	72
Tabel 5. 8	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	73
Tabel 5. 9	Hasil Uji Variabel Kinerja Karyawan.....	74
Tabel 5. 10	Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 5. 11	Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	79
Tabel 5. 12	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	81
Tabel 5. 13	Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 5. 14	Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
Tabel 5. 15	Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Uji koefisien Determinasi.....	85

DAFTAR GAMBAR

NO:	Judul/Teks	Hal
	Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined. 27
	Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	60
	Gambar 5. 1 Uji Normalitas	76
	Gambar 5. 2 Uji Heteroskedastisitas.....	78

DAFTAR PUSTAKA

- Azmi, N., & Serang, S. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(2), 60–70. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v2i2.182>
- Bahasoan, S., & Dwinanda, G. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan Pelatihan dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 139–152.
- Buulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Coenraad, D. P. (2016). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai. *Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai*, 10(1), 17–34.
- Erlangga, H. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>
- Girsang, L. (2020). skripsi Lismayati (pelatihan dan kinerja karyawan).
- Hasibuan, A. K. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan (BALITBANG) Provinsi Sumatra Utara.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369–381. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.97>
- eri Sandora, & Permadani, V. A. (2021). Pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Xyz rokan hulu provinsi riau. *Manajemen*, 12, 455–467.
- Musafir. (2013). 111371-ID-kompensasi-finansial-dan-kompensasi-non[1]. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 50–65.
- Nazir, A. (2019). Jurnal mandiri : Pengaruh Pelatihan dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Surya Mustika Nusantara. *Pengaruh Pelatihan Dan*

Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Surya Mustika Nusantara, 3(1), 150–169.

Newstrom, B. dan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Managing Human Resource)* (New Jersey).

Nodia, F. (2015). Pengaruh Kedisiplinan, kondisi Fisik Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Klima Anlage Jaya Magelang. *Jurnal Studi Manajemen: Udinus Semarang*, 1–19. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/35382686.pdf>

Olivia, D., & Amah, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi I 14 Agustus 2019*, 2(2010), 442–453.

Panjaitan, Maludin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 3(12), 1–12.

Rattu, P. N., Pioh, N. R., & Sampe, S. (2022). Optimalisasi Kinerja Bidang Sosial Budaya dan Pemerintahan dalam Perencanaan Pembangunan (Studi di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Minahasa). *Jurnal Governance*, 2(1), 1–9.

Rijanto, A., & Mukaram. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(2), 35–47. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v4i2.1185>

Robbins. (2011). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kese). Jakarta.

Saesary, Y., Adang, P., & Hernawati, E. (2019). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Total Quality Management Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Administrasi Dan Kesekretarian*, 8(2), 1–11.

Sari, R. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Di BUMN PT. Inhutani IV Kab. Pasaman. *Jurnal Menara Ekonomi*, 5(3), 91–99. Retrieved from <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menaraekonomi/article/view/1665>

Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). (2023). Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292., 1, 279–292.

Siallagan, B. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lariz Depari Hotel Medan. Medan.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*,

9(2), 273–281.

- Sitti Mujahida Baharuddin, W. S. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan Kabupaten Pinrang. *Bongaya Journal of Research in Management*, 2(1), 1–10.
- Supiani, S., Nurdin, N., Syahid, A., & Fakhurrozi, H. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia pada UPT Perpustakaan Universitas Tadulako Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(2), 13–25. <https://doi.org/10.24239/jimpe.v1i2.1216>
- Trisnawati, N. W. A., Suartina, I. W., & Dewi, I. A. S. (2021). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Parthakencana Tohpati di Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 51–64. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1146>
- Yaqin Ainun Maulana Muhammad. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BPRS Lantabur Tebuireng Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 5(1), 116–124. Retrieved from <https://doi.org/10.33752/bima.v5i1.481>
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggara Kutai. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(4), 900–910. Retrieved from https://www.academia.edu/download/55620924/jurnal_5_GOOD.pdf
- Zuana, C. I., Swanto, B., & Susilo, H. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(1), 1–9. Retrieved from administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id

Lampiran 1

KUESIONER

PENELITIAN PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV KEBUN ADOLINA PERBAUNGAN

Bersama kuisisioner ini, saya mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen sedang menyusun sebuah Skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen, maka sangat dibutuhkan pendapat dari Bapak/ Ibu untuk melengkapi penelitian ini. Jawaban dari Bapak/Ibu selanjutnya akan diolah untuk menghasilkan hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Perbaungan”. Besar harapan saya, sekiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan Terimakasih yang sebesar-besarnya

Petunjuk :

Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan tepat mulai dari bagian Identitas sampai dengan bagian Tabel akhir. Pertanyaan-pertanyaan dalam tabel membutuhkan satu jawaban saja dengan cara mencentang (✓) salah satu kolom yang sudah tersedia pada tabel.

Identitas Responden:

- 1. Nama** :
- 2. Umur** :
- 3. Jenis Kelamin** :

4. Tingkat Pendidikan :

Pengukuran aspek dari variabel yang menggunakan skala tingkat (*likert*) dengan keterangan sebagai berikut :

- a) Skor 5 untuk jawaban Sangat Setuju (SS)
- b) Skor 4 untuk jawaban Setuju (S)
- c) Skor 3 untuk jawaban Ragu-Ragu (RR)
- d) Skor 2 untuk jawaban Tidak Setuju (TS)
- e) Skor 1 untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Tabel Pertanyaan

1. Variabel Pelatihan (X_1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Pelatihan yang diselenggarakan harus direncanakan dengan matang					
2	Materi, kurikulum dan pengajar dari pelatihan yang yang saya ikuti sudah sesuai dengan kebutuhan					
3	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik					
4	Pelatihan dipandu oleh instruktur yang sesuai					
5	Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat					

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
6	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan					
7	Pelatihan dan pelayanan selama ini menggunakan fasilitas yang baik					
8	Pelatihan yang pernah saya ikuti dapat menambah pengetahuan dan keahlian dalam melaksanakan pekerjaan					

2. Variabel Lingkungan Kerja (X²)

NO	PERTANYAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai					
2	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Suhu udara di lingkup kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja					
4	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap					
5	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
6	Warna bangunan menarik sehingga membuat saya semangat dalam bekerja					
7	Keamanan di tempat kerja sudah mampu					

	membuat saya bekerja dengan nyaman					
8	Saya tidak mempunyai konflik sesama karyawan					

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERTANYAAN	S	SS	RR	TS	STS
1	Saya mampu mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
3	Saya mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan tugas					
4	Saya mengerjakan tugas yang dibebankan kepada saya dengan teliti					
5	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai waktu yang telah ditentukan perusahaan					
6	Saya melakukan pekerjaan tanpa disuruh					
7	Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya					
8	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					

Lampiran 2

1. Output Validasi X₁

Correlations

		X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	X1.P7	X1.P8	Total_X1
X1.P1	Pearson Correlation	1	.756**	.760**	.616**	.555**	.539**	.518**	.546**	.839**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X1.P2	Pearson Correlation	.756**	1	.856**	.717**	.513**	.446**	.413**	.471**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X1.P3	Pearson Correlation	.760**	.856**	1	.729**	.520**	.456**	.410**	.420**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X1.P4	Pearson Correlation	.616**	.717**	.729**	1	.669**	.596**	.454**	.467**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X1.P5	Pearson Correlation	.555**	.513**	.520**	.669**	1	.683**	.675**	.497**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X1.P6	Pearson Correlation	.539**	.446**	.456**	.596**	.683**	1	.657**	.621**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X1.P7	Pearson Correlation	.518**	.413**	.410**	.454**	.675**	.657**	1	.726**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X1.P8	Pearson Correlation	.546**	.471**	.420**	.467**	.497**	.621**	.726**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Total_X1	Pearson Correlation	.839**	.822**	.820**	.824**	.795**	.776**	.753**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Output Validasi X₂

Correlations

		X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6	X2.P7	X2.P8	TOTAL_X2
X2.P1	Pearson Correlation	1	.684**	.657**	.538**	.395**	.341**	.403**	.522**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.004	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.P2	Pearson Correlation	.684**	1	.688**	.587**	.502**	.293*	.319**	.307**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.013	.007	.009	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.P3	Pearson Correlation	.657**	.688**	1	.608**	.485**	.324**	.395**	.410**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.006	.001	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.P4	Pearson Correlation	.538**	.587**	.608**	1	.578**	.527**	.461**	.380**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.P5	Pearson Correlation	.395**	.502**	.485**	.578**	1	.559**	.441**	.410**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.P6	Pearson Correlation	.341**	.293*	.324**	.527**	.559**	1	.638**	.550**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.004	.013	.006	.000	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.P7	Pearson Correlation	.403**	.319**	.395**	.461**	.441**	.638**	1	.608**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
X2.P8	Pearson Correlation	.522**	.307**	.410**	.380**	.410**	.550**	.608**	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.776**	.749**	.777**	.782**	.725**	.704**	.715**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Output Validasi Y

Correlations

		Y.P1	Y.P2	Y.P3	Y.P4	Y.P5	Y.P6	Y.P7	Y.P8	Total_Y
Y.P1	Pearson Correlation	1	.735**	.525**	.393**	.385**	.245*	.447**	.473**	.727**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.001	.039	.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.P2	Pearson Correlation	.735**	1	.713**	.580**	.563**	.402**	.355**	.368**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.002	.002	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.P3	Pearson Correlation	.525**	.713**	1	.698**	.635**	.349**	.249*	.312**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.003	.036	.008	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.P4	Pearson Correlation	.393**	.580**	.698**	1	.693**	.430**	.319**	.252*	.751**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.007	.034	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.P5	Pearson Correlation	.385**	.563**	.635**	.693**	1	.452**	.449**	.330**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.005	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.P6	Pearson Correlation	.245*	.402**	.349**	.430**	.452**	1	.535**	.544**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.039	.001	.003	.000	.000		.000	.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.P7	Pearson Correlation	.447**	.355**	.249*	.319**	.449**	.535**	1	.637**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.036	.007	.000	.000		.000	.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Y.P8	Pearson Correlation	.473**	.368**	.312**	.252*	.330**	.544**	.637**	1	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.008	.034	.005	.000	.000		.000
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71
Total_Y	Pearson Correlation	.727**	.818**	.778**	.751**	.768**	.668**	.670**	.660**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	71	71	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Reliabilitas X₁

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	8

5. Uji Reliabilitas X₂

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	8

6. Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	8

7. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.96464595
Most Extreme Differences	Absolute	.103
	Positive	.099
	Negative	-.103
Test Statistic		.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.062 ^c

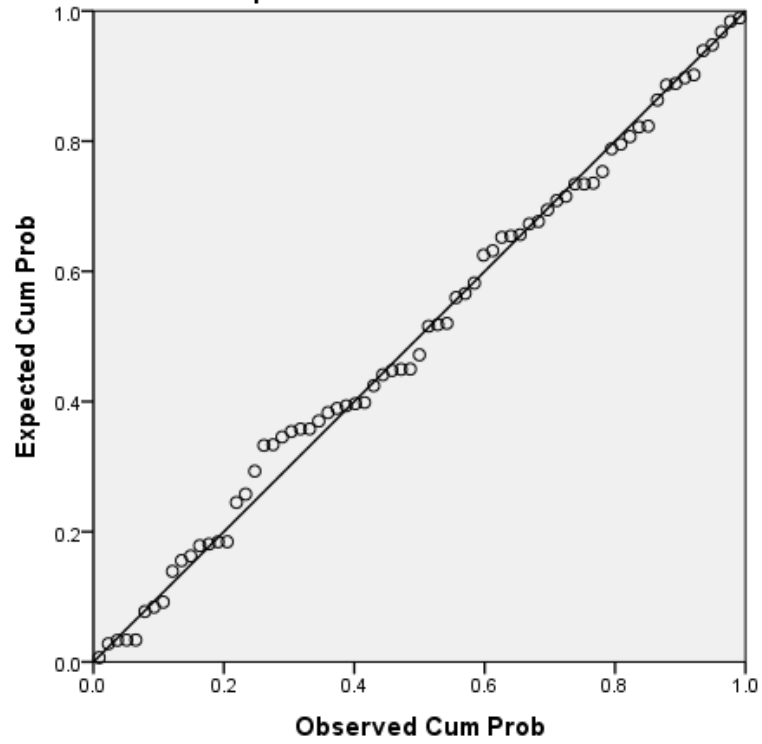
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

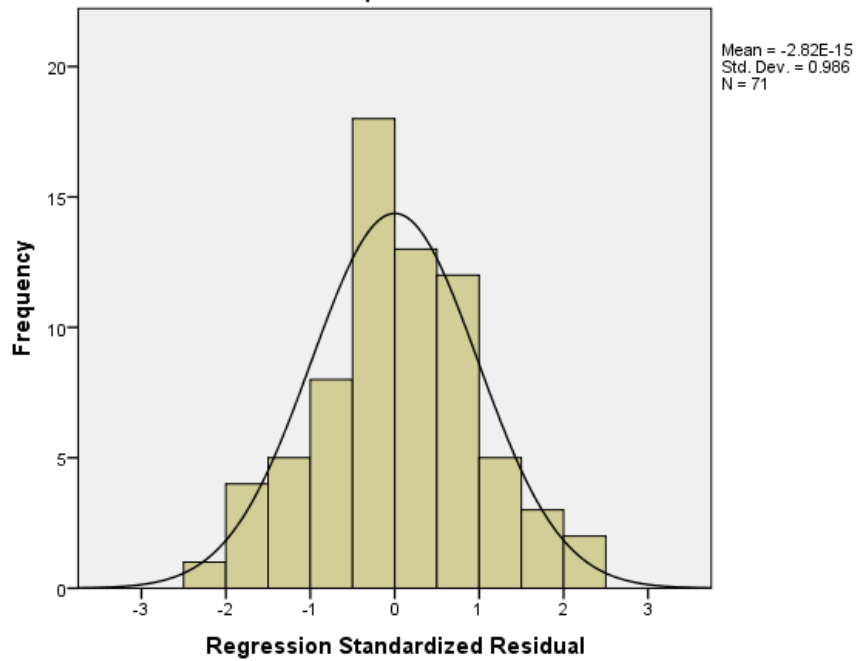
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y1



Histogram

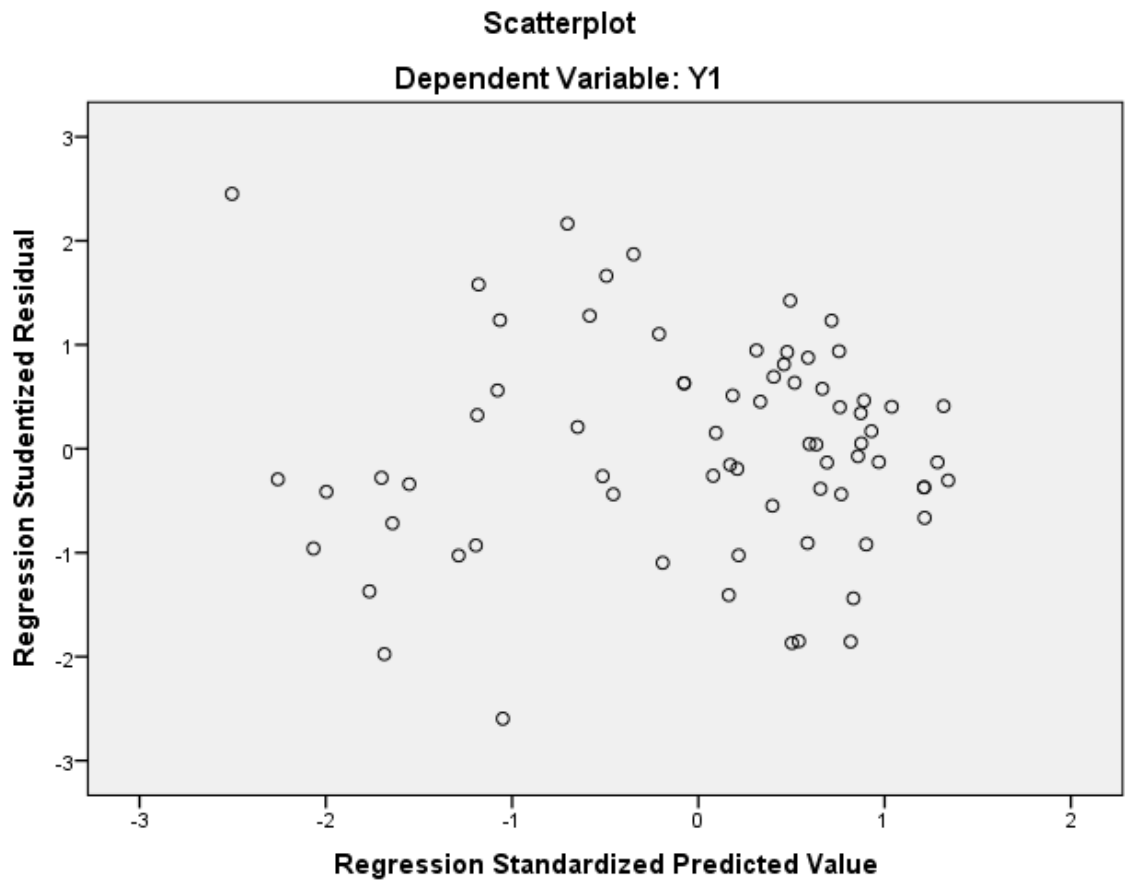
Dependent Variable: Y1



8. Uji Multikolinearitas

Variabel	Collinearity statistics	
	Tolerance	VIF
Pelatihan	0,251	3,986
Lingkungan Kerja	0,251	3,986

9. Uji Heteroskedastisitas



10. Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.971	1.580		3.780	.000		
Pelatihan	.439	.093	.499	4.717	.000	.251	3.986
Lingkunga Kerja	.382	.094	.432	4.078	.000	.251	3.986

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

11. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.971	1.580		3.780	.000
Total_X1	.439	.093	.499	4.717	.000

a. Dependent Variable: Total_Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.971	1.580		3.780	.000
TOTAL_X2	.382	.094	.432	4.078	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

12. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1607.803	2	803.902	143.850	.000 ^b
	Residual	380.015	68	5.588		
	Total	1987.818	70			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), K2, X1

Lampiran 3

1. Responden berdasarkan Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30-35	2	2.8	2.8	2.8
	36-40	3	4.2	4.2	7.0
	41-45	4	5.6	5.6	12.7
	46-50	19	26.8	26.8	39.4
	>50	43	60.6	60.6	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

2. Responden berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	48	67.6	67.6	67.6
	Perempuan	23	32.4	32.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

3. Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	5	7.0	7.0	7.0
SLTP	9	12.7	12.7	19.7
SLTA	43	60.6	60.6	80.3
D3	1	1.4	1.4	81.7
S1	13	18.3	18.3	100.0
Total	71	100.0	100.0	

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adek Gustina Siregar

NPM : 71200312033

Mahasiswa Prodi : Manajemen

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

**Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Adolina Perbaungan**

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar- bernarnya

Medan, 12 Mei 2024

(Adek Gustina Siregar)

NPM : 71200312033

